

20190619-20190625

高齡時事整理

【法律/政策議題】.....	4
一、 公教年改釋憲今辯論 「增稅公平嗎？」昨軍改無人答.....	4
二、 老人花費較少？ 憲法法庭激辯.....	6
三、 支持安樂死？大法官提名人楊惠欽：現在難以抉擇.....	8
【勞動力與社會參與】.....	9
四、 中高齡就業 廣增銀髮就服據點.....	9
五、 攤販老了也少了 年輕人因這原因不願做攤販.....	10
【經濟安全】.....	11
六、 前5月小額終老保單業績衰退 7月起保額提高.....	11
七、 凱基證券保險規劃 助客戶享受樂齡生活.....	12
八、 定義長照工具、退休型商品 養老型儲蓄險可望不下架.....	13
九、 這2檔配息型ETF 5月大增萬名投資人.....	14
【生活健康與照護科技】.....	16
十、 北榮攜手台灣AI實驗室 智慧醫療成果大公開.....	16
十一、 促進台日醫療交流！新光醫院董座吳東進 獲頒旭日中綬章.....	18
十二、 南迴小衛生所變身大醫院服務 鄉民愈來愈幸福！.....	19
十三、 台糖新董座陳昭義 想在台糖開老人長照中心.....	20

十四、失智癡和幼兒園小朋友一起上課 開心極了.....	20
十五、失智家屬的心聲 照顧失智母 10 年 張姐：曾想輕生.....	21
十六、長照 2.0 服務 24 萬人 陳時中：太多人不知道.....	23
十七、副總統：建構優質平價普及長照 減輕家屬負擔.....	24
十八、北市首創 照服科公費生 9 月上路.....	25
十九、赴日長照機構實習 弘光科大學生心得：親切有家的感覺.....	26
二十、血庫恐將入不敷出？年輕族群捐血人次 20 年來大減六成.....	28
二十一、公廁「坐式馬桶很髒」怕染病？ 感染科醫師說免驚.....	29
【地方/社區發展】	30
二十二、新北警偕同汐止國泰醫院 力推指紋捺印服務.....	30
二十三、憶樂公托啟用 侯友宜：智慧化照顧銀髮族.....	31
二十四、桃園銀髮族來嘉義 黃敏惠：不可忽視的旅遊族群.....	31
二十五、黃敏惠點亮「Safety Light」 打造嘉市為婦幼安居城市.....	32
二十六、嘉縣議員質詢批長照 2.0 樂齡學習費太少未普及照顧長者 ...	33
二十七、模範生市長獎開心與韓國瑜合影 補校阿嬤活到老學到老.....	34
二十八、國中生陪長輩玩風箏 祖孫同樂好溫馨.....	35
二十九、屏東共融式遊戲場試營運 不分長幼、身障一起同享.....	36
三十、南開科大 打造南投不老城.....	37
三十一、苗栗市福利政策第 1 箭 市長：不會排擠基層建設.....	38

【其他】	39
三十二、 引入咖啡館 「不老夢想 125 號」 惹議.....	39
三十三、 食品展秀新品 / 大成建新廠 福壽產學合作推生鮮.....	40
三十四、 高齡駕駛近半未換照 把握期限.....	41
【國外時事】	42
三十五、 年薪 868 萬 優衣庫母公司獵才開出超高薪.....	42

【法律/政策議題】

一、公教年改釋憲今辯論 「增稅公平嗎？」昨軍改無人答

資料來源：2019-06-25 09:00 聯合報 記者王宏舜／即時報導

大法官審理在野立委所提軍公教年改釋憲案，昨天完成軍改部分言詞辯論，今早進行公改言詞辯論，下午則是教改。

昨天軍改部分辯論時，大法官黃虹霞詢問「增稅填補基金缺口，由納稅人負擔公平嗎？」、「現役軍人繳得多又被調降退休金，公平嗎？」，聲請人未回答。

公務員年改案部分，將由聲請人指定代表立委林德福、李鴻鈞、王育敏與律師李念祖、鄧民治、蔡進良出席；關係機關部分，行政院指定代表政務委員林萬億，考試院指定代表銓敘部部長周弘憲、司長陳紹元、律師洪偉勝、副教授林佳和與范文清出席。聲請人推薦李來希為鑑定人，關係機關則推教授張桐銳教授。

教師年改案部分，聲請人將由立委曾銘宗、高金素梅、林為洲、董保城教授、律師林石猛律師與朱敏賢出席；行政院政務委員林萬億、教育部處長李嵩茂、考試院銓敘部陳紹元司長為關係機關代表，副教授陳信安、律師翁國彥與黃旭田為代理人。聲請人推薦教授黃耀輝為鑑定人，關係機關推薦副教授柯格鐘。

行政院和考試院認為，公務人員退休及撫卹制度原是由政府編列預算的全額支付恩給制，後來因國人餘命延長、退休人數增加，再加上退休金也跟著公務員薪俸調高而升高，政府財政壓力日益沉重，1993年完成立法並自1995年7月1日起，將退休金準備責任制從恩給制轉換為儲金制，並由政府與公務人員共同成立公務人員退休撫卹基金支應退撫基金。

但半世紀以來，國人平均餘命增加了18歲，公務員自願退休比例也偏高，相對退休年齡偏低，退休人數激漲，讓年輕世代承受沉重的負擔，退撫基金若不即

時化解財務危機，將危及退休制度。公務員退撫制度具有世代之間重分配效果，政府的給予能力受國民總體生產所限，面對少子化、高齡化人口結構變遷，立法者建立公務人員退休法律制度，應衡酌國家的財力、人口結構變遷等因素，並非固定不變。

教改部分情況也與公改相似，行政院、考試院認為退撫基金收繳收入與給付支出失衡嚴峻，再這樣下去，將危及退休制度和永續發展，因此不得不調整公立學校教職員退休及撫卹制度。

▲公改言詞辯論題綱為：

1. 公務人員退休資遣撫卹法第 4 條名詞定義、第 18 條自願退休資格、第 36 條條例施行後就退休所得中優惠存款的計息規定，是否違反法律不溯及既往原則？侵害受規範對象的財產權？
2. 第 37 條、第 38 條有關條例施行前（後）退休者，每月退休所得，不得超過各年度退休所得替代率上限；於條例施行後的月退休所得不得逾越第 37 條附表三依服務年資核定的所得替代率上限計算金額規定，是否違反法律不溯及既往原則？信賴保護原則？比例原則？
3. 條例第 39 條第 1 項扣減每月退休所得順序的規定，是否違反信賴保護原則？比例原則？
4. 條例第 7 條提高現職人員退休撫卹基金撥繳費用率基準的規定，是否違反法律不溯及既往原則？侵害現職人員的財產權？
5. 條例第 39 條第 2 項但書，有關原金額原即低於最低保障金額（即公務人員委任第一職等本俸最高級的本俸額與該職等一般公務人員專業加給合計數額）者，依原金額支給的規定，是否違反憲法第 15 條保障人民生存權、第 18 條服公職權意旨？

6. 條例第 77 條第 1 項第 3 款規定，停止就任或再任私立學校職務且每月支領薪酬總額超過法定基本工資的受規範對象領受月退休金，是否侵害受規範對象之平等權、工作權及財產權？

▲教改部分題綱同樣為 6 點：

1. 公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 4 條名詞定義、第 19 條自願退休資格、第 36 條條例施行後就退休所得中優惠存款的計息規定，是否違反法律不溯及既往原則？侵害受規範對象的財產權？

2. 條例第 37 條、第 38 條有關條例施行前（後）退休者，每月退休所得，不得超過各年度退休所得替代率上限；於條例施行後之月退休所得不得逾越第 37 條附表三依服務年資核定的所得替代率上限計算金額規定，是否違反法律不溯及既往原則？信賴保護原則？比例原則？

3. 條例第 39 條第 1 項扣減每月退休所得順序的規定，是否違反信賴保護原則？比例原則？

4. 條例第 8 條提高現職人員退休撫卹基金撥繳費用率基準的規定，是否違反法律不溯及既往原則？侵害現職人員之財產權？

5. 條例第 39 條第 2 項但書，有關原金額原即低於最低保障金額（即公務人員委任第一職等本俸最高級之本俸額與該職等一般公務人員專業加給合計數額）者，依原金額支給的規定，是否違反憲法第 15 條保障人民生存權、第 18 條服公職權意旨？

6. 條例第 77 條第 1 項第 3 款規定，停止就任或再任私立學校職務且每月支領薪酬總額超過法定基本工資的受規範對象領受月退休金，是否侵害受規範對象平等權、工作權及財產權？

二、老人花費較少？ 憲法法庭激辯

資料來源： 2019-06-25 17:17 聯合報 記者林孟潔／即時報導

司法院大法官審理 38 名在野立委聲請軍公教年改釋憲案，今天下午進行教改部分的言詞辯論。關係機關代理人、律師黃旭田指出，年金漸進式改革是必要的，且調查顯示年紀越大的人花費越少；此話引起聲請方不滿，聲請方代理人董保城直接反問「你有當過老人嗎？」

黃旭田今天表示，沒有證據證明年紀越大的人需要更多的錢花費，而根據資料顯示，年紀大的人花費比較少，若有較大金額支出則在醫療花費，此在健保就有保障，並非薪資要處理的問題。此話一出，引起聲請方的不滿，董保城指出，直接挑明問黃旭田說「你有當過老人家嗎？」

黃旭田再次補充指出，雖然他不是一個老人家，但大家都有照顧老人家的經驗，且衛福部 2017 年老人狀況調查報告指出，55 歲以上老人月支出 1 萬 5000 元，65 歲以上則是 1 萬 3000 元，事實上年紀越大確實花費越少；美國也有相關調查，隨著年齡增加基本生活花費確實是減少的，所以做漸進式的改革是合理的。

黃旭田說，改革是遲來的改革且非改不可，高齡化、少子化是台灣嚴重的問題，造成領年金的人越來越多，繳錢的人卻越來越少，國家是會破產的，且近年長期以來經濟並非很好，若年輕公教人員好好繳錢，但之後卻雙手一攤說對不起養不起了，如何對得起這些人？年金改革是為了台灣永續發展，即是要讓退休的人領得到，尚未退休的人要讓他相信未來領得到。

針對立委曾銘宗指出年金改革造成大學教師退休金領得比中小學教師還少。黃旭田說，曾銘宗所述並非事實，根據去年的數據顯示，改革之前大學教師退休金每月 7 萬 6000 餘元，中小學教師則是 7 萬餘元，大概差 6000 元；改革之後，第一年大學教師領 6 萬 5，中小學老師 6 萬 1；第十年是 5 萬 2 比 4 萬 9，並沒有對方所說的問題。

教改釋憲案言詞辯論今天下午 2 點於憲法法庭舉行，聲請人、立委曾銘宗、高金素梅、林為洲出席，另代理人由律師林石猛、教授董保城、律師朱敏賢；關係機關部分，行政院指定代表為政務委員林萬億、教育部處長李嵩茂、考試院指定代表銓敘部司長陳紹元，代理人則有副教授陳信安、律師翁國彥、律師黃旭田出席。鑑定人則由聲請人推薦教授黃耀輝、關係機關推薦副教授柯格鐘。

三、支持安樂死？大法官提名人楊惠欽：現在難以抉擇

資料來源：2019-06-25 11:41 聯合報 記者賴于榛／即時報導

立法院臨時會今進行大法官提名人行使同意權訊委員訊問，提名人楊惠欽被問到對安樂死的看法，她表示，這牽涉到人民生存權跟生命權跟自由選擇，是目前社會很重視的問題，但因牽涉到民意需求，所以她個人傾向這是立法政策要考量的事項。

國民黨立委陳宜民指出，台灣進入高齡化 每 7 人就有 1 人是 75 歲的長者，有些人對於生命最後一哩路是有想法的，由於楊惠欽在自傳裡面有提到尊重民意、修法應與時俱進，究竟怎麼看安樂死？

楊惠欽指出，安樂死議題牽涉到人民生存權、生命權與自由選擇，是目前社會很重視的問題，但因牽涉到民意需求，這塊她個人傾向是立法政策要考量的事項。

陳宜民補充表示安樂死合法化的聲浪，是民眾對於善終，以及照顧者的聲音，但我國目前安寧緩和醫療條例談到只有安寧緩和照顧，沒有主動或是被動協助安樂死，而國外針對安樂死約莫有三類，第一種是主動安樂死，由醫生主動為病人結束生命；二是協助加工自殺，在病人主動要求後，病人自行服下致命藥物，或打開有致命藥物點滴的開關；第三則是在病人要求下，由醫生關掉病人維生系統或是停止服藥，詢問楊惠欽我國若要立法，哪一類是未來可以修法方

向？

楊惠欽則說，這三類有的激進、有些緩和，在立法政策上面都可以考量，只是政策選擇還是大院職權，她自己不是沒有看法，可能在自己面臨的那天或許會考量，現在難以抉擇。

【勞動力與社會參與】

四、中高齡就業 廣增銀髮就服據點

資料來源：2019-06-20 00:33 聯合報 記者葉冠妤／台北報導

蔡英文總統勞動政見之一的「中高齡及高齡者就業法」草案，正在行政院審議。草案除讓雇主可與六十五歲以上高齡勞工簽訂「定期契約」，賦予更多雇用彈性，也將現行補助、津貼申請年齡放寬至六十五歲以上；並增銀髮就業服務據點專章，明定地方政府可視需求自辦、委辦銀髮就服據點，提供更細緻化、客製化的就服。

政治大學經濟系兼任教授江豐富提醒，中高齡與高齡勞工的就業問題，在於訓練成本大，投資效益回收低又短暫，要考量的是如何有效、精準運用中高齡與高齡勞動力。

根據內政部統計，二〇一八年三月底，我國六十五歲以上老年人口達三三一萬人，占總人口約百分之十四，邁入「高齡社會」。

勞動部昨說，該專法草案從禁止年齡歧視、協助在職中高齡及高齡者穩定就業、促進失業中高齡及高齡者就業、支持高齡退休者再就業、開發就業機會五大面向，提升勞動參與。草案除打破勞基法限制，開放讓雇主可和六十五歲以上的高齡勞工簽「定期契約」，也將雇用獎助實施對象，擴大至六十五歲以上勞工，增加雇主聘顧高齡勞工的誘因。

勞動部勞動力發展署官員說，因外界建議參照日本，由民團承攬銀髮就服，採會員制，並以行政區域劃分，讓銀髮就服據點更全面、普及化，草案因而新增專章，中央的銀髮人才資源中心主要做倡議、宣導，第一線的銀髮就業服務據點則著力在工作機會開發、推介媒合。

官員說，設置專門服務銀髮族的就服據點，更能精準掌握銀髮族勞動市場的供需，提供更細緻化的服務，在日本幾乎是一個行政區就有一個銀髮就服據點。全台目前約有三百個就服站，但服務對象不分年齡，勞發署僅在新北、高雄市設有銀髮人才資源中心。

五、攤販老了也少了 年輕人因這原因不願做攤販

資料來源：2019-06-24 15:43 經濟日報 記者仝澤蓉／即時報導

數位化衝擊的不只是實體店面，攤販也因此老化萎縮，主計總處調查顯示，年輕人寧可網路創業，不想拋頭露臉當攤販，台灣攤販平均年齡52.2歲，較五年前又老了兩歲，目前攤販的主力是60歲以上的老年人。

主計總處五年一度的攤販經營概況調查，全國有30.7萬攤，47.6萬人從事攤販，雙雙創下1988年有攤販調查以來，首次衰退。

攤販去哪兒了？調查顯示，各年齡層攤販數均在下降，唯獨60歲以上的「老攤販」人數仍在增加中，目前60歲以上攤販9萬9240人，占全體攤販32.3%，為各年齡層攤販人數之冠。

五年前攤販主力為50-59歲族群，五年後，當年的中高齡攤販邁入花甲之年，仍堅守這一攤；年輕攤販加入情況不踴躍，30歲以下攤販1萬1444人，僅占所有攤販的3.7%，甚至比五年前少了4500多人。

數位經濟發達，網路開店成為趨勢，只要一台電腦，家裡就是倉庫，擺攤則要設備，還需要車子，相較之下網路創業成本低許多，更重要的是不需拋頭露

臉，餐風宿雨，因此年輕人寧可網路開店也不要當攤販。

另一方面，攤販轉業困難，做習慣了，就一直經營下去，況且能經營超過 10 年以上，表示生意不差，更會讓老攤販繼續做下去。就這樣，台灣的攤販越來越老。

為什麼要當攤販？最主要是「經營較自由」，有 41.5%，另有 13.5%是因為「無其他謀生技能」；二代接班不是只有企業家，調查顯示有 5%左右的攤販是因為「祖傳」事業而繼續經營下去；另外還有人是因為從事攤販獲利較優，原來工作場所歇業，以及貼補家用等。

因此九成以上的攤販都表示，未來一年還是會繼續從事攤販工作，想改行的僅 6%，其中男性攤販轉行的意願高於女性攤販。

想改行的攤販 43%表示，如果找到適當行業，會立即改行；也有一成表示，家計生活負擔減輕時立即轉業；也有 21%攤販表示，等籌足開業資金後，會轉型自營商號。

【經濟安全】

六、前 5 月小額終老保單業績衰退 7 月起保額提高

資料來源：2019-06-20 21:48 中央社 台北 20 日電

為因應民眾保險需求，金管會在 2017 年推出開放小額終老保險。金管會統計，今年前 5 月小額終老保單新契約件數較去年同期衰退 53%，新契約保費為新台幣 3 億 6773 億元，也較去年減少 59%。

高齡化社會來臨，金管會保險局自 2017 年 2 月開放小額終老保險，讓所有民眾都能有基本壽險保障，保費相對一般終身壽險便宜 2 至 3 成。

金管會說，為了增加民眾購買意願，自 7 月起，小額終老保險最高保額將從 30

萬元增至 50 萬元，已買過小額終老保險的民眾，可加買至保額 50 萬元，也不受一生一張限制。至於一年期傷害保險附約保額，也將從 2 萬元調升至 10 萬元。

目前有 13 家壽險公司銷售小額終老保險，金管會保險局統計，今年前 5 月小額終老保單新契約有 2 萬 2671 件，較去年同期衰退 53%；新契約保費為 3 億 6773 億元，較去年同期 9 億 715 萬元，減少 59%。金管會表示，有可能是業者行銷力道及市場新鮮度鈍化。

金管會指出，今年前 5 月銷售小額終老保單第一名為是國泰人壽，新契約有 6490 件，保費收入為 1 億 823 萬元，但比去年同期件數衰退約 61%，保費也減少 63%。

第二名是南山人壽有 4558 件新契約，保費 6366 萬元，比去年同期件數衰退 30.8%，保費則減少 56%。

第三名是富邦人壽有新契約 3690 件，保費收入為 5833 萬元，件數衰退 57%，收入比去年同期減少 75.5%。

七、凱基證券保險規劃 助客戶享受樂齡生活

資料來源：2019-06-24 13:06 經濟日報 記者廖賢龍／即時報導

依據內政部統計，台灣已成為世界衛生組織定義的「高齡社會」，凱基證券表示，隨著高齡化、少子化及家庭趨向小型化等人口結構的改變，投資人應儘早開始退休理財規劃，並且運用保險商品建立醫療等相關保障，為自己及家人規劃一個無後顧之憂的生活。

凱基證券的理財專員具有合格的保險專業執照，並定期接受各項保險商品的專業訓練，可協助投資人依其需求打造穩健的理財規劃。

面對高齡社會帶來的人口老化與少子化等衝擊，長期照護議題變得更加刻不容緩。尤其是退休後收入減少，且隨著年齡增加可能使得醫療照護費用增加，更是額外的經濟壓力。凱基證券建議，投資人可透過投保失能險、長照險以移轉未來的風險。

其中，失能險的失能定義明確、保障範圍較廣，可以做為長照基礎保障的首要選擇。市面上保險商品眾多，建議在挑選時可參考三要點：

首先，衡量「1~11級失能給付的額度」，其次是了解是否提供「扶助金」，最後確認是否有「豁免保費」，依此來逐步建構未來樂齡生活的第一步。

凱基證券提供專業保險顧問服務，建議投資人先了解自己的需求及能力，選購適合的保險商品，定期檢視保單並在預算內填補保障缺口，以確保投資在足夠的保障上。凱基證券全方位的理財服務，除國內外股票、基金，也提供保險等各式商品，能為投資人客製化最合適的資產配置。

八、定義長照工具、退休型商品 養老型儲蓄險可望不下架

資料來源：2019-06-24 23:17 經濟日報 記者楊筱筠／台北報導

退休規劃型的儲蓄險應不會消失在市場上。挺退休金與長照規劃，金管會繼續與壽險業商議，台灣人壽總經理莊中慶透露，目前金管會保險局官員與壽險業積極溝通，將會定義長照工具、儲蓄險、退休型商品，不至於大手一揮將儲蓄險全數下架。

莊中慶指出，尤其用作退休規劃的儲蓄險應不會消失，可以與退休年金一樣，民眾選擇年老時候領回，前面的確是累積時間，概念類似儲蓄險，符合民眾願意長期存錢換一個老年退休收入概念。如果是愈短時間還本，就會被定義成類定存商品，而不是退休金規劃。

莊中慶表示，接下來金管會保險局就會逐步落實主委顧立雄希望的兩點。第

一，壽險業者公司財務健康；二，保障型、健康險等高齡化保險商品占比率達60%以上業者，給予核准制商品得採備查制辦理的獎勵。壽險業也會跟著規定遵守。

金管會大力整頓儲蓄險保單，前提是希望保險業本質回歸保障，壽險業能兼顧體質，接軌 IFRS 17。市場開始吹起儲蓄險可能會消失的言論，富邦人壽在5月法說會已經強調，不會下架儲蓄型保單，但會調降新台幣利變保單宣告利率，台灣人壽則是會將訴求 IRR（內部投資報酬率）的類定存商品逐步從架上消失。

昨（24）日台灣人壽與政治大學商學院風險與保險研究中心舉行「台灣高齡社會退休生態觀察」發表記者會。會中揭露發現，七成民眾已經購買保險做為退休金準備，五成以上偏好儲蓄險，第二高則為投資型保單，即便是45歲以下年輕人，也偏愛利用儲蓄險做退休金準備。

假設金管會要停賣儲蓄險，是否會影響到民眾退休金準備的投資工具選擇？莊中慶認為，市場將儲蓄與退休劃上等號，這觀念可能需要溝通，年輕人之所以喜愛儲蓄險，就是心態保守，希望有固定給付的報酬率當成退休規劃，有部分原因也是對勞保不熟悉或不信任。

但莊中慶認為，假設一張保單是繳費20年期，之後再按照固定投報率提供民眾穩定現金流，應該也是很好的退休規劃。

九、這2檔配息型ETF 5月大增萬名投資人

資料來源：2019-06-20 20:25:12 經濟日報 記者趙于萱／即時報導

公教人員18%被砍，加上台灣人口高齡化，配息商品愈受關注，據投信投顧公會統計，5月在台核備超過千檔的境內基金中，受益人數增加前二恰好都是配息型基金，而且同為具備「簡單投資」概念的ETF，分別為元大高股息

(0056) 和元大台灣 50，尤以過往殖利率達到 5%左右的元大高股息，大增 3 萬人最多。

元大高股息及元大台灣 50，上個月分別增加 3.1 萬、2.7 萬受益人，也創下該二檔 ETF 單月「增人」紀錄，總受益人達 12.2 萬、11.4 萬人，同步創歷史新高。

相較下，其他境內基金在 5 月「增人」均低於 4,000 人，第三名的元大滬深 300 正 2，淨增加 3,156 人，另外還有元大全球股票入息基金-新台幣不配息級別、國泰費城半導體、富邦台 50、元大台灣 50 正 2、國泰 A 級醫療債、富邦上証正 2、及復華亞太神龍科技基金-新台幣級別等，增加人數入列前十。

元大高股息和元大台灣 50，也都是台股有名的配息 ETF，尤以投資未來一年預期股息殖利率最高的 30 檔股票的元大高股息，過去平均殖利率近 5%，格外受配息族青睞；布局台股 50 大權值股的元大台灣 50，雖無特高殖利率，但過往殖利率 3%-4%，加上不斷成長的股價累積可觀價差，年化報酬率可達 7%，也頗受股民熱議。

據指出，5 月元大高股息和台灣 50 人數大增，除了與台股大跌，投資人逢跌買進有關，除權息旺季倒數，以及該二檔 ETF 的「連結基金」推出，發行的元大投信和通路推廣也有關聯。為便利基金族投資台股 ETF，元大投信於 5 月底募集元大高股息、元大台灣 50、和元大富櫃 50 的 ETF 連結基金，投資人只要有銀行帳戶，便能買賣該三檔任一檔 ETF。

據觀察，不少投資人到通路開辦新戶頭，而且以公教人員、退休族為大宗，反映出台灣社會型態變遷。不過，因該三檔 ETF 的連結基金成立於 6 月，目前的受益人均未涵蓋到連結基金，具體受益人數可能更多。

對此元大投信表示，受益人分散化向來是該投信要務，期許透過交易簡便、成本較低的投資商品，滿足市場需求。

而其他上榜受益人增加前十的境內基金，普遍為做多型的股票商品，如陸股槓桿的元大滬深 300 正 2、富邦上証正 2、美股相關的國泰費城半導體、與元大台灣 50 同樣連結台灣 50 指數的富邦台 50 等。

【生活健康與照護科技】

十、北榮攜手台灣 AI 實驗室 智慧醫療成果大公開

資料來源：2019-06-22 19:33 聯合報 記者魏忻忻／即時報導

不用住院，醫師在門診透過影像檢查即可判斷心房顫動患者的病發位置；不用走到行政櫃台去辦手續，人在病房就能直接出院，盡快回家休養，這些場景不是對於未來的想像，已是台北榮民總醫院的日常。台北榮總近年致力發展人工智慧醫療，透過 AI 協助臨床醫師與醫療流程，進一步幫助患者得到最合適的治療。

台北榮總去年即與台灣人工智慧實驗室（AILabs）合作，建立臨床 AI 自動判讀轉移性腦瘤系統，今年也啟動 AI 門診，縮短人工判讀時間，有助醫病深度溝通。今天台北榮總在 60 周年院慶學術討論會，以「智慧醫療的應用」為主題，舉辦人工智慧醫療運用研討會，並與 AILabs 簽署智慧醫療合作意向書，拓展新技術合作計畫。

台北榮總院長張德明指出，台北榮總成立智慧醫療委員會，包含醫療行政、病理、醫療影像、護理與教學系統、大數據，希望全面把 AI 帶到醫院。台灣人工智慧實驗室創辦人杜奕瑾則指出，台灣科技水準堅強，但發展 AI 一定要和跨領域的專家合作，AILabs 將和北榮持續合作，提升醫療品質，降低醫療成本。

台北榮總副院長陳適安指出，醫療不斷進步，但也面臨許多挑戰，醫療的使命是兼顧身體與心理的照顧，但知識快速成長，學習時間有限，加上醫療關係與病人訴求改變，透過 AI 可提升看診與檢驗等速度，但醫病之間需要同理心、愛

心與耐心，這些是 AI 不可取代的。

陳適安也說明目前智慧醫療用於心臟電燒治療進展，台北榮總心臟科團隊與交通大學合作，交大教務長盧鴻興與團隊協助影像整合，利用影像大數據協助醫師制定心房顫動患者的治療決策。

陳適安說，過去患者必須在接受電燒手術前一天住院，並接受至少兩個小時的導管檢查，讓醫師得到數據判斷治療對策；現在在門診就能直接由影像檢查結果判斷，發病位置與預後，復發機率，準確率高達九成以上。

「智慧醫療發展的目標，是讓臨床患者得到最好的照顧。」台北榮總醫企部主任李偉強指出，AI 除了幫助醫師臨床診斷，改善就醫流程也非常重要，台北榮總每天門診患者上萬名，曾有大陸醫療人員前來參觀時質疑：「你們醫院看起來沒有這麼多人？」李偉強說，那是因為許多作業雲端化，患者利用手機就完成掛號與繳費等程序，不需要在醫院裡走來走去。

李偉強表示，現在許多老人家不願意麻煩工作忙碌的子女，若看病流程變得簡單，也方便老人家獨立看診；另外，台北榮總的住院患者中已有百分之五十三直接在病房出院，不需要特別去行政櫃台辦手續，繳費則透過行動支付，就算遠在海外的子女，也能為爸媽繳交醫療費用。

台北榮總高齡醫學中心主任陳亮恭也指出，發展 AI 不是要讓人腦和人工智慧「PK」，而是共同合作，在生醫領域進行創新研究。

他舉例，近年已證實肌少症是影響高齡者健康的重要疾病，但過去很難找到預測指標，如此透過分析患者各項資料形成的大數據，已找到一個蛋白質，被認為有用於診斷的潛力。雖然目前對於這個蛋白質的功能未知，但進一步進行實驗室研究，就可能有更多的發現。

另外，陳亮恭說，智慧醫療結合穿戴裝置，也讓過去的平均值醫療成為規在的

即時醫療。以糖化血色素為例，雖可看出患者三個月內的平均血糖值，患者可能數值正常，但實際上的血糖值卻可能在一天之內大起大落，風險更高，但數值上卻無法呈現。如今利用穿戴裝置即時監控，有助醫師更清楚掌握患者狀況。

十一、促進台日醫療交流！新光醫院董座吳東進 獲頒旭日中綬章

資料來源：2019-06-19 00:02 聯合報 記者魏忻忻／台北報導

日本台灣交流協會昨天上午舉辦2019春季外國人敘勳儀式，新光醫院董事長吳東進因為促進台日醫療領域交流，致力推廣日本文化，獲頒「旭日中綬章」，是日本進入令和年代後，第一位獲此榮耀的台灣人。

吳東進昨天上午由日台協會代表沼田幹夫頒贈「旭日中綬章」，下午舉行茶會，包括監察院長張博雅，法務部長蔡清祥，衛福部長陳時中及健保署長李伯璋，前副總統連戰等好友故舊皆到場祝賀。

吳東進致詞時表示，他的父親吳火獅曾說，興建現代化醫院，是企業回饋社會最直接、有效的方式，在他負責的諸多事業中，新光醫院是讓他獲得感謝與掌聲最多的。

吳東進將獲頒勳章的榮耀歸於新光全體與太太、家人，強調這不僅是他個人榮譽，也是對新光醫院的肯定，更加重了新光的社會責任。

沼田幹夫致詞表示，吳東進身為台灣工商領袖之一，能獲頒勳章，除了醫療專業，也推動台日經濟合作，日本東北大地震期間，吳東進為協助災區復舊，捐贈新台幣1803萬元。台灣日本關係協會會長邱義仁則於昨天上午致詞表示，民間人士的努力與付出，是台日關係發展非常重要的因素。

吳東進擔任新光醫院董事長27年，曾多次帶團參訪日本醫院及醫療產業，連續26年舉辦吳火獅學術研討會，邀請日本暨世界各國優秀學者分享醫療新知，並與日本東京大學附屬醫院、昭和大學附屬醫院等產學合作。2017年，新光醫院

更進一步與世界心導管權威醫院日本倉敷醫院簽訂姐妹醫院協定，安排醫護人員派遣訓練，推動台日雙方的醫療交流。

新光醫院近年致力成為心臟血管醫學中心，新光副院長洪子仁表示，人口老化改變醫療樣貌，根據大數據分析，看準高齡化市場，新光醫院專研人身大小血管。他說，人體血管接成一條線，長度可繞行地球 2 周半。血管可到達之處，就是疾病所在，心臟血管醫學中心不只有處理腦、心血管的問題，還會處理各種周邊血管引起的疾病。

吳東進也提到新光對於外交政策的重視。他說，自 2007 年起有系統的提供帛琉全面性醫療照護與人員培訓、共派遣 24 梯次醫療團隊，並成為帛琉政府指定後送醫院，累計已有 2800 多人跨海前來新光醫院就醫，因此在 2016 年、2018 年，兩度獲頒台灣「外交之友貢獻獎」。

十二、南迴小衛生所變身大醫院服務 鄉民愈來愈幸福！

資料來源：2019-06-19 11:01 聯合報 記者尤聰光／即時報導

高醫醫療體系團隊今年 2 月 1 日進駐台東南迴的大武衛生所後，提供多項科別門診服務，除原有心臟內科、腎臟內科、肝膽胰內科、骨科、小兒科及精神科外，7 月 1 日又多了眼科及牙科門診。衛生所主任盧克凡醫師還 PO 臉書分享這個好消息。鄉民：「好像到了大醫院」。

盧克凡臉書寫道「各位弟兄姐妹平安，相信大家都看到下個月大武衛生所的亮點，有眼科、有眼科、有眼科很重要說三遍。更大的亮點是 7 月起將恢復牙科門診，新來的牙醫師名叫楊蓉，跟我一樣是混血的，大溪排灣族十外省，技術好又細心，有需求的民眾歡迎就診」。

「去衛生所好像到了大醫院！」大武鄉民勒日蔓說，衛生所以前只有一個醫師看診，沒得選擇，現在有這麼多門診可看，都是他們老人家最需要的科別，就

近治療可省下很多時間和金錢，實在太棒了。

台東縣內醫院集中在台東市區，南迴大武地區人口高齡化，加上多山、公車少，醫療需求迫切；南迴地區大武、金鋒及達仁 3 鄉鎮居民共 1 萬 2 千多人，不足以支撐一家醫院，加上海岸狹長超過 100 公里，就醫不便，高醫團隊的進駐，確實帶給南迴醫療很大的提升。

目前正在興建的「南迴線緊急醫療照護中心」，預計今年底完工啟用，未來規劃急診及門診區、牙科、婦產診療室、腹膜透析室、復健室及眼科門診等，原大武鄉衛生所大樓將規劃為洗腎病房及長照中心。

十三、台糖新董座陳昭義 想在台糖開老人長照中心

資料來源：2019-06-19 10:45 聯合報 記者修瑞瑩／即時報導

台糖上午舉行新舊任董事長交接，新任董事長陳昭義過去也曾經擔任過台糖董事長，這次回鍋，他表示，未來工作包括想要在台糖發展老人長照。

陳昭義過去被認為是藍營人馬，在蔡政府上台後遭到撤換，沒想到突然又被換上來，台糖內部都相當驚訝。

原任董事長黃育徵走得突然，他上午在交接典禮中致詞時，還不忘交代之前曾經交辦的翻轉台糖 100 招，希望員工能夠繼續做下去。

陳昭義表示，接手之後重點工作除了活化資產及提升績效外，台灣邁入高齡化社會，台糖有很大的土地資產，未來想要做長照方面的工作，但是台糖欠缺醫護的資源，希望能夠建立一套制度，引進民間的能量，走長照這方面。

他表示，例如是安養中心，如果能夠結合台糖的農業，老人家住進來之後，能夠從同時從事園藝與農業，相信是一個非常好的老人照顧的方式。

十四、失智癡和幼兒園小朋友一起上課 開心極了

資料來源：2019-06-20 18:46 聯合報 記者趙容萱／即時報導

78歲張姓阿嬤去年脊椎滑脫開刀後，開始藏東西、忘記吃過飯、忘記親人，變得焦躁，確診為中度失智，白天無聊打盹、嗜睡，病況加重，也累壞照顧她的女兒，直到去年底參加台中榮總日照中心後，開始「上課」學做菜、手工藝製做等，生活有了重心，也有自己社交圈，也愛和幼兒園小朋友一起上課，老人家樂開懷，也減輕照顧者壓力。

台中榮總高齡醫學中心主任林時逸說，成立1年的台中榮總日照中心為失能、失智混合型的日間照顧機構，共有18名銀髮族長者參與，日照中心也會定期啟動「老幼共托共學」互動模式，讓長者與鄰近的榮中幼兒園孩童一起上課，像今天老幼一起做果凍，過去還一起做春捲、杏仁片等，老幼共學的歡樂與互助不但影響失智長者，也改變孩子對待長者的態度。

林時逸指出，日照中心課程安排，針對長者健康促進，以延緩或維持長者身體及認知功能為核心，每天設計不同主題課程，也與東海大學跟台中技術大學的學生共同照護長者，共創「老幼共托、青銀共創」歡樂環境。

張姓阿嬤的女兒說，她的媽媽確診為中度失智後，排斥看護人員，雖然她24小時照顧，但媽媽整日愁眉不展，不利病況，直到去年底參加台中榮總日照中心後，很愛上手工藝課，手工藝作品已滿滿擺一桌，找到生活重心，也結交好友，還會和其他阿嬤手牽手散步，也愛和幼兒園小朋友一起上課，重拾往日歡樂時光。

林鉅勝醫師發現，日照中心的長者透過積極與正向的活動參與，對語言的反應多一些、思路清楚、生活功能改善、情緒也較快樂、穩定，也讓照顧者少一點擔憂安心工作，可以幫助受託家庭創造美好和樂的生活。

十五、失智家屬的心聲 照顧失智母10年 張姐：曾想輕生

資料來源：2019-06-21 11:44 聯合報 記者簡浩正／即時報導

今年 67 歲的張梅君，在失智症協會中的瑞智互助家庭擔任志工已有 2 年，大家都喊她一聲「張姐」。17 年來她先後照顧重病的先生，及患有重度失智逾 10 年的母親，過程壓得她無法喘息，曾想過輕生念頭，想說帶走母親乾脆一了百了。

直到 10 年前在醫師的推薦下，因緣際會的接觸失智症協會，並踏入瑞智互助家庭；在志工與病友的陪伴下，張梅君的媽媽再展笑靨，她也獲得喘息的空間，並跟許多病友家屬成為好友。2 年前母親過世後，她決定留下來變成志工，每天風雨無阻。張梅君說：「這裡給了我依靠，我也要成為大家的依靠。」

「這是病友家屬大仁哥炒的菜。」身處瑞智互助家庭的現場，看著中午時分失智者與家屬們齊聚，一起搭伙共餐的環境，張梅君緩緩地說起過往。

17 年前她先是照顧重病的先生，那時母親與哥哥同住，雖 70 幾歲但記憶力很好、對答如流，還會自己出門坐公車，但卻開始出現迷路、回不了家的情形，哥哥開始帶母親去看精神內科；因母親個性較為固執些，不認為自己有問題，不吃藥並常與哥哥爭論，關係處於緊繃狀態。

民國 96 年先生離世後，張梅君決定提前從工作退休，將母親從哥哥那接回，專心照顧。

張梅君說，剛接來照顧的前三個月，生活起居上有很多問題，母親無病識感，認為是她在找麻煩、每天都起衝突，她真的很難過；直到某天她開車載母親出門時，看到她重穿髒衣服，身上滿是頭皮屑、連洗頭都忘了，才知是真的生病，並確診為失智症。

張梅君說，那時的她照顧母親很痛苦，自己都快憂鬱，而當時相關照護資訊也不多，好在透過醫師介紹下，認識了失智症協會；民國 100 年時，協會成立了

瑞智互助家庭後，她開始把母親帶來，與其他病友一起畫畫、唱卡拉OK、打麻將、跳國標舞等，而因際遇類似，她也與病友家屬間彼此交流、關心，獲得喘息的空間外，關係也變得緊密。

「這裡讓我找到歸屬感。」張梅君感性的說，母親在瑞智六年多的日子裡，笑容多了、與她的衝突少了，直到兩年多前以90歲高齡離世，都有病友一起陪伴，讓她十分感念。

瑞智僅配有一位正式社工員，母親離世後，她深感瑞智預算與人力的不足，決定成為志工作為回饋，孫子放暑假時還也會帶來，反成為大家的寶。張梅君說，還好有失智症協會與瑞智提供空間，「我是得到利益者、也該付出，成為大家的依靠。」

十六、長照 2.0 服務 24 萬人 陳時中：太多人不知道

資料來源：2019-06-25 17:49 聯合報 記者鄧桂芬／即時報導

副總統陳建仁今公布，截至今年5月，接受長照2.0服務民眾共24.2萬人，比去年同期大幅成長。但對比國內長照需求人數70多萬人，服務涵蓋率仍占不到四成。衛福部長陳時中說，長照2.0最大缺點是太多人不知道，呼籲民眾發揮社區力量找出長照弱勢家庭，共同預防照顧悲歌再發生。

台灣居家服務策略聯盟、台灣長照及高齡健康管理發展協會及台北醫學大學共同主辦「2019亞太長照發展策略國際研討會」，陳建仁及陳時中均應邀出席。

陳建仁致詞時公布長照2.0服務使用人數，截至今年5月達24.2萬人，比去年同期大幅成長。他說，我國長照需求迫切，為讓長照永續發展，政府積極整合資源並擴大民間參與，以建構優質、平價且普及的長照體系。

但陳時中隨後於演講時表示，長照2.0用過的人都說好，服務使用人數也倍數成長，可惜最大缺點是很多人還不知道。他曾參加電視台談話節目，詢問來賓

知不知道 1966 長照專線，結果全場沒人知道，「努力宣導還是很困難。」

陳時中說，不少出現照顧悲劇的家庭是低收入戶，政府可全額補助他們所需的長照服務，明明制度在卻無法解決困境，「因為民眾就是不知道。」

「是社區出了問題。」陳時中說，社區有協會也有鄰里長，卻沒人願意伸手做資源連結。他籲請民眾在社區內發揮合作力量，幫忙找出長照弱勢家庭，同時推動地方創生，才能永續發展。

衛福部今年擬投入 50 億元，於全台資源不足鄉鎮興建公共化住宿式長照機構，預計共 4000 床。但國內長照住宿機構共 11 萬床，入住率 8 成多並未住滿，此舉被外界批評恐淪蚊子館。

陳時中說，住宿機構沒住滿的原因是品質不符合需要，他認為在都市化區域建置銀髮住宅最務實可行，住宅內有住宿機構、日照中心及居家服務等，能讓照顧效率更好。偏遠地區以公辦公營方式經營，都市則鼓勵民營加入，一同並進。

此外，不少身心障礙團體反映，長照體系的居家照服員薪水明顯提升，卻也因此搶走身障機構的照服員，人力流失嚴重。

陳時中說，他正在簽核最新的身障機構補助計畫，補助住宿機構一床 6000 元、社區型機構一人 3000 元。衛福部社家署副署長祝健芳說，補助費用是讓身障機構能提供照服員足夠薪資，增加更多留任機會，新制最快下半年啟動。

十七、副總統：建構優質平價普及長照 減輕家屬負擔

資料來源：2019-06-25 10:38 中央社 台北 25 日電

副總統陳建仁今天表示，台灣人口快速老化，長照需求迫切，為了讓長照永續發展，政府致力於建構優質、平價、普及的長照體系，以減輕家屬照顧負擔。

台灣居家服務策略聯盟、台灣長照及高齡健康管理發展協會、台北醫學大學衛

生福利政策研究中心、台北醫學大學護理學院今天合辦 2019 長期照顧發展策略國際研討會，副總統陳建仁、衛福部長陳時中應邀出席。

陳副總統致詞時說，台灣人口快速老化，失能、失智人口增加，使長照需求更迫切，因此總統蔡英文上任後就推動長照 2.0 政策，回應民眾多元照顧的需要。

陳副總統引用衛福部統計指出，截至今年 5 月，接受長照服務者已達 24.2 萬人，比去年同期大幅成長；為讓長照永續發展，政府各部門積極整合資源並擴大民間參與，致力於建構優質、平價、普及的長照體系，以減輕家屬照顧負擔。

陳副總統表示，政府也積極打造高齡照顧的黃金三角，讓長者在經濟、健康、生活等三方面得到適當照顧，提供更有品質的服務，以達到健康老化、在地老化、活躍老化的願景；他最近參觀社區關懷站和老人學堂時，也看到健康長者照顧年紀更大的長者，在長照 2.0 推動下，也促進社區互助合作。

陳副總統說，高齡社會趨勢無可避免，是世界共同要面對的重要課題，這兩天研討會以社區共生為主軸，邀請日本專家與台灣長照專家學者分享交流，期待能讓台灣長照有創新思維，提升跨界整合效能，建構友善環境和長照網絡，以因應未來超高齡社會需求。

十八、北市首創 照服科公費生 9 月上路

資料來源：2019-06-19 00:12 聯合報 記者魏葭伊／台北報導

台北市教育局創全國之先，推動照顧服務科公費生培育機制，補助技術型高中學生 3 年免學雜費及代收代辦費等，總計約 25 萬元；初步加入計畫的學校有開南工商與喬治工商，政策 9 月上路，最多申請人數不可超過實際招收總人數一半。

北市教育局長曾燦金表示，台灣已進入高齡化社會，國發會預估 2030 年老年人口將增至 559 萬人，再對照衛福部資料，未來長照人力缺口將高達 1 萬 3 千人，照護服務相關產業，確定是未來新顯學，希望透過台北市先行試辦照服科公費生培育，拋磚引玉，讓更多人加入照顧服務產業。

曾燦金說，這項計畫，除了鼓勵學生就讀照顧服務科，學生 3 年學費、代收代辦費全免，也保障學生畢業後即就業。

根據教育局規定，申請資格是由學校依學生表現情形主動薦送，並經校內初審通過送件，教育局辦理複審。開南商工校長邢文斐表示，「這是非常有意義、有願景的科別」，校內規畫照服科系學習主軸有 3 個，讓有志投入照顧產業、高齡產業、健康管理等領域的學生有一技之長。

開南商工表示，與中正日照中心合作 16 年，了開設這個科系，也找很多專家對話，目前開南和弘道老人福利基金會及雙連安養中心簽訂產學合作備忘錄，並與日本明日佳集團、佛光大學簽訂三方策略聯盟。

十九、赴日長照機構實習 弘光科大學生心得：親切有家的感覺

資料來源：2019-06-24 10:12 聯合報 記者游振昇／即時報導

弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系(所)大 4 學生這學期到日本高知縣「あんきな家 清水ヶ丘」長照機構實習，研究所研究生前往這間機構短期研習。學生實習結束期末回校分享心得說，日本比台灣早邁入高齡社會，長照機構運作模式跟台灣有很大不同，很有「家」的感覺，他們考慮加強日文能力畢業後任職日本在台成立的機構或赴日工作。

老福系(所)主任林佳靜表示，去年 11 月師生到日本高知縣參訪及洽談實習方向，學生在今年 2 月去實習 3 個月，學期結束時在台舉辦成果說明，藉由學生實習的經驗分享，讓系上師生了解台灣、日本兩地長照機構的不同，讓下個梯

次準備前往實習學生在出發前預先準備，達到最好的實務學習效果。

帶學生前往日本高知縣實習的助理教授余靜佳說，高知縣位在日本四國島南部，交通車程很遠，從高松機場前往實習單位要坐車4個小時，當時前往簽約時，還吸引當地的記者來採訪，詢問弘光學生「為什麼大老遠要來實習？」、「台灣跟日本的長照機構有什麼不同？」隔天當地報紙大篇幅報導。

余靜佳表示，首批學生前往高知縣實習挑戰多，學生出發前有寫計畫充分準備，抵達後討論實習方向，實習單位也對學生很照顧，提供全額食宿補貼，載生病學生去看病，慢慢地漸入佳境，學生表現獲得好評，實習結束機構還辦歡送會，期待弘光學生再度前往，「高知縣長照專業人力不足，很期望雇用台灣長照人才。」

赴日實習的學生黃虹紋說，由於起初日文不太流利，剛到日本連溝通都有困難，加上出發前一天發生小車禍，腳受傷走路不便，去一個禮拜又得流感，「我真的很擔心變成負擔，因此很努力的想要康復！」並趁著休息時後加強日文，在實習單位人員的關懷協助下，兩個禮拜完全康復，才能繼續實習。

黃虹紋指出，為了為長者盡一分力，她和其他2位同學每天都進行不同的益智遊戲，陪長輩做體操、協助用餐、復健、運動、沐浴，「桃太郎圖畫」訓練長照中心長輩手部復健。由於桃太郎是日本長輩熟悉的人物，透過撕紙作畫方式讓他們手部操作，關節不退化，獲得熱烈迴響，「這是很棒的實習經驗，如果能提升日文水準，我考慮會留在日本工作。」

另一位學生許洛于說，剛到日本實習時流感很盛行，每天用酒精消毒長輩的每一個房間，沒想到，自己卻得到流感，還好病情輕微兩天便康復。服務的長輩雖患有失智症，接受服務時長輩親切地抱著她一直說謝謝，讓她很有成就感，甚至有長輩叫得出她的名字，有種莫名的感動。

許洛于說，日本實習機構設備很新，工作人員也很親切，特地為她們安排長照

相關日文教學，實習 3 個月發現日本長照機構很溫馨，很有家的感覺，鼓勵長輩學習自主生活，可以自行行走、自由活動，不會一整天都待在寢室，作息很規律，值得台灣學習。

二十、血庫恐將入不敷出？年輕族群捐血人次 20 年來大減六成

資料來源：2019-06-19 14:33 經濟日報 記者林彥呈／即時報導

長年以來，台灣捐血率穩居全球，羨煞其他國家，但在亮眼數據下也有隱憂。根據統計，年輕族群捐血人次 20 年來少了超過一半，捐血比率同樣頻創新低，在年輕血源大減的窘況下，若再加上高齡人口及醫療用血增加的影響，恐讓血庫無以為繼，未來更將面臨「入不敷出」的嚴峻情勢。

「我不認識你，但是我謝謝你。」這句廣告詞深印人心，根據台灣血液基金會統計，去年捐血人數計 101.5 萬人（平均每天約 2,782 人），較 2017 年增 2.1%；總捐血量 264 萬單位，年增 2.4%；捐血人次為 178 萬人次，年增 1.6%；平均每位捐血者捐 1.75 次，則較前年略減。

觀察歷年捐血情況，17~20 歲年輕族群在 1999 年至 2007 年間，捐血比率仍在 20% 以上，並於 2004 年攀底高峰，達 26.37%，卻於 2008 年、2014 年分別跌破 20% 與 15%，此後便維持 14% 上下。

台灣血液基金會指出，我國年輕血源逐漸減少，17~20 歲年輕族群捐血人次在 1999 年達 40.9 萬，去年卻僅有 15.7 萬人次，減幅超過六成，捐血比率更是從 25.37% 降至 14.09%，足見開發年輕捐血族群的迫切性。

根據規定，我國捐血者須符合 17 歲以上、65 歲以下，一般健康情況良好的條件。未滿 17 歲者應視體能狀況，並經法定代理人同意才能捐血；超過 65 歲者也需取得醫師評估同意，70 歲以上則不可以捐血。

年輕族群為何不再熱血？確切原因眾說紛紜，除了少子化影響，年輕族群對於

捐血的關注度也已不如往昔，但不難想見的是，若當挽起袖子成為中老年人專屬的愛心義舉，國內捐血面臨斷層問題，未來恐將不敷使用。

為此，台灣血液基金會 2015 年開始舉辦「我年輕！我捐血！」熱血青年招募活動，鼓勵 17~20 歲的年輕族群，在四年內成功捐血 10 次，希望藉此養成定期捐血的習慣，目前共有 274,658 人響應，5,692 人完成 10 次捐血任務。

台灣血液基金會呼籲，暑期即將來臨，為了滿足醫療用血，請民眾養成定期捐血的習慣，希望更多年輕族群加入挽袖行列，讓血源不致短缺。

二十一、公廁「坐式馬桶很髒」怕染病？ 感染科醫師說免驚

資料來源：2019-06-20 14:23 聯合報 記者陳婕翎／即時報導

外出上廁所時，您偏好坐式馬桶還是蹲式馬桶？近日有一名網友在「公共政策網路參與平台」提議將公共空間廁所全面改設坐式馬桶，但提議三周過去，僅有 10 人附議，多數民眾仍認為「坐式馬桶很髒」，怕遭感染，但看在感染科醫師眼中，在外使用坐式馬桶，根本沒那麼容易被傳染。

提議者指出，因應高齡化社會，更多需要無障礙設備的老弱婦孺，如廁時起身坐下比蹲式馬桶更方便。另外，公共空間廁所全面改設坐式馬桶，能避免如廁時排泄物氣味過於濃烈造成尷尬，如廁時排泄物未對準馬桶，緊急時腹瀉造成馬桶外的環境衛生，降低環境衛生問題。

面對衝擊公廁習慣的提議，有人埋單分享，「老人家在急的時候，卻找不到坐式馬桶，非常困擾」，但也有人領情，指出「坐式馬桶很髒」，有些人真的很怕上一位使用者是否有些不衛生習慣或什麼皮膚病，蹲式馬桶有它的好處。

理論上，馬桶座上確實可能有生命力強的寄生蟲或黴菌存活，但三總感染科主任葉國明指出，臨床上幾乎沒有見過因使用坐式馬桶遭感染的患者，「機率真的非常低」。甚至自己在外使用公廁坐式馬桶，也不會擔心、害怕因此遭陰蝨、疥

蟲、股癬、體癬纏身。

葉國明也進一步說明，接觸坐式馬桶座的那圈屁股肉，皮膚完整、保護力強，無庸置疑是病毒、細菌侵犯障礙，只要沒有遭破壞就不會被傳染，「如果真的有傷口，恐怕也坐不下去」，因此，雖皮膚傷口、黏膜或體液接觸帶有病毒的物品，理論上可能感染菜花等，但至今仍沒法證實坐式馬桶是感染途徑之一。

另外，葉國明也強調，愛滋病毒相當脆弱離開人體後便逐漸失去傳染活性，因此無法透過間接接觸馬桶座構成傳染。由細菌所引起的淋病、梅毒等，離開宿主也容易死掉，甚至想在實驗室培養都相當困難，其傳染途徑是性行為及皮膚直接接觸，坐馬桶座無直接接觸他人皮膚，目前幾乎沒有相關案例發生，不需要太過擔心。

【地方/社區發展】

二十二、新北警偕同汐止國泰醫院 力推指紋捺印服務

資料來源：2019-06-19 16:58 聯合報 記者柯毓庭／即時報導

新北市警局日前偕同汐止國泰綜合醫院舉辦「友善社區，守護長者-指向回家的路」指紋捺印宣導活動，邀請藝人侯怡君以家屬角度分享長期照護的心路歷程，新北市副市長謝政達、汐止國泰綜合醫院院長李毓芹及新北市警局局長陳擇文也帶領現場失智症長者捺印指紋，以提倡指紋捺印服務，並鼓勵有需要的民眾自主向警察機關申請指紋捺印。

據統計，新北市每年走失的人口數約有 5,000 人，其中 65 歲以上走失人口就有 734 名，而一般民眾如遇上走失者多半也會送到警察局，若有預先辦理指紋捺印，則有助於警察以專業能力為走失者找到回家的路，重回家庭懷抱，減少悲劇發生。陳擇文就表示，「為身分不明者找回身分、為走失者找到回家的路」是警察為民服務工作中最關心的事，也是責無旁貸的責任。

除接受家屬自願申請指紋捺印外，新北警局此次更主動與衛生局合作，以汐止國泰綜合醫院為起點，陸續針對新北市轄內 52 個社區服務據點辦理老人指紋捺印服務，同時為了提升捺印的效率與品質，警局亦規劃採購新式指紋採取設備，積極推動相關服務，減少長者走失時，未戴證件、查明身分不易的困擾，進而建構高齡友善城市。讓家屬能夠安心讓長者出門活動，而不用擔心走失或發生意外。

二十三、憶樂公托啟用 侯友宜：智慧化照顧銀髮族

資料來源：2019-06-19 18:05 中央社 新北 19 日電

新北板橋憶樂公共托老中心今天啟用，結合人臉辨識等智慧科技，讓照顧新北銀髮族服務更安全。新北市府表示，持續拓展公托中心、銀髮俱樂部及動健康，打造高齡友善城市。

市長侯友宜今天主持開幕儀式時表示，憶樂公共托老中心是專門提供失智症照顧服務的公托中心，如同中心名稱「憶樂」一樣，盼望長輩能夠回憶快樂。

公托中心結合智慧科技與人臉辨識，可偵測長者情緒、體溫並追蹤健康變化，更能守護長者的日常健康。中心於銀髮長輩報到時提醒當天的課表，瞭解並分析長輩個人的生活習慣及追蹤健康變化。

侯友宜承諾 4 年內將成立 20 家公共托老中心，他說，新北市府的長照服務能量逐漸智慧化，盼望讓每位長輩都能感受無微不至的照顧。中心透過群組通知家屬，長輩整天的照顧服務紀錄，守護長者日間照顧的安全。

二十四、桃園銀髮族來嘉義 黃敏惠：不可忽視的旅遊族群

資料來源：2019-06-25 12:15 聯合報 記者李承穎／即時報導

桃園市新屋區老人會春季旅遊行程參訪嘉義縣市，共約 2 千人、20 餘團陸續抵

達，首發團今天抵達嘉義市，到北門車站搭乘森鐵小火車到奮起湖，市長黃敏惠到場迎接時說，台灣邁入高齡化社會，銀髮族是未來國旅市場不可忽視的重點族群，嘉義市是高齡友善城市的示範點，長輩來到嘉義市旅遊無須擔心「飲食」、「交通」、「景點規劃」及「住宿」等問題。

桃園市新屋老人會會長陳江順及中華民國農會全國代表黃銀斌帶領下抵達嘉義市北門車站，黃敏惠與行政院農委會林鐵處副處長周恆凱都到場歡迎。

旅客李香寶說，她與姐姐都在檜意森活村出生長大，父親在玉山林務局工作，負責查緝阿里山上非法盜採林木的山老鼠，今天能跟桃園鄉親一起回到自己在嘉義市的老家，格外興奮。

黃敏惠說，嘉義市面積不大，但生活機能佳，是國際知名景點阿里山入口門戶，更是台灣西部走廊的消費新都心，觀光資源非常多元化，歡迎旅行業好夥伴和自由行旅客「來嘉旅遊」。

黃說，嘉義市從清朝、日治時期就是好山好水的寶地，也是南台灣的穀倉，邀請大家12月國際管樂節期間再遊嘉義市，感受管樂之都的美。

觀光新聞處表示，嘉義市拚觀光也不落人後，最近交通部觀光局春遊專案帶起嘉義觀光旅遊風潮，自5月1日起至6月30日止，推出「春遊嘉義市」一系列的吸睛活動，邀請全國民眾來嘉義市旅遊，除了享受飯店業者限時加碼好康優惠外，住宿嘉義市春遊專案飯店的旅客，還能免費搭乘檜木小火車。

市府還加碼推出旅客登錄發票抽獎活動，最大獎為Toyota C-HR百萬汽車，歡迎各位好朋友們來嘉義市旅遊試手氣，活動詳情可至嘉義市觀光旅遊網查詢，更多內容可至愛遊嘉義平台查詢。

二十五、黃敏惠點亮「Safety Light」 打造嘉市為婦幼安居城市

資料來源：2019-06-22 18:50 聯合報 記者姜宜菁／即時報導

嘉義市警察局婦幼警察隊為營造婦幼安全社區、健全社區通報機制，同時落實反性別暴力宣導意識，向新住民宣導自我防衛觀念，以預防被害案件發生，今天與玉山國中科技教育中心跨域合作「點亮社區婦幼安居」活動，嘉義市長黃敏惠為 IQ Light「繫上紫絲帶」，象徵「反暴力」，並進行「點燈」儀式象徵嘉義市大手牽小手、串聯社區、齊心點亮每盞「Safety Light」，即時「Save Lives」救援受虐的寶貴生命，以建構嘉義市成為婦幼安居城市。

黃敏惠表示，「Safety Light」透過手做，一片片組合成，象徵了社區安全需要你我共同守護。點亮這盞安全燈，也點亮了社區婦幼的安全。呼籲民眾做「雞婆好鄰居」、「關鍵路人甲」，多一點關心、社會就多一分安心。

嘉義市警察局表示，嘉義市幅員小但人口密度高，在人口結構逐步邁向多元文化跟高齡化的同時，社區間更應該緊密聯繫，才能營造安居環境。尤其網路、手機時代的來臨導致親子溝通不良，嚴重時就是導致家庭暴力的原因，因此決定跨域合作辦理「點亮社區婦幼安居」活動，盼透過親子手作，培養共同興趣與話題。

二十六、嘉縣議員質詢批長照 2.0 樂齡學習費太少未普及照顧長者

資料來源：2019-06-19 16:31 聯合報 記者魯永明／即時報導

嘉義縣老人比例全國居冠，中央大力推動長照 2.0 照顧長輩，縣議員林緬亭今天質詢，批長照跟不上老人成長速度，許多老人未獲照顧，推動老人學習的樂齡學習中心全縣 1 年只有 65 萬元預算，她要求縣府成立長照專責單位，落實照顧長輩；縣長翁章梁說，縣府正積極推動「不老運動」，照顧老人他責無旁貸。

林緬亭說，嘉縣不只老人比例全國居冠，全縣 18 鄉鎮市就有 8 鄉鎮市，提前邁入超高齡社會，多數長輩聽不懂也搞不清楚，什麼是長照 2.0 的 A B C 點，長照 2.0 無法觸及未到長照據點長輩，她批衛福部設置的長照諮詢專線「1966」，

未發揮功能。

她指長照 2.0 政策上路，中央補助嘉縣多達 7 億多元，但相關業務分散衛生局及社會局，權責不分，多頭馬車，民眾霧煞煞，她批教育處每年編列補助各地老人樂齡學習中心只有 65 萬元，無法發揮老人終身學習成效，要求增加樂齡學習預算，讓退休銀髮族帶領老人。

翁章梁說，縣府積極統籌相關單位，推動不老運動，透過活力站及老人食堂，幫助老人吃得營養，健康老化，不老運動是透過社會運動方式幫助老人健康，另研擬組織調整，成立長照專責單位。

衛生局長祝年豐說，衛生局積極擴充長照村里巷弄 C 點，普及照顧老人，另計劃設長照旗艦中心，透過教育課程安排，普及長照政策。教育處長鄧進權表示，會利用前瞻計畫補助，強化樂齡學習中心終身學習功能。

二十七、模範生市長獎開心與韓國瑜合影 補校阿嬤活到老學到老

資料來源：2019-06-19 18:32 聯合報 記者徐如宜／即時報導

高雄市 107 學年度模範生、市長獎畢業生與市長合影活動，第二場今天下午在社教館舉行，613 位來自旗津、前鎮、新興、前金、鹽埕、小港、林園等 7 區的學生與市長合影。一群愛讀書的阿公、阿嬤從林園高中國中部進修學校畢業，開心與市長合影。

韓國瑜的戶籍設在林園區，今年有一群愛讀書的阿公阿嬤畢業，成立 45 年的林園高中附設國中補校，今年有 10 名畢業生，幾乎都是阿公、阿嬤。其中獲得市長獎的高邱秀金已 70 歲，議長獎暨模範生孫麗端是 53 歲，還有年滿 76 歲的終身學習獎得主龔黃鳳梅、74 歲黃傅秋緣，跟市長合照都很開心。

林園高中附設國中補校從 103 學年度開始因應社會變遷與高齡化社會，除常規上的國英數自社電腦學科外，開始在課程上求新求變，增加卡拉 OK、手工皂等

動靜態社團。更比照學校美術資優班展覽規格，兩度在林園圖書館舉辦教學成果展與師生聯展。為讓新住民學生安心就學，補校在高雄市教育局輔導支持開辦臨時托育服務。

76歲的龔黃鳳梅從完全不會畫畫，現在已經可以用毛筆畫出漂亮的國畫；她說感謝老師的指導，現場還送給韓市長一幅花卉手繪圖，希望給市長帶來好運。

獲市長獎與模範生殊榮的鳳林國中王禧語，父親為書藝家王志揚，兩歲時媽媽病故，一直是單親爸爸照顧。他國小畢業時表現優異拿到市長獎，國中這次再獲得市長獎與模範生殊榮。

小港國中補校72歲畢業模範生周李美，為完成年輕時的遺憾，三年前鼓起勇氣到小港國中就讀補校。三年來從不遲到早退。同學們都說她的精神鼓勵全班學生，是展現活到老、學到老的學習精神代表。

小港高中市長獎得獎學生陳卿卿，母親是新住民，父母皆為臨時工，後因父親生病，全家僅靠母親微薄的收入維持家計。她不畏困苦，認真向學，品學兼優，人緣極佳。高二更擔任志工社副社長，熱心服務。

二十八、國中生陪長輩玩風箏 祖孫同樂好溫馨

資料來源：2019-06-21 22:42 觀天下 記者廖品涵／石門報導

石門國中學生成代志工，每學期都會規劃服務學習，為了將在校所學在服務學習中應用，特別到老梅老人活動中心陪伴高齡長者體驗風箏DIY以及風箏放飛，希望透過與長者互動，增進與社區阿公阿嬤的祖孫情誼，也回憶兒時玩風箏的簡單樂趣，更體驗石門在地風箏特色文化。

石門國中校長林秀足表示，活動也特別邀請風藝術營區李青田老師，協同為社區長者進行風箏DIY彩繪課程，而學生世代志工便成為小助教協助老人家風箏DIY，過程中長者很專注的彩繪製作自己的風箏，與孩子搭起「青銀共學」的橋

樑，場面溫馨，歡笑聲不絕於耳。

八年孝班梁涵同學表示，一直很期待這次烏克麗麗的表演，一直很努力練習，在得知要教爺爺奶奶們做風箏後，表演就不緊張了，這次的活動真的很開心

八年孝班林憶詩同學表示，教長輩做風箏是一件很有意義的事，因為風箏是石門的特色文化，也是長輩童年的回憶，可以跟長輩一起學習，一起成長。

石門是風箏的故鄉，石門國中為培育多元展能的學生，提供學生展能的舞台，讓學生適性揚才，透過學生世代志工服務學習，傳承石門在地風箏文化，共譜製作放飛風箏的祖孫情誼，讓風箏文化世代相傳，風箏技藝永續長存。

二十九、屏東共融式遊戲場試營運 不分長幼、身障一起同享

資料來源：2019-06-22 18:42 聯合報 記者潘欣中／即時報導

繼台糖、永大特色共融公園後，屏東縣第3座友善兒童、身障與高齡者的「和平公園共融式遊戲場」今天起試營運，全區無障礙環境設施，除了國內首座適合身障者玩的飛翔滑軌、南高屏首座鑽石轉盤、屏東首座大型滾輪滑梯、無障礙（輪椅）鞦韆外，還有從國外原裝進口組合式的飛翔森林探險等遊具；縣長潘孟安也與兒童、身障者與長者體驗多種遊具，落實了不分你我、共同享樂的「共融」精神。

潘孟安表示，伴隨著都市發展，公園成為了民眾休憩的好去處，更是鄰里相互交流的地點，但傳統公園多較無顯著的特色，也無考量整個年齡層及身障者的需求，縣府整合屏東現有公園著手改造，秉持「自己的遊戲場自己蓋」，讓孩子與身障使用者能自主表達需求，參與自己的遊戲場設計，邀請設計廠商聆聽社區孩子的想像、家長意見，打造由社區兒童自主表達需求意見，並落實在工程規畫設計的共融公園。

他說，和平公園以原地形地貌打造許多特色遊具，將老樹與遊具結合建置的南

高屏首座巨人之家及傑克樹屋，也保有原公園內林區綠化及林蔭休憩空間的野餐區，遊具都會定期清潔並消毒，保障民眾身體健康，大小朋友都能安心遊玩；廣場中設置花灑區和復古汲水泵浦，讓孩子在享受了沙坑、沙桌玩耍的歡樂時光後，能就地取用乾淨的自來水，也規畫親子野餐區及廣場遊戲區，讓公園更添歡樂及溫馨的氛圍。

他說，「共融」是指能看見他人需求，為他人設想的一種生活態度！從使用者的視角出發，符合實際需求，能讓一般兒童、身心障礙兒童乃至成人、長者都能在同一場域中「共處、共學、共享、共玩」的新型態概念。期許民眾從玩樂中學習遵守公共規範，學習平等看待不同能力的每個人，以及學習面對不同樣態的人，給予不同樣態的支持與支援。

三十、南開科大 打造南投不老城

資料來源：2019-06-24 23:02 聯合報 記者賴香珊／南投報導

南投縣高齡化問題嚴重，是全國第三高齡化縣市，南開科大協助縣府打造「南投不老城」，將高齡人力再利用，先讓長輩學織圍巾等技巧，再到縣內各學校指導學生，藉此預防失智，也推老少共學。

南開科大USR團隊指出，據統計縣內65歲以上縣民達8萬5000人，占全縣人口17.23%，人口老化問題嚴重，但「老了不代表沒用」，社區高齡人力加以訓練，長輩透過學習、改變、增能後，能將所學貢獻社會提供服務。

「打造南投不老城計畫」主持人劉冠佑教授找來家政專家李惠瑛，指導草屯鎮南埔和中原社區長輩織圍巾，長輩們再前往中原國小開課，幾乎1對1教學，將所學到的編織圍巾技巧傳授給小學生。

劉冠佑表示，透過教學活動將高齡人力再利用，藉由指導國小學生，長輩也找到發揮所長的舞台、增加自信心，從中找到自身價值和成就感，又動手與動腦

達到預防失智。

南開科大表示，高齡長輩是有形人力資源，活動透過學習產出圍巾，銀幼交流擴大產出，同時提供不同世代之間共學，授課活動結束後預計產出 200 條圍巾，歲末寒冬可送暖給弱勢族群。

三十一、苗栗市福利政策第 1 箭 市長：不會排擠基層建設

資料來源：2019-06-24 14:52 聯合報 記者范榮達／即時報導

苗栗市長邱鎮軍競選期間所提福利政策 3 箭，今天射出第 1 箭，啟動敬老生日禮金，邱鎮軍、苗栗市民代表會主席邱炳光等人為 102 歲人瑞黃興亮、6 名壽公壽婆，及各里老人代表，同唱生日快樂歌及切蛋糕慶生，並安排孩童客家相聲表演，場面溫馨熱鬧。

市公所指出，設籍苗栗市居住滿 1 年以上、65 歲以上老人，追溯到今年 1 月，至 7 月前生日者，7 月 6 日、7 日上午 9 點到下午 2 點，可攜帶身分證明文件及印章至市公所領取，期間未能至公所領取，將由里幹事到家發放。

邱鎮軍說，他競選市長期間所提敬老生日禮金等 3 項福利，主要考量高齡化社會，及人口減少，希望可以留人，鼓勵生產，讓市民安居樂業，市公所不是只有花錢，並規畫財源，爭取社會資源支持等管道，3 項福利經費不會排擠到基層建設。

「苗栗縣苗栗市敬老禮金發放自治條例」規定，65 歲到 79 歲生日禮金每人 500 元，80 歲到 99 歲 3000 元，100 歲以上 1 萬 2000 元，今年 1 到 7 月敬老生日禮金，將發放約 8440 人、967 萬 5000 元，明年再發婦女生育津貼，及補助國中小學營養午餐，邱鎮軍強調市公所財政有規畫，新的福利不會排擠基層建設。

此外，邱鎮軍所提另 2 項福利政策，包括明年 1 月起將發放婦女生育津貼，1 胎 1 萬元，108 學年度第 2 學期將視財源，補助國中小學營養午餐額度。

【其他】

三十二、引入咖啡館 「不老夢想 125 號」惹議

資料來源：2019-06-22 23:22 聯合報 記者喻文玟／台中報導

歷史建築的「台中市長官邸」2016年委外活化，由弘道基金會以促參法取得營運權，以銀髮、老人社會參與場域作為經營元素，也是長照A據點，但遭爆料去年12月起當「二房東」，包租部分空間引入咖啡館，引起社福界議論。

台中市社會局表示，促參法規範較寬鬆，合約雖規定營運案「不得分包」或「將履約責任轉與他人」，但可有「協力廠商」；弘道有報備邀路易莎咖啡進駐，並提供長輩就業機會，也能吸引年輕人認識高齡社會，立意並無衝突，因此允許。

但社會局也坦承，近幾個月陸續接獲反映，「空間委外給弘道？為什麼變咖啡店？」咖啡館的風采與看板甚至大於弘道經營的「不老夢想 125 號」餐廳，似乎喧賓奪主，將再與弘道討論銀髮族勞動比例，檢視營運案是否脫離當初「銀髮、文創、參與」精神，釐清外界觀感。

弘道表示咖啡店有提供銀髮就業，避談「二房東」問題。

但記者這半年來多次訪查，從未看過長輩賣咖啡；咖啡店有獨立的臉書粉絲頁，宣傳也是美眉和型男，未特別訴求銀髮就業。弘道以建築有白蟻蛀蝕嚴重、結構須補強，去年募資啟動修復計畫，今年6月8日重新開張「不老夢想 125 號」，社會局長李允傑親自參與剪綵，也不覺有異。

「不老夢想 125 號」館長陳姿婷表示，會引入年輕咖啡品牌，除提供銀髮就業，也考量吸引不同族群認識歷史建築、了解高齡化社會，有助營運加分，「青銀共存」概念並無不妥。記者詢問路易莎付了多少租金？弘道表示此為商業契約無法透露，目前咖啡店雇用1名長輩，非專職，是排班工作，弘道餐廳則雇

用 4 名長輩。

記者觀察，「路易莎咖啡」已取代弘道當初投標促參案推廣「銀髮場域」形象，所佔餐飲空間僅 17.5%，但年輕人多當 K 書據點；反觀一旁「不老夢想 125 號」銀髮餐廳門可羅雀，用餐人潮不多。

三十三、食品展秀新品／大成建新廠 福壽產學合作推生鮮

資料來源：2019-06-19 14:39 聯合晚報 記者黃淑惠／台北報導

2019 台北國際食品展 19 日開跑，大成（1210）、福壽（1219）等業者今年都有新產品展出；大成因應台灣高齡社會來臨，單身獨食，運動健身風潮帶動下，將根據市場需求開發更多元美味的庶民美食；福壽則推出生態農場生鮮。

這次的 2019 台北國際食品展還包含加工設備暨生技、製藥機械展，19 日開展至 21 日，國內的食品大廠也都一起參展。

大成集團指出，持續看好台灣食品業發展。隨著各界對於食品安全愈來愈重視，因此大成食品近年來供不應求，產能滿載，因此大成將在嘉義馬稠後工業區新建一座高規格食安要求的食品工廠，並且積極增加消費食品的品項，建立品牌和通路，好讓大家都享受到安心的食品。

福壽集團與中興大學合作，今日在台北世貿舉辦產學技術合作意向書簽約，福壽集團董事長洪堯昆表示，創立百年的福壽集團與立校百年的中興大學要一起邁向下個百年，雙方合作持續深化產學合作，為提升國人的食安品質努力。

福壽這次跟中興大學簽產學合作外，也展出福壽生態農場生鮮產品、福壽油品、喜瑞爾穀類產品、福壽伯等；現場將推出全新商品「對味油坊風味油」以及「喜瑞爾系列產品」。

大成嘉義馬稠後工廠預計 2020 年 4 月完工投產，主要生產項目以雞、豬肉加工

品類為主，投產後預計產能每月 2,500 噸，年營業額可達 40 億元。

另外，大成獨家培育的鹿野土雞，安心白肉雞，皆由專業飼養團隊，符合動物營養飼料配方，經過多道品質檢驗，產品完整溯源。大成水產也積極布局發展，繼印尼根島蝦、野生紅蟳、野生海午仔魚後，最新產品是根島生態蝦仁，來自印尼婆羅洲的紅樹林海域。

三十四、高齡駕駛近半未換照 把握期限

資料來源：2019-06-19 22:32 聯合報 記者余衡、張世杰、張曼蘋、吳淑君、戴永華／連線報導

高齡者換照新制前年 7 月上路，監理單位統計至今仍有近半長者未換照，依規定新法上路後 3 年內要換照，否則會受罰，各監理站提醒長者為自身與他人安全，能主動換照。台北區監理所駕駛人管理科指出，可能是部分長者未收到資料，或認為自己還可開車，且新法規定還有 1 年可換照，才有那麼多人未換照。

北部 5 縣市中以新北市換照率最高，新北已換照人數為 1 萬 1532 人，仍有 7132 人未換照，換照約 6 成。至 5 月底，北市應換照 2 萬 1977 人，換照 6799 人、繳回 3865 件，完成率約 48%，仍有 1 萬多名老人未換照；花蓮也近 5 成換照。

花蓮縣人口高齡化嚴重，聚落間動輒數十公里，但鐵路車站有限，公車班次、路線也不多，長者外出不易，常不得不開車。

花蓮縣 80 歲阿賢伯開車資歷近 60 年，兒子雖反對他繼續開車，但因有需要因此配合換照。阿英嬭剛滿 75 歲，開車是為接送孫子上下學，她不反對換照，但認為很多車禍是因年輕人車速過快，不是長者造成。77 歲阿廣伯說，住處偏遠，不會為換照特別跑一趟，萬一視力測驗沒過，就無法再開車。

花蓮縣政府指出，縣內以火車、公車及計程車為主，共有 5 條公車路線，遠程運輸將持續新增公車路線，並評估重啟 DRTS 需求反應式運輸服務。

花蓮監理站表示，換照制度並非剝奪高齡者開車權利，而是透過基本體格檢查及認知能力測驗，維護駕駛者及其他用路人安全，測驗只要達基本門檻就能通過，也鼓勵自認不適開車的長輩能主動繳回駕照。

【國外時事】

三十五、年薪 868 萬 優衣庫母公司獵才開出超高薪

資料來源：2019-06-25 00:02 經濟日報 編譯黃嘉洵／綜合外電

面對日漸緊俏的日本勞動力市場，亞洲最大的零售商、優衣庫 (Uniqlo) 母公司迅銷零售 (Fast Retailing) 祭出高薪搶才，推出工作三年後年薪高達 3,000 萬日圓 (約 28 萬美元，新台幣 868 萬元) 及管理職的待遇，比日本同職位的薪資高出近九倍，希望藉此吸引頂尖人才並擴展全球版圖。

日經新聞報導，迅銷正在考慮承諾有才華的年輕人才，可在三年內晉升管理職，對外派至美、歐的員工提供 2,000 萬至 3,000 萬日圓年薪，而留在日本工作者的年薪也超過 1,000 萬日圓。迅銷公司執行長柳井正希望以優渥年薪吸引人才，他正在考慮明年春天實施這項調薪案。

迅銷正在考慮的這項年薪將是該公司平均薪資的兩倍以上，更比全日本同等職位的薪資高出近九倍。迅銷申報的資料顯示，截至去年 8 月底該公司的平均年薪為 880 萬日圓，最低年薪則為 400 萬日圓。根據日本國稅局，日本 2017 年工作資歷達四年的平均薪資為 310 萬日圓。

迅銷還計劃獎勵表現優異的兼職員工，主要工作是與客戶互動的兼職者時薪，調漲至與正職員工相同的水平，同時調漲接受菁英職涯規劃員工的起薪。

迅銷自 2012 年開始，打破日本企業集中在求職季聘僱員工的文化，改採全年招聘。

迅銷通常將新進人員派發到 Uniqlo 門市，學習基本待客服務及管理店面的技巧。根據這項新制度，將有愈來愈多新進員工直接進入適合其專長的專業部門，例如資訊科技或設計部門。迅銷將在三至五年後拔擢優異的員工擔任管理職，並且派往日本子公司或國外。

面對高齡化人口及年輕勞動力短缺，日本企業逐漸甩脫以前神聖的企業文化規範，例如按照年資敘薪及終身僱用制等。科技公司也提供百萬美元年薪及起薪調漲 20%，以吸引優秀人才。