

高齡相關時事蒐集
20180621-20180627

一、社區加入長照 不怕找嚟人幫忙	3
二、兒女都念大學 67歲不服輸圓大學夢 孫女成學妹	3
三、企業捐車體驗裝備 發動愛老志工募集令	4
四、勞保續保 投保薪資必須與被資遣前相同	5
五、貢寮龍崗里下山難 美髮師里長免費幫長者理髮20年	5
六、骨密度檢查 擬列65歲以上健檢項目	6
七、70歲買投資型保單 明年起須錄音錄影	7
八、電視名廚做菜 南富社區長者讚美味	8
九、高齡者買投資型保單 金管會訂70條款 明年上路	8
十、澎湖科大酷老學院 高齡者一起來上課	9
十一、開車載9旬母就醫精神恍惚自撞 母死子重傷	9
十二、國內勞動力日益不足 童子賢警告：台灣十年內沒有外勞	10
十三、長照2.0居服公式化 論件計酬少了人味	11
十四、家戶變多家人卻少 未來在家安老恐成奢求	12
十五、大阪強震一週 獨居高齡者不敢返家	13
十六、吉隆坡生活圖書館 青銀共好建立世代溝通	14
十七、苗栗縣整合長照 建構社區一條龍服務	15
十八、商店減少 日本逾800萬高齡者成購物難民	15
十九、手足在哪裡？1/4長照家庭 重擔1人扛	16
二十、三大支柱 保障老年財產安全	17
二十一、專為失智打造！金管會推「監護支援信託」	17
二十二、退休再貢獻 日本活用高齡勞動力	18
二十三、日本借調「SENIOR世代」 人才逆流地方	19
二十四、中高齡就業專法6月底預告 學者盼改善隱性歧視	20
二十五、食品廠招募中高齡二度就業員工 竟獲意外驚喜	21
二十六、老畢業生勤學不懈 足堪青年借鏡	22
二十七、北市國樂團銀髮音樂會 柯文哲談老人政策	22
二十八、長照機構也AI 燈光照出好心情	23
二十九、配合長照輔具需求 產學合作打造智慧醫材	24
三十、退休規畫有缺角 「雙豁免+抗通膨」補強防護	24
三十一、副總統：照顧老人就是照顧我們的未來	26

三十二、多肉植物好療癒 幫助長輩手眼協調	27
三十三、全台首間老幼共融 基隆祖孫館啟用	28
三十四、智邦雲端系統 強攻長照.....	28
三十五、因應高齡社會 科技智慧照護成趨勢	29
三十六、瞄準高齡化商機 醫療展及銀髮展登場	29
三十七、高齡化掀「骨鬆海嘯」 全球每3秒發生1起骨折事件.....	30

一、社區加入長照 不怕找嚙人幫忙

資料來源：2018-06-28 00:23:48聯合報 記者羅真

高齡逾八十的月桃阿嬤，過去是美髮師，失智後經常面無表情，生活也需要人家協助，但剪髮的技藝還銘刻在她的記憶裡。每個月有一次，她會來到位於嘉義溪口的瑞智互助家庭，在女兒協助下幫其他長輩剪頭髮，這項工作讓她臉上出現笑容，還會與其他長輩一同哼歌、挑菜，家人看了也開心。

別說天龍國的人冷漠，七十歲的李媽媽加入北市石頭湯「見守員」計畫，接受訓練後負責「看視」住隔壁一條街的許老師。八十四歲的許老師，自老伴去機構後就獨居，身體硬朗，但重聽、走路要拿雨傘當拐杖，由於孩子都在國外，常常提不起勁，也不想出門。有了李媽媽關心、噓寒問暖，兩人一起散步，許老師開心許多。

不論是月桃阿嬤去的瑞智互助家庭，還是台北市中正區的見守員計畫，都希望根植社區，依長輩需要而打造服務。家庭人力愈來愈少，政府長照資源有限，透過鄰里的力量來照顧長輩，是高齡台灣的重要課題。

社區守望相助，不但是照顧長輩的好幫手，也能減少長照等支出。台灣居家服務策略聯盟名譽理事長涂心寧舉例，日本統計，失智症患者若住院接受治療，十年照顧費用達日幣二千七百萬元，但若延緩退化，由社區和家庭提供足夠支持，花費可降低為一千四百萬元，幾乎是原來的一半。

文化大學社會福利學系教授陳正芬指出，國內進行社區營造多年，社區互助有一定的基礎，長照是生活的一部分，必須和人的生活有關聯，如果長照服務能像便利超商般容易接觸，就沒有找不到服務的問題。

但要讓社區服務可長可久，並非易事。人稱「曹爸」，已在全台各地開設十四個記憶保養班的大林慈濟醫院失智症中心主任曹汶龍認為，要在社區推動長照服務，得先思考如何「激活」社區；一個有足夠活力的社區，才有機會「長」出可長久運作的服務模式。

怎麼做比較好？曹汶龍坦言這是大哉問，他認為，或許不急於短時間內布點全國，可先針對發展潛力好的社區優先提供資源，舉例來說，有的社區只要多一部車接送長者，就有機會每周多開一次班，就能將服務做得更好更到位。

二、兒女都念大學 67歲不服輸圓大學夢 孫女成學妹

資料來源：2018-06-27 23:25聯合報 記者潘欣中

67歲的屏東縣枋山教育數位機會中心執行長黃隆猷，兒女都是大學或是研究所學歷，只有高中學歷的他不服輸，本月從美和科大二專資訊管理科畢業，還要

再念二技；由於他是美和最年長的畢業生，女兒是校友，孫女又是學妹，祖孫三代全是美和人，校方頒發名副其實的「特別獎」。

教育部7年前在枋山鄉楓港村成立枋山教育數位機會中心，黃隆猷憑著熱情接任執行長，起初不懂電腦，在中心主任李雅惠引領下學習，發現「網路科技像支魔法棒」；美和科大剛好借用該中心開班授課，他利用周、六日就近念資訊管理科，今年以第2名成績畢業，接著要念二技。

「能一圓大學夢，『面子』、『裡子』都賺到了！」他說，他那個年代大學錄取率很低，恆春高中畢業後沒考上大學，成了心中的遺憾，5名兒女都是大學、研究所畢業，他又接下數位機會中心執行長，於是選讀資訊管理，現在可以獨立製作電腦文案，行銷家鄉。

「今年收到的畢業獎真的很特別！」黃隆猷說，女兒美和護專畢業、孫女也念美和，自己是今年美和最高齡的畢業生，學校特別頒發「特別獎」；雖然年紀大記憶不如年輕時，但他藉由錄影教學和作筆記來彌補，一樣勤能補拙，還能幫助鄉里，很多中高齡農民在他的帶動下，透過數位機會中心的學習，已能上網接訂單，改變農村生活。

三、企業捐車體驗裝備發動愛老志工募集令

資料來源：2018-06-27 15:47聯合報 記者趙容萱

由鉅建設林增連慈善基金會等單位響應台積電慈善基金會董事長張淑芬發起的「中部愛互聯」關懷獨居老人平台，今天在中國醫藥大學附設醫院內，舉辦「用愛一起變老」愛老志工募集活動，台積電慈善基金會等單位捐贈多功能車、健康量測裝置及輔具，捐贈給中部愛互聯，號召更多企業與大眾加入。

張淑芬說，她先在新竹發起「愛互聯」關懷獨居老人平台，後邀中部的由鉅建設林增連基金會董事長林嘉琪加入，匯聚中國附醫、老五老基金會力量，成立「中部愛互聯」，日前協助南投信義鄉的雙龍部落成立日托中心，共有400多名志工加入，成長比新竹還快。

林嘉琪說，「中部愛互聯」成立4年，照顧300多名獨居長者，今年為了貼近獨老需求與提升照護服務效能，台積電慈善基金會與由鉅建設林增連慈善基金會各捐一輛多功能車，並對企業及民眾發出「用愛一起變老」愛老志工募集令。

中國附醫院長周德陽說，愛互聯關懷的多為居住於偏鄉獨居老人，長者因偏遠或行動不便，難以外出買食物、生活用品，有了多功能車，個管師可更機動性地訪視獨老、協助採買食物與日用品，載老志工關懷獨居老人。

台積電慈善基金會捐贈高齡模擬體驗裝備，透過模擬體驗活動讓服務者可以感同長者之不便與需求。44歲李姓女志工說，全身多了十公斤重量，覺得手腳都快抬不起來，腰都無法板直，加上戴了特殊眼鏡後，視覺變模糊，地板起伏看不清楚，腰也挺不直，感覺快跌倒了。

四、勞保續保 投保薪資必須與被資遣前相同

資料來源：2018-06-27 13:56聯合晚報 記者陳素玲

投保年限：只能保到符合老年給付請領資格那天 而非請領勞保年金資格
保障中高齡勞工晚期突然被裁減，或自請退休，仍可享有勞保保障，現行法令通融勞保年資達15年以上勞工被裁減或自請退休時，可以續保。勞保局表示，續保可在原單位續保，也可以個人為單位加保，但只能保到符合老年給付請領資格那天，而非請領勞保年金資格。

不少中高齡勞工在接近請領勞保老年給付前突遭資遣，陷入困頓，還好法令規定若勞保年資已達15年以上，勞工遭裁減仍有繼續加保機會。勞保局表示，勞工可選擇在原單位加保，或是向勞保局申請以個人為單位加保，且投保薪資必須以資遣前的原投保薪資，不能降低或提高。

舉例而言，如果勞工被裁減時的投保薪資為4萬2000元，則失業後仍應以4萬2000元為投保薪資，不能為了省保費負擔而調降投保薪資等級，也不能因為想要增加老年給付計算而提高級距。

至於勞工可以續保到何時？目前勞保老年給付請領資格與老年年金資格並不相同，勞保局表示，續保規定係為讓勞工可以達到請領老年給付規定，目前老年年金係以年齡為規定，因此續保只能以達到老年給付一次給付資格為止，隔天就會自動退保。

舉例而言，勞保老年給付請領資格包括「參加保險之年資合計滿25年，年滿50歲退職者」，或「在同一投保單位參加保險之年資合計滿25年退職者」等，若是勞工續保後年資達到25年，勞保局就會退保，但勞工或許只有55歲，未符勞保年金61歲才能領的資格。如果勞工不想領一次給付，想領年金，則可以等到達到請領年金年齡後再申請老年給付。

五、貢寮龍崗里下山難 美髮師里長免費幫長者理髮20年

資料來源：2018-06-27 11:11聯合報 記者游明煌

新北市貢寮區龍崗里長吳美珠以前是美髮師，由於龍崗里位處山區，山上獨居及行動不便的長者難以下山理髮，她常到山上幫長者義剪，當上里長後，服務對象加進經濟弱勢及長期臥床長者，並結合衛生所資源及志工團隊，提供剪髮、醫療、打掃、煮食等協助，20年來都未間斷，老人家都說「揪感心」。

龍崗里位在貢寮山上，農作以梯田最具名氣，里民自稱「山頂郎」，年輕一輩多到都市成家立業，里內老年人口高達四分之三。老人家如果要理髮整理「門面」，往往都得等待離鄉外居的年輕人回家，再帶到山下的理髮廳才能享受剪髮後的清爽感，吳美珠決定上山免費理髮，解決老人家無法理髮困境。

今年已70歲的吳美珠是貢寮在地人，當里長已16年，她以前在台北市城中市場一帶開設髮廊，是一名美髮師。48歲那年回到家鄉照顧年長的公婆，並一頭栽

入衛生所志工服務，她開始善用她的專長進行愛心義剪，當上里長後服務更是從未間斷。

「把長輩當成自己的家人」，14歲即投入美髮業的美珠有一手好手藝，髮型設計一直是她的興趣，每次到預約的長者家，她總是先認真看長者的頭型再設計適合的髮型，修剪完後還會詢問長者滿不滿意，細心的服務，就像是在美容院一樣。

「變緣投了」86歲的蕭聯福阿公剪完髮後開心地說，里長的手藝正港好。在咔嚓、咔嚓的剪髮聲中，吳美珠還會和老人家話家常，剪完頭髮個個笑開懷。

龍崗里有許多老年人口散居山上，吳美珠也定期巡山，探望行動不便與長期臥床長者，透過簡單的測量血壓與慰問，來追蹤老人家的健康狀況，尤其颱風天她都很忙。吳美珠表示，年輕人多離鄉工作，颱風天連絡不到父母會很著急，所以她也會替山區老人家報平安，讓外地子女放下心中大石。

民政局地方行政科長陳炳仲說，龍崗里內高齡人口眾多，吳美珠除發揮美髮專業服務獨居長者，與志工更積極參與長照課程，及辦理老人共餐活動，蟬聯多年新北市里環境五星級認證。

六、骨密度檢查 擬列65歲以上健檢項目

資料來源：2018-06-26 23:26聯合報 記者陳雨鑫

大家熟知糖尿病、高血壓等慢性病，卻不知台灣邁入高齡社會，「骨鬆海嘯」正默默進逼。骨質疏鬆為老人常見第三大慢性病，更多長者不知道自己的骨密度，衛福部國健署將整合健保資料庫，與縣市政府討論，擬將骨鬆列入65歲以上老人健檢項目，尤其建議65歲以上婦女及高危險群優先檢查，提高保密防跌的危機意識。

中華民國骨質疏鬆症學會與聯合報健康事業部共同舉辦「搶救高齡台灣-骨鬆骨折防治策略專家會議」，骨鬆學會理事長林高田表示，骨鬆已成全球第二大流行病，全球面臨「骨鬆海嘯」，骨鬆會導致骨折與失能，台灣對於骨鬆防治，應加快腳步。

根據國健署二〇一三年調查，台灣50歲以上男性約10.3%罹患骨鬆，女性則有21.9%。骨鬆學會秘書長陳崇桓指出，不同年齡層，骨折好發部位不同，五十歲骨折好發於腕骨，六十歲於脊椎骨，七十歲於髌骨，骨鬆一旦發生，便不可逆。

林高田表示，骨折雖不會立即致死，但以常見的髌骨骨折來看，一年後死亡率高達20%，骨折造成患者失能，不僅影響生活品質，也提升照顧成本。台灣有近45%骨鬆性骨折患者，在一年內發生再次骨折的機率比一般人高出5到20倍，患者也可能因為一次骨折，進入長照體系，無法離開。

成大醫學院老年學研究所副教授吳至行表示，2018年台灣骨鬆性腕骨骨折發生人數達4萬5千多人，隨著人口快速老化，預估2025年數將超過12萬人，增加2.69倍。

吳至行指出，篩檢是治療的開始，預防骨鬆從知道骨密度做起，國健署於2013年推出「骨鬆臨床治療指引」，建議高風險群做骨密度檢查，進而提早治療並控制骨鬆惡化，呼籲65歲以上婦女及70歲以上男性，以及65歲以下停經婦女，長期服用影響骨質的藥物者，應提早接受檢查。

陽明大學藥學系助理教授許銘能認為，骨鬆已是台灣重要的公衛議題，除了放寬篩檢對象外，一旦篩檢出骨鬆，現行健保對於骨鬆治療的限制過嚴，必須骨鬆且合併骨折才能用藥，恐影響民眾篩檢意願，也應通盤考量，逐步提升民眾對骨鬆的預防觀念。

國健署長王英偉表示，包括美日韓港等國家都不建議大規模的骨鬆篩檢，台灣骨鬆防治仍將從提醒民眾餐餐補充鈣質，從小多存骨本做起，但對於骨鬆高風險者，例如曾經骨折，或65歲以上女性，可依醫師建議進行骨鬆檢查，並將與地方討論考慮列入老人健檢項目。

立法委員吳玉琴也建議，縣市政府的老人健檢可以多元項目，包括骨鬆篩檢等，讓民眾選擇。另外，骨鬆防治應建立產官學界聯盟平台，透過教育，從小建立骨鬆防治意識，也提醒民眾自我健康管理，從學校、社區到醫院，建立完整的骨鬆防治網絡。

七、70歲買投資型保單 明年起須錄音錄影

資料來源：2018-06-27 00:11經濟日報 記者邱金蘭、葉憶如

高齡老人買投資型保單紛爭多，金管會昨（26）日宣布，將於近期修法，未來70歲以上高齡者購買投資型保單時，一律需要經客戶同意後錄音或錄影，保留紀錄到保單期結束後五年，明年1月1日開始正式實施上路。

投資型保單糾紛不斷，引發立委關注，有些投資型保單虧越多、手續費卻扣越多，糾紛多發生在高齡保戶，「保險公司連8、90歲老人都賣」，金管會主委承諾要進行了解。

保險局副局長張玉輝昨日表示，為維護高齡者購買投資型保單權益，參考「銀行辦理衍生性金融商品業務內部作業制度及程序管理辦法」，修正「投資型保險商品銷售應注意事項」，設立保險公司賣投資型保單給70歲以上老人新規定。

修法二大重點，一是增訂保險業銷售投資型保險商品予70歲以上客戶，過程應經客戶同意後以錄音或錄影方式保留紀錄，或以電子設備留存作業軌跡，並應由適當單位或主管覆審，確認後，始得承保。

二是明訂銷售過程的事項，包括招攬業務員出示合格登錄證，告知繳費年期、繳費金額、保單相關費用及收取方式；說明商品重要條款內容、投資風險、除外責任、建議書內容及保險商品說明書重要內容，並詢問客戶是否瞭解每年必需繳交之保費及在較差情境下可能損失金額，並確認客戶是否可負擔保費及承受損失。

張玉輝說，考量擬實施「錄音或錄影方式保留銷售紀錄，或以電子設備留存相關作業過程軌跡」新制，涉及保險業者調整資訊系統與內部控制或作業程序，給予緩衝期，預定2019年1月1日才適用新規。

八、電視名廚做菜 南富社區長者讚美味

資料來源：2018-06-26 22:47聯合報 記者范榮達達

電視名廚駱進漢（駱師傅）、林清全（林師傅）前天受邀前進苗栗縣偏鄉南庄鄉南富社區關懷據點，兩人當1天義廚，社區83歲老太太曾古柑妹直讚美味，認為住在南富社區幸福快樂，「叫幸福村一點也不為過！」

苗栗縣老年人口8萬6328人，比率15.66%，跨入高齡社會，縣府運用公益彩券盈餘獲配款，輔導後龍鎮水尾社區發展協會設置社區照顧關懷據點，縣長徐耀昌、後龍鎮長朱秋隆等人昨天揭牌，也是全縣第109處，社區關懷據點提供關懷訪視、電話問安、諮詢及轉介服務，辦理健康促進及餐飲服務等，希望提供優質在地老化環境。

南庄鄉南富社區關懷據點前天中午的共餐，邀請駱師傅、林師傅，團隊提供食材，並下廚料理，提供80多名老人共餐，都讚不絕口。

南富社區關懷據點成立近3年，一開始因鄉親擔心收費，共餐僅30多人，社區發展協會理事長、南富村長蕭正燕爭取社會資源，縣議員鍾東錦等地方人士也長期支持，每周一、周四中午共餐不收費，加上菜色豐富多樣，口耳相傳共餐人數越來越多。

關懷據點周一到周五上午開放，曾古柑妹天天報到，她喜歡唱歌、聊天，「有老伴一起歡樂」，她不會覺得孤單，尤其平常只有電視看得到的名廚，前天竟然來到眼前展現廚藝，料理特別美味，真的幸福百分百。

九、高齡者買投資型保單 金管會訂70條款 明年上路

資料來源：2018-06-26 18:16聯合報 記者孫中英

為降低70歲以上「高齡保戶」銷售保險相關爭議。金管會保險局今天(26日)發布，將修正投資型保險商品銷售應注意事項，明年1月1日起，壽險公司向70歲以上高齡者客戶銷售投資型保單，投保過程須「錄音錄影(擇一)」。金管會保險局副局長張玉輝表示，在保單有效期間結束後5年，壽險公司都須留存錄音或錄影檔。

目前壽險業針對70歲以上保戶行銷保單，雖有「事後電訪確認」機制，但無法杜絕相關行銷爭議，因為有些高齡者可能「瞞著家人」自行投保，等到家人發現老人家砸了大筆資金買保險，尤其買到盈虧自負又「不保本」的投資型保單時，可能已經來不及了。

張玉輝表示，保險局已修改法規，增訂保險業銷售「投資型保險商品」予70歲以上客戶時，銷售過程應經客戶同意後「以錄音或錄影方式」保留紀錄，或以電子設備留存相關作業過程軌跡，並應由適當單位或主管人員進行覆審，確認客戶辦理投保投資型商品交易的適當性後，始得承保。

張玉輝表示，自明、2019年1月1日起，針對70歲以上客戶，銷售「投資型保單」過程至少應包括以下5大事項。(一) 招攬業務員出示合格登錄證，說明所屬公司及獲授權招攬投資型保險商品。(二) 告知保戶其購買的商品為「投資型保險、保險公司名稱及招攬人員與保險公司關係、繳費年期、繳費金額、保單相關費用(包括保險成本等保險費用)及收取方式」。(三) 說明商品重要條款內容、投資風險、除外責任、建議書內容及保險商品說明書重要內容。(四) 說明契約撤銷權利。(五) 詢問客戶是否瞭解每年必需繳交的保費及在較差情境下可能損失金額，並確認客戶是否可負擔保費及承受損失。

十、澎湖科大酷老學院 高齡者一起來上課

資料來源：2018-06-26 14:02 中央社

澎湖科技大學開辦「酷老學院」，提供高齡者有再進修的機會，歡迎55歲以上長者一起來再當學生，投入終身學習，達到「活到老學到老」目標。

澎湖科大表示，「酷老學院」是教育部高教深耕計畫，延續樂齡大學為主軸，以高齡者心靈健康課程，結合學校與在地的特色，開設有「有氧韻律健康」、「海洋生活美學」、「文創產品實作」等課程。

澎湖科大表示，「酷老學院」招生的對象以年滿55歲以上的長者，提供退而不休的進修管道，讓長者有新穎而實用的知識與體驗，充實高齡者生活，達到終身學習目標。

十一、開車載9旬母就醫精神恍惚自撞 母死子重傷

資料來源：2018-06-26 13:07 聯合報 記者曾健祐

桃園陳姓男子見高齡93歲母親身體不適，日前開車打算載她就醫時，卻因為自己精神恍惚自撞路邊護欄，結果母子雙重傷，陳母因傷勢太過嚴重當天就身亡，陳則恐涉及過失致死，檢方將待其病況穩定後再行訊問以釐清案情。

檢警調查，陳男是家裡的小兒子，當天早上8點多他發現母親腹瀉，神情痛苦難受，打算開車要載她去醫院看病，結果行經桃園區時不明原因精神恍惚，結果導致車輛失控，撞擊路旁的水溝護欄，強烈撞擊下自己和媽媽都受到重傷，

附近居民聽見巨大聲響，出門查看發現車禍緊急打電話報案，消防接獲通報到場順利將受困的2人救出，母子雙雙被送醫搶救，但陳母因為傷勢過於嚴重，急救後仍在當天下午宣告不治。

而陳轉診治療，目前已無生命危險，但仍無法清楚對話、自行下床；檢方指出，陳恐涉有過失致死罪嫌，當天經抽血檢測換算酒精濃度為0，但目前他仍在醫院治療，將待其傷勢穩定，能夠接受訊問後再行傳喚以釐清責任。

十二、國內勞動力日益不足 童子賢警告：台灣十年內沒有外勞

資料來源：2018-06-25 23:29聯合報 記者周志豪

我國步向高齡化國家，未來長照人力需求孔急。在國人勞動意願不高下，外勞將成重要勞動力補充來源。但和碩董事長童子賢今天晚間對外國外勞聘任提出警訊，表示未來在輸出國供給面減少、鄰近地區需求面增加下，大膽預言「台灣十年內將沒有外勞」。

由科技人成立的玉山科技協會今天晚間在台大醫院國際會議中心舉辦「玉山小聚」活動，並由童子賢與國民黨台北市長參選人丁守中就「台北智慧城市規劃與發展」專題演講與對談。

童子賢在回應智慧城市規劃對長照服務的貢獻時，突然表示，台灣聘雇的外勞市場面對供給面與需求面夾擊，他大膽預言，「台灣十年內將沒有外勞」，這一點要非常謹慎。

童子賢表示，東南亞外勞市場近來面對「需求面增加」情形，在當前台灣對外勞薪資「這樣那樣」的情況下，過去沒有開放外勞的中國大陸，現在開放輸入後，直接用人民幣買走過去在台灣、香港長期訓練過外勞，服務會很好用。

而就連已屬高齡化社會的日本，也一改過去勞動政策，開放外勞輸入。童子賢說，現在對於外勞需求，不是只有台灣有，日本、上海、北京也開始競爭這些需求，台灣可輸入外勞人利勢必大幅減少。

此外，外勞的供給面近年來也逐漸減少。童子賢表示，十年前越南、菲律賓國民所得約600至800美元，最近越南已達2600美元，菲律賓2970美元，國民所得逐漸步向台灣前總統李登輝執政中期國民所得，試想當時李登輝會讓自己國民到國外當外勞？

童子賢預測，越南未來三至五年就會宣布停止大批量的勞動力，不再有整個國家政治輸出勞動力情形，頂多有像是個別護士應徵到國外去，外勞輸入來源將大幅縮減。

丁守中則表示，若他當選台北市長，將推動「志工服務時間銀行」，在各社區、社團中，用區塊鏈「寄存寄點」，以後社區中有人照顧其他人一百小時，在同一社區中的人也可回報照顧。

丁守中說，根據統計，目前65歲以上老年人口，84%以上身體機能都很好，只有16%需要照顧，「志工服務時間銀行」制度可讓年輕的老人照顧年老的老人，解決長照勞動力不足問題。

十三、長照2.0居服公式化 論件計酬少了人味

資料來源：2018-06-25 21:07:16聯合報 記者魏忻忻

長照2.0是我國自全民健保以來最重要的社會工程，更是全國所有長輩、家庭照顧者與長照服務提供者希望之所寄。但願景工作室於開辦一年半後再做民調，發現扣除不符使用資格者，受訪家庭使用長照服務者僅一成八；而衛福部統計，去年各縣市政府長照預算執行率只有六成四，顯示長照服務使用者依然寥寥可數。

民眾為何不用長照服務？專家分析，要讓大家都「找得到」，長照服務必須建置更多資源外，國內目前有廿六萬名看護移工，顯示移工仍是許多家庭的第一選擇，一方面是子女希望有人一對一貼身照顧長輩，再來就是長輩不願接受外來服務，打開門迎接一群人陌生人（照服員），比一個陌生人（移工）困難度高。

如何兼顧「照顧」與「飯碗」，更一直是照顧者的難題，如今大環境經濟狀況不佳，陪伴人力不夠，大家都要去賺錢，長照支付新制半年前上路，將居家服務由論時計酬改為論件計酬，雖然調高支付，但開始與結束時間難以估算，家庭照顧者不是必須隨侍在側，就是得要奔波於工作和家庭之間，才能讓長輩在家安老。

長照2.0提供的主要服務——居家服務及日照中心，不論是等著照服員來家裡，還是需要接送長輩，原本就需要家裡有幫手。半年前長照支付新制上路，對民眾來說，長照支付新制最大的改變，是原本照服員到府服務的「一定時數包套」制，變成「按項目」算錢，原本可以「順便」做的事，現在都不行。

翻身、餵食、換尿布，是李秀娟照顧中風婆婆的日常。居服員王大姐本來每周三天、每天來家裡兩小時，協助照顧，洗澡、按摩、換尿布等，婆婆歡欣，李秀娟也連帶被居服員「照顧」——她能利用這段有人接手的「下課時間」，出門走走、逛逛，和人說說話。

但今年起，她沒有下課時間了。在長照新制之下，王大姐為婆婆做的照顧內容是固定的，做完就得離開，留下來如果要再做什麼事，得要加錢。

長照上路一年半，制度幾度更迭，日後還會滾動式修正，中央、地方、居服單位與照服員之間對薪資、拆帳、服務組合的不熟悉，讓原本就崎嶇的長照2.0之路更顛簸難行。對國內以老老照顧為主的長照家庭來說，變動更是大考驗，吃到飽變單點，使用者難免精打細算。

台北榮總高齡醫學中心主任陳亮恭指出，長照支付新制由核可制改為特約制，除了社服單位，希望吸引產業、醫療院所等進入，也讓服務更有效率，但主管單位忽視原服務單位口袋不夠深、民眾對新制不熟悉，衍生許多問題。

家總秘書長陳景寧舉例，過去居服員若能一次來家裡四小時，家庭照顧者可以利用這四小時安排事情，甚至去工作，現在居服員事情做完就要離開，新制設計忽略了「陪伴」的功能。當然，新制中也有「陪伴」的項目，但新制比照健保支付，按件計酬。

萬芳醫院居服督導黃秀菊說，要讓民眾接受長照服務，照專必須像業務員，設計出讓家屬和居服員都能接受的服務組合，才能讓居家服務推銷出去。

例如萬芳醫院服務的單親爸爸葛先生，家裡只有他和還在念書的女兒，他因為小兒麻痺又中風，腿腳無力，自嘲「我是社區跌倒排行榜第三名」。黃秀菊為他設計的照顧組合包括家務協助、代購、肢體關節復健，還有陪伴服務等，照服員張大姐每周來二天，一次待足兩小時，兼顧服務內容與時數。

愛長照執行長朱偉仁指出，新制不是壞事，但規畫的人缺乏實際經驗。陳亮恭對於長照支付新制的未來並不悲觀，他認為，新舊制度轉場需要時間，現在要看的是執行單位的修正能力。

想好好照顧長輩，長照2.0無法完全支持照顧者兼顧工作，請移工、進機構又被排除在長照2.0大傘之外。從使用者角度來看，長照服務必須考慮使用頻率、滲透家庭的深度、家庭關係的複雜度，長照不只是服務一個人而是一家人、有太多公式化服務組合無法計算到的「人性」，這是政府制訂政策時必須關照到的幽微角落。

十四、家戶變多家人卻少 未來在家安老恐成奢求

資料來源：2018-06-25 21:06:14聯合報 記者魏忻忻

照顧老人家，在過去農業社會如呼吸般自然，現在大環境趨勢變化，家庭愈來愈無法獨力扛起照顧。長照2.0強調在家安老，未來能倚靠的家人愈來愈少，成為長照發展隱憂。

過去十多年來，台灣人口成長近乎停滯，台大社會科學院教授薛承泰分析，家戶總數卻以每年近十萬戶速度增加，導致平均家戶人口數逐年遞減。

統計顯示，2011年，每戶平均2.88人，2016年僅剩2.75人，三人以下小家庭比十年前增加30%，占總戶數近七成；三代同堂的家庭在2001年還有15.48%，到了2016年，只剩13.83%。

一人一戶的單人家庭在2001年約占一成，2016年增至近一成二。高齡獨居者，根據衛福部老人狀況調查，2009年65歲以上獨居者占9.2%，2013年增加為11.1%；老老相伴比率也由18.8%，增至20.6%。

另一方面，台灣自2016年起年減18萬勞動力。2007年，赴海外工作者有66.2萬人，2016年增為72.8萬人，平均年增率1.4%，加上台灣低薪世界有名，去年實質經常性月薪資平均僅3萬多元，缺人又缺錢，這些都讓照顧困境雪上加霜。

當家庭成員邁入老年需長期照顧，能照顧的家人卻愈來愈少，對家庭與國家來說，負擔日益沉重。長照2.0是否可能設計出「零家庭照顧者」的服務？依目前的照顧思維，可能有難度。

天主教中華聖母社福基金會執行長黎世宏舉例，以居家服務來說，完全沒有家屬陪同並不容易，尤其長照新制要求照服員服務做完就可以離開，若赴案家的時間不固定，家屬不在，照服員如何進門？把家裡鑰匙給照服員並不符合民情，國內少有幾個家庭能做到。

至於為長輩申請日照中心，但有時日照中心下午4點就「下課」，要在家裡等長輩，上班族時間又未必能配合。台北榮總高齡醫學中心主任陳亮恭認為，國內現況就是有26萬人請移工在家照顧、近一成讓長輩去機構，使用長照2.0服務者約一成，政府應整體考量，照顧所有長照族群。

十五、大阪強震一週 獨居高齡者不敢返家

資料來源：2018-06-25 16:41 中央社

日本大阪北部18日發生強震，造成5死、414人受傷等災情。強震至今剛好一週，居民生活大多恢復正常，但仍有不少獨居高齡者感到不安，不敢回家，仍住在避難所過著避難生活。

日本放送協會（NHK）報導，根據大阪府災害對策本部及總務省消防廳等單位匯整資訊指出，大阪北部強震共造成5人死亡、414人受傷，及約6800棟房屋受損。

至於離家到避難所避難的人數，從地震發生後的近2400人逐漸減少，但到今天為止，仍有逾500人持續過著避難生活。

獨居高槻市富田町的川崎由美子，因家中受災住進避難所，雖然後來一度回家整理房間，但只要卡車經過造成房屋震動，就誤以為是餘震，讓她感到相當不安，所以至今仍住在避難所。川崎表示，雖然很想回家，但只要一個人在家就覺得不安，所以才一直住在避難所；自己也不知道要在避難所住多久，但在心情未能平靜下來前，大概會一直住下去。

現年76歲的久保田正子也是獨居，強震當天雖然住在家裡，但隔天又發生震度4地震，在家裡睡覺就會怕，所以現在是白天在家裡整理房子，但晚上就到避難所過夜。

久保田說，雖然家裡並沒有發生無法居住的受損情況，但因為忘不了地震搖晃時的恐懼，所以住在避難所裡才能安心入睡。久保田的不安可能跟10年前丈夫

過世後一直獨居有關。她說，自己年紀大了，地震時要逃離很困難，所以在能安心之前，還是想先住在避難所裡。

地震發生至今一週，餘震次數逐漸減少，但地震活動持續，氣象廳呼籲民眾仍應留意。由於日本各地梅雨逐漸停歇，取而代之的是高溫炎熱的天氣型態，今天包括京都市、奈良市及大阪市，最高溫都超過攝氏30度，氣象廳呼籲民眾多補充水分，避免中暑。

十六、吉隆坡生活圖書館 青銀共好建立世代溝通

資料來源：2018-06-25 14:58 中央社

面對高齡化危機和世代鴻溝，馬來西亞首都吉隆坡推辦新計畫「生活圖書館」，出借長者的知識給年輕人，再讓年輕世代想方設法，改善銀髮族生活。

「生活圖書館」(Living Library) 連結了學生族群和養老之家，讓年長人士討論他們居住在吉隆坡面臨的挑戰。計畫由世界經濟論壇 (World Economic Forum) 旗下的全球傑出青年社群 (Global Shapers Community) 經營。

全球傑出青年社群是個由來自商業、學術和公民社會領域的年輕專業人士組成的國際網絡，試圖在地方社群中創造正面影響力，全球共有超過375個分會。

傑出青年社群的策展人蕭勇健 (Renard Siew) 說：「我們讓學生們圍繞著長者。」「我們安排1個半小時的生活圖書館會談，接著會共餐。」

32歲的蕭勇健告訴湯森路透基金會 (Thomson Reuters Foundation)：「有些長者的生活寂寞孤立，因為他們覺得被親人遺棄在養老院。」

除了分享生命故事，高齡參加者也會討論吉隆坡的安全議題，比如行人過馬路的時間，還有工酬不平等問題。

接著，年輕世代會在工作坊中採用這些談話內容，研議困擾長者問題的解方。

同時任職馬來西亞森那美 (Sime Darby Berhad) 公司永續顧問的蕭勇健指出，截至2030年，馬來西亞人口平均年齡至少會達60歲。

蕭勇健說：「馬來西亞還沒為此準備好。」他又表示，很少有非營利組織為這個議題發聲。「老化在許多亞洲國家仍被視為禁忌話題。」

學生們開發了手工藝和編程課等計畫，以及一個協助老人找兼職工作的服務處，同時也尋找投資夥伴。

生活圖書館於2016年開辦，每年與養老之家舉辦3場會談，計劃將會談改為每月一場，以達需求。

十七、苗栗縣整合長照 建構社區一條龍服務

資料來源：2018-06-25 12:02 中央社

苗栗縣政府今天舉辦長照ABC「老嫩大細共下來，串起照顧服務網」啟動記者會，宣布因應高齡社會，將持續開拓巷弄長照據點，建構以社區為基礎的整合式服務體系。

苗栗縣政府衛生局指出，縣內65歲以上老年人口多達8萬餘人，占全縣總人口數15%以上，縣府面對邁入高齡社會，已把長照服務列入施政重點，落實長照10年計畫，佈建完整的社區服務網絡。

衛生局長張蕊仙表示，社區整體照顧包括A級社區整合型服務中心、B級複合型服務中心、C級巷弄長照站，目前佈建「22A、70B、45C」服務單位，全面建構優質、平價、普及的照顧系統，期盼輔導更多單位加入。

張蕊仙進一步指出，A級社區整合型服務中心，可為失能者擬定照顧服務計畫，落實個案照顧管理與長照服務的資源連結；B級複合中心，為既有長照服務特約單位；C級巷弄站，則是提供失能長者共餐、促進健康、延緩失能等服務。

苗栗縣長徐耀昌指出，為了照顧失能長者，今年將投入新台幣7億元推動長照業務，優化初級預防保健、活力老化、減緩失能，讓長輩活得更有尊嚴、更快樂，同時減輕照顧者的負擔，希望未來18鄉鎮市都能建構「一條龍」的社區整體照顧，讓長輩們獲得多元化照顧。

十八、商店減少 日本逾800萬高齡者成購物難民

資料來源：2018-06-25 11:59 中央社

日本社會因持續高齡化，出現許多社會問題，其中一個是小型商店減少，高齡者自行購物愈來愈不方便。官方推估，這種購物不便的「購物難民」，到2015年大約增加至824萬6000人。

日本讀賣新聞報導，根據農林水產省推估，因為自家附近沒有超市等商店，導致購買食品不方便的65歲以上人口，也就是日本社會通稱的「購物難民」，到2015年約增加到824萬6000人。

跟2010年相比，2015年的數字增加了12.5%；而這個現象不光出現在郊區，在大都會也愈來愈明顯。以東京、名古屋及大阪等3大都會區來看，購物難民到2015年比2010年大幅增加23.1%，總數來到約377萬6000人。

造成65歲以上高齡人口購物不便的主因，除了小型食品店持續減少，新增的大型購物中心大都位於郊區，加上很多高齡者已無法自行駕車，才會讓不光是郊區高齡者購物不便，連市區感到購物不便的高齡者也愈來愈多。

所謂購物不便，是指超市或便利商店距離自家的直線距離至少500公尺；這個族群主要是65歲以上無法駕車的高齡者。農林水產省是以相關調查等為基礎，推估出感到購物不便的高齡者。

十九、手足在哪裡？1/4長照家庭重擔1人扛

資料來源：2018-06-24 23:53聯合報 記者魏忻忻、梁玉芳

聯合報長期關注熟齡社會，願景工程自二〇一四年起推出「活躍老化系列」，活躍老化1.0至3.0透過全台第一分百歲人瑞大調查等，深度剖析台灣進入高齡社會的各種面向；去年「活躍老化4.0／錢進長照路」，期許政府別讓照顧重擔造成兩代同垮，今年推出「活躍老化5.0／長照沒有英雄」。

手足分工 最易引爆照顧難題

「長照沒有英雄」透過與家庭照顧者關懷總會合作「家庭照顧分工經驗調查」、深度訪談、名人現身等，走進照顧者家門，發現他人以好意為出發的關切及介入，是照顧者最大的壓力來源；手足分工是最易引爆的照顧難題，許多照顧者有難言苦水，但為了家庭和諧不願面對鏡頭。

承擔他人評斷 照顧者常常懷疑自己

長照歷程像一場看不見盡頭的馬拉松，其實我們認為，每位照顧者都是英雄，他們竭盡己力，以生命歷程換取長輩安老，但在傳統孝道、社會觀感的壓力下，照顧者也必須承擔他人的眼光與評斷，因而自責、挫折，甚至懷疑自己。

若大家都以自己的生命經驗想像別人，或提出難以企及的照顧「典範」，照顧者永遠無法成為典型的英雄。照顧本身高度耗費心力與勞力，我們主張，照顧沒有典範或英雄，每人每家各依其所能，不求偉大，但求盡力，就是最好的照顧。

「家庭照顧分工經驗調查」更是本土第一分檢視照顧樣態與探討家庭分工、決策的調查，調查顯示，每位被照顧者平均有九位家人，但實際投入照顧者僅二點七人，不到三分之一；未把長輩送到機構的照顧者中，面對照顧分工，近四分之一表示只能一人獨力承擔。

同時要照顧兩人以上 高達三成

調查也發現，同時照顧兩人以上者有三成，顯示家庭面臨照顧不只一人的風險。家人自己照顧仍占大多數，平均每天照顧十四點八小時，逾半數高達十八小時至廿四小時，是精神與體力上沉重的負荷；一位被照顧者平均要用掉一個月三萬二千多元，形同一位社會新鮮人已很難養得起一位老年人的照護需求。

老老照顧是普遍現象，家庭照顧人力不足，實際照顧重擔大多落在伴侶身上，配偶成為照顧者比率有百分之六十一點九，其次是兒子或媳婦、女兒，各占三至四成。照顧樣態以失能者最多，約四成五，但失智者與失智合併失能者超過四成，加上失智照顧難度高，失智對照顧者帶來的挑戰不容輕忽。

鬆綁傳統孝道 長照才可能走下去

「孝道」已幾乎成為強調在家、在社區老化的長照2.0的主旋律，但衡諸高速高齡化等社會改變，我們建議，鬆綁傳統孝道並引入更多資源和支持，長照這條路，才可能繼續走下去；透過家庭照顧協議與全民長照教育，鼓勵家庭建立協商與決策長照分工機制，讓長輩安老，家人凝聚。

民調委託聯合報系民調中心於五月十六日至廿八日進行，接觸二四一五家戶，受訪者為曾經或正在照顧家人者，共六五二人；在百分之九十五的信心水準下，抽樣誤差為正負三點九個百分點，調查以全國廿二縣市住宅電話隨機抽樣。

受訪者平均近五十七歲，四十歲以上占九成，近六成學歷高中以上，與被照顧者同住者占五成四；有全職或兼職工作者也有五成四、一成七未就業、退休者二成九、已婚者七成，四成為男性，六成為女性，被照顧者年齡平均七十八點一一歲。

二十、三大支柱 保障老年財產安全

資料來源：2018-06-24 23:19:05聯合報 記者沈婉玉

我國高齡化及少子化的速度已超英趕美，年長者要安排自己的財務、保障自己的老年生活，可以善用金錢信託。信託公會秘書長呂蕙容表示，監護制度支援信託、意定監護制度及監護前信託，三大工具可保障老年財產安全。

銀行主管指出，退休族可善用退休安養信託管理財產，與銀行約定實施資產分配計畫，達到設定的效果。例如可先就預估壽命，依自己的需要設定月領、季領或年領等領取頻率及金額，有紀律的使用退休金，確保穩定現金流量收入。

台灣高齡者的財產管理與生活照護多由家人處理，依民法的監護制度，九成以上監護人多為子女或親屬，然而有些監護人未必善於財產管理或熟知監護人的職責倫理，甚至擅自將受監護人的財產挪為己用，未能真正保護受監護人權利。

呂蕙容說，多數監護人不喜歡把老人的財產交付信託，因為這樣錢就被綁住了。日本發生很多親屬監護人將老人的財產亂花、挪用的問題，因此創立「監護制度支援信託」，用信託來支持監護制度，在法院介入下，由專家監護人幫忙訂信託契約，之後再由親屬擔任監護人，依據信託契約支領費用來照顧老人。

「意定監護制度」在台灣還需要修法，就是在老人意識清楚時，若覺得自己子女不可信任，可先指定自己信賴的人擔任未來自己意思能力喪失或衰退時，擔任生活起居、照養看護以及財產管理事務的全部或部分委託意定監護人。

二十一、專為失智打造！金管會推「監護支援信託」

資料來源：2018-06-24 23:16:41聯合報 記者沈婉玉

「孝順信託」有照顧銀行才給錢

目前多數銀行辦理的「安養信託」都是給錢了事，但很多人擔心自己老年失智後，銀行把錢給錯人怎麼辦？金管會主委顧立雄表示，為保障失智老人，金管會正推動「監護支援信託」，引進「專家監護制度」，避免錢被挪用；甚至要推「孝順信託」，確定將受託人照顧好，銀行才會給錢。

顧立雄說，金管會與司法院正在協商建立專家監護制度，司法院也很支持，正由家事法庭規畫，希望盡量不修法，透過民法的監護制度來實施；如果仍要修法，則儘快提出家事事件法的修正草案。

高齡化社會有愈來愈多失智老人，衛生福利部統計，我國六十五歲以上罹患失智症的人數，已從民國一百年的三萬一五九九人上升至一〇五年的四萬三九九一人，失智老人的照顧漸受重視。

老人不敢辦安養信託 原因很心酸

許多人安排老年生活，卻不敢辦安養信託，原因不是不願付信託管理費，而是因為銀行只是付錢，擔心自己失智之後，子女不孝或子女遠在國外，自己信託給銀行的錢，最後卻沒能好好用在自己身上。

顧立雄指出，信託在台灣是尚未開發的項目，有很大發展空間，金管會除了推動信託結合不同的金融商品，還要推「監護支援信託」。

他說，信託監護人通常是親屬，信託人老年失智後，可能會有親屬去改變信託內容的風險，造成信託人的信託意旨不能貫徹，因此要引進「專家監護制度」，讓專家與家事法院結合，當家事法院核定信託內容後，親屬不能隨便更改，保障信託人的權益。

專家甚至可以視親屬前一年的表現，看是否符合法院核定的內容、照顧到什麼程度，做得好隔年才拿得到錢來支配運用。顧立雄說，這就是俗稱的「孝順信託」，一方面讓信託人可以財產專款專用，也可讓照顧老人的親屬維持一定的生活，避免信託財務被挪用。

二十二、退休再貢獻 日本活用高齡勞動力

資料來源：2018-06-25 00:32聯合報 東京記者蔡佩芳

日本政府推估，二〇二五年六十五歲以上高齡人口比率將突破三成。日本育才革命中，將活用六十歲以上中高齡者勞動力列為強化日本生產力的重點之一，希望SENIOR世代可以參與地方。

日本人力銀行SENIORJOB是針對五十、六十歲為中心的人力銀行，與一般人力銀行略不同是，工作條件分類中，包括「能對區域有所貢獻的工作」、「能與人結緣相識的工作」。

埼玉縣政府今年度首度推出銀髮人生導覽員培育課程，以四十、五十歲為對象舉行講座，目標招募兩千人，將這些人做為種子到各地去輔導同齡者規畫退休

人生，提供的資訊除了退休金規畫，還包括介紹地方各種活動，縣府希望促進縣民利用退休後空暇時間參與地方再生活動。

埼玉縣緊鄰東京都，但高齡化速度超過平均值。縣府推估二〇二五年十五至六十四歲的勞動人口將減為四三五萬，六十五歲以上高齡人口將增至二〇三萬，活用高齡勞動力成為迫在眉睫的課題。

北海道一間打工情報雜誌四月下旬在札幌市舉辦針對六十歲以上者的聯合徵才，這也是該雜誌首次以高齡者為對象舉辦徵才說明會，超過廿家企業參加，前來求職的銀髮族超過兩百人。富山縣政府為輔導五十五歲以上的人口再進入勞動市場，設置富山中高齡專門人才庫，透過該資料庫成功媒合工作的人數前年有四九〇人、去年五五二人。

二十三、日本借調「SENIOR世代」人才逆流地方

資料來源：2018-06-25 00:32聯合報 東京記者蔡佩芳

當台灣還在努力號召青年返鄉時，日本已經反轉思維，透過大企業與地方企業合作，將五十歲以上的中高階人才借調地方企業，借重「SENIOR世代」的能力及經驗，協助地方再生。

日本面臨少子化與人口往大都市集中問題，比台灣有過之無不及，農村人口流失導致區域經濟日漸乏力。二〇一六年日本政府開始輔導讓大企業人才轉職地方企業後，透過借調讓中階人才由大企業往地方流動，已經出現一股趨勢。

對大企業而言，職員定期調換職務實屬正常，借調地方企業不會增加太多成本，卻能深化與地方的連結，建立人脈；地方企業則可借重中階主管在大企業的經驗，特別是海外工作經驗，改善企業體質。更重要的是，對員工而言，要放棄現有工作轉職地方企業，風險相當大，中小企業也會擔心雙方是否合拍，透過借調可讓對方試水溫。

加上日本邁入「人生一〇〇年時代」的超高齡社會，五十歲走入人生折返點，不少人思考老後生活，轉任地方企業可為退休後開始布局，也有人藉機返鄉陪伴雙親。日本人才機構針對一千六百名在東京上班的卅五至六十五歲中階主管進行調查，半數表達對借調地方企業的興趣。

大企業與地方企業的媒合主要透過地方金融機構等擔任仲介，已有SONY、旭化成、柯尼卡美能達（KONICA MINOLTA）等卅多家大型企業參與，至今年五月為止各地累計的洽談件數超過兩萬四千人，約三千三百人透過借調制度最後轉職到地方企業服務。

日本政府也在研議活用地方再生的稅款，補助轉職地方企業的薪資差額，希望進一步擴大中堅人才由都市往地方「逆流」的趨勢。

三菱綜合研究所主席研究員松田智生則提出「逆參勤交代」概念。「參勤交代」是江戶幕府時期的制度，各地諸侯需定期前往江戶為將軍執行政務一段時日，再返回領土，逆參勤交代則是反向思考。

松田智生接受日本經濟新聞訪問時指出，古時參勤交代創造物流金流路線，若能擴大借調人力，將能活絡地方消費；首都圈每年若有一成員工到地方服務一個月，將可創造千億日圓的經濟活動。

二十四、中高齡就業專法6月底預告 學者盼改善隱性歧視

資料來源：2018-06-24 09:14 中央社

台灣65歲及以上高齡就業者人數再創新高，勞動部6月底將預告「中高齡暨高齡就業專法」草案，學者建議，政府在改善年齡歧視的作法上，應提出更具體且積極的作為。

國家發展委員會人口推估報告指出，台灣15至64歲的工作年齡人口自2016年起開始減少，未來也會隨總人口高齡化趨勢，使勞動力漸趨高齡化，進而影響勞動力供給規模，建議應擴大勞動供給來源，並強化高齡人力資源運用。

總統蔡英文在競選期間，便宣布會將「支持中高齡就業」納入重要勞工政策，勞動部去年也著手研擬中高齡就業專法；勞動部勞動力發展署署長黃秋桂表示，中高齡暨高齡就業專法將於6月底進入預告階段。

中高齡暨高齡就業專法有5大重點，分別是「禁止年齡歧視」、「協助在職者穩定就業」、「協助失業者再度就業」、「協助退休者重返職場」以及「積極開發就業機會」。

政府將鼓勵中高齡就業視為重要政策目標，不過，以yes123曾針對45歲以上會員做的熟齡職場調查來看，yes123求職網發言人楊宗斌表示，當求職者的學經歷差不多，且應徵同一份職缺時，有42.2%企業不願意優先聘用中高齡求職者；此外，針對「一般員工」的職缺，有高達七成五的企業坦言，在聘用中高齡勞工時，確實會有年齡的顧慮。

楊宗斌認為，即便現在企業招募員工時，不得在求職條件限制年齡、性別，但職場還是存在隱性歧視。

台大國發所副教授辛炳隆指出，政府過去處理職場性別歧視議題，宣導和執行的力度都有做出來，現在職場性平也有相當成果，但是在年齡歧視上，並沒有看到政府端出有效措施，或是建置有效的法制規範來杜絕歧視。

他以美國為例表示，美國規定公司應徵者當中，若有一定比例是中高齡求職者，則錄取員工時，也要符合比例原則、錄取一定比例的中高齡求職者，如果企業未達比例，就要舉證說明原因。

辛炳隆認為，在人口高齡化的趨勢下，將有愈來愈多求職者屬於中高齡人口，屆時企業也無從選擇；政府可以預先推動相關政策，鼓勵企業進用更多中高齡應徵者，但不代表要以視中高齡為弱勢的態度來訂定勞動政策，只從後端訂定各種獎勵措施，反而應從前端法制面、宣導面來根本解決年齡歧視的問題。

楊宗斌則說，數位化是產業發展的共同趨勢，建議中高齡勞工若仍有意願持續就業，應培養社群經營能力、吸收網路新知，才能維持職場競爭力。

勞動部官員也說，除了推動專法，勞動部為了促進中高齡及高齡者就業，已透過全國300多個公立就業服務據點開發彈性工作機會，提供求職者個別化的就業諮詢、職訓諮詢、安排參訓、媒合就業等協助，並運用僱用獎助、職務再設計、職場學習及再適應計畫等就業協助措施，促進雇主僱用中高齡及高齡者。

此外，勞動部在新北市及高雄市也分別成立銀髮人才資源中心，可提供55歲以上或已退休的銀髮者專屬的就業媒合服務。

二十五、食品廠招募中高齡二度就業員工 竟獲意外驚喜

資料來源：2018-06-24 07:22聯合報 記者謝恩得

挺益調養餐公司引進不少中高齡二度就業人士，發現對照年輕人的高流動率，中高齡員工不只有經驗，工作認真負責，其中洗碗的美蘭阿姨和負責人事會計的明旋大姐，透過就業中心，在挺益找到職場第二春，每天開心工作。

挺益調養餐公司指出，以前習慣招募年輕員工，後來發現流動率太大，有的甚至不來上班也不請假，由於公司業務不斷成長，需要穩定性高的員工，正在苦惱時，透過就業中心的介紹，招募中高齡或二度就業，發現他們的工作表現很棒，逐漸招募更多。

明旋大姐原本在某知名企業做財會工作逾30年，退休後在家做喜歡的料理，後來閒不住找工作，不料四處碰壁，大多數公司都不想用中高齡人士，後來應徵到挺益公司的廚房工作，雖然很有興趣，但體力無法負荷。

剛好公司會計離職，明旋本來不想再做會計，但還是做看看，由於經驗豐富，認真負責，同時兼具人事職責，與辦公室年輕人玩在一起，成為公司的知心大姐，她還熱心傳授經驗給在廚房幫廚的年輕人，公司舉辦媽媽教室，明旋也會到現場和新手媽媽分享坐月子的經驗。

另外，已過耳順之年的美蘭阿姨，年輕時與先生打拚飼料運輸業，每天都要扛好幾包4、50斤的飼料，退休帶孫子，後來孫子北上求學，她希望重入職場，但一樣都面臨中高齡不受雇主青睞，透過就業服務中心介紹，1年多前來到挺益公司，

美蘭阿姨說，工作上跟年輕的夥伴相處，不僅讓她生活有了重心，增加了朋友圈，職場第二春讓她每天好心情，也年輕了很多。

挺益調理餐總經理羅淑嫻說，像明旋、美蘭阿姨這樣的中高齡員工，在公司起到承上啓下的作用，她們工作認真，負責任的態度傳遞給周圍年輕人，其他崗位缺人手的時候，又可以憑藉之前的經驗補替，有新人來的時候，她們亦能熱心照顧及工作上的指導，給人一種非常心安的穩定感。

二十六、老畢業生勤學不懈 足堪青年借鏡

資料來源：2018-06-23 22:43聯合報 記者吳淑玲、徐如宜、潘欣中

活到老、學到老，許多人奉為座右銘，努力實踐。昨天部分學校畢業典禮都有「老學生」得獎畢業，他們在求學過程勤勞不懈的奮鬥故事，足供年輕學子借鏡。

嘉南藥理大學溫泉產業碩士班最年長的87歲張鶴齡，經過兩年苦讀取得碩士學位，昨天創下嘉藥歷來最年長的學士、碩士紀錄；他因戰爭動亂，15歲逃難來台，但沒忘媽媽叮嚀他要讀大學，因此逾80歲才申請嘉藥觀光事業管理系，85歲畢業，獲頒「樂齡勤學獎」，再續讀嘉藥溫泉產業碩士班，兩年來勤讀不輟，每天風雨無阻，上午8點半就到實驗室讀書、做實驗，再獲頒「樂齡勤學獎」。

高雄81歲阿嬤劉陳春蘭是養女，國小時成績很好，連老師都親自來家裡拜訪，希望家人同意讓她繼續升學，但還是不行。一直到65年後，阿嬤已兒孫成群，才又重拾書本，就讀鼎金國中進修學校，昨天畢業，更成為高雄今年最年長的國中畢業生，並獲得模範生獎。但她不以此為滿，再接再勵報名了左營高中進修學校。

國立屏東科技大學景觀暨遊憩管理研究所碩士班有位高齡80歲畢業生張高郎，校長戴昌賢昨天特別頒發「勤學獎」鼓勵好學不倦的精神，足為學子楷模。

張高郎68年高等考試及格分發交通部任職，經歷技士、技正、科長、簡任專門委員等職務，退休後成立「張高郎建築師事務所」迄今，105年考進入景憩所。

中華醫事科技大學職業安全衛生研究所碩士余昭瑩，重返校園進修，兒子李秉釐就讀同校四技數位設計與資訊管理系、李翊豪讀同校五專食品營養科，母子三人昨天同時畢業。

二十七、北市國樂團銀髮音樂會 柯文哲談老人政策

資料來源：2018-06-23 21:32中央社

民主進步黨台北市長參選人姚文智今晚舉辦全國首場大型造勢晚會，現任市長柯文哲則出席台北市立國樂團舉辦的銀髮族音樂會，大談北市老人政策。

晚上在大安森林公園露天音樂台舉行的「樂活台北」銀髮族音樂會邀請資深歌手謝雷、張琪演唱「玫瑰玫瑰我愛你」、「掌聲響起」、「愛拚才會贏」、「台北的天空」等經典歌曲，並由市立國樂團伴奏。

國樂團研究推廣組組長鍾永宏指出，露天音樂台滿座可坐800多人，由於今晚草地上觀眾遠多於座位上人數，估計全場人數超過1500人。

柯文哲一上台就說道：「謝雷跟張琪是我念小學的時候就常常見到。」引來滿場哄然笑聲。

柯文哲說，根據統計數字，大概再4年，台北市65歲以上人口就超過20%，所以大概每5個人，就有一个人超過25歲。

他指出，面對高齡化社會，市府一直在思考，要怎麼建立一個可長可久的制度，因為不太可能由政府去照顧每位長者，因此，必須要有一個系統，例如市府推動的老人共餐，現在大概有320個共餐據點，其實吃飯不是目的，目的是要讓大家走出家門。

同時，柯文哲表示，敬老卡每月額度480點，就是鼓勵銀髮族出門活動。市府要增加老人活動的能量，所以要鼓勵他們走出去；舉辦這場音樂會，也是希望大家從電視機前面叫出來，到外面來活動。

二十八、長照機構也AI 燈光照出好心情

資料來源：2018-06-22 22:01聯合報 記者陳雨鑫

近年隨AI技術不斷發展，運用智慧科技的長照服務愈來愈多，陽明創新育成發展雲端智慧照護系統，整合人臉辨識、照明管理、臥床、睡眠數據於雲端系統，讓長照機構智慧化，幫助延長長者健康壽命。

「2018台灣國際銀髮族暨健康照護產業展」昨起在台北世貿一館一連舉行四天。台灣已邁入高齡社會，長輩長期照顧需求增加，但過去長期仰賴人力的長照產業，卻隨著少子化現象、東南亞國家漸漸不再輸出人力，面臨挑戰。台灣資通訊能力強，相關單位開始跨足長照產業。

以陽明創新育成發展雲端智慧照護系統為例，當長輩進入長照機構，沒有制式的點名或簽到手續，室內環境照明也不再一成不變，而以顏色及明亮變化，營造不同的氣氛，並用各種課程或講座填滿長者在照護機構的生活，可幫助長者健康生活。

台北榮總高齡醫學中心主任陳亮恭表示，整合照護是種概念，將服務的輸入、輸送、管理與機構全面考量，並將之與診斷、治療、照顧、復健與健康促進連結。

衛福部台中醫院家醫科醫師許碧珊表示，當家中有需要照顧的長輩時，整合性醫療相當重要，根據衛福部統計，4成以上長輩自述有2種以上慢性病，家屬協助就醫時，往往在醫院各科奔波，出現重複就醫、用藥的問題，離開醫院後，也可能找不到合適的照顧體系介入。

中化銀髮護理師杜雪貞表示，長照服務需求愈來愈廣，小從居家照顧，大到提供復健、認知功能的服務都有，但是每一位長輩生理、心理需求皆不同，需要專業的團隊評估嚴謹的照顧計畫，且部分照顧團隊會直接到院陪伴了解病況，給予最好的照顧指南。

二十九、配合長照輔具需求 產學合作打造智慧醫材

資料來源：2018-06-22 20:42中央社

中山大學領軍的跨校研發團隊「南台灣國際產學聯盟」配合長照輔具需求，最近與12家生技、醫材等相關業者簽約，將產學合作致力研發智慧健康照護醫材，嘉惠銀髮族。

「南台灣國際產學聯盟」是由中山大學領軍，結合高雄醫學大學、高雄科技大學、高雄大學及屏東科技大學跨校聯合組成的科研合作團隊，聚焦在智慧健康照護醫材、海洋科技、體感科技、智慧農業、金屬與智慧，聯盟並創立研發平台，尋求企業策略夥伴。

「南台灣國際產學聯盟」展現智慧照護醫材軟硬實力，最近陸續與州巧科技、風行海洋、太璽生醫等12家業者簽署「南台灣國際產學聯盟」會員，產學合作致力發展智慧健康照護醫材。

「南台灣國際產學聯盟」執行長張世楠今天表示，州巧科技致力金屬加工與沖壓成形及模具技術，切入醫療器械相關零組件及汽車高強度鋼材的焊接與沖壓成形零件等，對導入發展智慧健康照護醫材的產品製造有極大助力。

他說，風行海洋是利用人工繁養殖技術，製造永續的珊瑚稀有活性原料；台灣特有珊瑚具有調節異常血管新生的作用，有助緩解異位性濕疹、糖尿病傷口，已被製成護膚健康用品。太璽生醫則從整合數位健康照護產業包裹建置與輸出，協助廠商跨域人才培育到學術理論與實作課程。

張世楠指出，聯盟各校發展的「智慧健康照護醫材」技術也略見成果，其中中山大學機械與機電工程學系開發的醫療智能輔具產業用「先進材料應用於智能輔具及藥物載體」，以及高科大電子工程系的「生物晶片影像辨識」，屏科大生物機電工程系的「仿真人工關節」技術等都令人驚豔。

張世楠認為，輔具與高齡者及失能者不可分割，隨著未來需求人口浮現，不論個人、家戶、機構、照護者對輔具的需求將逐漸浮現；隨著智慧製造技術快速發展，具有彈性設計邏輯、較低製造成本、快速成形及節省材料優勢的智慧輔具，不僅帶來輔具新風貌，也是時勢所趨。

三十、退休規畫有缺角 「雙豁免+抗通膨」補強防護

資料來源：2018-06-22 17:30經濟日報 記者吳苡辰

可曾想過，已提前為自己或家人進行了保險規劃，但遭遇突發事件時卻未達理賠標準，且因對生活產生重大影響無力再繳保費，人生防護網嘎然而止。另一種常見的情境，年輕時規劃的退休養老金，敵不過通貨膨脹的侵蝕，導致退休生活捉襟見肘，卻已欲振乏力。

這兩種情況都是規劃退休生活時常發生的「缺角」情況，若能透過「雙重豁免」、「對抗通膨」機制補強缺口，即可讓退休生活防護網更加強韌。

根據內政部統計，台灣65歲以上老年人口比率已占總人口14.05%，平均7人就有1人超過65歲；國發會也預估50年內，台灣老年人比率將逼近4成。另一方面，台灣2016年出生率僅1.2%，每1000名15至49歲的女性中，一年僅誕生1.2名嬰兒。

元大人壽商品精算部張銘修副總經理表示，在高齡化與少子化的衝擊，現代人難再抱持「養兒防老」的觀念規劃退休生活，加上通貨膨脹因素，錢愈來愈薄，退休財務規劃期程往往超過20年，對抗通膨也必須納入考量，民眾必須在收入穩定時及早規劃，以因應退休生活的開銷與未知的風險。

張銘修副總經理指出，眾多金融商品中，「利率變動型增額終身壽險」是一個不錯的選擇，因「利率變動型增額終身壽險（簡稱利變壽險）」具有壽險保障又有機會因應市場利率調升時，獲得回饋金，適合作為退休帳戶。與一般壽險最大不同，便是宣告利率機制，保險公司將收取的保費做適當的投資運用，再依據實際投資及市場狀況計算，定期公布「宣告利率」；因此，若投資報酬率高於預定利率，保戶通常能額外獲得增值回饋分享金，讓資產穩健增值，安心累積退休金。

「元大人壽億達利率變動型增額終身壽險」即是針對退休規劃所設計的商品，保戶不僅受到身故、完全失能保險金的保障，因疾病或意外導致第2級至第8級失能還可豁免保費、保障不中斷，比起目前市場上大部分相似商品都只提供第2級至第6級的失能豁免，防護範圍更加大。同時該保單也設計了市場目前最高的免體檢額度，55歲以下最高1600萬元，56歲至65歲最高1500萬元，66歲至70歲最高250萬元，讓保戶投保手續更加便利。

另外，保戶繳費期間，當年度保險金額每年按保險金額10%單利遞增，保費期滿後每年按當年度保險金額2%複利增值，直到保險年齡110歲，讓保戶不僅擁有保障，資產有機會加速愈滾愈大。

此外該保單還提供保單借款利率優惠，為宣告利率+1%，以目前的宣告利率2.8%為例，保單借款利率只要3.8%，較市面上4%至6.9%優惠不少，讓保戶在規劃保障時，資金運用更有彈性。

除退休規劃外保戶還可搭配「元大人壽真意豁免保險費附約」與「元大人壽真心豁免保險費附約」，針對「要保人」發生保險事故為啟動豁免保費的條件進

行設計，提供更周全的保障，並補足保障的缺口，同時這二項商品具有四大特色：

- 1.多元保障年期：保障年期橫跨5年~30年共26種年期，且保障期滿最高可達85歲，可依客戶需求進行妥適規劃。
- 2.照顧面向完整：要保人與主契約被保險人同一人可附加「元大人壽真意豁免保險費附約」，第1~8級失能或意外重大燒燙傷即可豁免主約及其他附約未來各期之應繳保費，至主約繳費期滿為止；要、被保險人非屬同一人則可附加「元大人壽真心豁免保險費附約」，除了前述豁免條件外，更提供了身故豁免保險費。
- 3.主約內含豁免保費亦可附加：舊式豁免附約往往有所限制，若主約已內含豁免，即不可再附加豁免附約。「元大人壽真意豁免保險費附約」及「元大人壽真心豁免保險費附約」則無此項限制，即使主約已提供被保險人豁免保費，還可再附加元大人壽上述二種附約的其中一種，來補強要保人，讓保障規劃更為健全、穩固。
- 4.重覆豁免保費立即貼現給付：以男性40歲投保「元大人壽億達利率變動型增額終身壽險」20年期，並附加「元大人壽真意豁免保險費附約」，倘若第5保單年度內發生第8級失能，「元大人壽億達利率變動型增額終身壽險」及「元大人壽真意豁免保險費附約」將同時啟動豁免機制，要保人除可享有「元大人壽億達利率變動型增額終身壽險」所提供之「未來15期應繳保費全數豁免」，保戶無須再行繳費，且保單仍會繼續增值。

此外，「元大人壽真意豁免保險費附約」還提供重覆豁免保費的部分貼現一次給付予要保人，讓保戶可及時支應醫療及後續生活費。

退休生活不僅要有充足的經濟來源、考量意外、疾病等風險，張銘修副總經理建議，規劃保障應避免顧此失彼，例如做好了經濟規劃，卻忽略通貨膨脹，或是為另一半規劃了壽險保障，卻沒想到為自己搭配豁免保費附約，讓家庭安全防護網缺了一角，退休是人生的大事，將各種可能納入考量，才能安心沒煩惱的享受退休生活。

三十一、副總統：照顧老人就是照顧我們的未來

資料來源：2018-06-22 15:09 中央社

副總統陳建仁今天在宜蘭出席「聖嘉民失智長者照護專區」動土典禮時說，「照顧老人就是照顧我們的未來」，希望政府與民間共同努力，讓更多的失智者「失智但不失志」。

財團法人天主教靈醫會附設宜蘭縣聖嘉民老人長期照顧中心，上午舉行「聖嘉民失智長者照護專區」新建工程動土典禮，陳副總統、30多名靈醫會外國神父等人，共同參與動土祈福儀式。

陳副總統致詞時說，感謝靈醫會及聖嘉民老人長期照顧中心過去9年來，讓中心的老人都能得到很好的照顧，也讓他們的家屬獲得許多幫助，這就是聖嘉民設立的目標。靈醫會在宜蘭人的需要中，看到自己的責任，相當了不起。

他表示，靈醫會興建老人長期照顧中心，近年來也面臨到長照的共同需求，那就是失智症的照護問題。今天看到靈醫會為了這樣的需求，特別規劃「失智長者照護專區」，這是一個新里程的開始，相信這也是大家期盼已久的福音。

陳副總統指出，失智症是全球面對高齡化的重要議題，政府推動長照十年計畫2.0，目前已擴大將50歲以上失智症者納入服務，並設立20處失智共照中心，提供失智者社區個案管理機制，並負責社區人才培育及公共識能教育、輔導社區失智據點及提升社區識能率。

此外，長照2.0計畫也在全台134個地方設置「失智社區服務據點」，政府對於長期照顧、失智者的照顧不遺餘力。

陳副總統表示，「聖嘉民失智長者照護專區」今天能夠順利動土，是中央與地方、政府與民間的共同努力，使老人們能夠擁有「找得到、看得到、用得到、付得起」的長照系統。

陳副總統強調，「照顧老人就是照顧我們的未來」，期盼大家持續努力，讓更多的失智者與失智者家庭「失智但不失志」，讓生命依然精彩，生活依然有品質。

聖嘉民老人長期照顧中心表示，「聖嘉民失智長者照護專區」今天動土後，預定工期約1年半，未來將興建一棟4層樓建築，內有66個照顧床位，但總工程經費需新台幣1億元，目前只募到5000萬元，還有待社會各界捐款相助。

三十二、多肉植物好療癒 幫助長輩手眼協調

資料來源：2018-06-22 08:29聯合報 記者張弘昌

桃園華山基金會龍潭站成立8周年，邀長期照顧的獨居老人及年長者舉辦溫馨的感恩茶會，同時為高齡91歲的宋老爺爺切蛋糕過生日，會後舉行手作植栽DIY體驗，擺渡人關懷協會等公益慈善團體也到場，以行動肯定華山基金會照顧孤苦老人的用心與成果。

華山基金會龍潭站建站屆滿8年，為感謝各界善士與義工熱情付出，昨在龍潭愛心天使站舉辦8周年感恩茶會，邀請高齡91歲宋爺爺、義工與10多位長輩齊聚一堂，分享歷年服務的感動。

身體健壯的宋爺爺，一個人獨居不免感到孤寂，華山基金會去年起展開服務，提供宋爺爺定期關懷訪視、物資協助、護理服務，年節關懷等在地陪伴，讓爺

爺展現更光彩的笑容，昨天他特地起身代表在場年長者，感謝基金會義工的生活陪伴。

活動開場邀請基督教龍潭浸信會洪牧師，帶領長輩進行健康樂活操，動動手、動動腳，讓身體活絡起來，義工們也安排「手作植栽」體驗，透過不同種多肉植物的組合，搭配小巧可愛的裝飾物，讓長輩發揮創意，促進手眼協調，達到綠能療癒的功效。

三十三、全台首間老幼共融 基隆祖孫館啟用

資料來源：2018-06-21 23:56聯合報 記者游明煌

全台首座以老幼共融為理念的「基隆祖孫館」昨揭牌啟用，占地500坪，規畫設計相當完善，許多阿公阿嬤們帶著孫子搶先體驗後直說好玩又有趣。衛生福利部次長呂寶靜說，「祖孫館」的設計方式可以推廣到全國。

「祖孫館」前身為公辦民營調和幼兒園，102年幼兒園結束後場地閒置，由市府社會處接管，分成幼兒專屬區、長者活動區、代間共融區三大區域，讓長者和幼兒入館都有屬於他們的活動區域及課程。衛福部公益彩券回饋金補助380萬元，硬體建設經費共1400萬元。

社會處長吳挺鋒表示，規畫老幼共融課程，希望藉由幼兒活力在共融中帶出長者生命力，而孩子們也可提早認識老人，讓老人學會與孩子相處。

基隆市長林右昌說，讓長者跟小孩在一個空間和諧共處是世界最新的觀念，小朋友看到老人家就有溫暖跟安全感，老人家看到小孩也會感覺到療癒，市府率全國之先踏出這一步，未來各縣市一定會跟進，加上場地非常寬敞，在活動設計、空間規畫上的用心，也是全台第一。

呂寶靜指出，基隆市創舉，同時解決高齡化與少子化的問題，希望祖孫共融的場所未來在各地推廣。另外，鴻海教育基金會也捐贈100萬元供館內添購遊具及書籍。

館址在基隆市中正區調和街3號2樓，開館時間為每周二至周六上午9至12時、下午2點至4點，均安排親子或共融課程，周日、周一及國定假日休館。參加對象為6歲以下幼兒及其照顧者、65歲以上長者，預約電話 (02) 24696899。

三十四、智邦雲端系統 強攻長照

資料來源：2018-06-22 00:02經濟日報 記者黃晶琳

網通大廠智邦 (2345) 昨 (21) 召開日董事會，選出由原任智邦執行副總郭飛龍擔任董事長。智邦集團昨日也宣布，旗下陽明創新公司搶進雲端智慧照護系統，鎖定每日照顧機構市場，搶進未來長照市場。

智邦今年股東會選出四席董事及五席獨立董事，新任董事長郭飛龍是大股東寬鑫投資法人代表。

陽明創新成立於2016年，智邦科技持股四成，富順纖維持股三成，陽明大學以技術入股，持股二成。智邦表示，陽明創興結合產、學雙方的優勢與資源，激勵醫療專業的技術研發與授權合作，開創健康產業的投資機會與商機價值，進而加速醫療技術的創新應用，促進國內健康產業發展。

陽明創新在2018台灣國際銀髮族暨健康照護產業展中發表「Oenix雲端智慧照護系統」，提供國內銀髮照護及日照機構更及時、穩定、安全的高齡照護解決方案。

陽明創新董事長郭文彬表示，台灣預計在2026年進入超高齡社會，加上少子化因素，將有愈來愈多專業照顧機構會代替家人來照顧長者，不論在醫療與生活上，勢必有許多新的需求，善用雲端運算、大數據、人工智慧及物聯網，可為照護單位或家庭提供更優質的健康醫療與生活服務。

三十五、因應高齡社會 科技智慧照護成趨勢

資料來源：2018-06-21 17:41 中央社

因應高齡社會，業者推雲端智慧照護。衛福部次長薛瑞元表示，台灣人力將不足支撐未來需照護人口，透過科技照護比例將增加，如何顧及安全、陪伴與及時需求，仍有空間。

智慧醫療近年在高齡照護話題性高，但始終並未大量使用，對此，北榮高齡醫學中心主任陳亮恭說明，所有科技的使用，必須「以人為本」才能有效應用。

陳亮恭說，我們正面臨歷史上前所未見的快速老化，但科技業者大都用老人的想像切入、管理者的立場思考設計產品，而非以老年人的真正需求量身打造。

陳亮恭以日本為例，溝通機器人未來將會運用在照護管理，機器人能夠和使用者溝通感受情緒，甚至唱歌逗長者開心，提供陪伴功能，可給予老人和新進照護人員更友善的照護環境。

因應高齡社會，業者特別推出雲端智慧照護，人性化設計包括「影像應用、照明管理、臥床睡眠數據」。

三十六、瞄準高齡化商機 醫療展及銀髮展登場

資料來源：2018-06-21 13:06 中央社

台灣正式邁入高齡化社會，瞄準銀髮族需求，台灣國際醫療展及銀髮展今天在世貿一館登場，共408家廠商參展，並首創「急診室情境主題館」，便於業者實境展出產品。

2018年台灣國際醫療展及銀髮展今天在台北世貿一館聯合展出，規模較去年成長2%，共使用868個攤位，聯結相關產業上中下游，並邀請1200名海外買主來台參觀，開拓海外商機。

主辦單位經濟部國際貿易局副局長徐大衛、中華民國對外貿易發展協會秘書長葉明水及指導單位衛生福利部次長薛瑞元於展覽開幕時均提到，台灣在今年3月已正式邁入高齡社會，65歲以上人口超過14%。薛瑞元更指出，預估再過8年，65歲以上人口就會超過20%，邁入超高齡社會。

薛瑞元說，「我們只剩8年」，衛福部雖致力增加照顧服務員人數，但依人口消長趨勢來看，很難滿足高齡人口成長的需求，必須依靠科技、輔具產品來精簡人力，並提供銀髮族更安全、舒適，且能自力生活的選擇。

今年展覽聚焦高階及創新醫材，包括工研院「3D列印醫材共創服務平台」，協助醫材廠商設計、試製到商品化製作，貿協也與台灣醫材公會合作打造「急診室情境主題館」，結合24家廠商、75項產品，展出台灣產製急診醫療器材。

展覽期間並將舉辦多場國際論壇及講座，邀請潛力市場泰國、越南，及主要出口市場日本、德國相關公協會及官方機構來台演講，說明當地法規與外銷商機；台灣特色醫療聯盟也將辦理講座，向來自60國國際買主說明台灣特色醫療服務。

三十七、高齡化掀「骨鬆海嘯」 全球每3秒發生1起骨折事件

資料來源：2018-06-23 12:16聯合報 記者陳雨鑫

全球皆面臨人口老化的問題，且亞太地區的人口老化速度急遽，根據數據推估，台灣、南韓、新加坡2035年，國家有50%以上的人口會超過50歲，人口老化也會導致慢性病提升，而台灣多關注糖尿病、高血壓等疾病，卻忽略「骨鬆」帶來的問題。

中華民國骨質疏鬆症學會理事長林高田表示，骨鬆已成為全球第二大的流行病，骨鬆也可能伴隨老年化帶來「失能海嘯」，一旦因骨鬆跌倒過一次，就可能成為「跌倒的金卡會員」，失能或是致死率就會提高。

林高田表示，骨質疏鬆是「沈默的殺手」，骨質流失是無消無息，民眾常等到骨折時，才會發現有骨鬆情形；根據研究調查顯示，全球每年發生900萬起的骨折事件，平均每3秒就會發生1起。

若是依據性別來分析，全球50歲以上的人口，女性每3人就有1人、男性每5人就有1人，終其一生會發生1次的骨折；台灣髖關節骨折發生率亞洲第1，全球排名第9。骨折發生的原因有非常多元，包含車禍等，但高齡者無端的骨折，與骨鬆有絕大的關係。

林高田表示，長輩一旦跌倒，出現骨折的問題，骨折並不會馬上出現致死的風險，但是骨折後會產生很多隱藏的問題，長輩喪失原先的生產力、家長必須要額外花時間照顧，可能要放棄工作，或是花更多的成本聘雇人力照顧等等。

台灣骨折的手術費用相對於其他國家低，也使「預防勝於治療」的概念，難在骨鬆預防的推廣上好好展現，骨鬆預防是一輩子的事情，從小就要鼓勵運動、健康飲食，提高骨本，不要等到骨折之後再來看骨鬆的問題。

如何做到骨鬆預防，林高田表示，骨頭是無法透過超音波或是其他的外在的方式看得見的，而骨密度是一個很客觀的數字，建議政府可以透過問券找出高危險群，並明確找出篩檢的時間點，並透過宣傳，以及施行部分自費的雙能量X光吸收檢查（DXA）的概念。

另外，除了增加篩檢的部分，也要同步協助照顧，目前台灣在22家醫院推行骨折聯合照護服務（FLS），經證實可以降低骨鬆、骨折患者再次骨折的機率，該政策應該要在多加推廣。