

20190529-20190604

高齡時事整理

【勞動力與社會參與】.....	3
一、 首獎 20 萬元獎金！勞動部歡迎職務再設計高手來挑戰.....	3
【經濟安全】.....	3
二、 你的勞保、勞退 有無效年資？.....	4
三、 勞保年金、勞退新制 年資愈久領愈多.....	5
【生活健康與照護科技】.....	6
四、 智慧科技翻轉健康照護 國健署分享台灣經驗.....	6
五、 2026 年台灣老年人口突破 20% 商研院赴荷蘭失智村取經.....	8
六、 向歲月致敬 連美恩用攝影讓長者找到自信.....	10
七、 年繳千元老了有專人到府照顧 國壽推實物給付長照團險.....	12
【地方/社區發展】.....	13
八、 桃園「醫療小管家」升級 走進社區.....	13
九、 台韓經濟聯席會議 新北首發拚經濟.....	15
十、 苗栗宜居？議員：苗縣 4 年 1 萬 5 千多人遷出 變成「台中漂」... ..	16
十一、 南投敬老卡 議員盼與悠遊卡結合成福利卡.....	17
十二、 北高雄社大揭牌 教學生看老樹帶銀髮族做體適能.....	18
十三、 汐止厚德里老人共餐第 6 年 里長：排骨超好吃.....	19
【其他】.....	20
十四、 樹德科大應社學院 專門打造 0 歲到 100 歲的照護人才.....	20
十五、 敏惠醫專與晉生醫療產學合作 學校：畢業起薪 30K 以上.....	21
十六、 企業生日快樂／土銀推廣體育 善盡社會責任.....	22
十七、 國內列冊近 4.5 萬獨老人 台灣諾華送粽伴度端午.....	23
十八、 志工媽媽準備 3 千粒愛心肉粽 關懷美濃弱勢家庭.....	24
十九、 9 旬翁騎單車騎到無力 永和警暖心助返家.....	25

二十、老翁迷途步履維艱 高個暖警助返家.....	25
【國外時事】.....	26
二十一、越南擬延後退休年齡 新法最快 2021 年上路.....	26
二十二、日本高齡者駕車再釀意外 疑踩錯踏板 4 人受傷.....	28

【勞動力與社會參與】

一、首獎 20 萬元獎金！勞動部歡迎職務再設計高手來挑戰

資料來源：2019-05-30 18:32 聯合報 記者葉冠妤／即時報導

因應高齡化社會需求，打造友善身心障礙者及中高齡者的職場環境，勞動部推廣職務再設計服務，每兩年舉辦的職務再設計創意競賽活動，即日起開始徵件至 8 月 15 日止，競賽分為「感官障礙設計組」、「動作障礙設計組」、「認知學習障礙設計組」及「中高齡及高齡者通用設計組」4 大組，各組首獎 20 萬元，歡迎對工作流程改造、就業輔具設計有想法的高手來挑戰！

發展署表示，競賽分為「感官障礙設計組」、「動作障礙設計組」、「認知學習障礙設計組」及「中高齡及高齡者通用設計組」4 大組，各組將評選出前 5 名，並設有潛力獎，各組首獎 20 萬元，歷屆作品不乏取材簡單、實際運用於職場極具效益的案例，例如上屆得獎作品「鋪神」，其創作團隊勞動力發展署雲嘉南分署運用槓桿原理，將水管、滾輪等材料，組合成省時省力、攜帶方便的鋪床神器，讓上肢障、年長朋友單手也能輕易完成房務鋪床工作，並降低工作傷害風險。

除徵件起跑，職務再設計服務系統即日起也開放線上申請功能，身心障礙者、中高齡者及雇主可透過網路申請服務補助及查詢審核進度，使服務輸送更貼近需要，協助雇主進用身心障礙或中高齡員工，希望公、私立單位給予身心障礙、中高齡朋友平等就業機會。

第 6 屆職務再設計創意競賽活動簡章、報名表等訊息，可至官網查詢。

【經濟安全】

二、你的勞保、勞退 有無效年資？

資料來源：2019-06-03 13:57 聯合晚報 記者陳素玲／台北報導

勞退舊制有年資上限 超過 30 年不計算

勞保與勞退是勞工兩筆重要退休金，隨著高齡勞動人口愈來愈多，很多超過 60 歲的勞工仍在職場打拚。儘管勞保年金是投保年資愈長，老了領得愈多，勞退新制也是有工作就要提撥退休金，但勞退與勞保都有無效年資問題，也就是超過一定年限，工作年資無法計入退休金，勞工最好搞清楚，才能正確計算自己的退休金。

早期勞工 5、60 歲就可能退出職場，但是隨著醫療進步，以及政府鼓吹高齡勞動，職場上常見超過 60 歲的高齡勞動人口。尤其勞退新制與勞保年金都是有年資就可累計退休金，不少人誤以為，勞退與勞保都是年資無上限。

首先就勞退而言，目前有勞退新制與舊制，一般勞工適用狀況有 3 種，第一種是勞退新制 2005 年 7 月後才進入職場的勞工，只會適用勞退新制；第二種是 2005 年 7 月以前已經在職場的勞工，若中途轉換為新制，可能勞退新、舊制年資都有；第 3 種是未曾轉換到新制，只有純勞退舊制年資。

勞退新制年資 無不計退休金問題

如果適用勞退新制，因為採個人帳戶制，帳戶隨勞工轉換工作跟著走，只要工作 1 天，雇主就得提撥薪資 6%到帳戶，不會有工作年資不計退休金問題。若是後來轉換適用勞退新制，因為後期適用勞退新制，也不會有無效年資問題。

只有第 3 種純勞退舊制的勞工，因為必須成就在同一事業單位工作滿

25年，才能領到退休金，因此目前應該都具有一定年齡，通常是老企業的老員工。由於勞退舊制退休金採前15年工作年資，每一年給2個基數（1個基數指的是核准退休時的1個月平均薪資），第15年以上年資，只能1年給1個基數，最多可領45個基數。也就是如果勞工在同一事業單位累計30年舊制年資後，就已達到45個基數退休金上限；即使接下來繼續在同一公司工作，無論是31年、32年，或是35年，都只能領到最高45個基數的退休金，超過30年的年資都與退休金無關。

勞保一次請領 最多 50 個基數

勞保年資也有相同限制。勞保在2009年前只能一次請領，成就退休條件勞工，以最後3年平均投保薪資計算勞保一次請領金額。計算方式是勞保年資前15年，1年給1個基數計算，第16年起，1年給2個基數，最多領45個基數，也就是說，一樣最多30年年資。但另有1個規定是，超過60歲仍工作者，最多可累計5個基數，因此勞保一次請領總計最多50個基數。

換句話說，無論勞工在60歲之前已投保多少年，60歲之後再工作的勞保年資最多只能累計5年，若是一路從60歲工作到68歲都投勞保，老年給付選擇一次請領時，60歲以後也只能計算5年年資，超過部分無法計入老年一次請領金額。

不過如果勞工選擇請領按月領的勞保年金，就不會有年資計算上限問題，無論勞工勞保年資幾年，都可以適用1年所得替代率1.55%計算，年資完全不會浪費。

三、勞保年金、勞退新制 年資愈久領愈多

資料來源：2019-06-03 13:58 聯合晚報 記者陳素玲／台北報導

雖然勞保與勞退都有無效年資問題，但是對多數勞工來說，勞保與勞退新制仍然是年資愈久，保障愈多，所以千萬別聽信少部分不肖雇主刻意誤導，為了省勞保費而不投保。

早期的勞保與勞退設計，對高齡勞工都較為不利，其中勞退舊制規定嚴格的請領條件（一、工作 15 年以上，滿 55 歲者；二、工作滿 25 年以上；三、工作十年以上、滿 60 歲者），更讓 95% 勞工都領不到退休金，因此目前較年長已經退休的勞工，只能靠微薄的勞保老年給付過退休生活，毫無保障可言。

其次，請領勞保老年給付或退休金都有最高基數限制，以致工作年資與勞保年資都有無效年資限制。直到 2005 年勞退新制、以及 2009 年勞保年金上路後，工作年資與勞保投保年資都成了保障勞工有利武器。

勞保增加年金選項後，如果勞工打算勞保老年給付選擇年金，勞保年資就沒有上限問題，甚至是投保年資愈久，年金可以領得愈多。勞保老年年金領取公式是最高 60 個月平均投保薪資 $\times 1.55\%$ \times 年資，因此年資愈久，反而有助每月領取愈高的年金。

勞退新制也是一樣，勞退新制不像勞退舊制，以工作年資為計算基礎，而是在職期間雇主就要按月提撥薪資 6% 到個人帳戶，當做未來退休金，因此勞工在職一天，老闆就得提撥一天，在職愈久，就可累計愈多退休金。

【生活健康與照護科技】

四、智慧科技翻轉健康照護 國健署分享台灣經驗

資料來源：2019-05-30 19:33 中央社 台北 30 日電

國健署長王英偉 29 日赴波蘭參加國際研討會，分享台灣如何運用智慧科技改變社區健康照護樣貌，並與國際期刊合作出版專刊，具體實踐台灣可以幫忙 (Taiwan Can Help) 的精神。

衛生福利部國民健康署今天發布新聞稿指出，國健署長王英偉 29 日至 31 日出席在波蘭華沙舉辦的「第 27 屆健康促進醫院國際研討會」及「2019 全球無菸醫院國際金獎論壇」。

在健康促進醫院國際研討會中，王英偉獲邀進行專題演講，分享台灣如何運用智慧科技改變社區健康照護樣貌，並說明國健署從社區健康資源整合、疾病篩檢及慢性疾病防治等面向，協助台灣健康照護體系因應智慧化時代的新興發展。

王英偉表示，智慧化及精準醫療時代來臨，工業 4.0 涉及物聯網與大數據，其中數據是一項重要資源，台灣由政府提供各式健康檢查，每年有多達 500 萬人次參與癌症篩檢、成人預防保健服務等，累積的資料量可用於發展個人精準健康服務。

王英偉進一步表示，近年許多健康照護機構已導入「高科技」與「個人化」服務，以慢性疾病照護為例，透過雲端平台記錄血糖、飲食、運動等數據，打破傳統面對面衛教方式，糖尿病衛教師能即時檢視病人各項資料，以提供完善照護，更藉由線上服務來提升病人的自我健康管理能力。

目前也透過各式健康照護體系，將智慧科技導入及健康資訊整合，如健康存摺、穿戴式裝置及慢性病風險預測等。

國健署強調，這次國健署及全台 47 家醫院共有 368 篇論文在大會獲發表，占大會錄取投稿 731 篇的 50%，內容涵蓋政府政策到醫院實際推動健康促進成果，台灣也是本次會議參與人數及發表論文最多的國家。

此外，國健署今年也首次與「臨床健康促進期刊」編輯處 (Editorial Office of Clinical Health Promotion) 合作出版專刊，介紹台灣健康促進醫院的發展與成就，包括菸害防制、高齡友善、健康職場、氣候智慧及健康識能等議題，期待與各國的醫療機構或政策制定者分享交流。

此專刊將透過國際網絡提供全球 25 個國家或區域網絡、約 600 家會員醫院、約 2300 位期刊訂閱者及合作夥伴下載閱讀，實踐台灣可以幫忙 (Taiwan Can Help) 的精神。

五、2026 年台灣老年人口突破 20% 商研院赴荷蘭失智村取經

資料來源：2019-05-31 12:48 經濟日報 記者葉卉軒／即時報導

國發會預估到 2026 年 (民國 115 年)，台灣的老年人口將突破 20% 門檻，走向超高齡社會，為此商研院董事長許添財近日帶領「歐洲健康促進與長照醫療產業專業參訪團」，赴荷蘭與德國考察健康產業相關政策，創新健康企業的商業模式。

許添財表示，在荷蘭參訪失智村及老人終身公寓時發現，其實只要讓老人們「正常生活」，就能夠讓他們感到快樂幸福，此行也期待能秉持公平、互惠、包容與信任，與國際之間的互相學習與交流，促進產業的轉型與發展。

商研院表示，本次參訪荷蘭的政府與企業，包含與台灣互為友好城市的阿梅爾城 (Almere city)、烏特勒支 (Utrecht) 市政府，標竿企業則榮幸參訪到舉世聞名、全世界第一座專為失智老人建立的《荷蘭失智村 (Hogeweyk)》、搖滾創新思維 Dr. Hans Becker 創建的荷蘭《人本老人終身公寓 (Residence Roosenburch)》、荷蘭老人照護機構《De

Toonladder》、荷蘭創新基地《健康工廠》、社區型老人照護的《人本老人照護中心 (Humanitas Akropolis)》。

在德國部分，則參訪創新設計思維的服務設計公司《Noto Design》、健康監測與體適能評估與應用的《Vita Scale》、創新物流模式《MOIO》、《紐倫堡醫療中心》、《老人之家 (Johanniter Quartier Potsdam)》、柏林混合共生社區、與 ITIR 工研院西歐代表處等共 15 個參訪點。

許添財表示，藉由參訪世界標竿企業的創新商業模式，了解到其經營理念、營運狀況、商業模式的獲利機制等，思考如何萃取其精華，結合國內企業的自身優勢與社會現況，建立適合台灣的創新商業模式，以發展大健康生態圈。

以荷蘭「阿梅爾城」為例，改造現有房子，並且提供適合銀髮族的醫療資源，幫助他們能夠在自己的熟悉社區正面生活，在地社區老化。

同時，孤獨是老人嚴重問題之一，因此，他們也提供更多公共社區方便老人移動，提供各式服務政策與其他合作夥伴合作。

許添財進一步指出，考察「以人為本」為荷蘭失智村時發現，該地區整體設計概念核心強調自主生活居民的設計，將醫療照護生活化，以醫療融入生活方式照顧居民，以去中間化的概念，去除醫療機構讓失智老人回歸正常生活。

回歸傳統 6~7 人團體居住的照顧方式，搭配兩位專業護理人員，讓他們像正常家庭一樣，各自發展要做什麼事情，包含：討論用餐食材、菜單、共同參與食材處理、共同參與各類他們有興趣的活動，包含：聽歌劇、繪畫、運動等，讓他們就像正常人一樣的生活。

許添財並進一步指出，荷蘭失智村的生活環境設計也是與外界街道相同，是一個 27 個不同風格社區的大村莊。

這設計理念值得台灣學習。在南韓，同樣失智程度的老人，其臥床比例高出四成，這更能顯示出荷蘭這樣以人為本的照護方式成效的顯著差異。

六、向歲月致敬 連美恩用攝影讓長者找到自信

資料來源：2019-05-31 20:02 中央社 台北 31 日電

長者若罹患失智，常會感到自卑、甚至自覺對社會無用。藝術工作者連美恩運用攝影專長，讓奶奶成為時尚潮模，不僅幫奶奶脫離失智絕望，也激發社會對於老人陪伴的思考。

時尚雜誌裡名模的時尚照片各個自信、亮眼，但誰說只有年輕人才能引領時尚，時尚攝影師連美恩的御用模特兒就是自己罹患失智症的奶奶，照片一出，張張驚豔全場。

連美恩的奶奶高齡 91 歲，因為罹患失智症，常常會覺得自己對社會無用而感到自卑，為了讓奶奶開心，連美恩在某次聚會中讓奶奶試戴浮誇墨鏡，沒想到樸素的奶奶戴起眼鏡卻架式十足。

連美恩後來靈光一閃，讓奶奶穿上時髦衣服，並弄上如模特兒般的時尚妝髮，更親自操刀攝影工作，團隊合作拍出一張張驚豔的攝影作品，這些攝影作品不僅激發社會討論，也讓奶奶成為人人眼中的時尚潮模。

回想過去與奶奶的相處模式，連美恩今天受訪時表示，過去雖然常常陪伴奶奶吃飯散步，但這些陪伴都很難把奶奶帶出她自己對失智的絕望及老年的自卑，所以每當奶奶覺得自己對社會沒有貢獻時，一般生

活上的吃飯、逛街也都吸引不起奶奶的興趣。

連美恩指出，她一開始只是想用自己的專業跟奶奶合作，但沒想到這些照片帶給社會大眾很多鼓勵，透過拍照過程，她也發現奶奶發現自己的價值後，不僅開始有自信、人也看起來活了過來。

連美恩舉例，剛開始要幫奶奶拍照時，奶奶總是會說，「我這麼老了又這麼醜，你們為什麼要畫我」、「不要畫我、去畫年輕人」，言語中總是透露著自卑。

不過，隨著照片一張張曝光、社會迴響越來越大，連美恩也將這些事情告訴奶奶，奶奶也漸漸覺得自己有生產力、對社會有幫助，「現在幫奶奶化妝，奶奶都會說『好啦！不要畫太漂亮』，感覺得出來奶奶的不一樣」。

透過與奶奶的合作，連美恩也開始思考，平常的吃飯、運動陪伴其實很難讓高齡者產生自信，高齡者也容易擔心自己成為家人負擔，「陪伴是不是可以更有創意」，她希望能鼓勵大家能用自己的資源、能力去想到一個可以跟高齡者合作、創造高齡者自信，讓高齡者覺得自己是被需要的陪伴方式。

為了翻轉大眾對高齡者的既定印象，連美恩也計畫打造六個故事，將現階段觀察到的高齡者社會現象呈現，鼓勵大眾用更嶄新的眼光去看待「老化」這件事，讓社會裡的高齡者們，都能找到自己的位置，活出自信與充滿意義的老後生活。

這項計畫也獲得了帝亞吉歐台灣分公司「KEEPWALKING 夢想資助計畫」的贊助，預計明年4月在華山文創園區展出「向歲月致敬攝影展」。

七、年繳千元老了有專人到府照顧 國壽推實物給付長照團險

資料來源：2019-05-30 11:07 經濟日報 記者葉憶如／即時報導

台灣正面臨兩大人口問題的考驗，第一是人口老化，國發會推估 2065 年高齡人口比例將超過四成；二是少子化試問未來當我們老了，由誰來照顧我們？國泰人壽今（30）日推出國內第一張的「實物給付型」的團體長期照顧健康保險，有專人到府進行照顧計畫，包括協助翻身、移位、更換尿片、餐食照顧，還有協助沐浴及洗頭等實體的服務，且 15~65 歲以下年員工只要年繳千元保費，即可享最高 87.6 萬元價值的長照服務，是高 CP 的長照險，目前先從新北市優先試點。

或許有些民眾會問，已經有政府長照 2.0 了，還需要保險嗎？其實政府長照 2.0 採稅收制，預算是有限的，也因此保障對象並非全民適用，僅針對 65 歲以上失能老人、55 歲以上失能原住民、50 歲以上失智症患者、日常生活需他人協助的獨居老人或衰弱老人及領有身心障礙證明（手冊）的失能者提供保障，一旦非上述族群發生需要長照的情況，是無法符合政府長照 2.0 的範圍。

國壽新推出的國內首張提供長期照顧服務的「國泰人壽團體長期照顧健康保險（實物給付型保險商品）」，本商品給付標準，與政府積極推動之長照 2.0 制度一致，一旦符合長照需要等級（CMS）的第 2 至 8 級的理賠條件後，即有專人到府進行照顧。

照顧內容包括一、基本日常照顧包括協助翻身、移位、上下床、坐下/離座、刷牙洗臉、穿脫衣服、如廁、更換尿片或衛生棉、倒尿桶、清洗便桶、造瘻袋清理、清洗臉及／或手、刮鬍子、修剪指（趾）甲、協助用藥、服藥、整理床（及更換床單）、會陰沖洗（無使用身體清潔）等。

二、餐食照顧包括在被保險人家中備餐、備餐後用具及餐具善後工作及清潔。還有三、協助沐浴及洗頭、排泄物清理（含當次更換尿片、倒尿袋）、浴間之事前準備及事後清理等。

由於長照 2.0 係由照顧人員至案主家中進行服務提供，故目前服務區域以可協助全年齡開立 CMS 證明之新北市作為優先試點地區。國泰人壽表示，歡迎其他縣市政府共同響應全年齡開立 CMS 證明之便民服務，讓商業長照險可有效銜接長照 2.0 制度，以加強民眾之長照保障。同時國泰人壽將持續洽談其他優質長照服務廠商，以擴大服務區域。

同時國泰人壽本次推出的實物給付長照險採團險方式設計，以企業團體員工及其眷屬作為目標客群，並且依據不同年齡層及保障需求可分為三個計畫別，計畫一針對 15~65 歲的民眾設計，此年齡層民眾大多不在政府的保障範圍內，以員工本人為例，年繳保險費 1,000 元，若不幸發生長照狀態，並經判定為長照需要等級第 8 級，服務項目之價值總和最高可達約 87.6 萬元。

而計畫二與計畫三，則是針對 66~80 歲的民眾設計。如以計畫二為例，年繳保險費 12,000 元，只要符合政府長照 2.0 的給付條件，服務項目之價值總和最高可達約 24.8 萬元，可額外補強長照保障額度，進而有效轉嫁長照風險。

【地方/社區發展】

八、桃園「醫療小管家」升級 走進社區

資料來源：2019-05-29 23:25 聯合報 記者許政榆／桃園報導

台灣逐年邁入高齡化社會，包括長期照護、居家醫療等服務需求大

增，桃園市為整合醫療資源，推行多年的「醫療小管家」計畫今年再升級，走入社區建立共享健康測量站服務據點，整合醫療資源，透過里長等在地力量協助失能個案，讓醫療資源走進社區。

桃市衛生局醫事管理科科長陳效君指出，醫療小管家自 103 年起施行，整合醫院、診所、藥局等照護團隊，凡設籍桃園市 65 歲以上長者、50 歲以上身心障礙者、住院病人，以及失智症患者、居家醫療、居家安寧、遠距健康量測個案、糖尿病或高血壓等皆可收案成為會員，可提供即時健康諮詢及照護服務。

據統計，106 年桃市居家訪視評估 12074 人，符合轉介 1767 人，成功轉介 330 人；107 年居家訪視評估 25200 人，符合轉介 3047 人次，成功轉介 493 人次。

陳效君表示，近年老化問題嚴重，失智長輩未及早就醫會越加嚴重，醫療小管家除協助失能個案服務，今年由醫院走進社區，針對高齡、失能個案較多社區或鄰里，結合里長等力量，主動發掘個案提供管理與轉介，使醫療及長照資源送到家，可望降低複雜個案非例行性就醫情形，以及改善個案多重用藥等問題。

今年包括衛生福利部桃園醫院、台北榮民總醫院桃園分院、龍潭敏盛醫院、聯新國際醫院、姜博文診所、敏盛綜合醫院等醫院都參與。

衛生局指出，八德區陸光里一對母女，70 多歲母親因行動不便坐輪椅，女兒有嚴重精神問題無法工作，但喜歡四處遊走，日前疑似骨折行走困難，前天至鄰近骨科診所看診，醫師評估後主動聯繫陸光里辦公室。

陸光里長何金鳳說，接到通知後便透過醫療小管家，聯繫上部立桃園醫院醫護團隊，昨日一早醫護人員便探視這對母女，讓母女獲照護資

源，期望小管家服務能讓更多更多民眾獲得醫療資源。

九、台韓經濟聯席會議 新北首發拚經濟

資料來源：2019-05-30 14:18 聯合報 記者魏翊庭／即時報導

新北市長侯友宜上任以來的首發出國經濟團，前天、昨天由新北市副市長吳明機協同新北市智慧城市產業聯盟成員、商圈及產業代表，在韓國釜山參加第44屆台韓經濟聯席會議，行銷新北市智慧城市產業能量，強化雙城企業鏈結。

一行人前天先參訪世界第6大貨櫃港口釜山新港及運輸、軍事工業產業的現代Rotem，昨出席台韓經濟聯席會議。吳明機擔任會議開幕致詞嘉賓表示，新北市境內有5個中央編定工業區、19個都市計畫工業區，及27萬家公司行號與2萬家工廠，佔全國24%，其中ICT產業更多達4000多家，佔新北整體製造業20%。

他指出，良好的投資環境吸引不少知名企業進駐，如鴻海、Acer、HTC，今年Google也選擇落腳本市遠東通訊園區設立研發基地。另，與中央聯手打造林口新創園區，招募新創團隊進駐，扶植新北AI、IoT、區塊鏈產業發展，也希望將AI、區塊鏈技術導入智慧城市治理，以更聰明方式解決城市問題。

第44屆台韓經濟聯席會議主題聚焦第四次工業革命與文化觀光，新北市智慧城市產業聯盟理事長金際遠帶領新北ICT業者於會上展示最新技術，如銀髮產業協會北之特樂銀總經理黃景瑞展示高齡社會中銀髮產品結合智慧科技創造新商機。

在文化觀光議題上，新北市與交通部北海岸及觀音山國家風景管理處合作說明新北市青春山海線觀光資源，並由新北市聯合商圈發展協會

前總會長黃金福帶領深坑商圈觀光發展協會、菁桐坑文化觀光發展協會及國際花際文教研究基金會等，共同行銷新北特色商圈與美麗風土人情。

台韓經濟聯席會議前 43 屆皆在首爾或台北舉行，本屆首度移師釜山，吳明機因此提議，明年 45 屆在台灣也移師新北市辦理，以延續雙城合作。

十、苗栗宜居？議員：苗縣 4 年 1 萬 5 千多人遷出 變成「台中漂」

資料來源：2019-05-30 21:06 聯合報 記者劉星君／即時報導

苗栗縣議會總質詢，律師議員陳品安從苗栗縣人口流失、人口外移、少子化與高齡化趨勢探討，她觀察，2014 年到 2018 年，4 年來苗栗縣人口數少了 1 萬 8269 人，人口持續外移，共有 1 萬 5895 人遷出苗栗，「我們不是北漂，變成『台中漂』」希望縣府提升相關政策，「留住年輕人」。

陳品安說，縣長徐耀昌競選喊出「建構永續、安全、宜居的幸福城市」，她整理苗栗縣 2014 年到 2018 年統計數據，4 年來苗栗縣人口少 1 萬 8269 人，且人口持續外移，共有 1 萬 5895 人遷出苗栗，且大部分都往台中市遷移。

陳品安說，以苑裡鎮為例，2017 年遷出的 1974 人當中，就有 1165 人遷往台中。通霄、苑裡的民眾「不是北漂，是『台中漂』」。陳品安觀察，苗栗縣少子化下滑的趨勢比全國平均還嚴重，苗栗縣的新生兒數量從 2014 年的 6019 人，到了 2018 年少掉 44%，只剩 3346 人，印證「年輕人出走」，不願在苗栗成家立業。

陳品安說，台中的托育一條龍政策，把人口都吸走，也希望縣府能提出更具體的相關政策，留住年輕人。

民政處長彭基山說，苗栗縣人口減少，主因遷出的比遷入的還多，整體來說，人口外移到台中市最多、桃園居次，主要都是外移到六都。

陳品安說，苗栗縣提供的生育津貼補助，是全台倒數第二，僅補助第一胎 6600 元的生育津貼。民政處長彭基山也坦言，苗縣受到全國財政控管，在非法定福利支出方面，如果生育津貼能夠提升，也能加年輕人留下來的意願，會再與縣長研議。

民政處表示，早期生育津貼曾發到 3 萬 4000 元，後來改到 2 萬元，之後因縣府財務問題，生育津貼補助現為 6600 元，未來將研擬是否能提高到 1 萬元。

陳品安也提到，苗栗縣教保公共化政策，要求縣府改善公共化幼兒園覆蓋率（25.4%）低於全國平均（30.7%）的問題，提出具體作法協助幼兒園提供交通接送，擴大服務範圍。縣府教育處表示，會再整體反映給中央。

十一、南投敬老卡 議員盼與悠遊卡結合成福利卡

資料來源：2019-05-30 23:47 聯合報 記者江良誠／南投報導

南投縣推行敬老愛心卡，提供老人乘車優惠，但縣議員蔡銘軒說，南投縣公車不普及，許多長輩反映這項福利看得到吃不到，希望縣府能將愛心卡與悠遊卡結合成福利卡，除了搭車外，也可補助搭乘計程車、掛號費、泳池和遊樂區門票，讓老人家更方便。

南投縣社會及勞動處長林志忠說，南投縣敬老愛心卡符合資格共 12 萬人，實際申請 6 萬人，經常使用約 3 成。台中市擴增老人乘車卡可用

於搭乘計程車和醫療院所掛號費用，社勞處也曾研擬跟進。

不過，目前敬老愛心卡全縣每年編列 6000 萬元，一年實際使用約 5300 多萬元，如果擴增為敬老愛心福利卡，估計老人和身心障礙者申請至少 4 萬人，因為可購物、消費，每月 1000 元額度應該都會用完，估計每月 4000 萬元，一年就要 5 億元，財源籌措困難。

縣議員賴燕雪說，敬老愛心卡既然要照顧老人，就不該限制太多，外縣市可搭乘計程車、火車、高鐵、公車，南投縣敬老愛心卡只限公車，但公車很不普及，對老人幫助不大。

中寮鄉廖姓阿嬤說，每星期得固定到南投醫院拿藥，但中寮鄉公車相當少，雖然有敬老愛心卡，但搭車的機會不多，如果能將 1000 元金額買些食物等生活用品還比較實在。

蔡銘軒說，南投高齡化比例全國第三，對於老人福利政策應該更用心。要如何實施敬老愛心卡，縣府可以開會討論，議會也會配合，提撥更多資源落實敬老愛心卡。

十二、北高雄社大揭牌 教學生看老樹帶銀髮族做體適能

資料來源：2019-05-29 14:18 聯合報 記者蔡容喬／即時報導

涵蓋楠梓、燕巢、仁武、大社、橋頭等行政區的北高雄社區大學29日正式揭牌，以後勁國小為核心，在各社區學校、圖書館及社區活動中心設立據點，今年暑假和秋季將陸續開出 1 百多門多元有趣課程供民眾學習，以楠梓區為例，除了後勁地方學，還有老樹調查課，因應高齡人口占 35%，還將成立健康中心，提供長輩專屬的體適能課程。

北高雄社區大學由台灣環境教育協會經營，理事長張豐藤表示，北高雄每個區都有不同環境與發展方向，在規畫課程時深入走訪基層，定

出不同學習主軸，除提供知識，也深根在地文化，像楠梓區就以多元文化、環境教育為主，5月啟動「老樹調查與定位」，盤點楠梓、橋頭區50歲以上老樹，將珍貴老樹提報相關單位，遏止老樹持續流失。

開設老樹調查課程的楊吉壽表示，20年前他針對全台老樹進行總體檢，高雄50年以上老樹多達800顆，是全國最多，但近幾年來隨著都市發展，老樹流失嚴重，像中油3個廠區原本有200多棵老樹，近年來數量幾乎砍半，他感嘆，對於許多成年人而言，爬樹、看螢火蟲是童年生活的重要回憶，但現在愈來愈多小朋友已沒有這樣的福利。

北高雄社大校長劉哲雄說，設計課程前曾拜訪學校校長、在地耆老及宮廟等信仰中心，以回應在地需求，包括後勁文化、反五輕抗爭、老樹關懷等議題，因應後勁高齡人口多，後續也推出健康中心，由老師為銀髮族設計體適能運動。

十三、汐止厚德里老人共餐第6年 里長：排骨超好吃

資料來源：2019-05-29 14:55 聯合報 記者胡瑞玲／即時報導

新北市汐止區厚德里開辦老人共餐邁向第6年，許多長輩最期待的就是每個禮拜一次的午餐聚會，厚德里里長陳有諒表示，為了讓高齡長能多出來走動、交流，因此6年來不間斷提供免費的供餐，就是要讓共餐活動能長久下去。

「我已經來這裡吃5年了」享用共餐的阿嬤笑說，今天的午餐有南瓜、筍子、甜不辣和炸排骨，每次都不一樣，所以我每個禮拜三的11點半，都要來這裡坐一下，吃飯、聊天，比較不會無聊，陳有諒也說，當初發起老人共餐的目的就是要讓長者多出來走動，「新北市長府在推廣銀髮俱樂部，所以我就用共餐的方式，讓長輩可以有一個固

定聚會的地方吃飯、聊天」。

談到當初推行共餐活動，陳有諒說，一開始就想說要配合政府節能減碳的環保政策，所以規定來領共餐的人需要自備碗筷，卻遭到長者反彈，「拿著碗過來領飯，很像乞丐，很難看！」但陳有諒仍耐心地不斷向里民們宣導，「你們的孫子孫女去學校都要自備餐盒，大家都一樣，不會不好看」，最後長輩們在陳有諒的勸導下，才慢慢地都習慣自備餐具這件事。

另外，陳有諒也提到，厚德里跟其他里的共餐不太一樣，只提供 4 種菜色，3 種蔬菜 1 塊肉，他表示，有些里的共餐有收費，但他這裡完全免費，如果提供太多選擇，除了會造成志工買菜、煮菜的困擾，經費也是一大問題，陳有諒說，有阿伯曾經跟他說，怎麼政府提供的共餐菜色這麼差，他就會回說，這不是政府出錢，是他籌錢來辦的活動，「而且，我們的炸排骨超好吃的，一次都能吃 3 塊！」

陳有諒說，老人共餐已經邁入第 6 年，每年 52 餐，他已經辦了超過 260 次，每次都有 100 多名長輩會來領餐，但他堅持不收費，單純就是要為里民服務，讓老人吃得開心，也要讓他們知道活著就是要動，多出來走動才会有活力，另外，除了供餐給長者外，也鼓勵里鄰、社區里的智能障礙者一起吃飯，與大家互動。

【其他】

十四、樹德科大應社學院 專門打造 0 歲到 100 歲的照護人才

資料來源：2019-05-29 18:08 聯合報 記者王昭月／即時報導

「少子化」及「高齡化」雙重來襲，致社會問題變得愈加複雜，樹德科大應用社會學院洞悉此一趨勢，以「全人照顧」統整各系所教育理念

並進行跨域連結，培育能夠扶幼安老的專業人才，適應變遷快速的職場發展。

樹德應用社會學院設有兒童與家庭服務系、社會工作學位學程、人類性學研究所及應用外語系，4個系所各自獨立，栽培的人才卻包辦0歲至100歲的全人照顧領域，職場發展無限大。

院長林燕卿表示，應用社會學院旗下系所均「以人為本」，兒家系栽培托嬰、托育及早療所需的幼兒教保人才；社工學程培育學生解決虐兒、家暴、性騷擾、老人長照等社會問題的能力，性學人才則關照幼兒期、青春期的性教育問題，中、老年時期的婚姻關係與親密關係；應用外語系除教授英、日語，因應政府南向政策，也修習印尼文、泰文、越南語等多國語文。

「現在同時是少子化與高齡化的年代，應社院培育等人才恰好涵蓋整個時間軸面。」林燕卿表示，尤其銀髮時代，老年人口已占三分之一強，長照需求更加殷切，而台灣的老人亞健康期很長，如有充足的社工人力介入協助，即可讓長輩活得更健康自在，避免病殘耗費掉巨額的健保成本。

林燕卿說，應社院為因應多元人力需求，各系所的課程相通且互抵學分，學生能在院內跨系修課，也能跨學院學習。各系所也重視海外實習，讓學生更具國際移動力。

十五、敏惠醫專與晉生醫療產學合作 學校：畢業起薪 30K 以上

資料來源：2019-05-30 15:32 聯合報 記者謝進盛／即時報導

縮小學用落差，台南柳營敏惠醫護管理專科學校今與台南永康晉生醫療體系簽署產學合作，未來該校專三、專四將前往見（實）習，藉由

互惠合作，業者能找到更合適人才，學生畢業後能無縫接軌至職場，不用煩惱就業問題。

學校表示，台灣邁入高齡化社會，長照專業人才需求更殷切；該校長期照顧與健康促進管理科順勢就業趨勢設立，業者未來每年提供 10 至 15 個名額。

該校長期照顧與健康促進管理科五專三年級時，將前往晉生醫療體系見習，四年級實習，學生畢業後，起薪都有 30K 以上，比一般社會新鮮人高，歡迎有志加入長照行列學子加入。

產學合作由晉生醫療體系院長許裕評與敏惠護專董事長沈秀春代表雙方簽署，許裕評肯定敏惠醫專教育兼具人文素養及技術本位的專業培育，讓學生擁有一技之長，畢業後立即與職場接軌，對需才孔急的照護機構，彼此可創造雙贏。

沈秀春感謝晉生醫療體系，此次與敏惠醫專長期照顧與健康促進管理科密切合作，幫助學生安心就學，提供學生工讀與實習機會，且免除學生實習費用負擔，幫助經濟弱勢的同學在五專階段做到公費培養，並專心向學，學得一技之長進入產業。

十六、企業生日快樂／土銀推廣體育 善盡社會責任

資料來源：2019-06-03 00:53 經濟日報 記者 陳美君

土地銀行除協助政府政策、追求獲利成長，也兼顧善盡社會責任使命，不只積極推動體育活動、成立甲組羽球隊與網球隊，也創新以「社會福利公益安養信託」擴展安養信託受益客層。

土地銀行積極推動球類運動，1976 年成立甲組羽球隊，1997 年成立甲組網球隊，為國內基層選手培訓奠立基礎，成為國家代表隊選手養成

搖籃。

為配合政府推動體育活動政策，土銀在 1976 年成立羽球隊，致力推廣羽球，每年編列預算支持羽球活動，近年更將羽球隊隊員人數由九人擴編至 16 人，落實照顧球員，包括退役後也會安排至所屬各單位上班，讓球員生活無後顧之憂。

土銀球隊成績優異，無論先前陳宏麟、王齊麟合拍的「雙麟配」，或是今年新組的「麟洋配」，表現都有目共睹。今年「雙麟配」中的陳宏麟改任教練，又因球隊擴編網羅李洋與王齊麟合拍「麟洋配」，兩人首度搭檔國際賽，兩個月內就順利拿下三冠，第一冠西班牙公開賽（超級 300）冠軍、第二冠法國公開賽（超級 100）冠軍、第三冠印度公開賽（超級 500）冠軍，尤其印度公開賽決賽，收服曾為世界排名最高第七的印尼組合蘇華迪／普拉塔瑪，也是搭配以來首座超級 500 系列冠軍。

今年之前，「麟洋配」雖然分屬不同球隊，但兩人從小是好朋友，從小就有默契，如今同為土銀球隊寫下好的開始，土銀會繼續支持，期待二人爭取奧運奪牌。

另外，土銀配合政府推動高齡者及身心障礙者安養照顧福利政策，對持有金錢、有價證券、不動產等者妥善規畫信託管理機制。為關懷社會中缺乏安養資源的中低收入高齡及身心障礙者，積極受理社會善心人士及公司捐贈資金，透過土銀「公益信託」連結原有的「銀髮安養信託」及「身心障礙者財產信託」，與各縣市政府合作創新成立「社會福利公益安養信託」。

十七、國內列冊近 4.5 萬獨老人 台灣諾華送粽伴度端午

資料來源：2019-06-01 12:13 聯合報 記者陳雨鑫／即時報導

根據衛福部社家署 2018 年的統計，我國列冊獨老的人數近 4 萬 5000 人，人數最多的縣市為台北市，其次為新北市。一般人以為弱勢老人獨居機率較高，實際上，一般老人獨居的人數是中低收入戶的三倍。為了關心獨老，台灣諾華公司與華山基金會合作，昨動員 150 名員工，配合端午佳節，送粽到獨老家中，關懷獨老生活狀況。

端午節是台灣三大節日之一，隨著台灣邁入高齡社會，獨老問題將日趨嚴重，華山基金會特別募集「端午禮讓三失長輩」（失能、失智、失依），陪伴長者讓長輩端午節不孤單，台灣諾華積極響應。

諾華集團各事業單位同仁代表組成的「台灣諾華慈善委員會」，自 2009 年起便致力推動「諾華慈善關懷計畫」，號召全體員工愛心捐款。10 年以來，已捐助 20 個弱勢團體，累計捐款金額高達新台幣 3500 萬元。

今年諾華同仁再度發揮愛心響應慈善樂捐，透過實際行動募得近 370 萬元善款，除了捐助「雲林一心育幼院」購置兒童交通接駁車，載送失依、失親的孩子就學、就醫；亦資助「花蓮安德啟智中心」汰換建築防火門及年久失修的交通車，協助院生醫療就診及就業支持的交通往返，提升機構的居住和行車安全。

十八、志工媽媽準備 3 千粒愛心肉粽 關懷美濃弱勢家庭

資料來源：2019-06-04 14:00 聯合報 記者徐白櫻／即時報導

高雄市美濃區公所、市議員朱信強關懷弱勢家庭，今天上午在南興社區活動中心舉辦包粽子活動，社區媽媽與關懷據點長輩合力準備 3000 粒肉粽，蒸煮完成後，透過里幹事分贈全美濃 200 多戶低收入家庭與獨居長輩享用。

端午佳節前夕，美濃農會贊助粽子糯米，另有旗山南勝聖母堂與仙天慈善會贊助食材。今天一早，社區志工媽媽齊聚南興社區活動中心參加「關懷送暖 端午粽飄香」活動，眾人清洗粽葉、炒粽料，最後包粽子、煮粽子，以粽香傳愛方式照顧低收入戶與獨居長輩。

美濃區長鍾炳光表示，今年端午節慶，獅山、吉和、吉東、清水、合和與瀾濃等社區居民協力合作，一起關懷邊緣弱勢戶，連高齡 80 多歲的志工長輩也出來幫忙，社區長輩彼此照護，展現另類「交工」精神，讓所有人感受到溫馨的佳節氛圍。

十九、9 旬翁騎單車騎到無力 永和警暖心助返家

資料來源：2019-05-29 11:26 聯合報 記者柯毓庭／即時報導

新北市一名高齡 96 歲的獨居李姓老翁，26 日獨自騎車出門吃晚飯，回家路上卻突然因體力不支而動彈不得，巡邏員警恰好經過，了解狀況後便以巡邏車將他載回住所，並替他將腳踏車騎回住所。李翁對於警方的熱心協助十分感動，頻頻向員警道謝。

永和警分局表示，26 日得和派出所所長張惠慈、巡佐楊榮金、警員熊禮帆執行巡邏勤務時，在中正路上發現一名老翁跨坐腳踏車上，雙腳不停顫抖，經主動關心後，才知道李翁騎車出來吃飯，卻因體力不支動不了。

警員見李翁無法移動，便主動協助李翁，用巡邏車將李翁載返其位於中和區大勇街的住所，熊員並將李翁的腳踏車騎回李翁住所，李翁也對於警員的協助十分感激，頻頻向警方道謝。

二十、老翁迷途步履維艱 高個暖警助返家

資料來源：2019-06-03 00:08 聯合報 記者邱奕能／即時報導

高雄市警察局小港分局桂陽所員警張景峻，前天晚間 10 時許擔服巡邏勤務時，見一名步履維艱、臉掛疲憊的李姓老翁（89 歲）獨自一人坐在中安路與明聖街口，員警見老翁熟睡，不忍將他叫醒，隨及自行透過警用系統查出老翁住處，並用警車送回，讓老翁一睜眼即在溫暖家中。

警方表示，桂陽所員警張景峻見白髮蒼蒼李姓老翁坐於夜深人靜路口，心想可能為迷途老人，立即上前攙扶詢問，老翁微微睜開眼睛說「警察先生，我走好久好累，找不到回家的路。」，警方見老翁似乎因身體勞累而熟睡，實在不忍心將他叫醒，於是身材高壯的張員見狀一把將老翁抱起，由警車載回派出所查證身分。

張姓員警回所後獨自以戶役政、人臉辨識及失蹤人口系統等，逐一比對，經過鍥而不捨的努力，員警終於找到李姓老翁住於前鎮區的女兒，與她聯繫後，以警車將李翁送返住處。李女表示，父親因高齡 89 歲年老失智，外出後總忘記返家之路，非常感謝警方的熱心幫助，才能避免老翁挨餓受凍，回家與家人團聚。

【國外時事】

二十一、越南擬延後退休年齡 新法最快 2021 年上路

資料來源：2019-05-30 11:20 中央社 河內 30 日電

越南政府昨天把勞動法修正草案提交國會討論與審議，研擬把男女性公務員和勞工退休年齡，由目前的 60 歲和 55 歲，分別延後到 62 歲和 60 歲，法案若獲得通過，將自 2021 年起上路。

越南勞動榮軍與社會部以延長勞工社保繳納時間平衡退休基金收支以

及因應人口老化等為由，提出勞動法修正草案，研擬延後公務員和勞工退休年齡。這項草案獲得政府同意後，昨天呈交正在河內召開的越南第14屆國會第7次會議討論和審議。

這項草案將男性退休年齡由目前的60歲調高至62歲，並將女性退休年齡由目前的55歲調高至60歲。草案同時提出2項落實方案，其中第一方案是自2021年開始男女性退休年齡每年分別調高3個月和4個月，直到2028年男性退休年齡達到62歲以及2035年女性退休年齡達到60歲為止。

第2方案自2021年開始男女性退休年齡每年分別調高4個月和6個月，直到2026年男性退休年齡達到62歲以及2030年女性退休年齡達到60歲為止。

越南政府表示，有關延後退休年齡的第一方案調整時間較長，可避免對勞工和社會產生衝擊，有利維持社會穩定以及符合國際慣例，因此建議國會採用此方案。

此外，這項草案也規定，部分從事特殊領域工作的公務員和勞工可提前或延後5年退休；另有把勞工全年加班時數不得超過300個小時調高至不得超過400個小時等新規定。

統計顯示，越南高齡者比率自1979年的6.9%增至2016年的10.5%，呈現迅速成長趨勢；越南民眾健康情況與平均壽命都獲得提高，目前達73歲，人員享有退休金福利的時間較長，導致退休基金面臨失衡。

勞動榮軍與社會部曾指出，延後退休年齡的主要目的是確保退休基金的長期平衡，如果維持現行收支情況，退休基金收支自2023年將開始失衡，到2034年恐要使用國家預算彌補支付。

二十二、日本高齡者駕車再釀意外 疑踩錯踏板 4 人受傷

資料來源：2019-06-04 11:48 中央社 東京 4 日綜合外電報導

日本近來發生多起高齡駕車致人死傷及幼童不幸在車禍中喪生的意外。昨天晚間的大阪市區，再度發生高齡駕駛疑踩錯踏板衝進人行道，造成 2 名幼童及 2 名大人受傷意外。

日本產經新聞報導，這起意外發生在日本時間昨天晚間約 6 時 30 分，地點位於大阪市此花區一間超市旁的人行道，約在阪神難波線傳法站西南方 150 公尺，這裡林立不少集合住宅及商家，附近還有幼稚園及公園。

日本放送協會（NHK）報導，這輛衝進人行道的自小客車，造成帶著 2 歲兒子、7 歲女兒的 28 歲母親，及另一名 53 歲女性受到輕傷；汽車駕駛是住在附近的 80 歲增永弘明，當場被警方逮捕。

增永弘明向警方供稱，自己是踩錯油門跟剎車踏板。

剛好在事故現場的男性說，看到小學女童在啜泣，肇事汽車駕駛是上了年紀的男性，坐在警車上表情像在發呆。

住在附近的 70 多歲女性說，這裡常有家長帶著孩子來購物，沒想到竟會發生這種意外。

昨天這起事故包含兩個近日受到關注的族群，高齡駕駛人及幼童。近來日本兒童在車禍中受傷或喪生，及高齡駕駛人肇事意外頻傳。

今年 4 月 19 日，一名高齡男子駕車行經東京池袋車站附近馬路時，衝撞行人與垃圾車，造成年輕母親與幼女傷重不治。

4 月 23 日，千葉縣木更津市發生死亡車禍，汽車駕駛供稱自己發呆沒

看號誌，撞上正在過馬路的 2 名小學 3 年級女童，造成一死一重傷慘劇。

5 月 8 日，滋賀縣大津市著名的旅遊景點琵琶湖附近，疑似有 2 輛車發生車禍後，再波及路旁正在等紅綠燈幼童隊伍的意外，造成 2 名幼童死亡，另有 11 名幼童受傷，帶隊老師 3 人中有 2 人受傷。

今天上午，一輛載有樞木縣那須鹽原市槻澤小學 33 名 5 年級學童及 3 名教師的巴士，在一般道路上被大卡車追撞，造成 10 多名小學生受傷送醫，所幸全是輕傷。

日本共同社報導，日本內閣府針對 60 歲以上民眾進行調查指出，80 歲以上的民眾，約每 4 人就有一人會駕車外出，大多是因為住在郊區的市町村等地方，受限大眾運輸不便，為了購物及到醫院看病，顯示汽車已成為如高齡者雙腳不可或缺的存在。

但隨之而來的就是高齡駕駛人引發的重大事故絡繹不絕。內閣府指出，年紀增加帶來認知能力的下降，會讓駕駛車輛愈來愈困難；如何確保高齡者外出交通方式，已成重要課題。

根據調查，外出時會駕駛車輛的比例，60 歲到 64 歲是 78.8%；65 歲到 69 歲是 68.6%；70 歲到 74 歲是 63.3%；75 歲到 79 歲是 45.7%；80 歲以上是 26.4%。