

第一週
社會法時事整理
20240215-20240221

內容

【老年經濟安全】	2
一、 公保準備金去年收益 661 億 收益率達 15.98%.....	2
二、 議員指高齡長輩租社宅資源少 北市設 2 方向改善.....	3
三、 連七年入不敷出！勞保去年短絀擴大至 446 億元 收支失衡主因曝光4	
【高齡就業、銀髮人才】	5
一、 勞動部推動壯世代就業 就服機構助擬職涯履歷.....	5
【勞動重要議題】	6
一、 協助缺工產業補人 勞動部祭出最高 1.3 萬獎勵金.....	6
二、 旅宿餐飲大缺工！雇主「自救」可採彈性工時、職務設計及引進智能 服務.....	6
三、 簽署印度移工 MOU 陳建仁：本勞願意做本勞優先.....	7
四、 勞工教召 雇主享租稅優惠.....	9
五、 觀光業缺工引進印度移工？全國旅館公會理事長：我們要印尼越南10	
六、 許銘春澄清絕對沒有要引進 10 萬名移工 本國勞工優先.....	11
【照顧重要議題】	12
一、 印度移工有望進入長照機構服務？ 衛福部回應了.....	12
二、 長照悲劇...兄死弟活 法院：不採國民參審.....	12
三、 2025 年將邁入超高齡社會 長照人才夯新鮮人起薪衝上 5 萬.....	14
【健保重要議題】	15
一、 洪子仁／增加醫療投資 可從調漲菸捐著手.....	15
二、 健保點數 影響住院醫師選科意願.....	16

【老年經濟安全】

一、公保準備金去年收益 661 億 收益率達 15.98%

2024-02-16 00:34 經濟日報／記者江睿智／台北報導

隨著全球股市及台股回升，2023 年政府主要退休基金皆呈大豐收格局。銓敘部昨（15）日發布公保準備金 2023 年收益為 661.16 億元，收益率達 15.98%。

公保準備金即俗稱公保，和退撫基金不同的是，公保是採「確定給付制」，類似勞工的勞保，但在公教人員月領退休金占比較很小，且公保財務穩健，並無破產疑慮。目前公教人員退休金主要是來自退撫制度和退撫基金。截至 2023 年度 12 月底止，公保準備金整體運用金額為 3,692.32 億元，累計運用收益為 661.16 億元，採市值法之年收益率達 15.98%。

銓敘部表示，公保準備金之收支管理與運用目前係指定台灣銀行辦理，銓敘部將持續督促臺銀審慎採取穩健投資策略，以提升準備金運用績效。

公保準備金規模小，2023 年全年收益數不如其他政府退休基金，但收益率近 16%，卻打敗勞動基金收益率 12.8%、退撫基金 13.1%，頗有小兵立大功之意。

此外，考試院昨日召開會議，銓敘部專題報告「公務人員退休撫卹基金 2023 年截至 12 月底止之財務運用情形」。

銓敘部指出，退撫基金去年整體基金規模達 8147.8 億元，收益數為 997.75 億元，除收益數創下歷史新高外，年收益率亦創下 13.10% 的佳績。另以 2023 年 12 月 31 日為基準日，退撫基金近三年、五年、10 年之加權平均收益率分別為 6.13%、7.33%、5.32%，長期績效表現穩健良好。

考試院院長黃榮村表示，全球通膨雖有趨緩跡象，惟經濟風險仍多，包括升息遞延效應影響經濟復甦力道、美中科技戰延燒拖累全球貿易、極端氣候及

地緣政治紛擾等負面衝擊，他指示退撫基金管理局除應密切關注各項風險因素並妥為規劃因應，亦應審慎評估投資進場時點，以提升整體基金收益。

二、議員指高齡長輩租社宅資源少 北市設 2 方向改善

2024-02-19 17:25 中央社／台北 19 日電

超高齡社會來臨，議員指市府規劃 65 歲以上長輩可租社宅但資源少，有需求長輩只能選一般租屋等，恐難助弱勢。台北市社會局今天表示，以 2 方向改善，如參建社宅規劃設施等。

國民黨台北市議員詹為元質詢資料指出，北市漸邁入超高齡社會，許多高齡長輩租屋可能遇困境，市府規劃提供 65 歲以上長輩可租社會住宅，調資料發現，社宅資源少且限制多，並可能出現家人代抽等狀況。

他說，經問市府局處得到回應卻稱因社宅資源有限且吃緊，將滾動式檢討社宅承租制度，認為市府要滾動式檢討制度，卻未訂明確時程與指標，恐淪空頭支票。

詹為元表示，了解市府推動社宅政策，須評估考量相關分配基準等狀況，也理解若僅保留社宅特定戶數給長輩，恐排擠其他弱勢戶權益，認為僅以提供社宅方式，較無法改善長輩遇到難租屋情形，且可能導致長輩僅能選擇一般租屋或入住老人公寓。

他指出，協助高齡長輩改善租屋困境，不能只靠社宅及民間團體，市府應從源頭改善，才能妥適解決此狀況。

社會局對此回應，針對高齡長輩居住服務資源，包含硬體及軟體 2 方向。針對硬體，目前已有 4 家老人住宅，後續透過參建社宅，提出設置社會福利及長照服務等設施，讓高齡長輩就近使用，打造高齡友善居住環境。

社會局表示，將參與國家住宅及都市更新中心的信義兒福都更全齡宅案，規劃設日間照顧中心，且也參與台北市衛生局秀山長照園區開發案，預計規劃

設置有 200 床的銀髮住宅。

至於軟體，社會局指出，獨居長輩有居住需求，會由社工協助媒合社區租屋或申請社宅，並透過崔媽媽基金會協助，有租金困難，會協助申請租屋補助或透過民間捐款。

此外，北市府提供老人居住服務，包含無障礙環境修繕、協助裝設緊急救援系統、日間照顧及居家服務與機構照顧等，都發局也提供如包租代管、租屋媒合、租金補助等政策，皆可服務有租屋需求的弱勢長輩。

三、連七年入不敷出！勞保去年短絀擴大至 446 億元 收支失衡主因曝光

2024-02-21 16:47 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

勞保局今公布最新統計指出，2023 勞保普通事故保費收入與支出短絀約 446 億元，這也是勞保自 2017 年首度入不敷出後，連續第 7 年收支逆差，短絀金額為 7 年來次高。不過，由於去年勞保基金投資收益數高達 1100 億元，賺進可觀數目，再加上政府去年撥補 550 億元，勞保基金整體仍是順差。

受高齡化人口結構影響，勞保自 2017 年起首度呈現收支逆差，該年短絀 275.38 億，之後每年依序短差 252.94 億、228.13 億、486.93 億元、288.09 億元，2022 年為 386.11 億元，去年則擴大至近 446 億元。

據勞保局統計，2023 年勞保應計保險費約 4760.76 億元，支出高達約 5206.69 億元，收支短絀約 445.93 億元，是連續七年勞保保費收支短絀，也是七年來逆差金額的次高。

雖然保費收入與給付逆差，但去年勞保基金投資豐收，收益數高達 1100 億元、收益率 14.44%，創下投資運用史次高紀錄，再加上政府去年撥補 550 億元，正好彌補了財務缺口。

勞保局普通事故納保組組長劉秀玲說，勞保給付最多請領的項目是老年給

付，雖然請領人數沒有明顯遽增，但已經請領的人會繼續領，具累滾效應，這是導致收支年年失衡的主因，不過她指出，短差金額還算平穩，跟預期的趨勢差不多。

她強調，去年勞保基金投資效益佳，再加上政府持續撥補，整體勞保基金為順差，請民眾不要擔心，「有政府（勞保）不會倒。」

【高齡就業、銀髮人才】

一、勞動部推動壯世代就業 就服機構助擬職涯履歷

2024-02-19 13:02 中央社／台北 19 日電

為迎接壯世代浪潮，勞動部推動「55Plus 壯世代就業促進措施」，於各縣市就服機構中設置銀髮就業服務專區，協助盤點、擬訂個人「職涯履歷」，協助壯世代重返職場。

勞動部「中高齡者及高齡者就業促進法」於 109 年 12 月正式上路。

勞動部在此專法架構下推動「55Plus 壯世代就業促進措施」，凡年滿 55 歲以上及 45 歲以上依法退休者，離開職場 3 個月以上經公立就業服務機構推介就業再就業，受僱滿 90 天發給獎勵新台幣 3 萬元、最多發給 2 次共 6 萬元。

勞動部勞動力發展署北分署今天發布新聞稿表示，以北分署玉里就業中心為例，已設置銀髮就業服務專區，提供 55 歲以上民眾從「先盤點、助培力、再續航」優化增值個人的「職涯履歷」，協助壯世代重返職場。

北分署說明，透過「經驗盤點」協助民眾重新檢視工作經驗、專長等展現自我價值與求職優勢，提供「職能優化」強化專業技能，再加上就業獎勵，同時媒合職缺安排雇主面試等。

北分署舉例，有因定期契約期滿被迫退出職場的壯世代，經盤點職涯優勢，擬定個人「職涯履歷」後，不到 1 個月就順利返回職場就業；此外銀髮服務專區還準備了放大鏡、老花眼鏡等工具，提供協助。

【勞動重要議題】

一、協助缺工產業補人 勞動部祭出最高 1.3 萬獎勵金

2024-02-15 12:03 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

為紓緩疫後景氣復甦的人力需求，勞動部勞動力發展署推動「疫後改善缺工擴大就業方案」，提供就業獎勵最高 1.3 萬元鼓勵失業勞工投入缺工職缺，目前已將旅宿業房務清潔人員、餐飲業內、外場服務人員和航空站地勤業地勤作業與航機清艙人員納入專案範圍，截至 2024 年 1 月，已協助近 1,900 人就業。

發展署表示，「疫後改善缺工擴大就業方案」為與產業中央目的事業主管機關合作，共同設定專案職缺合理薪資，除由勞動部提供勞工就業獎勵每月最高 1.3 萬元及職訓津貼最高 8,000 元，同時也結合中央目的事業主管機關對產業的輔導資源共同推動，並由中央目的事業主管機關彙收職缺給勞動部來協助推介媒合。

在媒合過程中，發展署所屬各分署就業服務人員會先確認職缺的內容及薪資條件，請業者敘明所需人員資格條件、工作內容及工作時間，並向業者宣導職務再設計等資源；推介求職者時也會向求職者說明工作內容與時間，適時安排提供求職者工作實作體驗，以促進供需媒合，並關懷職缺媒合情形，掌握業者人力招募所遇問題，提供協助。

二、旅宿餐飲大缺工！雇主「自救」可採彈性工時、職務設計及引進智能服務

2024-02-15 12:13 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

大缺工時代來臨。勞動部勞動力發展署針對旅宿、餐飲、航空地勤等部分職缺推動「疫後改善缺工擴大就業方案」，祭出就業獎勵最高 1.3 萬元，勞動部建議雇主應採取調整職務、彈性工時等「自救」措施，以利中高齡投入就業。

勞動力發展署進一步表示，面對少子化青年勞動力逐漸減少趨勢，多家飯店業者運用職務再設計或善用科技，達到減少人力需求、善用中高齡勞動力以因應缺工。

例如，老爺酒店啟動「壯幫手募集計畫」，透過職務再設計，特別為中高齡員工提供更友善的工作選項，如增加工作時間的彈性，以及結合輔助工具以提高工作效率。旗下有著名連鎖餐飲品牌 MoMo-Paradise 壽喜燒的「三澧餐飲集團」，則運用職務再設計專為中高齡同仁調整工作內容，包括縮短工作時間至 4 至 6 小時，以及安排協助店鋪開門營業準備、前台帶位及結帳等工作，也希望這樣的作法能夠吸引更多銀髮族投入餐飲業。

勞動部舉例，高雄漢來大飯店則是延長員工完善的在職訓練期間，讓員工在房務工作上更得心應手，對於工作表現優異的員工，也有機會晉升為管理職，以鼓勵人才留任。水漾月明度假文旅是利用智能報到系統、客房智能客服、公共區域的掃地機器人及智能送餐機器人等，讓人力運用更有效率。墾丁夏都沙灘酒店，則是依照員工工作狀況調整工作量（打掃房間數），在疫情期間更是與員工共體時艱，無資遣任何員工，員工向心力十足，以上都是其他業者可以參考的做法。

發展署呼籲，建議業者可申請發展署「職務再設計」補助及專業諮詢輔導措施，協助雇主改善工作環境、機具設備，或重新設計工作方法、改造作業流程，並提供輔具補助（如護腰帶、備品升降機）每人每年最高 10 萬元，以適應中高齡者的能力及需求，加強開發中高齡者及高齡者、二度就業婦女等潛在勞動力，增加人力供給。

三、簽署印度移工 MOU 陳建仁：本勞願意做本勞優先

2024-02-17 14:42 中央社／台北 17 日電

台灣及印度簽署移工合作備忘錄（MOU）引發外界討論。行政院長陳建仁今

天表示，台灣本地勞工可以做、願意做，當然以本地勞工優先，希望外界不要污名化印度勞工，這樣做反而對台灣造成不好印象。

立法院第 11 屆第 1 會期 20 日開議，陳建仁今天與行政院副院長鄭文燦等人赴立法院拜會韓國瑜等人，並依序拜會朝野黨團。

陳建仁赴民眾黨團拜會時，民眾黨立委林國成當面表示，目前勞工很擔憂印度移工 MOU 的問題，根本是「漸進式騙老百姓」，導致勞工很恐慌。

林國成指出，目前逃跑移工 8 萬多人都還沒解決，未來又準備引進 10 萬名移工，政府管理不當卻嫁禍給台灣勞工，這對台灣勞工不公平。他說，若台灣勞工可做的工作，「不要搶他們的飯碗」，希望陳建仁能定奪老百姓生存議題。

陳建仁回應，台灣本地勞工可以做、願意做，當然以本地勞工優先，但例如長照、建築、3K 產業等，本地勞工投入人數較少，且根據全世界調查，各國都認為印度是高品質移工來源國，包含德國、義大利、中東、日本、韓國都跟印度簽署移工相關契約。

陳建仁表示，有些人誤會政府引進印度移工人數，但產業別都是政府自行決定，且會審慎評估。他說，希望外界不要污名化印度勞工，這樣做反而對台灣造成不好印象。

陳建仁也提到，有關勞保年金改革，還需要與 3 個黨團討論，盼能達成可長可久的方案，給勞工最好保障。

此外，民眾黨立委張啟楷則建議，有關國家通訊傳播委員會（NCC）的人事案，他要拜託陳建仁提名專業中立的人選，找回 NCC 的獨立專業，這也攸關陳建仁最後的歷史定位。

陳建仁表示，目前預計 4 月 30 日前提名，7 月行使同意權，會審慎考慮 NCC 委員人選並維持媒體言論自由。

四、勞工教召 雇主享租稅優惠

2024-02-19 00:03 經濟日報／記者戴瑞芬／台北報導

新制後備教召制度「年年施訓、每次 14 天」，預計每年有萬餘名的後備軍人參與，勞工接獲教育召集及臨時召集而向工作單位請假，教召期間薪資，雇主可享租稅優惠，得就該薪資金額的 150%，自申報當年度營利事業所得額中減除，減少雇主負擔。

財政部南區國稅局舉例，甲君為 A 公司月薪制勞工〔月薪總額 60,000 元，一天薪資 2,000 元（60,000 元 /30 天）〕，甲君於 112 年 4 月間接受 14 天召集，期間遇例假日四天，另十天為與 A 公司原約定工作日，A 公司應給予公假，而 A 公司於甲君召集請假期間給付薪資 2 萬元（=2,000 元×十天），除可全數列報薪資費用外，還可適用薪資加成減除規定，等於 A 公司於申報 112 年度營利事業所得稅時，這部分支出可自所得額中減除 3 萬元（20,000 元×150%）。

企業給付勞工教召期間的薪資租稅優惠

項目	內容
適用薪資加成減除	<ul style="list-style-type: none">• 教召期間雇主應給予公假，薪資照給• 雇主得就該薪資金額的 150%，自申報當年度所得額中減除
不適用租稅優惠	<ul style="list-style-type: none">• 如已適用其他法律規定之租稅優惠，不得重複適用• 教召期間如適逢例假，因無出勤義務，雇主無須給予公假，所給薪資也排除適用租稅優惠

資料來源：南區國稅局

戴瑞芬 / 製表

國稅局指出，依後備軍人召集優待條例及員工接受召集請假期間薪資費用加成減除辦法等規定，後備軍人教育召集及臨時召集期間，雇主應給予公假，薪資照給；雇主給付勞工接受召集請假期間薪資，得就該薪資金額的 150%，自

申報當年度所得額中減除，而且，加成減除部分，也不列為營利事業及個人基本所得額加計項目。

雇主給付勞工公假期間薪資金額，應減除政府補助款部分，並以稅捐稽徵機關核定數為準，但該薪資金額如已適用其他法律規定之租稅優惠，不得重複適用。

同時，勞工接受召集期間如適逢例假，因無出勤義務，雇主自無須給予公假，例假期間所給付薪資排除適用上開租稅優惠。

國稅局提醒，雇主可於辦理當年度所得稅結算、決算或清算申報時，填寫申報書並檢附薪資金額證明、勞工請公假之假單、請假紀錄、教育召集令或申請參加後備軍人志願短期在營服役契約證明、解召證明及其他相關證明文件向國稅局申報。

五、觀光業缺工引進印度移工？全國旅館公會理事長：我們要印尼 越南

2024-02-20 09:58 聯合報／記者魯永明／嘉義即時報導

疫情解封，觀光業迎接國內外大量觀光客，但經歷3年疫情衝擊，國內飯店民宿普遍缺工，房務員等職缺找不到人，勞動部補助業者雇工，台灣日前與印度完成合作引進移工備忘錄（MOU）簽署，觀光業缺工引進印度移工是否有解？中華民國旅館商業同業公會全國聯合會理事長洪崇元說，同業對引進印度移工感到錯愕，「我們要越南、印尼移工，卻迎來印度移工?!」

對勞動部補助旅館業雇工，解決缺工困境做法，是否有效？洪崇元批，勞動部做法造成同業相互挖角「弄狗相咬」，未解決缺工問題。

「我們是缺工，不是缺錢，補助沒用！」洪崇元說，勞動部勞動力發展署去年開會，他反映不開放外籍勞工，國內勞工又不做觀光業勞動力工作，造成嚴重缺工，勢必造成同業互相高薪挖角，最後還是沒有解決問題，解決缺工，

請勞動部將觀光產業納入聘用藍領移工產業，或取消非志願性離職請領失業補助，加嚴請領資格。

洪崇元說，國內引進越南、印尼移工穩定，語言、生活適應沒問題，引進印度移工，語言、生活適應都是問題，同業對印度移工還有負面印象疑慮，希望政府不要再指他們低薪雇工，盡早開放越南、印尼移工。

洪崇元表示，勞動部利用短期補助，推介媒合員工給觀光旅宿業，補助退場後，業者就得照補助完薪資繼續聘用，間接逼他們提高薪資，達到政府答應把基本薪資調到 3 萬承諾，這根本不是解決問題，而是製造問題，現在飯店民宿缺房務工，房間不清潔根本無法賣房間。

六、許銘春澄清絕對沒有要引進 10 萬名移工 本國勞工優先

2024-02-20 13:20 聯合報／記者歐陽良盈／台北即時報導

勞動部長許銘春今天到立法院備詢，進入議場前受訪談及印度移工及 MOU 議題。她澄清，絕對沒有要引進 10 萬名印度移工，目前仍以本國人為優先，開放業別及雇主資格不會因新增來源國而改變，請民眾放心；勞動部未來將規劃雙語和接機服務，並強化民眾更了解印度移工。

許銘春指出，MOU 只是框架性條文，後續還有工作層級會議，討論人數、引進業別、來源地區、語言等議題。政府會看台灣雇主端的需求，再跟印度磋商條件，因為這是第一次跟印度合作，雙方都還需適應，若雙方談定，應屬於小額試辦，且 MOU 條文很清楚，開放業別與人數都是由台灣決定。

許銘春表示，印度移工擁有營造業、製造業、農業、看護等專長與技能，在全世界有 1800 萬人，跟台灣目前已經開放的業別相符。16 日簽署台印移工 MOU，報行政院備查後將送立法院查照；MOU 只是框架性條文，後續還有工作層級會議，討論人數、引進業別、來源地區、語言等議題。

【照顧重要議題】

一、印度移工有望進入長照機構服務？衛福部回應了

2024-02-17 11:52 聯合報／記者李青縈／台北即時報導

我國與即將開放印度移工來台，除了工廠移工外，是否開放至看護移工，仍待勞動部決定。除了家庭看護工外，機構看護工作也是重要人力需求之一。衛福部長照司副司長吳希文表示，目前在住宿式機構的照護員人力尚屬充裕，未來是否有印度籍移工加入仍看勞動部端在人力上的考量。

勞動部昨天與印度政府完成勞務合作備忘錄（MOU）簽署，明定印度移工開放行業及人數由台方決定；印度方將依台方需求招募及訓練印度移工，並依雙方法令規定引進僱用。

在長照部分，吳希文表示，現行外籍照服員只能在住宿式機構服務，而本國籍照服員可以在居家跟社區。雖然以往會有住宿式機構反應照服員流動到社區或是居家服務，但是以去年數據來看，目前住宿式機構的人力供需大致沒問題。至於今年的供需狀況仍需要重新評估。

吳希文說，長照的人力需求，除了鼓勵本國籍民眾投入以外，目前也結合新南向政策，與教育部討論搭配「新南向產學國際專班」，鼓勵這些國家的學生來台就讀，等到畢業後以中階人力聘用，期待可以留住人才在我國長時間工作。

至於印度籍移工是否會納入看護工？吳希文說，仍要看勞動部最後決定；以衛福部的立場對於不同國籍的移工並沒有特別管理規畫，但站在民眾角度，仍是關注在外籍服務人力的照顧品質跟語言溝通能力。

二、長照悲劇…兄死弟活 法院：不採國民參審

2024-02-18 03:09 聯合報／記者邵心杰／台南報導

又是一起長照悲劇。台南有對兄弟，哥哥因病導致行動不便且無法工作，弟弟長期照護身心俱疲，一同尋短，經鄰居發現報警，哥哥回天乏術，弟弟獲救後卻被起訴加工自殺罪，為唯避免二度傷害，辯護人聲請不行國民參審制，台南地院依照案情情節核准。

去年二月六日，這對兄弟一直沒出門，鄰居察覺有異，報警入內後，發現哥哥倒臥廁所內死亡，弟弟尚有氣息，屋內留有木炭，弟弟獲救後雙腳截肢，無法獨力生活，還被檢方起訴加工自殺罪。

辯護人認為，被告身心所受衝擊，非外人能想像，需長時期更生與復健，且被告罹有精神疾病，若進行國民參與審判程序，考量其家庭情況，必然因媒體報導曝露於社會，造成二度傷害。

檢察官指出，被告就被訴事實坦承不諱，辯護人僅請求宣告緩刑，檢察官也無意見。如法院裁定不行國民參審，可避免被告與家屬在審理過程中，重新回憶人倫悲劇的痛苦。家屬表示，希望用通常審判程序，請求判決無罪。

台南地院指出，被告所為是受他人囑託或得其承諾而殺之，法律上屬於加工自殺罪，法定刑是一年以上七年以下有期徒刑。被告因本案雙腳截肢並住在安養中心，可認為無再次故意犯罪可能，法院判決緩刑或免刑，客觀上對被告而言，並無重要差別。

檢辯雙方就起訴事實、罪名及是否諭知緩刑等立場相同，是否仍具有反映國民正當法律感情、彰顯國民主權理念，而為須行國民參與審判程序，確有探討餘地。

合議庭指出，被告及家屬因本案犯罪行為，均造成深刻傷痛，他們對於犯罪所生損害，犯罪結果所造成身心上的衝擊、影響，實有最深刻感受與體悟，法院應優先考量被告及家屬對訴訟程序進行、量刑審酌意見，才能更貼近國民對於司法的瞭解及信賴。

合議庭斟酌當事人權益與訴訟資源有效運用，認為不行國民參審較為適

當。

三、2025 年將邁入超高齡社會 長照人才夯新鮮人起薪衝上 5 萬

2024-02-19 11:45 經濟日報／記者葉卉軒／台北即時報導

年後轉職潮湧現，企業搶人大戰正式開打！位於三峽的清福長照機構，將於 2 月 22 日舉辦護理及照服人員招募會，開出護理人員月均薪達 5 萬元的工作條件，吸引不少新鮮人目光。

根據國發會推估，台灣將於 2025 年邁入超高齡社會，老年人口占總人口比率將持續提高，預估於 2039 年突破 30%。可以預期的是，進入長照產業將成為未來 20 年最夯的人才，過往長照業常被視為低薪又辛苦的一行，然而在市場需求擴大之下，現在頂級長照機構能提供的福利甚至已優於醫院。

清福養老院位於三峽，護理人員月均薪達五萬，接近醫院行情，並提供設備完善的嶄新宿舍，由於院長背景為建築業起家，軟硬體設施兼備，入住宿舍每月只需付 1,400 元，即使值大小夜班，也不用擔心深夜交通或安全疑慮。且陸續添購百萬蒸烤設備的養老院中央廚房，則提供員工免費的健康餐飲，為護理人員省下不少餐食費用。

清福長照集團指出，長照機構護理人員的工作內容，相比醫院或診所單純許多，壓力也小，不須進行醫療行為，且住民穩定，容易掌握健康狀態，對新鮮人而言容易學習上手；相比醫院病患往來密集，安養機構的人員管控較為嚴謹，傳染病疑慮也較低，因此也受到許多護理新鮮人的家長們支持。

清福長照集團在三峽有兩館，清福養老院及清福一館，住民為 65 歲以上長者，總床數 1,316 床，為全台最大住宿型機構，床數佔新北市總床數 16%，新北市入住長照機構的長輩每 6 位就有 1 位入住清福，目前員工人數近 450 人。享有員工宿舍、企業托育(為台灣第一家自行設立幼兒園的長照機構)、運動社團、員工旅遊、家庭日、慶生會等福利。

此外，清福長照集團還特別提到「職場女性護理員三大需要」，包括：睡得飽，敢生小孩，傳染性疾病少。至於長照產業護理員相較其他護理員的優勢又有哪些？清福長照集團分析，比醫院：步調慢、壓力小、不用 On Call。比診所：獎金多元、工作單純、職涯具發展性。比居家服務員：收入穩定、多一層過濾，避免性騷與性侵危險。

【健保重要議題】

一、洪子仁／增加醫療投資 可從調漲菸捐著手

2024-02-19 10:57:57 聯合報 / 洪子仁 / 醫務管理學會理事長、新光醫院副院長

全民健保將在 2025 年邁入 30 周年。與過去傳統醫療服務相比，現在醫療環境全然不同，多元新興醫療科技如雨後春筍，標靶治療、伴隨式診斷、核酸藥物、細胞及基因治療等新療法、新科技，讓過去被視為絕症的疾病，有機會被治癒；也讓原本就能被治癒的疾病，縮短療程並加快康復，如治療白內障過去要住院，現在術後可以直接返家。

台灣醫療體系持續惡化

醫療進步帶來讓人欣慰的成就，歷經 30 年，我們也無法忽視台灣曾經享譽全球的醫療體系正持續惡化的事實，低薪、過勞、五大皆空，導致台灣雖然有全世界覆蓋率最高的健保，但無法為民眾帶來更健康、更幸福的生活，目前台灣國民平均餘命、新生兒死亡率等國民健康指標皆輸給日本、韓國、新加坡。

政策制定的目標最終為了人民福祉，健康福利政策應從目標往回推估，評估需要多少資源，再制定預算與計畫。我們希望改善醫護人員勞動條件、穩定供應民眾藥品、加速引進癌症與罕病新藥、醫院病床全開不降載、協助民眾解決肥胖與慢性疾病等問題，待確立各階段的目標後，再編列相應的資源。

菸害拖垮脆弱醫療財政

以人民為本，政府醫療支出應從成本思維邁向投資思維。健保總額成長遲滯，醫界巧婦難為無米之炊，增加健保財源，成為當務之急。

菸捐已 14 年未調漲，一包菸甚至比一個便當還便宜，國內菸價也低於日、韓等其他先進國家。而菸品百害無益，不僅造成慢性疾病、增加醫療成本，菸害所帶來的外部成本更是巨大，每年因菸害所造成經濟損失達 1858 億元。菸害拖垮本就脆弱的醫療財政，加重醫療人員工作量。

是時候正確反映菸害所造成的外部成本，勿讓醫療費用再為菸品造成的疾病買單，也避免年輕人輕易取得便宜的菸品，健康政策上可從調漲菸捐著手。

調漲菸捐強化控菸效果

根據中經院 112 年度菸品健康福利捐調漲研究案推估，每包香菸調漲 5 元菸捐，每年就可以為政府增加 90 億元以上的收入。不但能夠為醫療投資增加財源，也能強化控菸效果，降低菸害所帶來的外部成本，讓醫療的有限資源獲得最大化的有效使用。

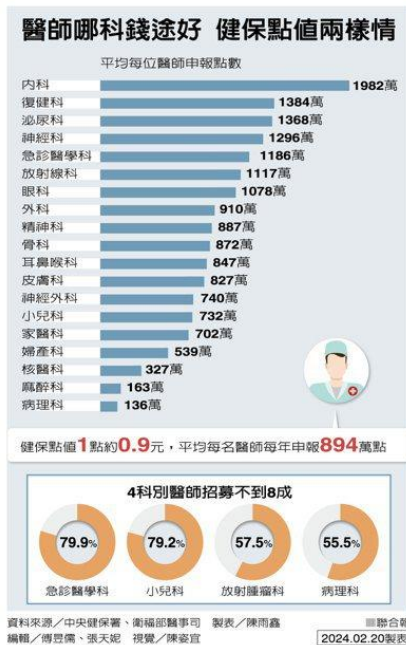
先節流後開源，終究無法引導人民邁向幸福生活，目前醫療機構難以改善醫護人員的工作環境，無助人才保留與吸引新血，同時也造成引進新藥與新科技的速度緩慢，讓無數病友只能苦等渺茫的生存希望，可說是滿盤皆輸。為了讓健保有相對應的資源，政府除增加政府公務預算、調漲健保費率外，也應考慮調漲菸捐。

二、健保點數 影響住院醫師選科意願

2024-02-21 00:49 聯合報／記者李樹人／台北報導

醫師高薪，被喻為金飯碗，但科別不同，高低落差不小，多少影響「未分科住院醫師」(PGY) 選科抉擇；健保點值被視為醫師基本薪，一一一年「西

醫門診各專科申報」資料顯示，內科系（心臟內科、腎臟內科）點數最高，其次為復健科、泌尿科、神經科、急診醫學科，至於兒科、婦科、病理科、麻醉科則排在末段班，加上自費項目有限，年輕醫師興趣缺缺。



健保一一年「西醫門診各專科申報」資料顯示，五萬三四九〇名醫師共申報四七八億三九六萬點，平均每人申報八九四萬點，換算後一整年健保平均給付每一名醫師約八百萬元。

此報告讓外界一窺醫界各科營收的奧秘，調查發現，醫師人數近萬名的內科系申報量最多，平均每人申報點數達一九八二萬點，其次為復健科（平均一三八四萬點）、泌尿科（一三六八萬點）、神經科（平均一二九六萬點）、急診醫學科（平均一一八六萬點），均屬健保點數大戶。

不過，健保署醫務管理組組長劉林義表示，這些點數只是代表各專科醫師申報狀況，無法直接視為醫師收入，實際上還需支付科內護理師及醫事人員等相關人事費用及儀器、設備折舊等費用，因此，醫師實際年薪仍與各醫院薪給制度有關。

究竟醫師平均薪資約多少？一名資深醫界高階管理階層主管表示，約三十二至三十三萬之間，平均年薪四百萬元，但科別不同，薪資也不同，對醫師來

說，通常將健保醫療點數視為基本薪，如想高薪，則需努力於自費抽成、績效獎金，例如，多開刀、多做侵入性檢查，甚至自行開業，均可拉高薪資。

任職於北部某醫學中心的高階主管表示，他所任職的醫院就有兩名「超會賺」醫師，專精心導管手術，一年手術累積數百台，年所得高達一千多萬，光所得稅就得繳近三百萬元。

中部一名眼科權威則被喻為全台灣最會賺錢的醫師，每年為醫院帶來三、四億元業績，而健保底薪、手術獎勵金，月薪超過五百萬。正因自費項目較多、月薪超高，且不必輪班，擁有較好的生活品質，眼科成為眾多「未分科住院醫師」的最愛。

至於復健科，一一一年平均每位醫師申報一三八四萬點，僅次於內科，扣除了給付科內護理師、職能治療師、物理治療師等部分，光是從健保而來的基本薪資可觀，加上無須輪班、容易開業，近年來，與以自費取勝的皮膚科（醫美）、眼科（人工水晶體）三足鼎立，成為年輕醫師選擇科別的前三最愛。

相較之下，病理科、麻醉科則顯得弱勢，平均申報點數為一三六萬、一六三萬點，僅約健保點數大戶科別的十分之一，如從醫院經營立場來看，還可能被視為賠錢部門。

更讓人擔憂的是婦科、兒科等重要科別也在點數申報的末段班，每名婦產科醫師平均申報五三九萬點，兒科醫師平均七三二萬點，低於平均值八九四萬點，因易有醫糾，且需要輪班，不少「未分科住院醫師」避之唯恐不及，導致許多醫院急缺這兩科新血醫師。