

第十七週  
社會法時事整理  
20220602-20220608

<b>【老年經濟安全】</b> .....	1
一、三大退休基金 虧損 2,405 億 .....	1
二、退休金算盤／高齡重返職場 享勞退、職災險 .....	2
<b>【高齡就業、銀髮人才】</b> .....	4
一、疫情缺工潮／年輕勞動力下滑，「銀礦人力」具潛力 .....	4
二、新北中壯年勞工就職滿 3 個月 可領 1 萬穩定就業獎勵金 .....	6
<b>【勞動重要議題】</b> .....	7
一、抗通膨！50 萬人勞保年金將調漲 6 月 29 日入帳 .....	7
二、確診勞保傷病請領詢問多 北市：可痊癒再申請 請求權 5 年 .....	8
三、二次確診再領勞保傷病給付？勞保局：可以 .....	9
四、勞動部祭「無薪假大補丸」津貼加基本工資最高月領 4.9 萬 .....	9
五、新聞眼／調基本工資…法制化更勝開支票 .....	10
六、歐盟兩會達成最低薪資法案協商 估加薪最多可逾 2 成 .....	11
七、疫情期間如何請病假、防疫隔離假、防疫照顧假？一張表秒懂 .....	13
八、求職面試時被要求出示小黃卡 勞動部：不能強迫 .....	15
九、台中外送員平台自治條例送議會審議 最快 7 月上路 .....	16
<b>【經濟安全議題】</b> .....	17
一、銓敘部：旋轉門條款有助防止不當利益輸送 並未修正 .....	17
<b>【照顧重要議題】</b> .....	18
一、願景回響／薛瑞元：提高機構補助 別用孝道綁架年輕人 .....	18
二、願景回響／疫情期間照顧者壓力倍增 衛福部應正視 .....	21
三、疫情燒 長照加薪 1 成仍找無人 .....	22
四、解開照顧枷鎖回響／月付 10 萬找無人看護「老顧老」增多 .....	23

## 【老年經濟安全】

### 一、三大退休基金 虧損 2,405 億

資料來源：2022-06-02 02:15 經濟日報／記者 江睿智／台北報導

中國大陸的上海封城策略導致全球供應鏈斷鏈、通膨持續升溫以及各國加速緊縮貨幣政策，抑制企業獲利與經濟成長，全球金融市場大幅走跌，我國政府三大退休基金（勞動基金、國保基金及退撫基金），今年截至 4 月底合計虧 2,405.8 億元；光是 4 月單月合計虧損 1,729.6 億元。

## 2022年4月底政府主要退休基金收益

基金名稱	規模 (億元)	收益數 (億元)	收益率 (%)
勞動基金	53,955	-1,983.6	-3.94
國保基金	4,546	-166.9	-3.77
退撫基金	7,138.8	-255.3	-3.53

資料來源：勞動基金運用局、銓敘部

江睿智 / 製表

勞動基金運用局表示，勞動基金截至今年 4 月底止規模為 5 兆 3,955 億元，受全球股、債大幅下跌影響，評價後收益數為負 1,983.6 億元，收益率負 3.94%，4 月單月大賠 1,415 億元，為勞動基金運用局自 2014 年 2 月 17 日成立以來，單月第二大虧損。單月第一大虧損出現於 2020 年 3 月新冠肺炎疫情爆發時，當時單月虧損 3,198 億元。

全球股市 5 月大震盪，勞動基金運用局副局長劉麗茹昨（1）日證實，勞動基金委外代操部分，已於 5 月撥款 170 億元；自營部位亦買操數十億元。換言之，勞動基金在 5 月有逾 200 億元逢低進場買台股。劉麗茹強調，「這是長期投資買點」，勞動基金看好個股都是全球性、有前景、且為產業龍頭。

劉麗茹表示，勞動基金委外代操 5 月分撥款 170 億元。其中，相對報酬 50 億元是於台股指數 1 萬 5,600 點時撥款，絕對報酬 120 億元於台股指數 1 萬 5,900 點時撥款。勞動基金手上仍有 320 億元可進場布局台股，包括相對報酬 200 億元、絕對報酬 120 億元。

退撫基金績效表現亦受到影響。銓敘部公務人員退休撫卹基金管理委員會表示，截至今年 4 月底止，退撫基金規 7,138.8 億元，收益數為負 255.3 億元，收益率為負 3.53%。

另外，受衛生福利部委託管理之國民年金保險基金規模為 4,546 億元，收益數為負 166.9 億元，收益率為負 3.77%。

展望未來，劉麗茹分析，5 月全球股市震盪幅度更大，所幸 5 月底時拉回，呈現收斂、整理態勢，從各項指標來看，和 4 月底相較，5 月底收益表現有機會「維持持平」。

她認為今年上半年勞動基金收益表現不會好看，下半年則會進入修正、整理狀態，震盪還是會有，但可能不會再像 4、5 月震盪幅度這麼高。勞動基金 10 年期（2012 年至 2021 年 4 月）報酬表現穩健，平均報酬率為 4.98%，投資人不必太擔心。

## 二、退休金算盤／高齡重返職場 享勞退、職災險

資料來源：2022-06-06 03:02:10 經濟日報 記者 江睿智

隨著人口老化，愈來愈多「高年級實習生」重返職場，加上《勞工職業災害保險及保護法》已於今年 5 月 1 日實施，勞動部表示，雇主應為高年級勞工加保職業災害保險，並依法提繳工資 6%勞工退休金，以保障銀髮就業者的職業災害及經濟生活安全。

當高齡者重返職場，究竟有哪些工作權益與保障？勞保局官員表示，若是該高齡勞工已領過勞保老年給付（含一次金及勞保年金），依現行規定，不可再參加勞工保險普通事故保險及就業保險；若該高齡者未領過勞保老年給付，雇主仍

要為其投保勞保普通事故，勞工也可以繼續累積勞保年資，日後可領較高勞保年金；若勞工未超過 65 歲，仍可投保就業保險。

現行高齡勞工重返職場之權利	
權利事項	說明
僱主是否投保勞保	<ul style="list-style-type: none"> <li>已領過勞保老年給付，不可以再參加勞工保險普通事故保險及就業保險</li> <li>若未領過勞保老年給付，可繼續投保勞保，累計年資</li> </ul>
僱主是否投保職業災害保險	<ul style="list-style-type: none"> <li>僱主「應」申報其參加職業災害保險，保險費全部由僱主負擔</li> <li>亦即強制投保</li> </ul>
僱主是否提繳 6% 勞退金	不論是否領取勞保老年給付、或勞工退休金，不論是否全職工作或部分工時，僱主都要提繳

資料來源：採訪整理  
江睿智 / 製表

勞保局強調，不論是否有領取過勞保老年給付，高齡者重返職場，只要適用《勞基法》，僱主就必須為高齡勞工提繳勞退金，儲存至勞保局設立的個人專戶，提繳勞退金並無年齡上限。

勞保局解釋，「勞退新制」與「勞保老年給付」是兩種不一樣的制度，只要是適用《勞基法》的受僱勞工，包括本國籍、外籍配偶、陸港澳地區配偶等，就是勞退新制的強制提繳對象，沒有年齡上限，僱主應按月提繳勞工退休金。

勞保局強調，縱使是已經領過勞保老年給付或勞工退休金後再受僱工作的銀髮族，無論是全職人員或是兼差的部分工時人員，只要僱用的公司適用《勞基法》，僱主仍應自勞工到職日為其提繳不低於每月工資 6% 的勞工退休金至離職日止。

至於職災保險，值得注意的是，在今年 5 月 1 日之前，職災保險附屬於勞保，對於已領過勞保老年給付的高齡勞工，再投入就業，僱主「得」申報其參加職業災害保險，保險費全部由僱主負擔。官員解釋，亦即高齡勞工可以提出要求，但沒有強制僱主一定要為其投保。

但今年5月1日起《勞工職業災害保險及保護法》正式實施後，官員說，縱使高齡勞工已領過勞保老年給付，雇主「應」申報其參加職業災害保險，保險費全部由雇主負擔，萬一發生職災事故，勞工就可以有職業災害保險給付的保障。換言之，一律強制雇主須為高齡勞工投保職災。

官員表示，目前職災保險平均費率為0.2%，若雇主為高齡勞工辦理參加職業災害保險，每月僅需負擔少許保險費，於勞工遭遇職業傷病事故時，不但勞工可獲得保險給付保障，雇主亦可抵充《勞動基準法》上的職業災害補償責任，進而減輕企業經營之風險，對勞資雙方都有利。

## 【高齡就業、銀髮人才】

### 一、疫情缺工潮/年輕勞動力下滑，「銀礦人力」具潛力

資料來源：2022/05/23 17:12:18 經濟日報 記者徐珮君／台北報導

台灣多年來普設大學，不僅造成技職體系崩壞，也導致年輕學子「學歷貶值」，現在台灣各行各業普遍都缺乏「技術士官長」。有專家形容，「如果年輕人是金礦，中高齡是銀礦，現在金礦少了，企業現在應該開始找銀礦！」

76歲的友嘉集團總裁朱志洋回憶自己的年輕歲月，他說，「以前考上台北工專是很厲害的，進了企業人人都是中堅份子，」但現在的教育，把專科變成大學，導致專技人才培養斷鏈，很多科技大學畢業的學生，都不願去做基層的技術工作。

他感嘆，企業最怕景氣變動，抓不到方向，現在又多了一個不知道「人才在哪兒」的未知數。

豐群投資控股公司董事長、前三陽董事長張宏嘉同樣也是台北工專校友。他想起，有一次他去莊敬高職參訪，校方就說，因為現在大學、研究所廣設美容美髮餐飲系所，都來挖腳高中職老師，搞得高中職也鬧「師資荒」。

他直言，培養技職人才的重點在高中高職，現在教改後，全部技職教育的資源都放到大學，方向完全錯誤。他也說，台灣上大學的比例，是全球前幾名，但

有些技職科目開到大學去，不僅排擠高中職資源，大學生就算唸畢業了，也未必願意接受基層工作，真是浪費彼此時間！

這幾年，台灣少子化現象更為明顯，已有不少大學宣告退場。隨著台灣每年的大學畢業生越來越少，未來企業對找不到新人的感受，將會越來越明顯。另一方面，台灣退休離職平均年齡為 63 歲，比美國早 4 年、日本早 7 年、韓國早 9 年來，預估未來每年勞動市場將減少 18 萬人，缺工問題只會持續擴大。

台灣中高齡勞動參與率					
	全體	15-24歲	25-44歲	45-64歲	65歲以上
2020	59.14	36.53	89.52	64.00	8.78
2021	59.02	36.81	89.35	64.65	9.18

單位：%      資料來源：勞動部      徐珮君 / 製表      經濟日報

### 中高齡就業 台灣人力新藍海

面對台灣人口結構變化，以及教改不力種下的苦果，台灣可有扭轉之道？

104 人力銀行資深副總暨人資長鍾文雄形容，「如果年輕人是金礦，中高齡是銀礦，現在金礦少了，企業現在應該開始找銀礦！」

他提到，依現在的勞動力市場來看，反而出現中高齡勞動力充沛現象，「今年會是史上最有機會促進中高年齡就業的一年。」

台大國發所教授辛炳隆也分析，中高齡的勞動參與率，潛在可行性高，因為現在退休的條件不像以前好；現在退休也沒有以前的退休者有錢，加上平均餘命延長，勢必還是有很多人想要留在職場。

不過，辛炳隆也點出，實務上，中高齡者找工作最大的障礙是年齡限制，人資部門願意放寬年齡限制，但用人部門卻不願意。因為現在幹部年輕化，很多人不願找年紀比自己大的下屬，換言之，現在必須減少年齡歧視，重塑職場倫理，才有機會開發更多中高齡就業者。

鍾文雄也建議，為了方便中高齡者待在職場上，企業應規畫更彈性的工時制度，讓每天可提供 2 到 4 小時零碎式工時的人才，例如住宿餐飲業、批發零售與一般門市業者，可設計四小時為一個班表的方式，提供二度就業婦女、兼職者、中高齡與高齡者工作機會。

或是擴大任用關係的彈性，不再侷限全職工作或正職的任用關係，他建議，規劃工作分享、約聘、派遣、部分工時制等，可讓一些只能在一星期上二到三天班的人，也能投入勞力市場。

## 二、新北中壯年勞工就職滿 3 個月 可領 1 萬穩定就業獎勵金

資料來源：2022-06-06 22:16 聯合報／記者 劉懿萱／新北即時報導

受疫情衝擊，新北勞動人口逾 206 萬人，約有 7 萬多名市民面臨失業，失業率約 3.6%。新北議員劉美芳今質詢表示，中央僅對 15 歲到 19 歲青年提供最高 10 萬職訓補助，認為中壯年是主要負擔家計者也應納入。新北市長侯友宜則允諾，中壯年勞工就職滿 3 個月後，即可獲得穩定就業獎勵金 1 萬元。

劉美芳認為，中壯年勞工通常是家計主要負擔者，受疫情影響收入銳減，更應獲得補貼。此外，新北在板橋、三重、新店設有職業重建中心，但對身障者來說，前往職業重建中心相當不便，盼市府提供交通補助，降低身障生活負擔。

勞工局長陳瑞嘉說，中央確實在 30 至 45 歲的中壯年勞工族群較為忽略，新北目前針對中壯年勞工，每年約有 100 班的職業訓練班。侯友宜則允諾，中壯年勞工就職滿 3 個月後，可獲得穩定就業獎勵金 1 萬元，且身障朋友也由勞工局一年補助三次，每次 200 元，每年最高 600 元的交通津貼，給予身障者更多幫助。

另外，劉美芳指出高齡者染疫的死亡率較高，建議市府在社區關懷據點、巷弄長照站、失智據點、日照中心及居家長照機構等，提供免費快篩試劑。侯友宜則說，將針對社區關懷據點、文化健康站巷弄長照站、失智據點等 1093 處，各支援 25 劑快篩試劑。

## 【勞動重要議題】

### 一、抗通膨！50 萬人勞保年金將調漲 6 月 29 日入帳

資料來源：2022-06-07 13:48 經濟日報／記者 江睿智／即時報導

近期物價飛漲，為避免勞工退休金被物價吃掉，影響老年生活經濟保障，勞動部已公告，2009 年、2010 年、2013 年、2014 年、2015 年，共五個年度請領勞保年金之退休勞工，自 5 月起調升勞保年金，估計約有 49.2 萬人受惠。

勞保局表示，5 月起調升勞保年金，預計於 6 月 29 日入帳，退休勞工於當日刷存簿，將會看見兩筆入帳，一筆是原金額，一筆是增加金額。自 7 月開始，兩筆金額將合併顯示。

勞保年金設有隨物價調整機制。依勞保條例規定，當消費者物價指數(CPI)累計成長率達 5%時就會調整勞保年金給付；主計總處發布去年 CPI 年增率達 1.96%，使得 2009 年、2010 年、2013 年、2014 年、2015 年共五個年度，累計 CPI 增幅超過 5%，因此將調升勞保年金。

其中，2009 年與 2013 年調幅皆為 6.71%、2010 年和 2014 年調幅 5.45%、2015 年調幅 5.77%。這波勞保年金之調整，創下調整年度最多，而且，6.71%的調幅亦是創下有史以來最高調幅。

此外，上述五年度除勞保年金給付調升外，領勞保遺屬年金、失能年金也會一併調升。

勞保局勞保普通事故給付組長劉秀玲表示，上述年度勞保年金給付自 5 月起將調升，但 6 月才會入帳到民眾戶頭，屆時請領人會在帳面上看到兩筆入帳，一筆是本來請領金額，另一筆則是調升後的加發金額，7 月才合併計算顯示。勞保局預估，約 49.2 萬名勞工受惠。

勞保局原本預估只有 2009 年、及 2013 年兩個年度，累計至去年 CPI 增幅會超過 5%，約有 20 萬名勞工受惠；但經過清查與計算後，受惠的年度多達五個年度、人數達 50 萬人，均較預期高。

勞保局官員舉例，以 2009 年申請勞保年金給付、每月可領取 2 萬元的勞工為例，在 2014 年調整 5.2%、改領取 21,040 元後，此次可以再調高 6.71%，改核發 22,452 元。

## 二、確診勞保傷病請領詢問多 北市:可痊癒再申請 請求權 5 年

資料來源：2022-06-08 11:57 聯合報／記者 林麗玉／台北即時報導

新冠疫情持續，許多勞工因確診隔離無法上班，北市勞動局近來接獲工會、民眾反映，表示仍有許多人不知如何申請，勞動局科長陳伯端表示，勞工確診要申請勞保職業傷病給付費用，可向「勞動部勞工保險局」申請，被保險人符合確診新冠普通傷病給付請領規定者，申請時需準備以下資料，包括傷病給付申請書；及傷病診斷書。

勞動局表示，確診勞工如檢附「嚴重特殊傳染性肺炎指定處所隔離通知書」者，可免附診斷書；若暫時無法取得隔離通知書者，可檢附「數位新冠病毒健康證明-檢驗結果數位證明」、「健保快易通 APP 確診 COVID-19 的截圖畫面（須包含身分證字號）」，或其他足資證明確診之相關資料，亦得免附診斷書。

根據勞動部勞保局官網說明，勞保被保險人因染疫「住院」診療，不能工作，以致未能取得原有薪資，正在治療中者，自住院不能工作之第 4 日起，得申請勞保普通傷病給付；由直轄市、縣(市)政府收治於「集中檢疫所」或「加強型防疫旅館」進行診療者，或者是進行居家照護期間，亦可申請。

至於若是二次染疫，仍有住院、居家照護，且不能工作而無法領取原薪資者，還是可以依照規定，再次申請傷病給付。符合上述情形之被保險人，得於 5 年請求權時效內檢具下列書件洽投保單位蓋章後，提出申請。

北市勞動局長陳信瑜呼籲，確診勞工朋友別擔心，有投保勞工保險即可依前述說明提出申請，其請求權為 5 年，被保險人可以在痊癒或恢復工作後再提出申請，只要沒超過 5 年，都不會影響請領權益。

### 三、二次確診再領勞保傷病給付？勞保局：可以

資料來源：2022-05-31 19:28 聯合報／記者 葉冠妤／台北即時報導

中央流行疫情指揮中心日前指出，目前國內已有 1212 人二次確診，「無敵星星」看似失效。對於二次確診者能否請領勞保傷病給付，勞保局表示，只要是經醫師診斷，而且是不同時間確診，符合請領資格者都可以再請領傷病給付。

為彌補因確診收治於醫院、集中檢疫所、防疫旅館或居家照護期間不能工作所造成的薪資短少，確診者從第四天起算，可向勞保局請領勞保傷病給付，以事故前 6 個月平均投保薪資的 5 成計算，從第四天起給付到出院、結束居家照護為止。

由於近日陸續有民眾二次確診，勞保局表示，只要是不同時間點，而且是經醫師判定為確診，就可以再請領傷病給付，目前尚無二次確診者來申請。

### 四、勞動部祭「無薪假大補丸」 津貼加基本工資最高月領 4.9 萬

資料來源：2022-06-05 18:41 經濟日報／記者 江睿智／台北即時報導

勞動部提供無薪假勞工「充電再出發」及「安心就業」二擇一補助。其中，「充電再出發」補助計畫最高可月領 2.4 萬元訓練津貼，而且，只要勞工仍在無薪假期間，不論多久，只要參訓，將可無限期、繼續領這項津貼。

企業實施無薪假，依規定企業仍須給月薪制勞工每月基本工資 25,250 元薪水，若再加充電再出發最高可領 2.4 萬元訓練津貼，合計無薪假勞工每月仍可領到逾 4.9 萬元，可保障無薪假勞工生活。

勞動部長許銘春親自拍攝無薪假勞工補貼方案說明短片。許銘春表示，「充電再出發」是鼓勵勞工趁無薪假期間，充實技能，勞工只要參加公司辦理、勞動部自辦或委辦，以及勞動部數位學習等，每月最高參訓 144 小時，每小時補貼 168 元，每月最高可領 24,192 元。

勞動部官員表示，充電再出發補助最早限定只能申請六個月補助，為照顧無薪假勞工，已取消六個月之限制，換言之，只是勞工實施無薪假，並且參訓，每月都可以適用充電再出發補助。

許銘春表示，安心就業則是針對無薪假實施 30 天以上、且投保就業保險勞工，提供薪資差額補貼，並採三級制補貼。以勞工前六個月平均投資薪資為基礎，與無薪假期間薪資差額 7,000 元以下，一律發放 3,500 元；差額在 7,000 元至 1.4 萬元，則一律發給 7,000 元，差額超過 1.4 萬元以上，一律發給 1.1 萬元。最長可領 24 個月。

勞動部官員表示，因「安心就業」計畫最長可領 24 個月，過去兩年已經申請「安心就業」計畫且領滿 24 個月者，未來不能再申請，須轉申請「充電再出發」計畫。

## 五、新聞眼／調基本工資…法制化更勝開支票

資料來源：2022-06-07 05:13 聯合報／本報記者 林河名

蔡英文總統昨表示政府計畫每年調高基本工資，「一定排除萬難」。今年通膨嚴重，幾可預期明年基本工資必將調升。但攸關勞工最低所得保障的基本工資，不應仰賴政府「恩給式」調升；「最低工資法」立法仍在未定之天，蔡總統對她口中「心裡最軟的一塊」，還缺有效法律保障。

目前基本工資調整機制，依據「基本工資審議辦法」，原則於每年第三季由勞動部邀請勞、資、學、政等各界人士組成「基本工資審議委員會」，衡酌勞動情勢與經濟發展情況，如消費者物價指數（CPI）、勞動生產力、就業狀況、家庭收支調查統計、各行業勞工工資、國民所得、躉售物價指數等，進行基本工資調整審議，如決議調整，則由勞動部陳報行政院核定後實施。

今年以來，全球都籠罩在通膨壓力下，主計總處公布的每月消費者物價總指數也連月漲升，民眾苦不堪言。這樣的情況下，政府喊升基本工資，勞工當然叫

好；但光是調升基本工資，若不能填補物價上漲的幅度，確實僅是「杯水車薪」，無助有效減輕人民的痛苦。

在野黨催促制定的「最低工資法」，透過計算公式、法制化，才能確保調升基本工資趕上通膨幅度，而不是任令政府喊口號、開支票。但蔡總統昨天一面強調「排除萬難」調升基本工資，卻對「基本工資法」立法顯得雲淡風輕，也讓保障勞權的誠意大打折扣。

比起調升基本工資，解決普遍的低薪現象，更是當務之急。在野黨對調升基本工資的實際效果存疑，也正因為看不到政府拿出更多具體手段，讓更多勞工獲得實質薪資調整。

事實上，調升基本工資也非萬靈丹。在疫情長期衝擊下，也該顧及許多產業吃力苦撐，過激的基本工資調升，若導致關廠或減少工作需求等負面作用，也可能產生更多長期失業的反效果。

蔡總統上任六年來，年年調升基本工資雖是事實，但物價飛漲更令百姓吃不消。面對萬物齊漲，調升基本工資只是「剛好而已」；負責任的政府，應該做更細緻的考量與規畫，才能兼顧勞資雙方，避免後遺症，而不是選前喊話，在選舉年拿來說嘴、邀功。

## 六、歐盟兩會達成最低薪資法案協商 估加薪最多可逾 2 成

資料來源：2022-06-07 18:30 中央社／台北 7 日電

歐盟兩院制立法機構今天針對最低薪資法案協商達成共識，將促使成員國設定合理的最低薪資標準、建立定期調整和勞資團體協商機制。歐盟執委會估計，部分成員國調薪幅度可達 2 成。

歐盟部長理事會 (Council of the European Union) 和歐洲議會 (European Parliament) 的協商代表在 7 日針對「適當最低薪資 (adequate minimum wages)」

法案達成共識，將透過監督成員國設立機制、定期報告等方式，提高各國的最低薪資。

根據提出法案的歐盟執委會（European Commission）說帖，雖然 27 個成員國中，21 國設有法定最低工資制度、6 國（奧地利、賽普勒斯、丹麥、瑞典、芬蘭、義大利）則透過集體協商訂出最低薪資，但目前幾乎所有成員國訂定的最低薪資數字都未達到薪資中位數 60%或全國平均薪資 50%的國際一般標準。這是歐盟試圖透過此法案介入成員國以保障勞權的背景因素之一。

歐洲議會代表協商議員瑞德克（Dennis Radtke）說：「我們正在寫下歐洲社會政治的歷史，這是第一次，歐盟立法能直接確保勞工得到更公平、更好的薪水。」

不過歐盟並不會訂出一致的最低薪資額，而是促使各國設定一套標準，考量各自的生活水平、購買力等情況。根據 2021 年歐盟數據，每月最低薪資從保加利亞的 332 歐元（約台幣 1 萬 480 元）到盧森堡的 2202 歐元（約台幣 6 萬 9510 元），差距非常大。

經由相當於上下兩院制立法機構的歐盟理事會和歐洲議會協商，該法案初步獲採納的內容包括：一，建立最低薪資適當性的評估標準，定期檢視調薪；二，建立勞資集體協商制度，若集體協商覆蓋率未達 80%勞動力的話，歐盟將要求該成員國交出改善行動方案；三，建立落實監督機制，確保資方能遵循、勞方能申訴。

歐盟執委會估計大約有 2500 萬勞工將受惠於調薪，若以最低薪資達到全國薪資中位數 60%或全國平均薪資 50%為目標，部分成員國的調薪幅度甚至可超過 20%，同時可望減少 10%的「工作貧窮（in-work poverty）」，並有助於降低 5%的性別薪資查距。至於每年增加的薪資成本預估為 510-530 億歐元，占全體薪資的 1%。

歐盟執委會是在 2020 年提出這套法案，目前經兩立法機構協商後的版本，將再分別拿回兩機構大會表決通過後，接著由 27 個成員國在 2 年內完成國內立法。

## 七、疫情期間如何請病假、防疫隔離假、防疫照顧假？一張表秒懂

資料來源：2022/05/27 11:39:26 經濟日報 記者江睿智／台北報導

疫情期間勞工確診、居家隔離、照顧自主防疫孩童如何請假				
勞工情境	防疫措施	假種	雇主支薪否	
確診	居家照護 七天	病假	半薪	
		特休假	全薪	
		事假	不給薪	
居家隔離	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本人居家隔離三天</li> <li>• 為照顧生活不能自理之受隔離家人而居家隔離</li> </ul>	防疫隔離假	不給薪，但可請領千元補償	
		自主防疫四天	病假（若身體不適）	半薪
			特休假	全薪
小學停課、孩童打疫苗、照顧自主防疫孩童	照顧自主防疫孩童	防疫照顧假	不給薪	
		家庭照顧假	不給薪；部分企業提供有薪假	

資料來源：採訪整理 江睿智 / 製表

 經濟日報

本土疫情急速升溫，國內確診人數狂飆。每個人都很有可能遭遇家人確診、打疫苗而有需要照顧家人；甚至自己也很可能會確診，都有請假需求。請假有訣竅，請對假才能確保權益。若勞工確診居家照護，建議最好請「病假」、可領半薪；若勞工遭匡列隔離、或須照顧遭匡列隔離卻不能自理之家人，如 12 歲以下孩童，可請「防疫隔離假」。

Omicron 疫情已進入社區傳播階段，疫情期間會發生很多狀況，因此勞工須請不同假種，有的假種，雇主支薪，有的雇主則不支薪。本報根據勞動部說明，彙整各種情況，供讀者迅速掌握請假的秘訣，以確保勞工權益。

### **情況一：若勞工確診**

依請假規則，勞工可請病假、特休假、或事假。其中，請病假可領半薪，特休假可領全薪，事假則不支薪。雖然請特休假可以領全薪，但因勞工每年特休假天數有限，並且為勞工可自行運用，因此，若勞工特休假另有安排的話，建議勞工確診居家照護請病假，領半薪，最符合勞工權益。

目前規定，病假分為「未住院傷病假」（一年內不得超過 30 日）及「住院傷病假」（二年內合計不得超過一年），勞工若確診請病假，也不必擔心 30 天未住院病假不夠用；事實上勞動部已函釋，七天居家照護可列入住院病假。

### **情況二：勞工居家隔離**

最常見情況是有家人確診，勞工為密切接觸者且未打滿三劑疫苗，須進行「3+4」匡列隔離。此時，勞工可請「防疫隔離假」，惟請防疫隔離假，雇主不給薪，但勞工可申請千元的防疫補償。

若勞工結束三天居家隔離，進入四天自主防疫，原則上勞工只要快篩陰即可出勤，雇主不可要求勞工改請事假或特休。若勞工自己擔心，自主防疫可請病假（身體不適）、事假或特休假。

另一種情況是，勞工雖為密切接觸者，且已打滿 3 劑疫苗，但為照顧生活不能自理之受隔離、檢疫家屬，如身心障礙者或 12 歲以下孩童，勞工可請防疫隔離假。

### **情況三：孩童自主防疫期間**

最常見情況是，因應防疫所需，學校停課、或者如近日小學開始施打疫苗，或者孩童遭匡列隔離後進入自主防疫期間，皆須家長隨同照顧等，勞工可依教育部、衛生福利部及勞動部相關規定請「防疫照顧假」。不過，請防疫照顧假，雇主亦不給薪；但近年來部分企業提供勞工數天的有薪家庭照顧假，建議勞工優先用有薪家庭照顧假。

## **八、求職面試時被要求出示小黃卡 勞動部：不能強迫**

資料來源：2022-06-08 14:05 經濟日報／記者 江睿智／即時報導

近期國內本土疫情升溫，傳出有企業要求應徵者必須出示打完三劑 COVID-19 疫苗的小黃卡或健保 APP 才可以參加面試。勞動部表示，雇主面試要求提供疫苗接種證明，必須依法或配合防疫政策之特別防疫規格要求等正當理由，否則不得強迫求職者配合提供，亦不得以求職者未配合而拒絕其求職或報到。

《就業服務法》第 5 條第 2 項第 2 款規定，雇主招募或僱用員工，不得有違反求職人或員工之意思，要求提供非屬就業所需之隱私資料。另依「就服法施行細則」第 1 條之 1 規定，隱私資料包括基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等生理資訊。

勞動部表示，雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。

勞動部表示，雇主如因相關法令規定而要求提供各項隱私資料，則尚屬本法所稱就業所需之範疇。如違反上揭規定，依本法規定，由直轄市及縣（市）主管機關處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

勞動部提醒，中央流行疫情指揮中心已就國人施打疫苗及相關行業恢復營運等制定政策及指引，並自 2022 年 4 月 22 日起，強化第三劑疫苗接種規範，例如健身房及八大行業（已自 4 月 1 日起已實施），符合接種年齡之參加者（含工作人員及民眾）須完成追加劑（第三劑）接種。因此，雇主得否要求求職者提供接種疫苗證明，應配合指揮中心之防疫政策辦理。如指揮中心未對特定行業之從業人員為相關要求者，雇主原則不得強迫求職者提供疫苗接種證明。

## 九、台中外送員平台自治條例送議會審議 最快 7 月上路

資料來源：2022-06-04 13:06 聯合報／記者 趙容萱 ／台中即時報導

台中市勞工局長張大春說，為保障台中市外送員勞動權益，市府制定「台中市外送平台業者管理自治條例」草案，要求意外險最低 300 萬元、颱風天出勤平台要提供交通津貼或交通工具等，並訂定罰則。該草案經市政會議審查通過，將送台中市議會審查，預計最快今年七月上路。

張大春說明，近年外送業興起，衍生外送職災、交通事故、食安及消費糾紛等，台中約有 2 萬 7500 名外送員，3 大平台業者分別為 foodpanda、UberEats 及 Lalamove，市長盧秀燕關心外送人員的工作安全及權益，請勞工局、交通局、警察局及衛生局等跨局制定台中市外送平台業者管理自治條例。

張大春指出，考量外送員承攬平台業者業務，沒有勞基法保障，為保障外送員勞動權益、消費者食安及路人安全，草案涵蓋職業安全、交通安全及食品安全。

張大春說明，草案規定，外送平台業者應為外送員投保 300 萬元以上意外傷害醫療保險、颱風天宣布停止上班應停止外送服務；平台業者應災害通報、管理

食安、安排教育訓練、保存外送員資料及消費者電磁紀錄；市府會定期公告外送員交通事故等。

張大春指出，當初制定草案時，要求平台業者在颱風天宣布停止上班應停止外送服務，平台業者提出，颱風天消費者仍有外送服務需求，因此草案中保留此提案，颱風天出勤，平台業者需考量外送員安全，與外送員協調提供交通津貼或交通工具等。

至於草案規定市府會定期公告外送員交通事故數字一事，僅公布數字是否無法讓平台、外送員提起警惕作用？張大春說，若社會期盼加嚴，在議會審查時討論。

勞工局說明，企業或勞工如有任何勞動權益相關問題，歡迎撥打勞工局專線 04-22289111 分機 36808，將有專人提供服務。

## 【經濟安全議題】

### 一、銓敘部：旋轉門條款有助防止不當利益輸送 並未修正

資料來源：2022-06-06 19:04 中央社／台北 6 日電

銓敘部今天說，這次立法院三讀通過公務員服務法修法，適度開放公務員兼職，將「許可」程序修正為「同意」；現行的公務員離職後的「旋轉門條款」，有助防止不當利益輸送，並未修正。

銓敘部晚間透過新聞稿指出，媒體 2 日報導「公務員腳踏兩條船，惡化青年工作權」，這次立法院三讀修正通過的公務員服務法，重新釐定國家與公務員的關係，從特別權力關係，邁向合理的公法上職務關係。

銓敘部說，修法中，就公務員兼職規定是整併修正現行規定，並將目前對於公務員在公餘時間，得否從事執行職務以外的事務相關重要解釋，予以明文規範，修法後適度開放公務員兼職。

銓敘部表示，這次就公務員兼職的修正重點，主要是基於實務運作需要，將現行兼職「許可」程序，修正為「同意」，並明定公務員在法定工作時間以外經權責機關備查，得從事社會公益活動或其他非經常性、持續性工作；以及在不妨礙本職性質等情形下，得於法定工作時間以外，以個人才藝表現獲取適當報酬等。

銓敘部說，目前正在擬具公務員依法令兼任他項公職或業務，以及兼任教學或研究工作，或非以營利為目的的事業或團體職務申請同意相關規定，以供全體公務員遵循。

銓敘部表示，公務員離職後的旋轉門條款設計，關乎公務員公正廉明規範，以及人民對政府信賴至鉅，也攸關離職公務員選擇職業自由的權益。經參酌先進國家立法例，多數國家採單一禁止方式規範，現行服務法旋轉門條款，有助於防止不當利益輸送的弊端，契合廉能政府政策，因此並未修正。

## 【照顧重要議題】

### 一、願景回響／薛瑞元：提高機構補助 別用孝道綁架年輕人

資料來源：2022-05-29 10:04 聯合新聞網／鄭智仁律師／永然文化出版

聯合報與願景工程基金會五月中推出「照顧殺人」專題報導後，衛福部次長薛瑞元接受專訪時回應，正在規畫提高失能者入住長照機構的補助，由現行的一年六萬（每月五千元）提高到兩倍十二萬元或三倍十八萬元，兩個考慮：一是依失能等級或齊頭式補助，二是連同身心障礙機構補助一起考量，正由長照司及社家署評估中。

薛瑞元說，照顧殺人的悲劇，每個家庭背後都有一段故事，而且每個故事都不一樣；從這些悲劇中是否可以抽出共通的通則？不見得可以，因為這涉及被照顧者、照顧者的關係，還有照顧者與其他家屬之間的關係，為何讓她/他獨自承擔？周遭社區的支持度是不是足夠？他說，衛福部目前沒有進行個案研究，很難歸因。

專訪在疾管署會議室進行，協助處理疫情的薛瑞元看來疲憊。

「照顧殺人」專題中指出，重度失能的照顧，兩小時翻身、不時拍痰等，已超過家庭負荷，但「送機構」卻不在現今長照 2.0 的公平選擇之中。目前機構補助平均一個月五千元（平均收費動輒四萬元起跳），若能比照居家服務的補助額度一個月最高可有三萬多元補助，那麼家屬再出數千元就能負擔得起機構服務。

薛瑞元也提醒，機構的照顧品質還有待改進，「有些傳統機構，老人住進去，退化愈快」，好的機構應該讓長輩活動、保住原有的功能；但民眾面臨的問題是「好的機構很貴，民眾負擔得起的，品質差」；但全世界長照機構都面臨相同的問題：「服務愈來愈貴」，各個政府也尋求辦法，但看起來是無底洞；問題也在於，政府給了補助，機構就提高收費。

「我們現在（民眾選擇送）機構是一年補助六萬，六萬我也是知道是很少啦，平均下來一個月才五千塊。」現在想要做的是讓選擇機構家庭的補助是與失能等級掛勾，失能程度重的，補助多些，讓選擇機構的家庭不會負擔太大。

薛瑞元指出，很多民眾對照顧的觀念還需要時間改變，例如傳統觀念是希望家人自己，他舉朋友為例，為父母請了外籍看護，「兩月就換一個」，最後知道原因是父母不喜歡被外人照顧，想要兒子、媳婦來照顧。但是「年輕人有自己的工作啊，不可能這樣」。

薛瑞元說，第一個要改變的是孝道觀念，「不要用孝道綁架年輕人！」第二是「照顧不離職」，儘量不要為了照顧，放棄自己的生涯規畫，第三是「新家人關係」。

他舉例，比如「照顧不離職」，花一點錢，多用一點長照 2.0 的服務，維持照顧者自己的前途及人生，保有自己的生活；但是社會對照顧的要求，常是女性、收入少的家庭成員來專責照顧，其他人出錢。

「孝與不孝，帽子一壓」就有人成了照顧者，但是「家人給的支持可能不能一直下去」，兄長公司倒了等等，「長期照顧就是很多風險、現實的變化」。

他也反問：「什麼叫最好的照顧？不要廿四小時陪著、讓老人家保持原有的能力，能自己的生活、走出門，才是最好的照顧。」所以現在要給老人家新觀念，提倡「新家人關係」：朋友、鄰居這些關係是未來最重要的支持，這樣北漂的子女才能比較放心，照顧讓專業的來，子女就是打電話問安、常回家探視。

薛瑞元也承諾，有家暴史的家庭選擇照顧者時，長照專員應可以勾串保護司的家暴資料，如果曾有家暴史，臨老「只有兩人（獨自）生活，風險很大」，勾串資料後，如果家庭中也沒有其他人可以接手照顧，社安網就介入處理，隔離開來，評估送機構照顧。

衛福部長照司副司長周道君一旁補充，長照中心照顧管理專員評估完照顧需求後，再比對家暴資料。薛瑞元說，收案的照專及到宅服務的居服員都要受一點訓練，有能力「辨識家庭裡是否發生家暴」，透由通報，讓保護社工介入。

許多照顧悲劇的家庭拒絕外界協助，執念「家人就是要自己顧」，或是打了長照專線 1966，評估後又不使用。依衛福部統計，長照 2.0 覆蓋率約五成五，還有四成五的長照需求家庭未使用。薛瑞元指出，這些不使用長照 2.0 的家庭「為什麼不用」的原因，是很值得了解的問題，應該「了解照顧家庭的期待是什麼」。

周道君解釋，評估就算開案，但案家卻停用時，照專會了解原因，統計顯示原因包括：死亡、失能惡化住進機構、轉請外籍看護等；目前一名照專負責 250 至 300 位個案，非常辛苦。

對家庭照顧者的負荷，薛瑞元說，給家照者的支持方案，未來會以照顧者的需求，再擴大積極的輔導。

「不知道他的期待，就必須去了解。」如果是高負荷的照顧者又拒絕協助，「必須進一步理解為什麼」；但有種情況是，對服務的期待「足歹講」，如同餐廳的好惡是非常個人的。

台灣正面臨少子化，有一天家人照顧者勢必不會是長照主力。薛瑞元說，解方在於團結力量大，家庭照顧是「一對一」的照顧，未來走向「一對多」是必然。

「我有一個夢想」，他希望，規畫「共居住宅」，配有服務的老人住宅，內政部次長花敬群設法解決都市的共居住宅；薛瑞元則是著眼鄉村。

他說，鄉下大半是散居，必須長者集中一點，才能有效地提供「一對多」服務；這應搭配「村落再生計畫」，鄉下房子老舊，也沒有無障礙設施，「但這項對未來期待，牽涉多少部會？」

但是，他說，老人家安土重遷，很難離開原有住宅，這需要社會文化的改變，這又需要時間，「我這輩子是看不到了。」

## 二、願景回響／疫情期間照顧者壓力倍增 衛福部應正視

資料來源：2022-06-05 22:11 聯合報／記者 許政榆／台北即時報導

「長期照顧服務法」實施七周年，台灣是亞洲第一個將「照顧者」權益入法的國家，但「照顧殺人」成為社會難以忽視的傷口。專家直言，照顧者最常出現「孤立」及「絕望感」，疫情期間照顧者壓力倍增，呼籲衛福部正視並提出解決方案。

家庭照顧者關懷總會秘書長陳景寧直言，雖然長照覆蓋率達五成五，仍有半數「高負荷家庭照顧者」不在長照體系中，例如屏東日前發生照顧病母多年孝子因確診殺害母親，個案曾使用長照服務，但未持續，衛福部長照司應追蹤民眾不續用長照服務的原因，避免漏接需要關照的高負荷家庭。

台灣失智症協會秘書長湯麗玉表示，受疫情影響，失智症關懷據點避免群聚而關閉，失智症長輩少了實體互動機會，與外界聯繫減少而退化，在疫情期間孩童可視訊上課，雖然許多長輩不善使用科技產品，但台灣是科技大國，應投入資源於長照服務中，設計適合長輩使用的視訊模式。

陳景寧建議，衛福部應重視疫情之下的長照需求，部長陳時中應出面喊話，告訴照顧者「不要喪志」、「事情沒有那麼嚴重」，確診後仍有醫療資源可以協助，同時強化說明「長照專線一九六六」可提供協助。

湯麗玉認為，當照顧者壓力大，快要走不下去時，若有個管師或定期聯繫管道，或許就不會發生憾事，若只是隨便臨時找志工來打電話，「那只是表面，不深入」，真正的關心應該要更深層，去傾聽照顧家屬的心聲，才有機會「把他從鬼門關前拉回來。」

### 三、疫情燒 長照加薪 1 成仍找嚙人

資料來源：2022-06-02 04:16 聯合報／記者 徐白櫻／高雄報導

高雄疫情進入高原期，長照機構人力吃緊，業者徵才 3 個月、加薪 1 成還找不到人。市議員邱于軒說，疫情威脅讓想投入長照領域者卻步，加上社會局頻繁稽查，第一線壓力快爆表。高雄市社會局說，稽查是以輔導角度出發，確保業者落實防疫指引，會將業者的心聲向上反映。

高雄市長照機構聯合協會理事長林文雄指出，長照人力本來就吃緊，機構內若有長輩或員工染疫，負荷加劇，因疫情嚴峻，新進人員招募困難，照服員訓練班提早 2 個月發出公告，最近有高達 3 成學員表明要退訓，主因是擔心染疫。

「實在撐得很辛苦！」另一名長照業者無奈地說，防疫期間員工生活限制多，照服員與住民比為 1：8，護理師部分是 1：12，機構原本可收 100 名住民，人力緊繃降到只收 60 人，新進員工考量工作辛勞且染疫風險高，沒幾天就離職，居服員起薪從 3 萬調至 3.3 萬仍起不了作用，舊員工也陸續遞辭呈。

邱于軒指出，長照機構徵人困難，照服員寧可去風險較低的社區居服也不願進長照機構，若有人確診，全院大動盪，有機構老闆幫忙貼補人力照顧住民，足見人力荒嚴峻。

邱也說，機構長輩因為家屬無法探視心情不佳要安撫，家屬情緒也要照顧，面對社會局頻繁稽查，第一線長照人員精神壓力快爆表，期待市府能在非常時期共體時艱，多一些寬容，也能提供長照工作人員工作津貼，多些鼓勵與誘因。

市府社會局回應，稽查是以輔導角度出發，檢視業者能否落實防疫指引，此波醫事人員加碼津貼不含長照機構，已將業者心聲向上反映，內部會再討論。

#### 四、解開照顧枷鎖回響／月付 10 萬找嚙看護 「老顧老」增多

資料來源：2022-06-06 05:08 聯合報 記者李樹人、沈能元／台北報導

疫情期間全國看護大缺工，不管是居家照護或醫院病房看護均相當搶手，有時即使加錢也難找到好幫手。由於找不到看護員，「老人照顧老人」的悲慘場景愈來愈多。

五十多歲黃小姐表示，家中長者失能失智，最近想請外籍看護，不料前端手續費用三級跳，原本僅六、七萬，現漲至十二萬，移工上工後第一個月，至少得付十五萬元。

黃小姐說，人力仲介公司說法為「外籍看護入境台灣後，必須在檢疫旅館隔離七天，外加自主健康管理七天」，期間所有住宿、伙食費用，均需由雇主支付。

聘用外傭費用水漲船高，七十幾歲陳媽媽心有戚戚焉，她表示，上月是穆斯林的齋戒月，這是伊斯蘭教徒的新年，自家印尼外傭也請假，回到家鄉過節，沒想到回台之路困難重重，必須在防疫旅館待滿七天，另外還要七天自主健康管理。

陳媽媽不解的說，外傭在台灣已打滿三劑疫苗，這次入境前也持有當地PCR陰性報告，想不通邊境管制為何還如此嚴格，等於外傭搭機入境後須兩周後才能開始工作。

這段時間，她照料已失智失能多年的另一半，但先生體重七十多公斤，光是從床上挪到輪椅，對她來說，就是一件大工程，才幾天就讓她腰傷宿疾復發，苦不堪言。

原本還可申請照服員，以時薪方式居家照護，幫忙洗澡，但最近不少照服員染疫，人數不足，申請好久，好不容易才到府服務，但先生失智，意識不清，出手打人，遭長照中心列入拒絕往來戶，讓她求助無門。

至於生病住院，想找全天候看護，費用更暴增，外籍看護至少四萬元起跳，如果想找本國籍看護，一個月花上六、七萬可能還找不到人，部分醫院一般專科病房甚至喊到月薪十萬。

如果為新冠肺炎確診者處境更悲戚，南部一家地區醫院表示，專責病房滿床，但幾乎沒有看護工願意照顧確診者，而家人也擔心入院陪病，可能被感染，以致醫護人員工作量暴增，除打針送藥、抽痰等原有醫療照護，還得幫年老患者餵飯、洗澡、翻身。

為此，新北市亞東醫院最近高薪招募專責病房人員，一日工時十二小時，薪資七千五百元，時薪高達六二五元，資格卻異常寬鬆，六十五歲以下，曾確診、已解隔者，施打三劑疫苗，最意外的是「無需有醫護背景」。

指揮中心也看到專責病房缺工困境，決定以高薪募集專責病房照護輔佐員，每班八小時，單日薪資五千元，換算時薪也是六二五元，為目前最低時薪一六八元的三點七倍。

台北一家區域醫院護理長表示，政府祭出高薪，對於確診者及家屬來說，當然是一件好事，但對於因其他疾病住院的患者來說，卻更無助，不少看護轉至專責病房工作，人力更為短缺，家屬只能請假至醫院陪病。