

20190703-20190709

高齡時事整理

【法律/政策議題】.....	3
一、 台灣邁向「超高齡社會」 退休人生如何樂活？.....	3
二、 伊甸調查六成七身障者對老後生活品質沒把握.....	5
三、 身心障礙難安心變老 伊甸籲社會多支持.....	6
【勞動力與社會參與】.....	7
四、 台灣傳銷業衝破 300 萬人 每百人就有 12 人從事.....	7
五、 女性就業不足 林萬億：未來恐怕「阿嬤貧窮」.....	8
六、 門諾希望種子計畫 弱勢學生工讀一個月薪水 36K.....	9
【經濟安全】.....	11
七、 公務員不要再延退！這個人退休人生更精彩.....	11
八、 退休金算盤／善用勞退勞保年齡紅利.....	13
九、 企業提撥勞退金 可列費用.....	14
十、 保證給付失能險沒消失 7 月變貴多半年等待期.....	16
十一、 保證給付失能險變貴 預算有限…選定期型.....	17
十二、 富邦證指單出擊 理財悍將 2.0 捍衛財富.....	18
【生活健康與照護科技】.....	20
十三、 長照家人幫分攤 避免照護者長期高壓釀悲劇.....	20
十四、 新光銀行創作藝術 關懷失智長者及家庭照顧者.....	21
十五、 生醫擁併購題材 前景亮眼.....	22
十六、 精誠 搶智能照護商機.....	24
十七、 精誠子公司研發雲端照護平台 盼打造「沒圍牆的醫院」.....	25
十八、 保瑞上半年營收年增近二成 看好女性保健食品市場.....	27
十九、 國家幫凍卵／醫師：留下好卵 助生育率.....	28
【地方/社區發展】.....	28

二十、 翁章梁訪日本 爭取長照、銀髮產業嘉義投資.....	28
二十一、 新北持續推動動健康 希望長者健康開心活更久.....	30
二十二、 北市 2 大重量級都更啟動 永吉路 30 巷商圈可望再擴大.....	31
二十三、 北市敬老卡 將新增三大項可用.....	32
二十四、 推城市閱讀 高市圖服務 0 到 100 歲.....	33
二十五、 屏東市復興圖書館月底重新開幕 9 萬冊館藏上架歸隊.....	34
二十六、 恆春全民大摸彩又來了 數千鎮民烈日下苦等中獎.....	36
【其他】	37
二十七、 台南忠義國小獲全球規模最大網站設計競賽 最高榮譽獎.....	37
二十八、 勞動部徵件！青銀混搭報隊 入選就拿 1 萬 首獎 12 萬元.....	38
二十九、 8 旬翁騎車散步 天氣太熱癱軟路邊手狂抖.....	39
三十、 8 旬失智嬭捷運走失 捷警助焦急兒尋回.....	40
三十一、 回家的路幫妳照亮 暖警解救雨中失智婦.....	40
【國外時事】	41
三十二、 日本 Uber Eats 服務與眾不同 阿嬤走路送拉麵.....	41
三十三、 印度政府：20 年後高齡化社會 人口紅利不再.....	42

【法律/政策議題】

一、台灣邁向「超高齡社會」 退休人生如何樂活？

資料來源：2019-07-09 18:18 經濟日報 記者林彥呈／即時報導

根據內政部統計，台灣滿 65 歲以上的老年人口已在去年達到 331 萬人，占總人口 14.1%，正式邁入高齡社會，預估 2026 年更將邁入「超高齡社會」，有關高齡照護、勞動力短缺、退休金調整等影響愈趨明顯。勤業眾信聯合會計師事務所指出，企業面對受薪階層的退休問題與個人規劃是重要議題，未來政府、企業與個人三方更應相互協作，共創快樂退休生活。

勤業眾信今（9）日舉辦「由高齡邁向超高齡—個人需求及企業面對人口結構改變之趨勢及因應」研討會，根據勤業眾信調查發現，近五年的醫療健保支出粗估每年成長將達 5.4%，而台灣將於 2026 年正式進入超高齡社會，勢必衝擊勞動力造成市場供需的不平衡，企業將依照市場需求與供給重新分配資源，政府也需制定適宜政策。

行政院政務委員林萬億提到，因應人口老化問題，「健康照護、長照和老人經濟安全」為三件現今社會待解的議題，而這樣的趨勢也正影響著世界各國，所面對的壓力不僅是財務和經濟趨勢，更是關乎政府的相關政策。

舉例來說，日本已將退休金領取年齡改為 65 歲，並訂定「百歲社會計畫」藉以應付未來的退休金和年金問題。此外，延後退休年齡也是各國的解決之道之一，預計未來將延長至 65 甚至 70 歲。

受到經濟和社會的影響，台灣在這波的改革趨勢下須思考三個重要問題，包括婦女的低就業率、不穩定的就業狀況，以及在現有架構下考

量個別差異。

林萬億表示，受到大環境的影響，退休問題是社會整體均需思考的議題，不能僅限於依靠政府的規劃，無論是個人或企業皆需即刻開始培養退休觀念並預先做準備。

新光人壽慈善基金會執行長吳欣盈指出，面對高齡社會，退休金準備、長者照護、家庭照顧者的問題，成為如何享受退休生活需探討的重要議題，尤其現在工作時間以及退休時間約各 30 年，大家應從不同立場集思廣益，如何提升台灣人平均提撥率至 20%，並從 25 歲就開始規劃，負擔未來的退休生活。

智榮基金會副執行長李竺姮表示，根據該基金會去年調查，40 至 60 歲預備退休族群正面臨自身初老與長輩病老的雙重壓力。其中，70%的預備退休族群正著手協助家中長輩備老，如何因應老病照護成為重要挑戰，同時也激發提前備老的風險意識。

教育部私校退撫儲金監理會執行秘書賴俊男提到，針對教職人員的退輔制度，私校退撫新制於 2010 年開始採個人帳戶制施行，至 2013 年 3 月初提供「保守型、穩健型及積極型」三種投資組合供教職人員選擇；2017 年再新增第四種「人生週期型」，隨年齡增長配置不同資金比重，投資組合搭配也具有逐年降低市場風險的自動導航機制。

此外，為因應教職人員需求，明年初對於未選擇投資組合者，將從保守型改為人生週期型。同時，採新制退休者，均可將全部或部分退休金留在新制繼續投資或將保險年金化。此舉除了可增加收益外，更可減緩長壽或退休時市場狀況不佳的風險，以保障退休生活。

中華民國信託業商業同業公會秘書長呂蕙容表示，「加強退休金第三層支柱的自有儲蓄、投資和商業保險」成為如何維持企業勞工退休後生

活品質的三大重點。

銀行可透過向法人客戶推展員工福利信託，建立類似「企業版基富通」模式，規劃適合長期投資的退休商品，並依員工各自的風險承擔屬性（積極、穩健、保守等），提供組合設計與投資選擇，達到類似私校退輔基金的組合效果，以提升員工向心力及福利，也可達到企業留才的目的。

二、伊甸調查六成七身障者對老後生活品質沒把握

資料來源：2019-07-09 10:34 聯合報 記者馮靖惠／即時報導

台灣將於 2025 年進入超高齡社會，伊甸基金會今天發布「老後生活想像調查」結果，假設明日就進入老後生活，相較有 65.2% 的一般民眾最擔心老後「未有充足財富可自行規畫運用」，逾七成的身心障礙者則是最擔心老後的「身體健康」（71.6%）。

而當詢問對自身老後生活品質的想像，七成六的身心障礙者沒把握，在身體機能快速退化，以及環境設施不友善等負面因素下，安心變老顯然成為身心障礙朋友遙不可及的夢想。

伊甸基金會資源發展處處長張炎玉表示，隨著年紀漸長，一般民眾對老後生活品質的信心程度逐步提升，代表一般人在中、壯年時期，有較足夠的時間為老後生活做好準備，包括財務規畫、興趣培養、家庭照護負擔分散、以及自身健康狀況掌握等；然而，對身心障礙朋友來說，隨著年紀越長，對老後生活品質卻越來越沒把握，主要因素則分別為身體健康狀況變差（88.5%）、經濟及財務因素（73.3%），以及缺乏照顧（63.6%）。

伊甸基金會表示，隨著台灣人口結構越來越老，各項長照政策擬定及

執行推廣迫在眉睫，一般人恐怕很難想像，身心障礙者除了擔心老後生活，更多是從青、壯年就持續面對就業困難、身體機能快速退化、被迫提早退休及環境不友善等歧視與壓力，使得身心障礙者面對老後生活較一般人更加焦慮。在缺乏完善的就業服務或生活協助的支持下，又老又窮很可能成為身心障礙者老後的共同寫照。

35歲的重度腦性麻痺患者小蘭，在宜蘭教養院的教導協助下，小蘭從事事需要他人協助，到現在能夠以腳代手完成地板滾球、繪畫等活動，豐富小蘭的人際關係與社交生活，更透過肢體運動延緩身體機能退化，讓小蘭更有信心面對未來。

45歲的身障畫家志忠，目前是台北市萬芳啟能中心美藝班的學員，全色盲的志忠靠著熟背顏色編號，持續創作出色彩絢麗、極具特色的電繪及水墨作品，並在萬芳啟能中心的協助下將作品商品化，讓志忠藉著藝術創作謀生，重新找回人生重心。隨著志忠年紀漸長，萬芳啟能中心也安排適合的體適能課程，並連結輔具使用、就醫及照護等多元化資源，讓志忠能夠勇敢面對變老。

三、身心障礙難安心變老 伊甸籲社會多支持

資料來源：2019-07-09 17:36 台灣醒報 記者林怡均／台北報導

「75%的身障者是沒有信心安排自己的老後生活的。」伊甸基金會資源發展處處長張炎玉指出，2025年台灣將進入超高齡社會，如何活得好，又活得好，成為各個世代的共同課題，希望所有身障者都能脫出異樣的眼光，更重視老年生活的規劃，在體諒的社會安心老去。

伊甸基金會9日上午在台北市身心障礙福利會館舉行「重新出發 安心變老」記者會。張炎玉表示，一般的社會民眾，一旦進入中壯年，就

有社會資源可以安排自己的老後生活。然而身心障礙者四位就有三位的，生活曲線是下滑的。台灣面臨社會老化來臨，事實上還有許多人是沒有準備好應付身心變老的壓力。

她說，從服務經驗中發現，時間對身心障礙朋友造成的壓力遠超過一般民眾，障礙會導致自身機能快速老化，退化及併發症，都對健康造成許多的威脅，逾七成身心障礙者安心變老就像遙不可及的夢想。

首度擔任伊甸公益大使的屈中恆，投入宣廣不遺餘力，不僅全程參與主視覺及廣播錄音，甚至在行程滿檔中抽空協助拍攝廣告，大顯演技以一人分飾多角，扮演 30、40、50 世代之身心障礙朋友所遇到的各種狀況，完美詮釋身障朋友所遇到的處境與困境，讓觀眾知道，身心障礙朋友距離安心變老竟如此遙遠。

屈哥說，他在演舞台劇，與身心障礙者一起演戲，一起出去吃飯，旁人常投以異樣的眼光，確實感覺到不舒服、不自在，一個眼神或一個小動作，都會讓身心障礙者很受挫。台灣在體諒身心障礙已經算做得不錯，但仍不夠好。

屈哥說，將心比心，把身心障礙者當自己的家人看待，就會有同理心。他表示，有一次在他家附近遇到身心障礙的朋友。有位年輕人去攙扶一位身心障礙者，就好像遇到家裡的長者一樣。

【勞動力與社會參與】

四、台灣傳銷業衝破 300 萬人 每百人就有 12 人從事

資料來源：2019-07-09 13:18 中央社 台北 9 日電

公平會今天公布 107 年多層次傳銷事業經營發展狀況調查，107 年底多層次傳銷事業的傳銷商人數達 308.38 萬人，不只較上年增加，更突破

300 萬人大關，加入傳銷率達 12.92%。

公平交易委員會指出，觀察台灣多層次傳銷事業的參與狀況，以女性及中高齡者為主力，107 年女性傳銷商為 215.84 萬人，占傳銷商總人數 69.99%；至於各年齡層傳銷商人數分布情形，多數為 45 歲至 64 歲，達 74.10 萬人，其次 20 歲至 44 歲，有 73.42 萬人。

若統計參加傳銷人數占 107 年底全國總人口數的比率，也可發現，107 年台灣的加入傳銷率持續走揚，約達 12.92%，換言之，每 100 人就有 12 人加入多層次傳銷。

公平會接著指出，107 年傳銷事業銷售的傳銷商品，仍以營養食品銷售額最大，達新台幣 503.70 億元，約占 6 成，其次是美容保養品 130.24 億元，第三為清潔用品 44.73 億元，三者計占營業總額 81.75%。

值得注意的是，107 年 346 家多層次傳銷事業所填報的多層次傳銷營業總額為 830.27 億元，不只較上年減少，也是近 10 年來首次營業總額降低。

公平會說明，主因是部分事業發生營運危機問題，若從產品類別觀察，則以營養食品與美容保養品銷售額衰退最多。

「107 年多層次傳銷事業經營發展狀況調查」的調查對象共 457 家，實際回報事業 383 家，填報率 83.81%，扣除尚未實施多層次傳銷事業 22 家及已停（歇）業 15 家後，107 年間仍有實施多層次傳銷事業共計 346 家，也是這次調查相關查報結果及統計分析的有效範圍。

五、女性就業不足 林萬億：未來恐怕「阿嬤貧窮」

資料來源：2019-07-09 17:18 經濟日報 記者程士華／即時報導

行政院政務委員林萬億今（9）日出席勤業眾信聯合會計師事務所長照研討會，他於開幕致詞時指出，世界各國都面臨年金改革的問題，少領、多繳、延後領是世界改革的趨勢，台灣尤其必須要去思考婦女勞動參與率不足的問題，現在有 49%的婦女沒有進入就業市場工作，沒有領職業年金，未來恐怕面對「阿嬤貧窮」的議題。

勤業眾信今日舉辦「由高齡邁向超高齡」長照議題研討會，勤業眾信總裁賴冠仲致詞表示，依據內政部資料，2018 年台灣成為高齡化社會，推估 2026 年台灣會進入超高齡社會，台灣只有 8 年的時間要調適整個社會型態轉換，退休金成為重要議題，個人跟企業要準備面對大環境的變化，如何從「個人儲蓄」轉換成「社會支持」，這是未來的考驗。

林萬億則說，整體年金制度是 50 年前設計的，當年不會想到現在台灣人的預期壽命多了 18 年，這是世界各國都要面對的問題，不只是財務計算，也是個政治問題，如希臘的年金將所得替代率希臘由 110%下修至 53%，德國從 70%下修至 64%，未來更要降到 57%；美國也正在進行公務員年金改革。

林萬億指出，各國都走一樣的路，少領、多繳、延後領，這些是世界改革的方向，當然他本人也因為推動相關政策而「被罵到臭頭」；台灣也必須要去思考婦女勞動參與率，現在僅僅 51%，意即有 49%的婦女沒有在市場工作，未來沒有職業年金保障，未來恐怕面對「阿嬤貧窮」的議題，同時非典型勞動者的退休生活也是問題。

六、門諾希望種子計畫 弱勢學生工讀一個月薪水 36K

資料來源：2019-07-09 14:35 聯合報 記者王思慧／即時報導

花蓮門諾醫院與台電合作，舉辦「希望種子計畫」，提供弱勢學生暑期工讀機會，已邁入第 15 屆。今年共錄取 22 位，將在醫療院所、護理之家等工讀，時薪 150 元，只要做滿一個多月，薪水就有 3 萬 6 千元，讓學生們得以分擔家庭經濟。

門諾醫院表示，本屆報名計畫的人數高達 106 位，中、低收入戶和原住民優先錄取，一共錄取 22 位，女生 16 位、男生 6 位；原住民生一共錄取 20 位，族別以太魯閣族人數最多有 11 位，阿美族 6 位、布農族 2 位和賽德克族 1 位學生；就讀當地大專院校有 10 位，其他縣市則有 12 位。

門諾會醫療財團法人所屬機構總執行長趙福厚表示，今年錄取的 22 名學生，所讀的科系包含護理、社工、長照／高齡健康服務、醫務管理、特教、傳播等領域，依照專長分配到能發揮的工作單位，17 位在美崙總院、2 位在壽豐分院、2 位在長照部、門諾社福基金會則有 2 位。

工讀期間安排 32 小時社會服務工作，安排青年學子前往壽豐護理之家、分院日間照護病房、總院志工課及醫業部、門諾基金會的長照工作站及交通中心等單位服務，讓學生學習關懷老人、照顧弱勢族群。

趙福厚指出，工讀期間 7 月 4 日至 8 月 14 日期間，每一小時的工讀薪資 150 元，學生們若全程參與薪水 36000 元，較去年 33600 元增加。感謝台電長期的支持與贊助，讓學生們收穫滿滿。

門諾與台電自 2005 年以來，持續攜手合作辦理希望種子計畫，今年進行到第 15 年，過去 14 年共有 228 位學生、330 人次參與本計畫，累計 15 年來台電公司補助金額高達 1419 萬元。希望種子學生畢業後，曾在門諾機構服務共計 28 位，目前仍有 10 位在門諾醫院、壽豐分院和基

金會等單位服務，主要為護理和醫事背景居多。

【經濟安全】

七、公務員不要再延退！這個人退休人生更精彩

資料來源：2019-07-03 02:08 經濟日報 記者韓化宇／即時報導

軍公教年金改革自去年7月上路後，實施即將屆滿一年，由於不少人退休金縮水，引發軍公教「延退」的現象。政府最新統計顯示，107年軍公教退休人數和104年相比，大減7,843人。延退的後遺症，就是「資深的不退、年輕的上不來」，升遷管道仿如一灘死水。

公務人員高齡化，從50歲、55歲、65歲到67歲，從75制到85制到90制。公務體系是「一個蘿蔔一個坑」，沒有空缺，就沒有升遷。當公務人員一直做到65歲，甚至更老才退休，升遷管道嚴重阻塞，年輕人一入公門深似海，白髮蒼蒼難升遷。

因此，公務員正值春秋鼎盛年華時，退休開創人生第二春，漸漸地成為軍公教族群的顯學。在圖書館服務31年，退休迄今當了七年旅行團領隊的文惠瓊，即是一個佳例。

輔仁大學圖書館系畢業的文惠瓊，民國69年進公部門服務，從事圖書行政，在國立台北大學圖書館（前身為中興大學法商學院圖書館）一做就是31年，直到民國100年退休。

長年沈浸於書海，喜歡遊歷四方的文惠瓊，閒暇之時最大的樂趣就是閱覽旅遊書籍，讓她一直嚮往，有朝一日能卸下繁忙公事，徒上高山，入深林，窮迴溪，賞盡造物者的巧奪天工。

民國100年文惠瓊退休時，年僅55歲，尚在知命之年的她，不想就此

過著含飴弄孫的養老生活。喜愛旅遊的她，於是決定報名領隊人員考試。她花了一個多月時間唸書，101年3月考試，一試即成，當年暑期受訓，101年底正式執業，開啟人生新篇章。

文惠瓊主要是帶中國大陸的旅行團，曾經是鳳凰旅行社的領隊，目前是可樂、雄獅、百威、天海、喜鴻等各大旅行社的特約領隊。入行七年多，她帶過累計上百團、上千人探索神州大陸，一點一滴累積口碑，一步步打開知名度，如今文惠瓊已從旅行業的「資深菜鳥」，成為不少人到大陸旅遊「指名」的紅牌領隊。

文惠瓊說，雖然是半路出家，有時也必須跟畢業剛入行的年輕領隊競爭，但畢竟在人生的舞台上歷練數十載，有許多年輕領隊所沒有的優勢，譬如碰到突發狀況，不會像年輕人容易動氣、慌張失措，處理事情更加沈穩，也更圓融。

另外，由於文惠瓊自身也年過半百，所以比年輕領隊更清楚長輩的需求。像是安排住宿時，會將年紀大團員的房間安排在靠近電梯處，讓他們少走點路。

行前，文惠瓊也會準備一份親手做的提醒事項，告訴團員當地的氣候為何、建議的穿著衣物等、是否要準備變壓器等；一些特殊的地區需要一些特別的叮嚀，像出發前往風沙漫天的內蒙，文惠瓊會在行前特別提醒每一個團員，一定要戴口罩。

文惠瓊認為，這些貼心的舉動，會讓團員謹記在心，下次他們再要去大陸旅遊，就會第一時間想到她，「當個好領隊別無他法，就是拿出服務的熱忱，無私、貼心地服務每一個團員，把團員當作自己的親友照顧。」

八、退休金算盤／善用勞退勞保年齡紅利

資料來源：2019-07-07 23:44:07 經濟日報 記者 陳素玲

近日一份針對民眾退休生活調查發現，高達八成民眾退休金都是最依賴社會保險（軍、公、教、農、勞保），但是對勞工來說，雖有勞保與勞退兩筆退休金，卻因為制度上路時間不同，對不同年齡層勞工保障程度也大不同，其中年輕勞工最受惠，中年勞工勉強足夠，已經55、60歲的高齡勞工則是保障最不足。

近日由台壽和政大共同合作，以台灣確定給付型態之退休金制度指標，結合退休生態的觀察調查指出，高達八成民眾退休金最依賴第一層社會保險（如勞保、公保、軍保、農保、國民年金），但有九成仍缺乏信心。其中勞工部分，看似有勞保與勞退兩種保障，但是勞保年金破產危機未除，勞工若選按月領老年年金，到底能領多久，讓勞工很不安心。

至於勞退，因為勞退新制2005年才上路，在此之前勞工只能適用勞退舊制，如果勞工未能在同一事業單位工作滿25年，領不到退休金。由於多數勞工都領不到勞退舊制退休金，因此本文即以勞退新制加上勞保年金兩筆退休金討論。

勞退新制2005年上路後，因為新制退休金帳戶是跟著個人帳戶走，因此每個勞工都領得到。只是勞退新制到現在上路14年，即使勞工一開始就加入新制，提撥至今能夠累積的退休金有限。

舉例而言，如果勞工今年50歲，沒有一開始就參加勞退新制，40歲才參加勞退新制，以薪資5萬元為例，每月提撥3,000元，則一年只有3.6萬元，十年只有36萬元，若是提撥到60歲，等於提撥20年，只

有 72 萬元，對勞工來說，如果勞保老年年金領 1.8 萬元左右，加上 72 萬元的勞退，保障有限。

如果是今年 60 歲的勞工就更慘了。若是 2009 年上路時就加入勞退新制，至今只提撥 14 餘年，以每月薪資 5 萬元為例，等於全部提撥只有 52 餘萬元，若是勞工沒有自己儲蓄準備，等於幾乎只能靠每月不到 2 萬元的勞保老年年金過生活。

反之，如果勞工今年 40 歲，假設 27 歲一入職場就參加勞退新制，到 60 歲時總共提撥 33 年，若以初入職場 3 萬元、每年薪資成長率 2%、勞退新制投資報酬率每年 3%，到 60 歲時總計帳戶可累計 163 萬 8,963 元，換算每月約可領 9,067 元，所得替代率 16.3%，若再加上 65 歲時可領取勞保年金，38 年年資所得替代率 69%，總計所得替代率可達七成五。

至於今年 25 歲的勞工，除非勞保破產政府不管，否則日後靠著勞退與勞保的保障，應該是最無後顧之憂。以目前薪資 3 萬元為例，若到 60 歲按月提撥，以每年薪資成長 2%，基金收益 3%，則 60 歲時每月勞退新制帳戶 182 萬 6,606 元，每月約可領 1 萬 105 元。若是薪資成長率提高到 3%，則到 60 歲時帳戶累積金額更達 214 萬 2,274 元，每月可領 1 萬 1,851 元，所得替代率可達到 14.9%。如果再加上勞保老年年金，勞工每月退休金 3、4 萬元以上沒問題。

整體而言，愈年輕勞工，勞保加上勞退新制的保障愈足夠，如果勞保財務危機獲得解決，加上從年輕進入職場就有勞退新制，則等到年輕勞工退休時，就有勞保加上勞退新制可領。

九、企業提撥勞退金 可列費用

資料來源：2019-07-09 23:52 經濟日報 記者程士華／台北報導

營利事業提撥勞工退休金，可以認列費用以節稅，勤業眾信會計師廖哲莉表示，因應勞退新、舊制以及各類職工退休金機制不同，其可認列費用的百分比也不盡相同，原則上依當年度已付薪資總額為基準，得分別認列總額 15%、4%及 8%作為當年度費用申報。

勤業眾信聯合會計師事務所昨（9）日舉辦長照議題研討會，會中聚焦企業對中高齡職員的退休金規畫與稅務分析，廖哲莉指出，退休金制度依據員工屬性分為三種，適用《勞動基準法》的勞退舊制勞工、適用《勞工退休金條例》的勞退新制勞工，以及不適用《勞動基準法》的部分職業從業人員，法規上給予公司的權利義務也不同。

廖哲莉表示，在勞退舊制當中，雇主需負擔勞工每月工資 2%至 15%退休準備金、勞退新制中則是僅規範提繳率不得低於當月薪資 6%；進到稅法的認定中，這兩筆費用皆可依照實際提繳的金額認列當年度費用，不論是為新制、舊制勞工提撥退休金，最多都可以認列當年度已付薪資總額的 15%。

廖哲莉指出，但還是有非勞基法適用範圍的職工，包括各級公立學校及幼稚園工作者、研究發展服務業人員、職業運動員及醫師等，營利事業為他們準備退休金，可以有兩種做法。其一是於申報營利事業所得稅時，提列退休金準備項目，為負債的一種，這種做法在稅法上得認列當年度已付薪資總額 4%作為費用。

廖哲莉進一步說明，另一種做法則是專門開設金融專戶，與該營利事業完全分離，其保管、運用及分配等，在符合財政部規定的情況下提撥退休基金，在稅法上更可認列當年度已付薪資總額 8%的費用，可以減除當年度所得。

前述狀況都適用於企業平時提撥或提列的給付，但如果是營利事業實際支付退休金或是資遣員工，而導致勞退舊制的專戶、職工退休基金專戶不足以支付或沖轉時，不足部分也得以當年度費用列支。

十、保證給付失能險沒消失 7月變貴多半年等待期

資料來源：2019-07-04 20:55 經濟日報 記者葉憶如／即時報導

台灣人壽、遠雄人壽舊失能扶助險 6 月底下架掀停售潮，國內保證給付 200 個月以上的失能險確定正式絕跡！雖然市場謠傳保證給付消失並非事實，但各家 7 月開始新失能險推出，普遍保費變貴 15~70% 以上，而且多了「半年存活等待期」及體檢體況條件，民眾要補足長照缺口的代價愈來愈高了！

去年開始市場就盛傳舊保證給付型的失能險將陸續停售，今年年初開始新光人壽、元大人壽、全球人壽也紛紛停售還本型失能險，6 月台灣人壽與遠雄人壽亦停售「保證給付型」失能險，雖然保險局事先警告要重罰濫用停售效應，但是還是擋不住市場熱潮，不少民眾趕在 6 月最後一天大排長龍搶買保證給付失能險，據傳有某保經公司一天內「接單」超過 5,000 件以上，為了配合民眾需求，當天不少保險公司內勤人員加班到大半夜，更有業務員一個人締造單月逾 200 件的亮眼成績。

市場之前誤傳保證給付型失能險 6 月絕跡，但事實上，就算台灣人壽好心 200、遠雄人壽超好心系列舊保單上月底停售，但是依舊推出新版本的保證給付型失能險，保證給付降至 180 個月，其他依舊還有台銀人壽保證給付 120 個月、宏泰人壽 180 個月等類似商品，不過宏泰人壽昨日也表示，公司內部正在研議新商品，亦即舊保單可能未來也將停售，其他還有 AIA 及康健人壽還有相關商品。

7月開始新的保證給付型失能險陸續推出，但保險普遍變貴15~70%以上，而且多了「半年存活等待期」與體檢要求，以30歲男投保「遠雄超好心」失能險為例，同樣每月2萬元保額，舊保單保費每月從1萬3,100元提高至1萬5,140元，新保單單月就要多付2,000元，年齡愈高差距愈大，而且過去只要拿到殘扶證明就馬上理賠，但未來需要多等6個月生存審核，形同等待期，而且多了55歲以上需體檢及體況要求，過胖、過瘦或酗酒抽煙的次標準體不能投保，亦即審核也變嚴格了，且未來高齡不再分級增額給付，理賠也減少了。保險專家說，包括台灣人壽、遠雄人壽與其他人壽即新推出的保證失能險都是朝這個方向修正。

十一、保證給付失能險變貴 預算有限…選定期型

資料來源：2019-07-04 23:31:29 經濟日報 記者葉憶如／台北報導

200個月以上保證給付失能險停售，加上7月開始新推出的保證給付月份減少、保費變貴，且還加上體況與體檢限制，有長照需求但還沒有買的民眾該怎麼辦？

公勝保經體系總監曾志明表示，市面有少數180個月保證給付型失能險，若預算沒有限制，當然選擇有保證給付且終身為首選，若預算有限或社會新鮮人，可找替代方案，例如可能降低終身型保額，搭配長年期定期型、接近期滿有再保證60個月給付的失能險。

曾志明提醒，保證給付不等於最高給付額度，以台灣人壽失能險為例，最高給付上限為500倍，每月2萬即1,000萬元，遠雄人壽有600倍，保額最高給付1,200萬元，挑選保證給付失能險時，要聚焦考量的有保費，額度上限、保證給付月份、豁免保費。

若沒有預算考量，一般保險專家都會選擇終身保證給付失能險，曾志明說，若年輕人預算有限，定期型比終身型便宜，可選附約定期失能險，像全球人壽不必一年一約，可挑 30 年期，保費便宜，接近期滿不幸失能，扶助金保證給付還是有 60 個月，被保險人往生，未領完 60 個月則把剩下月數一次貼現給受益人，若被保險人領完 60 個月還續活，最多可領到保障期滿為止，其他像友邦、台灣人壽也有保證給的定期失能險，但需一年一約，高齡後會變貴。

長期照護需求愈來愈高，世界衛生組織推估，長期照護潛在需求為七至九年，依衛福部統計，國內 25 至 54 歲青壯年重度失能後，平均可再活逾 20 年，65 至 74 歲老人失能後，約可再活逾十年，以每月 5 萬元照護費用計算，需花 600 萬元。

十二、富邦證指單出擊 理財悍將 2.0 捍衛財富

資料來源：2019-07-05 08:46 經濟日報 記者王皓正／即時報導

當朝九晚五的小資族抽不出時間研究行情時，當投資新手面對海量資料不知如何進場時，當待退族只做定存、又怕被通膨怪獸吃掉僅有的少少利息時，當投資人面對茫茫股海困惑如何選擇投資標的時，針對這些理財痛點，富邦證券領先同業首創理財悍將智能理財服務，以大數據分析客戶屬性推薦適合標的，客戶只要動動手指、透過簡單而完整的 KYC，就能在線上即刻完成投資，堪稱為簡單投資的一大創舉。

隨著台灣進入超高齡社會，退休理財規劃更成為財富管理業務發展重心，富邦證券重視銀髮族理財需求，除提供多元商品及友善服務外，即日起開辦「理財悍將進化版」—財富管理指定單獨信託業務(以下稱理財悍將 2.0)，不但提供適切的投資組合，當市場有任何波動時，還提供主動再平衡服務，靈活調整投資組合，完整守護投資人財富。

財富管理指定單獨信託業務，是指客戶(委託人)與金融機構(受託人)簽訂信託契約，金融機構在客戶指定範圍內具有運用決定權，單獨管理運用客戶所交付之信託資產，因此，富邦證券理財悍將 2.0 具有全權委託性質，再結合大數據分析，可線上提供數據分析資訊及提供主動再平衡服務等創新模式，並透過定期定額之投資方式大幅降低投資門檻，非常適合作為新手投資理財的平台。

富邦證券理財悍將 2.0 服務具有四大優勢：

1. 紀律投資，克服人性弱點

貪婪和恐懼是執行投資決策時最大的敵人，唯有克服貪婪和恐懼這兩個人性弱點，才不會錯失投資的良機。理財悍將 2.0 以專業資訊搭配演算法為投資決策基礎，無人為主觀判斷且不受情緒左右，能判斷買賣時機並果斷執行，故能創造相較之下優異的操作績效。

2. 提供主動再平衡服務，為客戶省去盯盤時間成本與壓力

自動再平衡 (Rebalancing) 是指因投資組合建議內各資產之投資報酬率表現不同，使得原本建議之各資產比例有重新調整必要性，為符合客戶承受投資風險程度或是維持原本設定比例，以降低投資組合之風險。

富邦理財悍將 2.0 採定期(月、季、半年或年度等)與不定期(市場發生重大變動時)方式，檢視投資組合是否已達執行條件，如符合條件會主動執行再平衡，掌握最佳時機靈活調整持股，為客戶執行最佳理財決策，並通知客戶執行結果，客戶不用再為何時進場及部位調整而傷腦筋，達成輕鬆理財的目的。

3. 搭配定期定額投資方式，長期來看可以發揮微笑曲線威力

投資人都知道「買低、賣高」是獲利的必要條件，但千金難買早知道，市場雖能預測但高低點很難抓的準，也成為投資理財最大挑戰。然而，定期定額以平均成本法創造「微笑曲線」，獲利關鍵在於能不能耐心投資完一個景氣循環，當市場往下跌時，只要耐住性子、持之以恆的持續扣款，購入成本會愈攤愈低，從第一筆扣款開始回顧，透過耐心操作就可以讓資產撥雲見日，定期定額搭配「理財悍將 2.0」就是獲利密碼。

4. 投資標的為躍居市場新主流之 ETF

富邦理財悍 2.0 將投資標的涵蓋各地區之股市、債市等主要市場的 ETF，而 ETF 具有費用低廉、持股組合穩定、風險分散、多元化投資效果等優點，已成為投資市場新寵，無論是發行檔數或是成交量持續創造佳績，故成為富邦證券理財悍將主推商品。

理財悍將 2.0 已然成為資產管理業界新趨勢，富邦證券領先券商同業在信託平台提供智能理財服務，經由電子交易平台互動、直覺化操作貼近客戶需求，讓小資族也可越級打怪、享受 VIP 等級的優質服務，輕鬆達成樂活退休的人生終極目標。

【生活健康與照護科技】

十三、長照家人幫分攤 避免照護者長期高壓釀悲劇

資料來源：2019-07-03 13:59 聯合報 記者江良誠／即時報導

台灣步入高齡化社會，台北最近傳出 70 歲夫妻雙雙死亡，懷疑是丈夫長期照顧患病妻子壓力過大，先殺死妻子後輕生，成為長照悲歌。南投縣社會處科長李誌寬也是家庭照顧者，他說，家庭成員間分擔照顧責任很重要，照護者也需要適當的放鬆，減輕身心壓力，長期照顧才

走的下去。

李誌寬的二哥是身心障礙者，父母過世後，李誌寬和其他兄弟負起照顧二哥的責任，除了每天照料二哥的三餐外，也協助二哥就業，適應社會生活。

南投市張姓家族，也是子女 5 人共同照顧母親，其中長子、長女也都 60 歲退休搬回老家和母親同住，減輕其他兄妹的照顧責任，直到母親因為慢性病身體狀況多，子女無法處理才送到安養中心照護，不過，長女幾乎每天都到養護中心探望，幫母親處理皮膚傷口，讓其他老人相當羨慕。

張家大哥，早年台灣都是大家庭子女眾多，現在父母年長，但子女各自負擔一些照顧責任，讓母親能夠獲得很好的照顧，也減輕兄弟姊妹間的壓力。倒是後來小家庭多，未來子女照顧父母的壓力大，如果僅有一兩人負擔照顧責任，壓力會很大，需要適當的喘息，才不會連照顧者都出現問題。

十四、新光銀行創作藝術 關懷失智長者及家庭照顧者

資料來源：2019-07-09 16:52 經濟日報 記者陳怡慈／即時報導

新光銀行長期關注高齡化社會的發展，深知高齡者的照護與陪伴需求將持續增加，透過更多社會關注及資源投入，才能將服務有效的提供給高齡者與其家庭。

新光銀行自今年度 6 月起，與社會企業團體「新活藝術」合作，於全台各地陸續開辦「心光閃閃·揮灑色彩」記憶藝術創作工作坊，以「心光」及「夢想小豬」設計主題，分別邀請失智長者及家庭照顧者共同參與藝術創作。

新光銀行總經理謝長融 9 日表示，新光銀行透過此次的藝術創作工作坊，展現「光無所不在，心與你同在」的新光精神，藉由企業志工溫暖的陪伴與藝術的力量，於台灣北、中、南、東部四區推展，與當地日間照顧中心、家庭照顧者關懷組織合作，將於全台舉辦十場共 40 堂課的「心光閃閃 揮灑色彩-記憶藝術創作」，讓光繼續在台灣各地閃亮，落實企業社會責任。

輕度失智的「文文奶奶」正在努力適應日照中心的新生活，午後原本窩在沙發上打瞌睡，後來在講師及志工們熱情招呼下參與了工作坊。不僅跟女兒共同完成非常滿意的作品，還收到了隔壁「董事長爺爺」的盛讚：「妳年輕時絕對是一枝花。」奶奶也爽快地回答：「所以我被我先生娶走了！」逗得大家開心的笑了。而原本整天都很躁動的董事長爺爺全程投入，更在志工的陪伴下主動分享自己對父母、家人的感謝。

在家庭照顧者的工作坊中，照顧者阿芬談及對父親的感謝，雖然因兩周前痛失父親，使仍在喪親之慟的她無法談得更深，但透過工作坊中彼此對談的過程，阿芬以感謝承接了悲傷，感謝父親的疼愛，也感謝父母將她養育成有自信的一個人。「心光閃閃」首場工作坊中，16 位照顧者在創作中盡情揮灑、笑語不斷。

藉由工作坊聚集大家相聚時刻的溫暖陪伴，共同揮灑記憶的色彩，每一位參與者都完成了獨一無二又驚艷的作品，這些作品將成為最美好的記憶。

十五、生醫擁併購題材 前景亮眼

資料來源：2019-07-04 14:43:33 聯合晚報 記者黃力／台北報導

近來醫療健保業有重量型併購案出籠，投信指出，目前生物科技公司評價面偏低，有利加速併購活動，加上生技醫療產業持續創新，將成為生技醫療產業的利多因素，醫療產業成長趨勢動能強，前景亮眼。

2 大藥廠跨國併購

近期美國大型製藥商艾伯維（AbbVie）以 630 億美元收購愛爾蘭製藥商愛力根（Allergan），其收購金額為今年以來最大型併購交易。保德信全球醫療生化基金經理人江宜虔表示，艾伯維擁有世界最暢銷的藥品，即類風濕性關節炎用藥「Humira」，但近期受到專利到期以及相似藥品競爭壓力，該公司持續強化實驗性藥物陣容。

聚焦創新藥物研發

江宜虔認為，兩大藥廠合併將可緩和美國聯邦醫療保險和醫療服務中心（CMS）明年實施優先使用藥價較低學名藥。再則，藥廠結合可削減經營成本爭取更多時間，持續聚焦於創新藥物研發。江宜虔指出，目前代理 FDA 局長將延續前局長作法，持續鼓勵創新政策列為優先執行選項，包括加速審核、與藥廠密切合作，增加學名藥的上市數量等。

生技藥品未來深具成長潛力，江宜虔指出，創新藥品將成為藥品市場主要成長動力。根據 IQVIA 預估藥品市場，2018 年藥品銷售可望由 3,440 億美元增加至 2023 年的 4,200 億美元，主要成長動能即為創新藥品上市，預估可帶來 730 億美元貢獻。

過去三年醫療產業併購案件逐年下降，年初迄今醫療產業超過 1 億美元的併購案共 14 件，其中有 5 件併購金額大於 10 億美元。根據券商統計，生技股票併購之歷史平均 EV/sales 約為 11 倍，目前主要中型生技公司的 EV/sales 多低於歷史平均的情況。

預期將有更多併購

江宜虔預期未來將會有更多併購案件。目前生技類股整體價格/營收比為 2015 年以來低點，目前生技類股為醫療基金最值得加碼次產業。隨著人口高齡化、創新藥品上市，以及新興市場需求成長快速，且醫療產業較不受景氣影響，具有穩健需求的特性，建議持有醫療基金對抗波動常態投資環境。

十六、精誠 搶智能照護商機

資料來源：2019-07-04 23:46 經濟日報 記者彭慧明／台北報導

台灣資訊服務業者精誠資訊（6214）旗下子公司奇唯科技開發的「雲端智能照護服務平台」，宣布運用於多家醫療院所，客製化應用包含有早期療育與社區篩檢服務、縣民健康紀錄庫及雲端檢驗、慢性病個案管理等。

奇唯科技總經理陳國禎表示，包含醫療院所、護理之家、公共托老托育等單位，透過 AI、雲端、大數據、物聯網等技術，即時收集分析所有醫療服務流程的個案數據，提供醫療照護人員進行診斷治療，大幅減低照護人員的作業負擔。

國發會預估，台灣老年人口數量持續上升，到 2025 年時將成為「超高齡社會」。透過 AI 與雲架構等科技，建立醫療照護產業永續發展基礎勢在必行。奇唯指出，例如為馬祖大同之家建立雲端日間照護資訊系統，透過遠端溝通醫護人員上線，協助將完整的照護體系資訊化，使得組織及服務符合老人機構設立標準，照顧服務品質及效率獲得大幅提升，預估至年底將協助減少一半以上醫護人員作業負擔，希望未來平台可推廣到更多偏鄉地區。

奇唯科技的醫療應用團隊前身為美得康科技，擁有自行開發 HIS 醫療資訊系統、PACS 醫療影像存儲應用系統、個案照護、市民檢驗雲端管理平台與社區篩檢應用系統的資訊服務廠商。奇唯科技與美得康合併後，除原核心醫療系統之外，擴大研發創新醫療應用，例如全球第一套具標準醫學影像傳輸之「肌少症智能篩測儀」以及「雲端智能照護服務平台」，未來將持續發展智慧醫療服務，為台灣打造長照與高齡友善照護環境。

十七、精誠子公司研發雲端照護平台 盼打造「沒圍牆的醫院」

資料來源：2019-07-04 16:43 經濟日報 記者蔡銘仁／即時報導

資訊服務商精誠（6214）旗下子公司奇唯科技，今（4）日發表全新自主研发「雲端智能照護服務平台」成果，打造包含醫療院所、護理之家、公共托老托育等單位，皆可依據需求量身訂製的全方位雲端智能服務，全面提升醫療照護品質。

精誠表示，透過 AI、雲端、大數據、物聯網等技術，該平台除能即時收集分析所有醫療服務流程的個案數據，提供醫療照護人員進行診斷治療，直覺彈性的介面設計，結合奇唯豐富的醫療服務經驗，更能大幅減低照護人員的作業負擔，此外也能走出醫院，從居家、社區到機構提供無縫接軌式的整合性智慧醫療服務，打造「沒有圍牆的醫院」。

奇唯科技總經理陳國禎表示，透過 AI 與雲架構等科技，為醫療照護產業建立永續發展基礎勢在必行，如他們自主研发的雲端智能照護服務平台，便能照顧到所有醫療服務流程，提升品質的同時也減輕作業負擔，期望未來能將該平台推廣至所有偏鄉地區，提供全台更便利、更

及時的 24 小時智慧照護服務。

陳國禎舉例，如奇唯為馬祖大同之家建立的雲端日間照護資訊系統，不但不需要由技術人員親自飛過去，透過遠端溝通醫護人員即可輕鬆上線，更協助將完整的照護體系資訊化，使得組織及服務面均符合老人機構設立標準，最重要的是，照顧服務品質及效率獲得大幅提升，預估至年底將協助減少一半以上醫護人員作業負擔。

奇唯指出，雲端智能照護服務平台現已實際運用於多家醫療院所，客製化應用包含有早期療育與社區篩檢服務、縣民健康紀錄庫及雲端檢驗、慢性病個案管理等，獲得醫護人員與個案一致好評。

陳國禎表示，該平台之所以接受度高，是因為簡單、好用、有彈性。舉例來說，靈活動態、可自行調整表單內容的電子表單系統「表單設計精靈」，能協助簡化繁雜的醫護作業文件，直覺的設計不但易於操作，更可省下行政抄寫的時間。此外，該平台也能以個案或個管師為中心進行個案管理，並提供圖表化生理量測呈現、個案留言板、個管師訪視登錄作業等功能。

奇唯的醫療應用團隊前身為美得康科技，是國內唯一同時擁有自行開發 HIS 醫療資訊系統、PACS 醫療影像存儲應用系統、個案照護、市民檢驗雲端管理平台與社區篩檢應用系統能力的資訊服務廠商。看準智慧醫療商機，奇唯與美得康合併後，積極整合精誠集團研發能量與資源，除了原核心醫療系統之外，更擴大研發創新醫療應用。

奇唯日前發表全球第一套具標準醫學影像傳輸之「肌少症智能篩測儀」，以及全新自主研發的雲端智能照護服務平台，未來將持續發展智慧醫療服務，為台灣打造長照與高齡友善照護環境。

十八、保瑞上半年營收年增近二成 看好女性保健食品市場

資料來源：2019-07-08 11:44 經濟日報 記者嚴雅芳／即時報導

保瑞（6472）今日公布 6 月營收 1.18 億元，年減 11.24%，上半年營收 7.52 億元，年增 19.18%。保瑞表示，6 月營收下滑主要是配合客戶的出貨期程，有些訂單遞延至下半年出貨，但整體上半年保持良好成長動能，並看好女性保健食品市場的成長。

保瑞表示，子公司宇泰欣旗下的活性型維生素 B2 系列產品「俏正美 Chocola BB」銷售狀況在今年約有近 30% 的成長，近期更打進大樹連鎖藥局、寶雅等多家大型通路及藥局通路，且持續增加中。

該產品是日本衛采製藥公司 Eisai 的保健產品，而衛采則是日本領導品牌之一，主要有「醫藥品」及「保健品」兩大類業務。長青商品 BB 系列自 1952 年推出至今，有膠原錠、糖衣錠、膜衣錠及蜂王飲。法人預估該產品今年可望有 35% 以上的年成長率。

保瑞看好保健食品和藥妝品市場，繼 2013 年買下衛采在台灣工廠後，2017 年取得衛采在台灣開架式保健、保養品及開架式藥品總經銷權，並透過與衛采合組的子公司宇泰欣經銷日本第三大藥廠 SSP 及衛采在台灣保健及保養品。

保瑞表示，隨著全球人口高齡化及生活型態改變，生活型態病如肥胖、糖尿病等，讓醫療支出日益增加，也間接帶動全球保健食品市場，包括養顏美容、關節功能、視力保健等。

根據市場調查機構 Transparency Market Research 預估，2015 年至 2021 年全球營養保健食品市場年平均複合成長率將可達 7.3%，至 2021 年其規模可達 2,790 億美元，而其中功能性食品市場規模最大，達 31%

以上。

台灣市場也不例外，根據食品工業發展研究所 ITIS 最新的調查及推估顯示，2017 年台灣保健食品市場規模為 1292 億元，2018 年整體成長率 5.88%，成長趨勢穩定向上。

十九、國家幫凍卵／醫師：留下好卵 助生育率

資料來源：2019-07-09 14:25 聯合晚報 記者簡浩正／台北報導

國民黨總統初選參選人朱立倫拋出國家幫忙凍卵的婦女政策，並且擴大人工生殖補助，婦產科醫師表示，凍卵為鼓勵高齡女性留住品質好的卵子，應有助台灣生育率，但不能因此就不急著生小孩，反而讓美意失焦。

高雄醫學大學婦產科教授鄭丞傑表示，女性要做凍卵，一般有兩個因素為高齡與癌症。由於女性卵巢在成年後會不斷地老化，平均來說約 35 歲後自然受孕率變低，不到五成，若 40 歲後則約一成不到，女性若 35 歲前還沒有合適對象，建議先以凍卵方式留下較年輕、品質較好的卵子。

另一層面則是癌症。鄭丞傑說，如女性若罹患子宮頸癌，除可能會拿掉子宮外，也可能會採化療等治療方式，卵子品質即受影響，因此可先透過凍卵方式解套。

【地方/社區發展】

二十、翁章梁訪日本 爭取長照、銀髮產業嘉義投資

資料來源：2019-07-07 18:22 聯合報 記者卜敏正／即時報導

嘉義縣長翁章梁今天參訪日本大阪新日本理化公司，與 panasonic 大

阪中心，所生產的高齡友善用品與長照輔助設備，由於嘉義縣即將進入高齡社會，計畫籌設長照產業園區，縣府團隊希望汲取日本先進與人性化的長照經驗，跨出高齡友善環境的一大步。

翁章梁表示，希望藉由這次參訪與交流，讓縣府團隊未來籌建長照產業園區，提供企業對高齡居家設備的設計與發展，有務實想法，對於長照機構、長照產業發展，以及嘉義縣高齡友善環境提升有正面幫助。

大阪新日本理化公司在京都創廠，總公司設在大阪，從事界面活性炭、天然油酯溶劑提煉，及各種有機合成酸化等產品，今年創立 100 週年。日本理化公司投資嘉義縣台灣新日化公司，是太保市水牛厝公園的 OT 廠商，水牛厝公園 OT 案已完成簽約，待確認投資計畫書後，即可點交、裝修與運營。

新日本理化與台灣新日化公司攜手從事高齡友善產品，包括以茶葉中的兒茶素當材料，研發高齡無刺激洗髮精、以柿葉為材料製作高齡用肥皂、除臭劑等，可以去除高齡者因新陳代謝趨緩產生的體味。

另外，新日本理化公司對廢棄物減量、廢熱與廢液處理再利用技術也有獨特的作法，嘉義縣計畫在馬稠後工業園區籌建長照產業園區，翁章梁特別邀請新日本理化公司來嘉義縣投資，獲得正面回應，表示將與台灣新日化公司評估設廠。

縣府團隊下午又轉往 Panasonic 大阪中心，參觀 Panasonic 公司為高齡者，研發設計的居家設備與用具，包括高齡者可自理的廚房設備、衛浴設備、廚櫃、扶手，以及讓高齡者無需依靠他人即可自行處理，或者從照護中心、醫院出院後，可以介接適應原來居家生活的輔助設備等。

二十一、新北持續推動動健康 希望長者健康開心活更久

資料來源：2019-07-08 16:00 聯合報 記者施鴻基／即時報導

新北市府 3 年前推動動健康，培育長者自癒力、肌耐力、甩活力、福智力等推廣員暨種子講師，深入社區兩兩一組教長者動起來「顧身體、拚健康」。社會局長張錦麗說，與其把資源全都投資末端的照護，不如拿一些提早投資長者的續航力，讓長者們健康、開心活更久。

72 歲的柯新典年輕時做水電，長期舉高負重導致脊椎側彎，被迫提早退休，平常常去新莊運動公園走路運動，一得知有自癒力課程，馬上和同伴報名參加，希望重新找回健康；58 歲的黃美甘在林口賣運動衫，專程到中港社區取經，希望學好自癒力課程，帶回社區教其他同伴。

新莊中港社區關懷據點成員平均年齡 70 歲，種子教師林玉燕和段輔君負責教學。滿頭白髮的林玉燕說，她 50 多歲出國旅遊，發現自己蹲得下去卻爬不起來，驚覺自己肌耐力不夠，3 年前參加自癒力種子教師培訓，教練指導加上自己運動，體能完全改觀。

段輔君說，人體有自我療癒、自我修復能力，要強化「自癒力」最好的方法就是「3+1」，也就是「對的飲食、常運動、好的生活習慣」，加上「適當的人際關係」。

中華民國樂齡生活規劃協會理事長陳宏定說，協會精神是「快樂學習、樂而忘齡」，目前向衛福部及市府申請補助，在新莊地區開設 6 班，免費提供銀髮長者促進健康、樂齡學習。

社會局長張錦麗說，新北市 65 歲以上老年人口有 55 萬 5746 人，已達全市人口比 13.88%，逼近高齡化社會 14%標準，市府推動許多政策，

包括老人共餐、銀髮俱樂部、銀髮大學、公共托老中心、社區動健康等，長者們可就近在參加社區照顧關懷據點，由種子老師帶領學習正確運動、健康飲食和養身觀念，6周共12小時課程，歡迎參與。

二十二、北市 2 大重量級都更啟動 永吉路 30 巷商圈可望再擴大

資料來源：2019-07-06 13:47:46 聯合晚報 記者游智文／台北報導

31 日正式招商

國家住都中心近日公開展覽兩大都更案招商文件，預計 7 月 31 日正式招商。房仲業表示，其中信義兒福 B1-1、B1-2 基地，未來開發後，有機會擴大永吉路 30 巷商圈，成為北市另一熱門商圈。

圓山站西側 面積 3000 坪

國家住都中心目前公開展覽的兩大都更案，一在捷運圓山站西側，面積約 3000 坪，隔庫倫街分成南、北兩基地，初步構想南側為複合式商業使用、北側為住商複合使用，由國家住都中心擔任實施者，公開徵求出資者、以權利變換方式實施。

信義兒福 B1-1 做社福設施

第二是信義兒福案，位於忠孝東路五段北側，松信路東西兩側，全部基地幾近萬坪，國家住都中心接手後，為方便整合，加快都更速度，分成六塊基地，本月先選擇 B1-1、B1-2 兩處街廓啟動招商，合計面積約 1500 坪。

信義兒福都更案採先建後拆、跨區安置方式，B1-1 基地採權利變換，低樓層空間預計提供幼齡及高齡照護等社福設施，都更中心分回的部

分則作為協助鄰近社區推動都更的中繼安置住宅，以便其他基地活化利用。

信義兒福 B1-2 擬引進商辦

B1-2 基地採設定地上權，預計引進商辦，吸引企業總部進駐，由於原信義計畫區在忠孝東路南側已經有不少商業、百貨群聚，此案將可延伸產業熱點，跨過忠孝東路來到北側，讓老舊社區能夠脫胎換骨。

住商不動產企研室經理徐佳馨表示，信義兒福案和信義計畫區一路之隔，有捷運市政府站，整體基地將近萬坪，堪稱是北市超級都更案，由於政策目標為帶動區域繁榮，以商業服務設施為主，對當地商業活動有極大助益。

徐佳馨表示，目前當地已由市府站出口、永吉路 30 巷形成小商圈，永吉路 30 巷近年受惠信義計畫區上班人潮到當地用餐，已逐漸發展為美食一條街，兒福都更案開發後，商圈可望進一步擴大。另外，目前當地區域多為公寓，街廓老舊，兒福案開發後，街景可望煥然一新，也可望帶動更多人潮，對區域住宅、店面都有助益。

二十三、北市敬老卡 將新增三大項可用

資料來源：2019-07-08 23:03 聯合報 記者邱瓊玉／台北報導

台北市長柯文哲上任後大砍重陽敬老金，改以擴大敬老卡使用範圍代替，卻屢遭外界質疑成效不彰。為此，柯文哲昨天在晨會中拍板定案，確定敬老卡新增運動中心、庇護工場消費及北市兩大樂團票券費用等三大項。

台北市副市長蔡炳坤證實，晨會裡確實有討論，不過細節還要研議，預計最快 8 月中公布敬老卡使用新方案，9 月上路。

北市府發行 43 萬張敬老卡，每月補助 480 點，但全數用完 1 萬 4000 人，僅占 3.2%，不少長者抱怨敬老卡「不好用」，藍綠議員紛紛要求敬老卡點數使用項目，應該考量長輩需求，呼籲重新檢討。

對此，蔡炳坤表示，台北市長者人口是六都之冠，很快就會邁入超高齡化社會，長者福利設施應該要整體思考，除了目前交通項目外，接下來將朝「健康」目標，鼓勵長者走出來。

根據北市府規劃敬老卡補助 480 點，目前可用在公車、北捷、貓纜、敬老愛心車隊、微笑單車、雙層觀光巴士等，未來將擴大使用項目，新增台北市十二區運動中心、庇護工場消費等，台北市立交響樂團、國樂團等票券費用也可扣抵。

北市府表示，目前運動中心雖然有公益時段，不過非公益時段，長者還是要付費，未來將採每次扣 50 點，鼓勵長者多運動，至於庇護工場的消費，為避免浪費，將限制品項，容易腐壞的東西不算在內，例如便當等，細節還在討論中。

此外，台北市立交響樂團、國樂團的票券費用，未來將以敬老卡點數扣抵方式因應，每次最多扣抵 50 點，可以現省 50 元。

蔡炳坤表示，敬老卡擴大使用範圍的行政配套都要做好，一次搞定，不要讓長者覺得不好用，預計今年 8 月中對外公布。

二十四、推城市閱讀 高市圖服務 0 到 100 歲

資料來源：2019-07-06 23:52 聯合報 記者徐如宜／高雄報導

高雄市長韓國瑜推動城市閱讀，高雄市立圖書館潘政儀表示，公共圖書館服務範圍從 0 到 100 歲，從市民到移工。高市圖結合 37 家產檢院所，從媽媽懷孕期就送出「雄愛讀冊」多語歌謠集和原創繪本；為青

少年舉辦「青春逗陣學堂：思辨的探險」，助面對 108 課綱 挑戰；對長輩則以走讀，推動樂齡閱讀饗宴。

「只要是活著的市民朋友，都是高市圖多元服務的對象。」潘政儀說，閱讀愈小啟蒙愈好，媽媽可以用寶寶最熟悉的聲音，當寶寶閱讀啟蒙者。市圖會送準媽咪一個書盒，書盒裡有國語、閩南語、客家語、布農語、越南語等多語歌謠集，準媽咪可當成胎教音樂，在寶寶出生後，配合書本協助寶寶進行音樂與圖像認知發展。

108 課綱強調學生素養與思辨能力，高市圖今年暑假舉辦「青春逗陣學堂：思辨的冒險」，請哲學達人為青少年啟蒙，開設認識環境議題、如何看假新聞等課程。

潘政儀說，銀髮讀者們常因身體機能退化而被迫減少閱讀，高市圖為服務銀髮族，推出非傳統型態閱讀活動，跳脫紙本閱讀概念，帶長輩實地走訪或動手操作，以非紙本的閱讀活動體驗獲取知識，讓高齡者享受閱讀樂趣。

高雄市立圖書館行動書車除服務偏鄉學子，也開到移工聚集處，如電子大廠移工宿舍，行動書車載滿越南、印尼、菲律賓及泰國等 1000 多冊東南亞語文圖書，讓移工朋友閱讀家鄉文字，紓解思鄉情。

二十五、屏東市復興圖書館月底重新開幕 9 萬冊館藏上架歸隊

資料來源：2019-07-09 11:06 聯合報 記者江國豪／即時報導

屏東市立復興圖書館增建及整修完成，預計七月底將重新開幕，啟用前夕屏東市公所特別邀集愛書人，把 9 萬多冊館藏圖書重新上架，一起體驗「知識的力量」。屏東市長林協松表示，復興圖書館的特色在培養

市民從小閱讀的習慣，不但有兒童專屬閱讀區，啟用後更將推出一系列親子閱讀活動，未來也將調配人力，配合高齡化社會的需求，為長輩念書讀報；更將搭配美術館的畫展，推出「雙館齊發·書畫同源」活動。

市立復興圖書館共斥資 7 千多萬元經費進行增建整修，1 樓採院落式建築，四周面牆全採落地窗，民眾能將窗外綠意盡收眼底，也將窗內書香風情一覽無遺。另外，也為 0-6 歲學齡前規畫兒童室、親子閱讀區、多功能室、期刊室、圖書室、自修區等多元化功能的空間。內部座位則從原本可容納 120 個增加為 250 個，更加滿足市民閱讀學習與休閒需求。

當初因應圖書館的增建和整修，原有館藏圖書 94,650 冊，去年全都下架打包封館，如今完工啟用在即，所有圖書又得要按編號書目全部上架，參與搬書的民眾共同的心聲就是「書，真的好重」。

市長林協松參與搬書時也就營運方向表示，市立圖書館從成立之初，一直非常重視親子閱讀，也形成圖書館的特色。像每周日上午的「故事媽媽說故事」活動，還有短片欣賞「影音讀書會」，就一直深受家長喜愛，未來將配合親子共讀、嬰幼兒閱讀、閱讀小書製作等活動，希望為孩子們打造一個更優質的親子閱讀空間。同時也配合高齡社會需求，調配人力，除為長輩念書讀報服務，每周三下午也計畫試辦課後伴讀。

另外，更將市公所兩個外館連結，將美術館的畫展與圖書館的書找到共同連結點，以「雙館齊發·書畫同源」方式，讓圖書館也能發揮策展的創意，將食材變佳餚端上桌，辦理主題式系列閱讀活動，營造屏東市雙館齊發的城市美學。

除此，進入圖書館即可免費上網，只要申請借書證，更可在圖書館內借用平板電腦，連結全國電子書服務平台，或登入公共圖書館數位資源入口網即可借閱電子書，走到那兒都可隨時閱讀。

二十六、恆春全民大摸彩又來了 數千鎮民烈日下苦等中獎

資料來源：2019-07-06 16:20 聯合報 記者潘欣中／即時報導

屏東縣恆春鎮公所去年7月舉辦農漁特產展售暨節能減碳宣導活動，因大手筆花費300萬元辦全鎮大摸彩，又逢選舉敏感期間，引發對手陣營質疑政策買票，雖然縣審計室曾行文要公所說明，鎮公所仍訂今天續辦，比照去年發送全鎮上萬戶、每戶1張摸彩券，提供2000多份大小獎品供摸彩；今天艷陽高照，即使中獎率只有五分之一，數千鎮民仍湧進公所前廣場，人手一券苦等開獎。

恆春鎮公所今年續辦農漁特產展售暨節能減碳宣導活動和全鎮大摸彩，今天在公所前廣場展售農漁特色產品外，還邀5大飯店廚師到場展現廚藝，讓民眾品嚐「恆春味」的特色料理；為鼓勵鎮民參與同時安排歌唱表演和摸彩餘興活動，比照去年發送全鎮11733戶每戶1張摸彩卷，頭獎為電動機車，另有電視、冰箱等2000多份獎品，金額降至約百萬元。

恆春地區今天艷陽高照，氣候攝氏30度，即使中獎率只有五分之一，數千鎮民仍湧進鎮公所前廣場，坐在篷內或拿出陽傘，在台下等候開獎結果；因要抽出2000多個獎，時間相當長，多位高齡長者圍坐一起，邊聊天邊等開獎，中低收入戶的75歲吳阿嬤說：「反正在家沒事做，來這裡，打發時間，說不定可以抽中大獎，即使小獎也沒關係」，另位68歲陳姓老翁邊拭去額頭的汗邊笑說：「一券在手，希望無窮」。

恆春鎮長盧玉棟說，自己是農民出身，最了解農漁民的甘苦，公部門為弱勢農漁民打造行銷舞台，責無旁貸，他以坦蕩的心破除謠言，任內會年年舉辦。屏東縣審計室說，該項社會福利性質的科目預算，經鄉鎮代表會同意後依法執行，有建議活動注意是否達到預期效益，避免公務預算不當使用或濫用。

【其他】

二十七、台南忠義國小獲全球規模最大網站設計競賽 最高榮譽獎

資料來源：2019-07-08 12:03 聯合報 記者修瑞瑩／即時報導

全球規模最大的網站設計競賽「國際學校網界博覽會」優勝名單出爐，台南市中西區忠義國小學生，以 86 歲木匾雕刻大師黃耀如的研究成果，獲得最高榮譽白金獎。

教育局表示，國際學校網界博覽以專題研究及團隊合作方式探索地方人文與環境，不僅是跨領域的學習，同時也培養學生與教師間的情感，增加彼此的聯繫，並讓師生能對在地文化有更深的認識及了解，藉此活動探索臺灣各地，並向國際展現臺灣人文風貌。

中西區忠義國小學生組成「角落寶寶」團隊，以「專於工、行於藝——府城木匾工藝大師黃耀如」為研究主題，參加 2019 國際學校網界博覽會地方人物領袖組競賽，在學校三位老師的指導下，團隊經過五個月的研究及實地探查，並把成果以專題網站的方式呈現，日前成績公布，這項專題作品獲得白金獎的肯定。

學校指出角落寶寶團隊本次選擇「木匾大師黃耀如老師傅」，及其一手創立的「南輝木匾雕刻處」為研究對象，著實不易，因為黃耀如老師

傅已高齡 86 歲，而且是一位十分低調的傳統藝術家，在學校范馨文老師的居中牽線下，團隊才擁有難得的研究機會，老師傅的工藝是臺南非常獨特的傳統藝術之一，即使黃老師傅已 86 歲，但他身體仍十分硬朗，要做到 100 歲呢！

國際學校網界覽會是由全球學校網路基金會(The Global SchoolNetFoundation)於 1995 年開始所舉辦的專題式網頁製作比賽，也是金氏紀錄認證全球最大的網站設計比賽，競賽分地方人物領袖、地方社團族群、地方企業組織、地方特產特色、地方觀光資源、地方歷史古蹟、地方環境議題及地方音樂藝術八大類別，參加團隊將主題研究成果以網頁方式呈現於網路上，再藉由參賽隊伍相互觀摩、相互評分，選出優勝隊伍。

二十八、勞動部徵件！青銀混搭報隊 入選就拿 1 萬 首獎 12 萬元

資料來源：2019-07-04 18:08 聯合報 記者葉冠妤／即時報導

中高齡、高齡的銀髮族占台灣人口比率逐年增高，由於台灣勞動力缺口日趨嚴重下，銀髮勞動力成為勞動力發展重點，勞動部勞動力發展署舉辦的世代合作提案競賽，以「青銀合作 世代共融」為主題，廣邀年輕族群與銀髮組組隊參賽，融合中高齡長者的智慧與經驗，再加上年輕人的創意火花，拍攝微電影、設計銀髮商品、職務再設計等，即日起至 8 月 30 日徵件，只要入選就能拿 1 萬元獎勵金，首獎還可獲 12 萬元！

勞動力發展署表示，提案競賽以「映畫製作組」、「創新設計組」、「職場合作組」3 類組徵件，採團體為參賽單位，每隊至少 3 人、至多 6

人，須超過半數成員是本國籍，且年齡未滿 30 歲及 55 歲以上者至少各 1 名，每類組通過初選（入選）就有 1 萬元獎金可拿，每類組再各取前 3 名與佳作 2 名，各類組首獎可得 12 萬元。

提案競賽相關資訊活動簡章可至活動官網查詢

<http://gc2019.nasme.org.tw>，或電洽(02)2366-0812 分機 306 楊小姐。

二十九、8 旬翁騎車散步 天氣太熱癱軟路邊手狂抖

資料來源：2019-07-06 15:47 聯合報 記者李隆揆／即時報導

台北市一名 82 歲陳姓老翁日前獨自坐在路邊，轄區巡警看見陳翁嘴唇發白、雙手發抖，疑有身體不適，上前關切後才發現陳翁因血糖過低，且天氣炎熱缺乏水分導致全身無力，警方便先將陳帶回派出所照護。

萬華分局桂林路派出所警員林思廷、鄭埕祥當天執行巡邏勤務時，在廣州街上一處巷口發現陳翁獨自坐在機車上，臉色發白；陳翁說，早上從新店騎機車到艋舺公園散步，但血糖過低、天氣太熱，他全身無力快要昏倒。

2 員將陳帶回派出所照護後，想為陳翁聯繫家屬，但陳手機沒有儲存任何聯絡人，只好打開通話紀錄逐一撥打，終於連絡上陳翁兒子。陳翁兒子聽聞後，完全不知道陳翁獨自出門，接到警方電話相當訝異，立刻趕赴派出所接回父親。

警方呼籲，民眾應多關心家中高齡長輩，勿讓其獨自外出，以免發生危害，若發現有失智症狀，應立即就醫，外出時務必配戴失智手環，以免走失。

三十、8旬失智孃捷運走失 捷警助焦急兒尋回

資料來源：2019-07-09 11:26 聯合報 記者鍾采蓉／即時報導

北市捷警隊第二分隊警員黃科竣日前上午6點至10點在捷運東門站巡邏時，遇陳姓男子求助，說與患失智症的八旬老母親一起從捷運台北橋站前往公館站，列車到達東門站時，才發現母親不在車廂座位上，於是下車到詢問處請求協助。

黃員詢問陳母穿著及特徵後，立即協請捷運公司通報各站及線上勤務人員加強協尋，並陪同陳男調閱沿線的監視器，發現陳母提前在捷運忠孝敦化站下車，正當焦急之際線上勤務人員回報，捷運忠孝敦化站月台安心候車區旁發現有一老婦呆坐在樓梯處，神情茫然無助。

黃員請線上勤務人員先安撫照料，並請勤務人員傳送老婦相片確認為陳母無誤後，馬上陪同家屬前往忠孝敦化站與陳母會合，陳母見到兒子神情激動、熱淚盈眶，陳男對於警方熱心協助尋回走失的母親，深表感謝。

北市捷警察隊呼籲社會大眾，家中有高齡老人或弱智身障者，外出時盡量由家人陪伴，並請記得隨身佩帶名牌、身分證明或電話，以便適時提供聯絡資訊確保安全。

三十一、回家的路幫妳照亮 暖警解救雨中失智婦

資料來源：2019-07-08 21:50 聯合報 記者邱奕能／即時報導

高雄市警察局三民二分局員警在傍晚時見到李姓老婦人疑失智，且下著大雨在路中迷路，警方立即上前將她帶回派出所休息；隨後員警遞上熱茶向李婦說「回家的路，就讓我們來幫妳照亮」，便用警用系統查

詢到李婦住家，平安將她送回住家。

警方表示，三民警二分局陽明派出所日前晚上 6 點接獲報案，有 1 名老婦人疑似失智在雨中迷路，員警到場發現 1 名婦人穿梭在車水馬龍的路上，十分危險。

警方先將婦人引導道路旁安全處即及詢問老婦人一些基本資料，但老婦人只說自己住在賣西瓜的附近，警方便先行將其帶回陽明派出所休息查證。陽明所長周晏立、員警鍾連興與實習生們十分熱情地與老婦人聊天問候，但老婦人已年邁，語意不清，可能有些微失智導致無法正確表達。所幸後來警方透過人臉辨識，查得老婦姓李（83 歲）及現住地址。

據了解，李姓老婦現與李的妹同住，雖已高齡 83 歲但身體十分健康，時常獨自一人在高雄市區內到處走走，由於老婦人有失智情況，時常因為忘記回家路怎麼走，幸好此次警方及時發現，在雨夜中照亮老婦回家的路並送其返家。

回家後，李婦的妹妹十分感激警方們不辭勞苦、積極熱心協尋作為，並表示姐姐會到處走走散心卻又會忘記回家的路。警方告知婦人妹妹可以在老婦衣服內側繡上聯絡方式以便警方協助，也叮嚀李婦下次出門要告訴家人外，「回家的路，就讓我們來幫妳照亮」。

【國外時事】

三十二、日本 Uber Eats 服務與眾不同 阿嬤走路送拉麵

資料來源：2019-07-05 08:56 經濟日報 記者林奕榮／即時報導

Uber Eats 在日本的服務型態有一項特點，在全球其他地區少見。Uber Eats 通常以自行車或機車運送餐點，但日本一些想要順便運動的高齡

外送員有更獨特的方式：徒步。

在日本，可以見到穿著慢跑鞋的老太太走路為客戶送拉麵。Uber 執行長庫斯洛沙希（Dara Khosrowshahi）表示：「這是日本獨有領域，我們正在研究是否能拓展到其他地區。」

Uber 積極拓展日本的餐飲外送市場，儘管 Uber 共乘服務在日本仍然遭禁，但 Uber Eats 在日本持續成長，也將擴大招聘。

庫斯洛沙希表示，Uber Eats 在日本一直很成功，對提升 Uber 品牌知名度極有幫助。目前來說，拓展 Uber Eats 是該公司在日本提振營收的最佳方式。

日本為全球第三大經濟體，Uber Eats 現階段在日本 10 座城市提供服務，合作商家逾 1 萬家，外送人員約 1.5 萬人。Uber 在日本的服務範圍，占總人口數的 15%。這個比率在美國高達 70%，也代表 Uber Eats 在日本仍有極大成長空間。

日本的失業率目前為 2.4%，接近 25 年低點，勞動市場緊縮。日本人口高齡化，成人尿布的銷售甚至高於嬰兒尿布；許多高齡者不僅常使用餐飲外送服務，也正投入這個就業市場。

三十三、印度政府：20 年後高齡化社會 人口紅利不再

資料來源：2019-07-05 16:17 中央社 新德里 5 日專電

印度政府發表的 2019 年經濟調查報告指出，隨著印度人口成長急速放緩，印度人口成長將在 20 年後停滯，2030 年代人口開始老化，政府需制定因應政策做好準備。

這份 2019 年經濟調查報告（Economic Survey 2019）指出，根據人口

統計預測，印度人口在未來 20 年將持續快速成長，但在 2021 年到 2031 年之間人口僅增加 970 萬，成長不到 1%；2031 年到 2041 年間人口成長不到 0.5%，隨著生育率低於人口替代水準，人口紅利不再。

調查報告認為，印度上述人口成長率模式較接近德國和法國等成熟經濟體的趨勢。

印度人口超過 13 億，目前僅次於中國，是全球人口第二大國，且人口平均年齡非常年輕，人口中有一半不到 25 歲，這對大型消費品製造商是一種激勵，他們可以鎖定年輕族群作為行銷對象的重點。

這也是為什麼包括宜家（IKEA）到蘋果（Apple）等全球大型零售或科技公司會聚焦印度這樣人口龐大的市場。

但根據上述報告，印度的人口紅利可能很快漸漸發生變化，報告預測，雖然印度享有人口紅利，但到 2030 年代，印度一些省份將開始邁向高齡化社會。

報告說，包括印度南部各省、印度北部的喜馬偕爾省（Himachal Pradesh）、旁遮普省（Punjab）、東部的西孟加拉（West Bengal）和西部的馬哈拉什特拉省（Maharashtra）在人口結構轉變上已相當領先，正目睹社會高齡化現象。

這份報告說，印度的總生育率（total fertilityrate, TFR）1980 年代開始急速下降，總生育率從 1984 年的 4.5 降到 2016 年的 2.3。且 0 到 19 歲人口占總人口比例已達到頂峰，這個年齡層人口比重從 2011 年的 41%，將下降到 2041 年的 25%。

調查顯示，印度人口紅利將在 2041 年達到最高峰，工作年齡（20 到 59 歲）人口占總人口的 59%，然後逐漸下降。

此外，調查指出，印度 5 到 14 歲的學齡兒童與青少年人數將開始大幅下降，學校必須整併。

報告預估，印度 60 歲以上的老年人口將從 2011 年的 1 億 402 萬人增加到 2041 年的 2 億 3940 萬人，政策制定者必須為愈來愈多的老年人口做好準備，對醫療保健進行投資，且分階段提高退休年齡。

印度目前大多數政府工作人員的退休年齡是 60 歲。