

第九週
社會法時事整理
20220407-20220413

【老年經濟安全】	1
一、考試院：退休軍公教或遺族 定期退撫給與調高 2%	1
二、立院審查公保新制 銓敘部：個人帳戶制不需要再做年改	2
【高齡就業、銀髮人才】	3
一、通膨物價漲 退休族怕儲蓄不夠回歸職場	3
二、高市銀髮人才服務據點相助 65 歲婦成功重返職場	4
三、因應老化少子化缺工 嘉義縣政府開辦多元失業者職訓	5
四、職務再設計增服務對象 納單側聽損者	6
【勞動重要議題】	7
一、面試老闆直接叫我要減肥該怎麼反擊？專家：可投訴他	7
二、新聞中的法律／外國人才來台 享一條龍服務	8
三、移工被剝削？ 勞動部：國內仲介禁向移工收仲介費	9
四、沒有死傷的事故沒人管？ 民團籲勞動部建立工安揭露機制	11
五、高雄擬條例限工時 外送員激烈反彈	12
六、中央地方停課標準不衝突 家長都可請防疫照顧假	13
七、防疫隔離假雇主不給薪 確診可改請病假領半薪	14
八、孩子被隔離怎麼辦？時代力量推「有薪防疫照顧假」	15
九、疫情讓美國各行各業年齡大洗牌 法官更年輕 教師更老	16
十、大辭職不是疫情短暫現象 哈佛：雇主將面對的新現實	17
【經濟安全議題】	18
一、健保財務連 5 年赤字 110 年短絀 176 億元	18
二、健保部分負擔最新公告 5 月 15 日正式上路	20
三、健保部分負擔新制 挨轟漠視弱勢	22
四、避免「因病而貧」 台癌力推「癌症新藥多元支持基金」	23
五、想做物理治療未經醫師診斷就違法？朝野五版本再修法	25
六、月退休金調增兩趴 新北教產批未足額反映	27
七、公教退撫新制立法 別粗糙趕工	29

【照顧重要議題】	30
一、高雄老人多「一里一關懷」跳票.....	30
二、超高齡社會更需要友善公車.....	31

【老年經濟安全】

一、考試院：退休軍公教或遺族 定期退撫給與調高 2%

資料來源：2022-04-07 13:54 聯合報 / 記者 鄭煒 / 即時報導

退休公務人員或遺族所領定期退撫給與，每 4 年應檢討一次，由於今年 6 月 30 日屆至，考試院今天表示，院會日前通過銓敘部所提的調整方案，已退休人員或遺族的定期退撫給與給付金額，將自 7 月 1 日起調高 2%。本案行政院於今日同意會銜公告。

此外，有關行政院函送軍、教退休（職、伍）人員或遺族的定期退撫（除）給與給付金額調整案，考試院也於今日院會同意會銜公告，將同步自 7 月 1 日起調高 2%。

考試院指出，已退休公務人員或遺族的定期退撫給與，包括月退休金、月撫卹金（年撫卹金）及遺屬年金（月撫慰金），自 2018 年 7 月 1 日起，已不再隨現職待遇調整而調整，而改依公務員退休資遣撫卹法規定。

當中央主計機關發布的消費者物價指數累計成長率達正負 5%時，或至少每 4 年，由銓敘部組成專業評估小組，綜合考量國家整體財政狀況、經濟成長率、人口成長率、平均餘命、退撫基金準備率與其財務投資績效等 6 項法定因素後，擬具評估報告或調整方案，報請考試院會同行政院核定公告。

考試院說明，依照行政院主計總處發布的資料，自 2019 年 1 月 1 日起算的物價指數累計成長率為 1.73%，雖然尚未達到啟動調整機制的標準，但每 4 年應檢討一次的法定期程，將於今年 6 月 30 日屆至。

因此，銓敘部依規定組成專業評估小組，且考量軍公教人員退撫權益宜一致及整體國家財政支出等因素，該部邀集國防部及教育部各別組成的軍、教人員專業評估小組，於今年 3 月 14 日共同召開聯席會議，經與會學者專家與機關代表綜合考量物價指數累計成長情形、政府財政狀況及公務員退撫基金財務衡平等因

素，決定軍公教退休（職、伍）人員或遺族所領定期退撫(除)給與給付金額調高2%，以適足維持其經濟生活安排。

考試院表示，本次是2018年年金改革施行後，首次啟動已退休公務員或遺族定期退撫給與給付金額調整機制，其適用人數估計約19萬餘人；預估每年將增加政府預算支出約9.31億元、退撫基金則將增加支出約10億元。

合計軍公教人員適用人數約53萬餘人；預估整體每年政府預算及退撫基金將分別增加支出約32.66億元及20.54億元。本次調整後，未來如消費者物價指數累計成長率達法定要件，或每4年，均將依規定檢討調整，以保障退休公務員及其遺族領受定期退撫給與的權益。

二、立院審查公保新制 銓敘部：個人帳戶制不需要再做年改

資料來源：2022-04-11 11:35 聯合報 / 記者 劉宛琳 / 即時報導

立法院司法及法制委員會今天審查「公教人員保險法部分條文修正草案」、「公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法草案」，並進行詢答。對於新制上路後是否會再面臨財務缺口甚至年金改革，銓敘部部長周志宏表示，個人帳戶制不需再年改，累積金額都看得到，不受「確定給付制」提撥不足的影響。

會中多位立委針對基金管理會規畫設置的保守型、穩健型、積極型及人升周期基金等四種投資標的提出質疑，以及基金是否委外操作，周志宏回應，初期由退撫基金管理，規模達到一個程度才會委外。國民黨立委曾銘宗則建議舉行公聽會蒐集專家意見，主席黃世杰裁示，下周將召開公聽會。

民進黨立委陳歐珀詢問，公務人員是否能先結算現有年資再加入新制？黃世杰也詢問，是否有舊制轉新制的空間？周志宏表示，本來新制實施就會有影響，再開放讓舊制帶槍投靠新制，3年內估算下來就有500多億的影響，匯兌現有基金財務造成重大負擔，少收入又多支出，政府更需要撥補。

此外，民進黨立委周春米詢問公務人員兼職問題，周志宏表示，未來會採原則禁止還是例外開放，或是原則開放、例外禁止，社會上都有不同聲音，但以政府來講，還是希望公務員先專心於本位的職務，在一定範圍內再例外開放，等公聽會之後會聽到更多意見。

【高齡就業、銀髮人才】

一、通膨物價漲 退休族怕儲蓄不夠回歸職場

資料來源：2022-04-13 14:21 世界日報 / 編譯徐蕙茹／綜合 12 日電

經濟學者指出，愈來愈多跡象表明，高通貨膨脹正促使更多人回歸勞動市場，包括已退休人士，勞動人口增加對整體經濟有利，將能減緩人力短缺問題。

諮詢公司 RSM US 首席經濟學者布魯蘇拉斯(Joseph Brusuelas)說明：「我們開始看到，那些期望依靠固定收入在低利率、低通貨膨脹環境生活的老年族群正在遷移，這種環境還尚未實現，所以他們必須回歸勞動市場，創造能夠退休的環境。實際上我們正在面臨引發行為改變的通膨衝擊。」

勞工部的數據顯示，55 歲以上人口的勞動力參與率去年 10 月為 38.4%，今年 3 月上升為 38.9%；該年齡層超過 48 萬人在過去半年加入勞動市場，超越疫情爆發前半年的 18 萬人紀錄。

過去半年所有年齡層的就業市場皆有改善，整體勞動力三個月的移動平均增加 250 萬，全國勞動力參與率從去年 10 月的 61.7% 上升到 3 月的 62.4%。

專家列出幾點促使更多人加入就業市場的因素，包含疫苗接種普及、學校與日托所重新開放、更多遠距及彈性工作機會、政府的支持、薪資上漲等。

另一項關鍵因素則是通貨膨脹率飆升，根據勞工部的消費者物價指數(CPI)來衡量，通貨膨脹率去年夏天約為 5%，今年 2 月攀升到近 8%。勞動部將於 12 日發布 3 月的 CPI 報告。

聖路易斯聯邦儲備銀行高級經濟學者法里亞-卡斯楚(Miguel Faria-e-Castro)預估，2020年2月至2021年10月期間，大約260萬人提前退休；而求職網站Indeed的數據顯示，現在回歸就業市場的比率為2020年3月以來最高。

物價上漲是高齡族群延遲退休及回歸就業的強力動機。根據紐約聯邦儲備銀行的一份報告，3月份家庭對於近期通膨上漲的路徑預期達到新高，顯示許多退休與即將退休的人士感到焦慮。

智庫蘭德公司(Rand Corp.)經濟學者愛德華(Kathryn Edwards)說：「對退休人員來說，非常難判斷儲蓄是否足夠，這是更難以預測的不知名因素。」

一位預計70歲退休之後兼職的軟體帳戶經理表示：「退休對許多人來說將成為一種奢侈。」

二、高市銀髮人才服務據點相助 65歲婦成功重返職場

資料來源：2022-04-11 11:01 中央社 / 高雄11日電

今年65歲的劉大姐原任知名公司主管，卻因公司解散遭資遣，拿積蓄投資又遇疫情攪局。在高市府「銀髮人才服務據點」協助下到離家僅3公里的餐飲業外場就業，重拾自信和健康。

劉大姐4年多前因公司解散遭資遣，年逾花甲的她求職屢碰壁，拿積蓄投資又因突發COVID-19（2019冠狀病毒疾病）疫情而付之一炬。茫然無助的劉大姐常常以淚洗面，在負面情緒及壓力下，身體健康也亮起紅燈。好友介紹她到高雄市政府勞工局「銀髮人才服務據點」尋找新契機，最後在離住家僅3公里的餐飲業找到外場服務工作，已穩定工作3個月。

今年65歲的劉大姐分享，高齡者二度就業難度高，自己也一度失去希望，是就服員親切耐心的關懷，陪伴她重拾工作信心，也協助她與業主溝通，才讓雙方快速達到共識。劉大姐說：「家人都覺得我愈來愈有自信，身體也愈來愈健康了。」

就業服務員黃瓊燁回想，劉大姐當初一進據點就吐露失業及投資挫敗的酸楚和恐慌，自己鼓勵劉大姐拋開過去的經驗和限制，重新盤點自有優勢，保持積極樂觀，並考量劉大姐體能，找尋鄰近、通勤方便的工作，又因劉大姐個性樂觀開朗，工作穩定性高，便以服務業為就業方向。

經多次與相關店家溝通，黃瓊燁替劉大姐爭取到知名餐飲業外場服務人員工作機會。雖然劉大姐缺乏餐飲服務相關工作經驗，但洪老闆見她應對進退得宜、親和力強，也決定打破刻板印象，讓劉大姐成為店中最年長員工。返回職場 3 個月，現在劉大姐不論食材備料、端盤出餐、收拾餐具都做得又快又好。

勞工局今天新聞稿指出，台灣人口預計將在 2025 年邁入 65 歲以上人口超過 20% 的「超高齡社會」。考量少子化、人口紅利逐漸消失，高市勞工局於去年設置「銀髮人才服務據點」，服務 55 歲以上或退休再就業者，配合高齡族群體力，主力開發彈性工時及非典型工作職缺，半年來已成功媒合 320 名「高年級生」重返職場。

訓練就業中心主任楊茹憶指出，據點中不乏像劉大姐一樣，在人生路上出現一些非預期挫折的高年級求職者，但只要保持積極正向、願意嘗試，搭配據點採一站式「一案到底」客製化的就業服務，銀髮族轉職、二度就業也能擁有自己的一片新天地。

三、因應老化少子化缺工 嘉義縣政府開辦多元失業者職訓

資料來源：2022-04-13 13:01 聯合報 / 記者 魯永明 / 嘉義即時報導

嘉義縣轉型農工大縣，面臨人口流失，老化、少子化夾擊，產業缺工普遍，縣府為增進失業及待業勞工再就業技能，去年開辦職訓 11 班，共 319 人參加，訓後就業率達 80% 以上，今年持續辦理失業者職業訓練，共規畫 12 個班次。

其中資訊、商業、餐飲等三大類群，包含 AI 大數據應用及電商行銷班、智慧機械與製圖 3D 設計班、網路社群行銷暨商品美編應用班、工商會計實務班、

美甲證照與專業美妍師創業實務班、大貨車駕駛員訓練班、縫紉技能多元應用與皮革設計班（特定對象）。

男子快速理髮創業班、新世代中餐人才培訓班（特定對象）、樂齡銀養膳食調理班、月嫂基礎餐飲養成訓練班、製茶技能養成訓練班等共 360 個訓練機會，5 月陸續開訓，讓勞工有多元選擇機會，適性學習接軌就業。

52 歲小美（化名）出社會從事不同工作，想學第二技能，對美甲彩妝有興趣，去年參加職訓，學習美甲美容實體操作技能，訓後成立個人工作室，目前當志工媽媽，參與義剪動，實踐「取之於社會、用之於社會」回饋社會。

勞青處長陳奕翰說，藉專業課程規畫，培養工作所需技能，搭配完善就業輔導措施，縮短待業銜接職場，讓學員適性就業；歡迎符合長期失業者、中高齡者、身心障礙者、原住民、新住民等特定身分參訓資格，經審查符合者，政府將全額補助訓練費，一般身分者補助 80% 費用，有需求民眾請洽電勞青處青年發展科（05）3620123 分機 8845 找葉小姐。

四、職務再設計增服務對象 納單側聽損者

資料來源：2022-04-12 16:17 中央社 / 台北 12 日電

單側聽損者過去因不被認定為身心障礙，無法使用勞動部提供的職務再設計服務，勞動部近日修正規定，將單側聽損者納入服務對象，盼協助單側聽損者克服工作障礙。

勞動部訂有職務再設計服務計畫，盼協助身心障礙者、中高齡及高齡勞工、經醫療院所診斷為失智症且尚未取得身心障礙證明等工作者，可以透過職務再設計服務，解決因身心造成的工作不便。

不過，由於單側聽損者因不被認定為身心障礙，因此無法使用職務再設計服務，造成許多工作上的不便，勞動部勞動力發展署科長鍾羅仁告訴中央社記者，發展署經各方意見、研議以及去年實行試辦服務計畫後，日前正式將單側聽損者納入服務對象。

鍾羅仁表示，發展署去年 2 月針對單側聽損者試辦「單側聽損者職務再設計服務試辦計畫」，後續有 29 名的單側聽損者來申請試辦，發展署提供單側助聽器的補助，總計補助金額約新台幣 100 多萬元，試辦計畫結束後回饋良好，經檢討單側聽損者確實有職務再設計的服務需求，因此公告修正法規，將單側聽損者納入服務對象。

鍾羅仁指出，納入服務對象後，只要是單側聽損者當事人或者是雇主認為有需求，都可以向發展署各分署提出紙本或線上申請，會由職務再設計專員前往訪視、瞭解需求並審查，審查通過後即可協助改善。

【勞動重要議題】

一、面試老闆直接叫我要減肥該怎麼反擊？專家：可投訴他

資料來源：2022-04-08 11:09 經濟日報 / 記者 葉卉軒 / 台北即時報導

「面試老闆直接叫我要減肥！該怎麼反擊」？一名求職者以自身經歷指出，面試行銷工作遇到一位奇葩老闆，一走進辦公室自我介紹完，才談沒兩句，老闆就開始討論她的身材。說什麼她的臉看起來漂漂亮亮，就只差身材比較肉，如果能再瘦 5 公斤就真的完美了。她當下整個超不舒服的，覺得很噁心。做行銷又不是要進演藝圈，到底為什麼還要看身材？對此，職場專家建議，看當時有沒有留下紀錄、錄音或者是人証等等，有的話就可以投訴他。

該名求職者說，那位老闆最後甚至還說，如果答應到職第一個月就減肥瘦 3 公斤，他現在就直接錄取，且還加薪 5000。職場專家說，相信大家都不贊成這樣的狀況發生，除了可以投訴外，亦可直接訓斥他這問題和工作無關，以及保護自己，因為這樣的公司就是錄取了也不需要去。

職場來抬槓民眾分享，「有違法疑慮唷」！依照就業服務法第 5 條第 1 項規定「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、

五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定。」另，104 FB 粉絲頁網友則回覆，叫主管證明身材跟業績有差！如果主管身材很肥就直接嗆爆他，如果很瘦就噹他業績有很好嗎？

二、新聞中的法律／外國人才來台 享一條龍服務

資料來源：2022-04-11 00:28 經濟日報 / 林至美

《外國專業人才延攬及僱用法》自 2018 年施行迄今已獲致相當成果，尤其針對高階外國特定專業人才的延攬，該法已成功吸引 YouTube 共同創辦人陳士駿，及眾多資通訊、資安、生醫、航太、離岸風電等產業頂尖關鍵人才來台。

考量台灣現階段正值國家經濟發展與產業轉型的關鍵時刻，5+2 及六大核心戰略產業人才需求孔亟，為掌握攬才契機，國發會依據各界反映及建議，協同相關部會研修外國人才專法，新版外國人才專法已於 2021 年 10 月 25 日正式施行，提供更具吸引力之工作及居留規定，並優化租稅及社會保障等相關權益，讓更多國際優秀人才能夠「進得來」、「留得住」。

外國專業人才的延攬具「技術外溢」效益，且可與國內人才相互激盪、互展所長，匯聚全球各領域菁英來台，可引入創新知識與國際觀，為我國帶來新技術、新觀念、新市場，並加速國內產業結構轉型升級，厚植經濟持續成長動能，打造台灣成為全球經濟的關鍵力量。

此次修法重點包括：一、「增加外國特定專業人才認定之彈性」，以前僅有科技、經濟、教育、文化藝術、體育、金融、建築設計以及法律等八大領域，此次增訂由國發會會商相關中央目的事業主管機關認定的機制，以網羅全球新型態產業及跨領域優秀人才，目前已有營造、工程、觀光旅遊、快遞物流、專利及法律諮商等領域的高階主管或跨領域專業人才完成會商認定，將陸續取得就業金卡。

二、「爭取優秀外國大學畢業生來台工作」，外國人才專法放寬教育部公告世界頂尖大學（如 QS 世界大學排名、泰晤士高等教育世界大學排名、美國新聞與

世界報導世界大學排名之排名前 500 名大學等)的畢業生在我國從事專門性或技術性工作無須具備二年工作經驗，以加強吸引外國優秀青年與應屆畢業生來台。

三、「鬆綁外籍人士申請永居之規定」，外國人才專法將外國特定專業人才申請永久居留的在台連續居留期間由五年縮短為三年，且取得我國博士學位者，得再折抵一年，另外國專業人才申請永久居留，在台連續居留期間維持五年，惟若取得我國碩、博士學位者，則得分別折抵一、二年。

四、「優化租稅優惠及社會保障措施」，以前外國特定專業人才首次來我國從事專業工作，其薪資所得超過 300 萬元部分折半課稅，適用期間為三年，為強化長期留台誘因，外國人才專法將適用年限由三年延長為五年。

國發會並設立「台灣就業金卡辦公室」，協助專業人才申辦就業金卡，並提供工作、居留、子女教育、住屋、租稅等各類在台生活之全方位一條龍雙語服務。

(本文由國發會人力發展處長林至美口述，記者葉卉軒採訪整理)

三、移工被剝削？ 勞動部：國內仲介禁向移工收仲介費

資料來源：2022-04-13 19:07 中央社 / 台北 13 日電

美國國務院最新人權報告指出，移工透過仲介媒合來台卻因背負高額仲介費而面臨剝削，外籍漁工也面臨惡劣勞動環境，勞動部今天表示，已明文禁止國內仲介向移工收取仲介費用。

美國國務卿布林肯(Antony Blinken)今天公布國務院 2021 年度人權報告，台灣在大部分領域表現良好，但報告持續關切記者遭刑事誹謗罪威脅問題，也反映台灣移工人權問題。

報告指出，移工多數透過仲介公司媒合來台，因背負高額仲介費而面臨剝削，遭受不當待遇也不敢申訴，外籍漁工面臨勞動環境尤其惡劣，以及 COVID-19 (2019 冠狀病毒疾病) 疫情期間限制移工行動自由與台灣民眾不同等情形。

對此，勞動部勞動力發展署今天指出，依據台灣現行法規，招聘移工過程中的登記費及介紹費應由台灣雇主負擔，且已明文禁止國內仲介公司向移工收取仲介費，至於移工來台前的出國機票費、訓練費、健檢費、護照費、簽證費及支付給外國仲介機構的仲介費用等，屬於移工出國工作的必要費用，其收費標準由各移工來源國所律定管理。

但為減輕移工負擔，發展署表示，已向各來源國建議國外仲介費用以移工 1 個月薪資為限，並持續透過雙邊會議管道，籲來源國落實減輕移工海外負擔。

發展署也提到，雇主引進移工後應辦理入國通報，以利地方政府進行訪視、確保移工聘僱狀況，移工如果遭受不當對待，可撥打 1955 專線提出申訴，發展署會立即派案至地方政府進行查處，如果雇主或仲介違反就業服務法，將依法處罰鍰、廢止聘僱許可或處仲介公司停業、廢止許可證。

根據統計，去年受理諮詢及申訴話務量，總計 25 萬 4617 通，其中諮詢服務案件計 22 萬 9506 件、一般及緊急申訴服務案件計 2 萬 5111 件，其中移工透過 1955 專線協助追回雇主積欠及仲介超收費用案件數總計 3761 件。

發展署表示，因應國內疫情需求，目前已訂定「因應嚴重特殊傳染性肺炎雇主聘僱移工指引：移工工作、生活及外出管理注意事項」，協助雇主、仲介公司或移工瞭解相關防疫事項，防疫指引明定雇主或仲介公司不可禁止移工放假或外出，但移工有群聚感染風險並受匡列或隔離情形，應協助移工購買日常所需用品。

此外，為提升外籍漁工權益，發展署也表示，目前已委託專家學者，推動國內相關法規與 ILOC188 公約比較研究，期盼透過法規檢視、掌握現行法規不足地方，並逐步改善相關規範。

四、沒有死傷的事故沒人管？民團籲勞動部建立工安揭露機制

資料來源：2022-04-07 13:10 聯合報 / 記者 葉冠妤 / 台北即時報導

清明連假前夕，東南水泥拆廠儲槽倒塌撞擊台電鐵塔的工安意外，連帶癱瘓高鐵、台鐵。事後查出除東南水泥有不良工安及環保紀錄，承包商「炯德營造」也曾在3年間發生兩次重大職災，2名勞工死亡。

綠色公民行動聯盟、台灣職業安全健康連線、台灣勞工陣線與民進黨立委洪申翰召開記者會指出，進一步查詢東南水泥、炯德營造過往的工安事故紀錄，竟只查得到職災死亡紀錄，沒有公開完整的工安事故，呼籲勞動部負起管理責任，修補工安管理機制漏洞，建立工安事故資訊揭露機制，落實資訊公開，才能有效預防職災。

綠色公民行動聯盟副秘書長曾虹文表示，過去台塑六輕、林園工業區常發生爆炸事故，卻查不到歷年工安事故紀錄，在行政院政府資料開放平台提報工安事故紀錄開放的需求，勞動部卻回覆「無資料，尚未蒐集建置，無法開放」，反觀環保署對於東南水泥違反環保法規的紀錄相對完整。

曾虹文質疑，難道發生爆炸、火災、倒塌等重大工安事故，復工前不需要進行安全衛生檢查？還是勞動部怠惰失職沒有確實進行安全衛生檢查，或者卸責不願彙整資料進行公開？公開完整的工安事故紀錄並非要懲罰企業，而是讓勞工享有知情權，能夠趨吉避凶。

台灣職業安全健康連線執行長黃怡翎也說，所有的職災議題，最重要的工作就是預防，在尚未發生災害事故前，就能透過勞檢將潛在職場的危害因子排除，讓職災不會發生。近來在新聞事件上常看見許多大型工程或企業發生工安事故，縱使未造成人員傷亡，卻也凸顯其職場安全衛生設施或措施失靈，更是造成現場勞工健康安全疑慮的嚴重危害因子。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯則說，這次事件突顯了台灣輕率的工地和職業安全意識，以及長期以來廠商慣性違法的僥倖心態，這是系統性的錯誤，因此，除

依法處分違法事業單位，政府更應強化工安及職業災害事件的資訊揭露，讓社會大眾掌握違法廠商資訊；此外，東南水泥作為上市公司，對於風險管控理應更謹慎，未來也應一併強化資訊揭露，促進良善的公司治理文化。

洪申翰表示，以目前的制度設計，工安事件若沒有勞工傷亡，雖可能有一些機關間的橫向聯繫，但不會在勞動系統中留紀錄，難道沒有死傷的工安事故就不是事故了嗎？如果沒有勞檢到、管理的機制與密度出現大漏洞，勞動主管機關當然也不知道哪些是勞工罹災高風險的工地或廠商，很難建立職災預警機制。

對此，勞動部職安署職業安全組副組長林志展回應，重大的工安事故，如先前的六輕爆炸與東南水泥、炯德營造的意外事故，都有在意外發生後進廠稽查，重大死傷職災事件會公布在「重大職業災害公開網」，其他勞動法令違規遭裁處的案件，則是公布在「違反勞動法令事業單位查詢系統」。

五、高雄擬條例限工時 外送員激烈反彈

資料來源：2022-04-07 00:35 聯合報 / 記者 林巧璉 / 高雄報導

近年來外送員激增，高雄市政府研議擬訂「高雄市外送平台業者管理自治條例草案」，特別限制 12 小時工時部分，引發外送員激烈反彈。許多外送員批評，看不到對平台業者的責任規範，只看到對外送員重重限制，「到底是在保護誰？」勞工局表示，將彙整意見再調整條例內容，保障外送員權益。

高雄市議員林于凱、李雅慧昨開制定「高雄市外送平台業者管理自治條例」草案公聽會，約有 20 多名外送員出席，不少人激動吐苦水。

全國外送產業工會理事長陳昱安說，平台無限下修車資費用，「以前 8 小時可跑到的薪水，現在要 12 至 14 小時，法令規定 12 小時等於在為難外送員。」

理事蘇柏豪表示，條例內規定外送員發生事故 8 小時內，平台需通報主管機關，但外送員根本不敢報，因為一出車禍就遭停權，連工作都丟了。建議市府訂

法前應先聆聽產業意見，平台取餐率的不透明、不合理，很多外送員被冤枉扣薪，卻求助無門，有時是客戶一個壞評就被停權。

林于凱指出，外送員面臨平台業者不合理要求，包括在休息時間快到前又被迫接單，甚至數次拉長工作時間，太過疲憊才是造成危險駕駛的關鍵，須有外送員專法保障。李雅慧則說，將要求勞工局與平台業者成立單一窗口，協助外送員即時解決消費、勞資等爭議。

勞工局表示，外送過程，常發交通安全及消費糾紛等問題，有必要制定保障外送員權益的強制性規定，會再廣納各方意見，將內容調得更完善。

六、中央地方停課標準不衝突 家長都可請防疫照顧假

資料來源：2022-04-13 16:29 中央社 / 台北 13 日電

教育部和勞動部今天表示，12 歲以下學童、身心障礙學生因 COVID-19 (2019 冠狀病毒疾病) 疫情，符合中央或縣市的停課標準而停課，家長皆可申請防疫照顧假。

根據教育部昨天公布的停課標準，中小學出現確診個案，所屬班級同學都會列為「密切接觸者」停課 10 天，其他校園接觸者停課 1 到 3 天等待疫調結果；校內有 1/3 以上班級或 10 班以上暫停實體課 10 天，全校可暫停實體課。

教育部今天告訴中央社記者，中小學和幼兒園因縣市政府因應疫情宣布停課、預防性停課、改採線上教學，或是接種疫苗等，家長如果有親自照顧需求，符合相關條件，就可申請「防疫照顧假」。

目前防疫照顧假的條件如下，子女須是 12 歲以下（未滿 13 歲），或是國高中、五專 1 到 3 年級持有身心障礙證明，家長其中一人（包含父母、養父母、監護人或日常實際照顧兒童者）可申請。

勞動部勞動條件及就業平等司司長黃維琛告訴中央社記者，疫情開始以來，若托嬰中心或各級學校等單位因衛福部或教育部依疫情指揮中心指示因應防疫

需求而停課，家長有親自照顧需求都可申請防疫照顧假；教育部也於1月27日發函，若縣市政府因疫情宣布停課，家長有親自照顧學童需求，建議家長可申請防疫照顧假。

黃維琛表示，當時函文仍有效，地方縣市政府自行宣布停課，家長就可請防疫照顧假。

七、防疫隔離假雇主不給薪 確診可改請病假領半薪

資料來源：2022-04-11 10:50 經濟日報 / 記者 江睿智 / 台北即時報導

這波Omicron病毒傳播速度快，確診數及被匡列居家隔離人數急劇攀升，任何人都很可能受隔離。勞動部表示，若勞工遭居家隔離，可請防疫隔離假，雇主必須給假但可不給薪。若勞工在居隔期間發病，自發病日起可改請病假領半薪，或是請特休假領全薪。

目前規定居家隔離為10天，因這波疫情多為輕病，勞工隔離與治療都會在家完成，因此這10天隔離會因情況而不同處理。

舉例來說，A勞工遭要求居家隔離，可請防疫隔離假，雇主可不給薪；而雇主不給薪的話，A勞工隔離期間的工作日可請領每日千元的防疫補償。假設A勞工於隔離第4天發病確診，自當天起可改請病假、領半薪，或者改請特休假、領全薪。

換言之，假設A勞工居家隔離前後共12天才治療完成，其前三天請不支薪的防疫隔離假，第4起自第11天止可請病假或特休假。

勞工受隔離，雇主原則上可不給薪，但勞動部強調，若勞工染疫是可歸責於雇主，例如雇主可預見派員工出差後，員工將會遭隔離，卻仍要派員工出差，或者因執行勤務而受隔離，勞工10天居家隔離，雇主就要給薪。

勞動部表示，除了勞工受隔離外，勞工為照顧生活不能自理的受隔離者，如兒童而請假，亦可請防疫隔離假。

勞動部強調，勞工請防疫隔離假，雇主必須給假，而且不能視為曠職，不能強迫勞工以事假或其他假別處理，不能扣發全勤獎金、解僱或予以不利之處分。違者將處新台幣 5 至 100 萬元罰鍰。

八、孩子被隔離怎麼辦？時代力量推「有薪防疫照顧假」

資料來源：2022-04-11 11:34 聯合報 / 記者 李承穎 / 台北即時報導

疫情延燒，時代力量立法院黨團今指出，隨著未來染疫人數的增加，幼童們可能需要居家隔離的情況也將越來越普遍，不論是染疫或是遭匡列，都不可能讓孩子們單獨待在家。根據勞動部統計，去年事業單位不同意員工申請防疫照顧假占 15.9%，就算事業單位願意給防疫照顧假，也僅有 13.4% 給全薪，高達 74.3% 不給工資，行政院應研議編列預算協助家長們有「有薪防疫照顧假」。

時代力量立法院黨團今開「疫情延燒，政府應完善老幼照護」記者會，呼籲中央疫情指揮中心推行「新台灣模式」前應研妥完善配套，對於快篩價格、居家照護指引、長輩及孩童的醫療量能等重要事項提出建議。

立委陳椒華表示，有些企業要求勞工連假返回工作要先做快篩，讓受到這兩年通貨膨脹、房租上漲和受疫情影響收入的年輕人更是苦不堪言，希望比照口罩國家隊模式，用合理價格徵用快篩試劑給有需要的國人，讓市售快篩試劑可以應降到 100 元左右，跟上國際的價格水準。

立委王婉諭表示，Omicron 變異株的盛行更讓疫情走向輕症化。但未來一旦感染者的基數變大，勢必會讓低比率的重症患者逐漸開始排擠醫療負擔，而幼童們即使沒有重症跡象，也必然需要相關的染疫照護準備，政府應著手盤點兒童照護病房的數量是否充足，並協助家長「有薪防疫照顧假」。

立委邱顯智則說，原本沒有與確診者住在一起的家人甚至親戚朋友，因為擔心確診者病情轉變，希望能就近照顧確診者時，他可否自願住在同戶並一起被隔離？而在他自己自願進去被隔離的狀況下，還需不需要發給他防疫補償？在台灣

有很多家庭，因為工作或生活因素，未與家人住在一起，希望指揮中心能詳細說明，讓大家知道遇到居家照護時，可以有怎樣的選擇。

九、疫情讓美國各行各業年齡大洗牌 法官更年輕 教師更老

資料來源：2022-04-12 23:54 經濟日報 / 編譯 王巧文 / 綜合外電

美國勞工部最新數據顯示，新冠肺炎疫情已撼動美國一些主力產業的年齡結構，這兩年法官、記者、航太工程師等從業人員的平均年齡大幅下降，但中學老師、農民等職業的年齡愈來愈高。

彭博資訊報導，這種轉變反映疫情使美國職場勞動力大洗牌。美國許多較年長勞工因疫情選擇提早退休，而在教育業等行業類別，卻因為大鬧人力荒而召回前任教師，讓不同產業的年齡趨勢呈現兩樣情。

去年美國法官的年齡中位數降至 53.1 歲，相當於出生在 1968 年前後「X 世代」族群的歲數，而在疫情爆發之前接近 56 歲，更靠近嬰兒潮世代。

美國媒體業也有類似情況，根據密西西比州商業和金融新聞學教授 Martha Steffens 的資料，去年記者的年齡中位數比 2019 年低了三歲多，可能反映工作機會減少。疫情對地方新聞媒體的打擊尤深，因為當地有廣告需求的商店紛紛關閉，衝擊媒體營運，可能迫使資深記者轉換跑道。

去年美國航太工程師的年齡也較 2019 年驟降六歲，且 55 歲以上員工的比重從 37% 銳減至 28%，讓該產業一下子少了許多資深前輩。由於疫情讓全球觀光業幾近停擺，並重創了航空旅行需求，航空業在過去兩年掀起裁員潮。

在天平的另一端，美國教師是年齡增幅最大的職業之一，目前中學老師的年齡中位數約 50 歲，遠高於 2019 年的 45 歲。聯邦及地方教育體系，本就是疫情時期人力短缺最嚴重的領域之一，如今人力荒依舊未解，還有超過 30 萬個職缺待補。俄亥俄州等地方政府已推出多種措施，幫助吸找回退休教師重返校園。

美國農業的銀髮就業人口為各行業之冠，近三分之一的農民、牧場工人及管理人員都超過 65 歲。

十、大辭職不是疫情短暫現象 哈佛：雇主將面對的新現實

資料來源：2022-04-11 08:51 聯合新聞網 / 科技新報

【文·黃嫵】

去年一年美國有 4,700 萬人自願離職創紀錄，很多人稱為「大辭職」，認為這是疫情後獨特後遺症，但《哈佛商業評論》分析，大辭職並非平空出現，而是疫情前就有的趨勢，這股驅動美國人離職的背後力量將在疫情後繼續存活。

現在美國勞工無處不短缺，有些營業場所還被迫減少營業時間。但分析認為，如果拉長為十幾年看，現在辭職不是疫情引發的短期動盪，過去幾年辭職率一直上升，2020 年疫情時很多人不敢離職，離職率稍微放緩，2021 年隨著美國刺激性支票發放和不確定性減弱，人們開始辭職，簡單說就是如果沒有疫情，許多人可能 2020 年就辭職。

文章分析大辭職背後有五個因素：退休、搬遷、重新考慮、重新洗牌和不願意，這場疫情只是結合五者，產生勞動力市場所有變化。重要因素之一是年長員工提早退休，可能本來就想退，剛好遇上股市飆升和住宅物業價值上漲，更有信心採取行動。年長員工離職格局與上次金融風暴大不相同，2007~2009 年大衰退期間，55 歲以上勞動力參與率增加 1%，這次疫情間下降 1.9%。

至於搬遷的人沒有預期多。報導指出雖然高技能知識工作者放棄生活成本昂貴的地區，轉向風景勝地的文章很吸引人，但實際上搬遷並非大辭職的原因。2021 年整體流動率是 70 多年有紀錄以來最低點。1980 年代以來，搬遷率一直穩步下降，疫情並沒有扭轉趨勢。

第三點是重新考慮工作的意義。疫情造成死亡和重病讓人們重新考慮人生的優先事項，女性比男性受影響更大，年輕人比年長者更嚴重。特別是諮詢和金融

等白領行業，基層人員經歷嚴重職業倦怠，因疫情期間業務繁重，基層人員卻沒有獲得培訓或成長回報，或從客戶互動受益，都改變年輕人對此類工作的忍受度。

許多人不是退出職場而是重新洗牌。布魯金斯學會分析顯示，離職率最高的行業，雇主反應是大幅提高薪資吸引勞工。如 2021 年麥當勞將時薪提高一成，還改善緊急托兒、帶薪休假和學費報銷等福利，結果 2021 年成功擴大員工數，年底人員配備高於年初。沃爾瑪也宣布五年內為員工支付 100% 大學學費和書籍費用，希望吸引員工及提高員工留職率。疫情後許多員工不願返回辦公室也是導致大辭職的原因之一。

Quartz 分析指出，一下有這麼多人辭職，是美國系統性未能重視工人的結果。文章指責美國長期重視商業友善政策和以股東為中心，成為發達經濟體對勞工最苛刻的國家，缺乏帶薪休假，也沒有支持育兒，疫情期間缺乏支持性，更不用說聯邦最低工資十幾年沒漲。哈佛評論認為，現在辭職只是延續疫情前趨勢，是未來幾年美國雇主可能要對抗的現實。

【經濟安全議題】

一、健保財務連 5 年赤字 110 年短絀 176 億元

資料來源：2022-04-07 10:09 中央社 台北 7 日電

健保署近日公布去年財務收支，儘管去年已調高費率仍入不敷出，連續第 5 年出現赤字、短絀 176 億元；健保署長李伯璋表示，今年調漲部分負擔後，年底安全準備金可望維持 1.34 個月水準。

台灣的全民健保制度享譽國際，但近年卻頻頻面臨財務危機。檢視歷年健保財務狀況，健保 98 年面臨財務赤字，隔年即轉正，直到 102 年因課徵補充保費挹注逾億元，財務狀況逐漸回穩，104 年結餘甚至衝上新台幣 1029 億元。

不料，105 年馬政府時期推動健保減收利多政策，不僅降低保險費率，也調高業務收入、利息所得、租金收入、股利所得等 4 項補充保險費扣繳門檻，隔年

健保再度由盈轉虧、短絀 98 億元，此後財務缺口逐年擴大，109 年達到短絀金額高達 676 億元。

根據衛福部推估，若費率持續維持 4.69%，去年底安全準備金恐不足 1 個月，因此去年元旦起漲至 5.17%。

健保署近日公布去年財務收支，去年收入從前一年的 6278 億元增加至 7099 億元，支出也從 6954 億元增加至 7275 億元，雖然已連續第 5 年出現財務短絀，但金額已從 676 億元減少至 176 億元，為 5 年來次低，安全準備金剩 916 億元。

健保署署長李伯璋近日接受中央社記者訪問時表示，去年健保醫療費用共 7840 億元（以 1 點 1 元推估），比前一年增加 36.9 億元，其中藥品花費約 2246 億元、占整體 28.6%。

若以重大支出原因來看，洗腎、三高、肺結核等慢性病患從 109 年的 1211 萬人增至去年的 1223 萬人，花費約 51.3% 醫療費用，相當於大約 4021 億元；相較民國 96 年慢性病患僅 838 萬人、費用占比 39.3%，無論人數與花費都高出許多。

健保署財務組組長陳美杏說，去年短絀金額之所以比前一年少 500 億元，主要是去年將健保費率從 4.69% 調漲至 5.17%、挹注約 600 億元。

李伯璋說，因應人口老化、少子化等因素，健保醫療支出連年攀升、繳保費的人減少，在健保費收入沒有增加的狀況下，入不敷出是必然的結果，儘管過去都以安全準備金填補健保財務缺口，但大水庫也有用完的一天。

李伯璋指出，去年調高費率後，雖然暫時緩解了財務危機，但隨明後年花費再度攀升，健保必須正視財務的結構性問題，因此今年趕緊針對部分負擔進行調整，強化使用者付費，要求就醫民眾共同分擔責任，而不是由醫界一肩扛下醫療浪費的責任。

李伯璋說，若部分負擔順利實施，安全準備金到了今年底仍可維持 1.34 個月水位，符合「全民健康保險法」要求安全準備金應維持 1 到 3 個月的規定。

他強調，未來部分負擔等財務改革措施實施後，將進一步規劃調高緊急、嚴重、難度高、罕見等疾病的給付，上半年也會召開研討會，討論如何以商業保險彌補健保不足，避免民眾保了一堆商業保險，給付的卻都是健保早有給付的項目，以強化民眾健康照護。

二、健保部分負擔最新公告 5 月 15 日正式上路

資料來源：2022-04-08 17:14 聯合報 / 記者 沈能元 / 台北即時報導

健保財務狀況不佳，今年底安全準備金將不足一個月，並不符「健保法」規定，衛福部長陳時中於去年更宣示兩年內不調漲健保費率，因此藉由調整藥費、慢箋、急診、檢驗檢查部分負擔，基於使用者付費原則，抑制健保浪費。

依健保現行規定，門診藥費 100 元以下，免收部分負擔；100 元以上依級距收取，上限 200 元。調整藥品部分負擔新制，基層院所、地區醫院若一般藥品及慢性病連續處方箋第 1 次調劑的藥費在 100 元以下，免收部分負擔，若超過 100 元則按藥費收取 20%，上限 200 元，而區域醫院及醫學中心同樣按藥費收取 20%，上限 300 元。至於慢箋第二次、第三次領取則不收部分負擔。

急診部分負擔，現行基層院所及地區醫院為 150 元，區域醫院 300 元，醫學中心則根據檢傷等級，第 1、2 級重症收取 450 元，第 3 至 5 級輕中症為 550 元。

新制為基層院所及地區醫院無論檢傷等級均為 150 元；區域醫院及醫學中心依病患檢傷等級收取不同費用，第 1、2 級重症，區域醫院收取 200 元，第 3 級中症 300 元，第 4、5 級輕症 600 元，醫學中心則分別收取 300 元、550 元、800 元。

至於，檢驗檢查部分負擔方面，現行是一律免收部分負擔，新制為基層診所費用於 1000 元以下免收部分負擔，超過 1000 元則依檢查費用收取 10%，上限 100 元。而地區醫院新制為 500 元以下免收部分負擔，超過 500 元則依檢查費用收取 10%，上限 100 元。若經轉診至區域醫院可收取 10%，上限為 150 元，未

經轉診收取 20%，上限 300 元；若經轉診至醫學中心依檢查費用收取 10%，但上限為 200 元，未經轉診則可收取 20%，上限 400 元。

依健保署資料顯示，調整部分負擔後，一年能把注健保約 99 億元，包括調整藥品部分負擔 39.7 億元，新增檢查檢驗部分負擔 58.9 億元，調整急診部分負擔 1.2 億元。

使用者付費部分負擔調整：門診藥費

院所層級	一般藥品及 慢性病連續處方箋第1次調劑		慢性病連續處方箋 第2次以後調劑
	基層院所 中醫	藥費100元以下	免收
地區醫院	藥費101元以上	比率20% 上限200元	
醫學中心	比率20%		
區域醫院	上限300元		

使用者付費部分負擔調整：門診檢驗(查)

院所層級	未經轉診	經轉診
基層院所/牙醫 /中醫	1,000元以下 - 免收	
	1,001元以上 - 100元	
地區醫院	500元以下 - 免收	
	501元以上 - 比率10% · 上限100元	
區域醫院	比率20% 上限300元	比率10% 上限150元
醫學中心	比率20% 上限400元	比率10% 上限200元

使用者付費部分負擔調整：急診

院所層級	第1-2級 (少收100元-150元)	第3級 (維持不變)	第4-5級 (多收250元-300元)
基層院所		150元	
地區醫院		150元	
區域醫院	300→200元	300元	300→600元
醫學中心	450→300元	550元	550→800元

三、健保部分負擔新制 挨轟漠視弱勢

資料來源：2022-04-09 01:20 聯合報 / 記者 沈能元 / 台北報導

健保部分負擔調整 (單位/元)				
	急診	一般藥品及第一次慢箋	慢箋	檢驗檢查
醫學中心	重症 300 中症 550 輕症 800	上限 300	第二、第三次免收	轉診: 上限200 未轉診: 上限400
區域醫院	重症 200 中症 300 輕症 600			轉診: 上限150 未轉診: 上限300
地區醫院	150	100以下: 免收 101以上: 上限200		500以下: 免收 500以上: 上限100
基層院所				1000以下: 免收 1001以上: 定額100
中醫	無		無	
牙醫	無	無	無	

資料來源/健保署 製表/沈能元

聯合報 2022.04.08製表

健保部分負擔新制將於五月十五日上路。健保署長李伯璋說，此次調整不是為了彌補財務缺口，而是基於使用者付費，控制不必要的醫療支出。但台灣醫療改革基金會認為，衛福部漠視民間團體訴求，政策上路後，將持續關心經濟弱勢補助等措施，是否落實。

李伯璋說，當部分負擔從零元變成要付一點點錢時，有助於更珍惜有限的健保資源，並落實分級醫療及轉診，讓大型醫院回歸照顧「急重難罕」的角色，對身強體壯較少利用醫療資源的年輕世代也不會增加經濟負擔。

「對於健保部分負擔調整新制，給予嚴厲譴責。」醫改會執行長林雅惠說，部分負擔調整研議時提出，為照顧民眾於假日、夜間有急診就醫需求時，應免收部分負擔，以及慢性病患、邊緣戶等就醫公平性訴求，衛福部均漠視。如今政策準備上路，將持續關心經濟弱勢族群的補助措施是否落實。

林雅惠說，調整部分負擔是為增加民眾就醫成本意識、增加醫病溝通、減少醫療浪費，健保署應定期針對調整項目進行成效分析及檢討，並追蹤與公告相關結果，醫改會將加以監督。

對於補助中低收入戶等經濟弱勢族群的部分負擔。李伯璋表示，新制上路之前將公布補助條件與辦法，預計國健署將挹注於捐經費達三千萬至四千萬元。

陽明交通大學醫務管理研究所兼任副教授洪子仁說，健保未實施總額制度前，每年醫療支出成長率為十%至十二%，實施總額後，每年僅以三%至四%幅度成長，顯見健保總額無法因應醫療支出，建議往後健保費率調整應與健保支出連動，避免財務吃緊。

四、避免「因病而貧」 台癌力推「癌症新藥多元支持基金」

資料來源：2022-04-10 15:19 聯合報 / 記者 李樹人 / 台北即時報導

罹癌抗癌，已讓人心力交瘁，還常出現「因病而貧」困境，不少癌友為了使用新藥而賣房子，耗盡退休金，對此，台灣癌症基金會積極推動「台灣癌症新藥多元支持基金」(TmCDF)，希望拉近癌友與新藥的距離，抗癌之路可以走得更長久。

台灣癌症基金會副執行長蔡麗娟在「2022年癌症高峰論壇」發表「台灣癌症新藥多元支持基金 (TmCDF)--提升新藥可近性」，以多名癌友悲慘遭遇為例，強調癌症新藥應有特別機制運作，以確保新藥的可近性，保障健保的醫療品質。

台灣人口老化，罹癌人口逐漸增加，據統計，目前約80萬名癌友接受治療，這使得癌症藥費成長率高於健保總額。蔡麗娟表示，2014年至2020年健保總額的平均成長率4.8%，但癌症藥費平均成長率突破10%，成長幅度為健保總額成長率的2倍。

二代健保施行後，大幅增加新藥審查時間，非癌藥平均審查 396 天，癌症新藥卻需審查 730 天。再者，健保限制新藥給付範圍，平均僅三成多病友能獲得給付，蔡麗娟說，「許多癌友必須面對是否自費用藥的艱難抉擇。」

「生命誠可貴，用藥要即時。」蔡麗娟說，癌症新藥價格昂貴，且審查耗時，平均來說，癌症病友必須等到 3、4 年才能用到新藥，期間生命一點一滴地流失，許多人根本等不到這一天。

為此，台灣癌症基金會提出「癌症新藥多元支持基金」台平概念，蔡麗娟表示，這是健保體制外的過渡型支持機制，可強化癌症新藥可近性，減輕病友經濟負擔，並將治療選擇權交給病友。

透過問卷及深度訪談，台灣癌症基金會提出癌友自付意願調查報告，若有機會穩定病情、延長六個月壽命，維持自理日常生活，72%癌症病友願意共同負擔，67%病友可接受的負擔金額區間約在每月 2 萬元，5 成左右病友可接受的負擔金額區間落在 3 萬元。

至於該基金平台採多元財源收入，經費主要來源有 4：

1. 政府逐年編列預算
2. 個人、企業或慈善團體捐贈
3. 商業醫療保險（例如癌症醫療保險回饋金制度）
4. 直接或間接危害人體健康之產品或產業的特別捐，如菸捐、糖捐、酒捐，抑或環境污染相關基金（如空污、土污、水汙、毒害等）提撥。

蔡麗娟指出，由政府主導該項基金，並規劃鼓勵企業參與之誘因與配套方案，而藥廠必須簽訂藥品管理協議，配合真實世界數據蒐集計畫，及提出財務風險分攤方案。

在癌友部分，共同負擔，但需有上限，使用新藥以 2 年為原則，若過了 2 年，抗癌藥物仍未獲得健保給付，藥廠仍需按病人原使用條件提供用藥，確保病友治療不中斷。

蔡麗娟呼籲，政府應積極研議以額外財源支持癌症新藥基金的可行性。此外，隨著人口老化，政府必須調整健保給付，「保大不保小」，不用再包山包海，將健保總額用在刀口上，提高癌症新藥給付。

五、想做物理治療未經醫師診斷就違法？朝野五版本再修法

資料來源：2022-04-12 13:58 聯合報 / 記者 邱宜君 / 台北即時報導

物理治療相關團體多年來倡議修「物理治療師法第 12 條」，盼保障物理治療師獨立執行業務的權益，今年再度闖關，包括民眾黨、時代力量、國民黨、民進黨共五名立法委員提出五種版本，但衛福部未提版本，復健醫學會對於修法則仍採取反對立場。物理治療學會昨邀集立委、衛福部醫事司召開論壇，表達修法刻不容緩之立場。

物理治療師法第 12 條規定，物理治療評估及測試、治療目標及內容之擬定、操作治療、運動治療、物理因子治療、機械性治療、輔具使用訓練及指導、其他經中央衛生主管機關認可之物理治療業務，全數應依醫師開具之診斷、照會或醫囑為之。

台灣物理治療學會理事長王子娟表示，台灣物理治療師 42%在醫院，43%在診所，7%在物理治療所，4%在居家照護，0.5%在長照機構，4%在其他職業場所。不過無論物理治療師在哪裡執行法定業務，物理治療師法都要求，100%必須先醫師診斷照會醫囑，否則就是違法。反觀民俗調理貨整復推拿，依法只要不宣稱療效，都能獨立執行。

王子娟表示，現行法規混淆民眾認知、延遲民眾被服務的機會，也箝制專業，陷物理治療師於違法邊緣。當物理治療師在社區和長照機構服務時，經常被迫改名，例如改說是復能、運動防護、延緩失能、傷病預防、健康促進、評估輔具業務，總之就是要強調「不是物理治療」，否則就有違法之虞。

北市聯醫前總院長黃勝堅表示，當初立法的背景與現在已經不同，變革是必要的，法律鬆綁是重要步驟之一。台灣高齡老化速度是世界第一，斜率之高已經超過大家想像，不論健康照護或長照，法律再不鬆綁，第一個受害的是民眾和健保，站在因應人口變遷的超前部署立場，修法要趕快做。

黃勝堅表示，日本醫養結合可以解決快速老化問題，大前提是以人以家庭為中心並且落實於社區當中。85%物理治療師在醫院和診所，對於民眾可說是遠水救不了近火，加上法律束縛，更別說這次疫情，大家已經也感受得到去一趟醫院有多辛苦。

黃勝堅強調，全世界對於老化的照顧，能夠做得最好的策略，就是物理治療所必須要遍地開花。物理治療不等於復健，物理治療師更應該擴大到生命全光譜，都應容易取得專業服務。

專精於醫療相關法規的律師林上倫表示，反觀其他醫事人員母法，護理人員業務有 75%不用醫囑，臨床心理師業務八項中有六項不需醫囑，諮商心理師六項中五項不需醫囑，助產人員百分百不用醫囑。

林上倫表示，同樣是經過認證的物理治療師，卻是百分百都要醫囑，違反平等原則，連針對無疾病診斷的民眾，都有無差別的限制。從大法官釋憲上來看，無區別的限制已是過激手段。因此物理治療師法第 12 條有嚴重的問題，有不合理的差別待遇、違反平等原則，有修法之必要。

復健醫學會理事長李紹誠表示，站在保障民眾安全和健康的立場，還是要由醫師來評估，才能確定人是否有疾病，更何況台灣邁入高齡社會，有多重慢性病、健康狀況複雜的長者越來越多，並非物理治療專業可獨立處理。

李紹誠舉例說，比如病人主述下背痛，骨質酥鬆、腸胃道出血、癌症轉移痛等原因都有可能，但這些靠物理治療師有限的資源很難去發現，也無法處理。有復健科醫師曾經也遇過病人下背痛，醫師沒有轉介進一步檢查時，只不過耽誤幾個禮拜，病人後來發現是癌症轉移肝臟，就回頭對醫師提告。

李紹誠強調，現在有醫師醫師醫囑才做物理治療，責任由醫師擔；如果物理治療師沒有醫師處方、直接治療，出事就是物理治療師要承擔所有的責任。

六、月退休金調增兩趴 新北教產批未足額反映

資料來源：2022-04-08 12:47 聯合報 / 記者 李定宇 / 新北即時報導

行政院及考試院昨會銜公布分別核定退休軍人、教育人員與退休公務員月退休金及其遺族定期退撫金的調整，將自今年 7 月起調增百分之 2，但新北市教育人員產業工會今表示，2018 年 6 月至 2022 年 2 月消費者物價指數應該接近 3.83%，但昨行政院公布退休軍公教月退休金今年 7 月起調高 2%，並未足額反映，相較於勞保老年年金有機會調 7%，「政府應檢討，為何雙重標準？」

行政院及考試院昨會銜公布分別核定退休軍人、教育人員與退休公務員月退休金及其遺族定期退撫金的調整，自今年 7 月起調增百分之 2，受惠退休軍公教總數約 53 萬餘人。

不過，對於軍公教月退休金今年 7 月起調高 2%，新北市教育人員產業工會日前函文考試院、教育部、行政院，提醒相關部會，因應《公務人員退休資遣撫卹法》及《公立學校教職員退休資遣撫卹條例》，認為應啟動公務人員、教職員退休後所領月退休金調整規劃，以儘早確認經費編列到位並配合法令公告施行，避免影響渠等人員權益。

新北教產說，根據主計總處統計資料，2018 年 6 月至 2022 年 2 月消費者物價指數應該接近 3.83%，但是昨日行政院公布退休軍公教月退休金今年 7 月起調高 2%，並未足額反映，相較於勞保老年年金，有機會調 7%，政府應檢討，為何雙重標準？行政院發布考量自 2019 年 1 月 1 日起算物價指數累計成長率為 1.73%，尚未達正、負 5%，是基於另一項啟動條件「至少每 4 年」的檢討期程將在今年 6 月 30 日屆滿，所以才調整 2%。

但新北教產認為，以公教退撫相關辦法施行日 2018 年 7 月來看，2018 年 6 月消費者物價指數 102.11，到 2022 年 2 月的消費者物價指數是 106.02，差距是 3.91，增幅為 3.83%，這次沒有調足的，是評估小組自行刪掉或自己縮短計算區間？這次的差額下次可能自動消失，這跟勞保老年年金的調整，根本就是雙重標準。

批評當年的年改替代率上限基本上都是由政府片面決定，現在公教退休所得調幅又是跟勞保、國保、公保走不一樣的路，官員自由心證的空間未免太大了！

依據《公務人員退休資遣撫卹法》及《公立學校教職員退休資遣撫卹條例》，限制退撫施行後退休人員的退休所得調整，已經在職人員的調薪完全脫鉤，但物價指數的上漲及通膨造成的壓力，卻沒有退休或在職的差別。退休人員對抗通膨壓力的工具，只剩下依照政府按消費者物價指數累計成長率，另定調整比率的機制。

即便公教退撫年金跟公保勞保等基礎年金不同，但應該調整的幅度，不應該被消失掉。2022 年 2 月底，考試院會發布消息，公保年金制度實施後 2014 及 2015 年度到 2021 年累計的消費者物價指數成長率已逾 5%。銓敘部已啟動年金給付調整機制，初估 2014 年領取公保年金給付有 3300 多人，2015 年約 1800 多人，總計 5 千多人，依物價指數成長率分別可調整 5.54%及 5.77%。公教退休人員退撫年金所得調高，政府不能雙標。

新北教產理事長林松宏表示，公教退撫制度設計的調整機制與公保法相同，為何調整幅度卻大不同？而勞保更是以實際消費者物價累計調幅十足反映在老年年金給付上，基於這個基礎上，新北教產要求政府也應該善盡公部門雇主責任，確實依照 2018 年 6 月至 2022 年 2 月消費者物價指數增幅調高 3.83%，妥善照顧曾經奉獻心力給國家的軍公教退休人員。

七、公教退撫新制立法 別粗糙趕工

資料來源：2022-04-11 02:49 聯合報 / 羅德水／公務人員退撫基金監理委員會委員（台北市）

立法院司法及法制委員會周一、周三將分別審查《公務人員及公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例》草案，併案審查的除了行政院、考試院的官方版，還有一個委員版，如此重要的法案，僅有二個待審草案，朝野真的準備好了嗎？

這個通稱一一二新制的法案攸關台灣明年七月一日後入場的公教人員基本權益，要在短短二天內審竣所有條文，實不得不令人憂心其立法品質。

退休制度包括基金性質、收支、管理、營運等面向，涉及環節複雜，新制之立法可謂牽一髮而動全身，但有諸多環節尚待釐清：

一、新制採何種制度？

確定給付（DB）和確定提撥（DC）是國內外兩種主要的退休金制度，為避免基金財務壓力，考試院、行政院已決定一一二新進公教人員改採確定提撥制，在官方的宣傳裡，被描述成一個美好的新制度，殊不知，這兩種制度各有其優缺點。例如，DC制也往往伴隨保障不足與長壽風險，目前我國的公共退休金，比如國保、勞保、公保、軍公教退撫仍採DB制，DC制所稱無基金財務壓力，實則是由受僱者個人承擔退休風險，如果長期收益率不如預期，還將出現保障不足的缺口。政府既已決定一一二新進公教人員改採確定提撥制，即應針對DC制可能衍生的問題與缺失，事先做好規畫與配套措施。

二、現制人員可否加入新制？

新制立法勢必衍生現制人員是否有權加入新制的討論，對此，官方版並不同意在職人員可以轉入新制，委員版則主張可以結算年資（一次退休金）加入新制。難的其實是，兩種制度如何銜接轉軌？轉入新制的資格為何？年資如何結算？對現有退撫基金的財務造成何種衝擊？政府有何對策？凡此，都有待深入釐清與討論。

三、政府如何面對現制財務缺口？

雖然銓敘部再三強調，新制上路後「不會有二次年改的問題」，但觀其作法，離確保現有基金永續，仍有不小落差，權責機關應嚴肅面對，盡快落實政府撥補方案，以確保原有退撫基金財務永續。

由於一一二新制預計明年七月一日上路，無論行政院、考試院或國會都有時間壓力，該問的是，立法時程弄到如此緊迫，究竟是誰的責任？事實上，一一二新制早在一〇六年八月即已入法，兩院卻直到今年三月方才公布新制草案，雖也召開了專家諮詢與公聽會，但不脫行禮如儀過過場的性質，各界對草案提出的諸多建言，被行政部門採納者極為有限。

在時間壓力下，在野三黨團及委員甚至沒有（或來不及）提出任何對案，更顯得委員會排審過於倉促。一一二公教新制法制化，攸關我國未來公教人員之權益，並將連帶影響新世代公教人員素質，制度攸關重大，實不容朝野率爾為之，建議「先公聽，再審查」，確保立法品質，也展現對新世代公教人員基本的尊重。

【照顧重要議題】

一、高雄老人多 「一里一關懷」跳票

資料來源：2022-04-10 01:05 聯合報 / 記者 徐白櫻 / 高雄報導

高齡化社會成趨勢，高雄老年人口達17.14%，偏鄉更高出平均值，田寮高達30%，議員質疑市府應對作為缺乏，「一里一關懷據點」政策跳票，茄萣、路竹、田寮等地據點太少，缺活動中心的行政區，難打造長輩友善環境；社會局表示，將與慈善團體等單位合作，輔導成立關懷據點，年底前要達成520處據點目標。

高雄市老年人口比率不斷增加，從 107 年 14.64%，至 110 年已達 17.14%，65 歲以上人口 48 萬 1430 人，偏鄉老年人口比更是高出平均值，田寮區高達 3 成都是銀髮長輩，是全市老人比例最高行政區，茄萣老年人口也近 2 成。

「市府要加快腳步！」議員李亞築指出，一里一關懷據點，才能讓長輩在地安老，但以北高雄來說，茄萣全區 15 里卻只有 2 處據點，路竹不足 7 處、田寮少 4 處，只有湖內最健全，他認為沒有社區活動中心的里，很難成立據點、培養人力。

議員陳明澤說，老人愈來愈多，以後「呷百二」不稀奇，欠缺社區活動中心區域，關懷據點推動不易，市府應該想辦法解決，另建議結合鄰近學校發展社區長照，備妥更多資源因應高齡化社會。

社會局長謝琍琍表示，部分行政區的社區活動中心不好找，將改用租房子或與廟宇合作辦理，沒有社區發展協會的地方，考慮與慈善團體等單位合作。

她說，目前每 3 個月辦一次說明會，全力輔導有意願團體設立據點，另安排課程協助志工招募，訓練成為生活輔導員，至 3 月底，全高市共有 463 處關懷據點，努力拓點達成目標。

二、超高齡社會更需要友善公車

資料來源：2022-04-14 04:59 聯合報 / 陳珮澄／媒體工作者（新北市）

報載台北市邁入超高齡社會居六都之冠。在台北市超高齡長者中，絕大多數為健康老人，他們行動自如，因此友善的大眾運輸系統，是最貼近超高齡社會的需求，尤其是公車。雖然近來大台北地區公車硬體多有改善，但是針對超高齡乘客，社會可以有更多作為。

首先，請駕駛仿效日本公車，待所有上下車乘客皆就定位後，再大聲提醒起步。前幾日，筆者於台北市區搭乘公車，當所有鄰近門口的乘客下車後，一位拄著拐杖的長輩才緩緩起身，輕喊下車，由於門口已無乘客，公車正要起步，聽到

其他乘客提醒才又煞車，以致這位長輩往後傾倒，所幸身後另一位長輩乘客箭步攔下，令長輩得以緩衝無礙地下車！

筆者也搭過耐心等待乘客上下車、提醒乘客抓緊扶手，甚至每站皆大聲報站名的友善駕駛。而且去年搭乘公車，凡經路口左右轉時，駕駛們似乎都被規定應暫停，並邊比手勢邊喊著「左邊沒人、右邊沒人」後才起步前行；長輩們的聽力、視力、行動力已然遲緩，台北市是否可聯合鄰近城市，一同邀請客運業者思考針對長輩的標準駕駛流程？

再者，請提供駕駛中途休息站。以往來淡海與台北市的公車為例，去程終點即為回程起點，抵達總站約需兩個半小時，致駕駛常需臨停路邊公園洗手間如廁。當駕駛身心都受到尊重與照顧時，服務品質自當水到渠成。

最後，請長輩對自身有正向積極態度。長輩可以是社會的資產，可以是下一代尊敬學習的榜樣，營造青銀共好環境，友善的大眾運輸是最直接又廣義的長照。