

第十週
社會法時事整理
20220414-20220420

【老年經濟安全】	1
一、中國推養老儲蓄試點 前保監會官員：適時啟動.....	1
二、養老儲蓄政策 藍圖浮現.....	1
【高齡就業、銀髮人才】	3
一、近10年中高齡職災死亡逾1700人 男占9成4.....	3
二、台灣缺工大陸也一樣 建築工人「40幾歲都算年輕」.....	4
三、逆襲的販賣部歐巴桑：日本「地鐵藍領勞工」抗爭藍調.....	5
【勞動重要議題】	9
一、新版職災險 保費銅板價.....	9
二、勞工職保法特別加保3管道 保費最低一天不到2元.....	11
三、職災保險法月投保薪資上限訂7.28萬元 約272萬人受影響.....	12
四、影／五一勞團凱道集會 訴求「有感」調薪抗通膨.....	13
五、新北217家企業 身障員工未足額.....	14
六、工作規則與工作守則有何不同 北市勞動局：差很大！.....	15
七、居家辦公仍需備置出勤紀錄 雇主牢記「三要二不」要訣.....	16
八、打疫苗才進辦公室？快篩費用誰付？勞工權益一次看清楚.....	18
九、疫情海嘯將至 勞部：聘僱移工30人以上企業須設防疫長.....	19
十、大旺號涉強迫勞動遭起訴 環團：反映台灣遠洋漁業問題.....	20
【經濟安全議題】	21
一、針對「健保資料庫釋憲案」醫界學界提出聯合聲明.....	21
二、銓敘部今報告 確立公務員陞遷法修法方向.....	22
三、不只勞動節！台鐵工會宣戰 端午中秋國慶也「不加班」.....	23
四、全台1800家藥局配合送藥到府 藥師憂藥荒.....	24
五、僅試辦3天就上線！居家醫療恐鬧醫師荒？北市說明SOP.....	25

【照顧重要議題】	26
一、致用高中成立照顧服務科 與三科大策略聯盟培育人才.....	26
二、確診居家照護 照服員可支援.....	27

【老年經濟安全】

一、中國推養老儲蓄試點 前保監會官員：適時啟動

資料來源：2022-04-18 01:26 經濟日報 / 記者 陳政錄 / 綜合報導

高齡化社會來臨，中國大陸前保監會主席周延禮 17 日表示，養老儲蓄可滿足人民多樣化的養老保險需求，也可集中長期穩定的資金，因此，大陸金融監管部門正在研究養老儲蓄產品試點方案，將適時穩步啟動試點工作。

在此之前，大陸銀保監會新聞發言人曾在上月透露，官方養老儲蓄試點即將啟動，其中，主要面向中低收入人群的商業養老計劃試點正在抓緊籌備。

周延禮 17 日在一場論壇上指出，大陸養老保險尚處於發展初級階段，其中，財稅政策支持力度需要進一步強化，商業養老保險需要制度規範發展等，才能真正促進養老保險第三支柱形成多元主體參與、多類產品供給的局面。

所謂第三支柱養老保險，一般指社會養老保險（第一支柱）和企（職）業年金（第二支柱）以外的個人儲蓄型養老保險。據大陸銀保監會統計，截至 3 月 31 日，大陸已有 16 檔養老理財產品順利發售，16.5 萬投資者累計認購人民幣 420 億元。

周延禮說，第三支柱養老還有很重要的一點就是個人儲蓄。他認為，特定的養老儲蓄產品可以進一步豐富養老金融產品的供給，滿足人民群眾多樣化的養老保險需求，同時也可以集中長期穩定的資金。

因此，他透露，大陸金融監管部門也正在研究養老儲蓄產品試點方案，將適時穩步啟動一些試點工作。

二、養老儲蓄政策 藍圖浮現

資料來源：2022-04-18 01:26 經濟日報 / 記者 陳政錄 / 綜合報導

高齡化社會來臨，中國大陸前保監會主席周延禮 17 日表示，養老儲蓄可滿足人民多樣化的養老保險需求，也可集中長期穩定的資金，因此，大陸金融監管

部門正在研究養老儲蓄產品試點方案，將適時穩步啟動試點工作。在此之前，大陸銀保監會新聞發言人曾在上月透露，官方養老儲蓄試點即將啟動，其中，主要面向中低收入人群的商業養老計劃試點正在抓緊籌備。

周延禮 17 日在一場論壇上指出，大陸養老保險尚處於發展初級階段，其中，財稅政策支持力度需要進一步強化，商業養老保險需要制度規範發展等，才能真正促進養老保險第三支柱形成多元主體參與、多類產品供給的局面。

針對養老儲蓄產品試點，主要構建以保險為核心的康養生態模式，進一步發揮商業養老保險功能作用。

周延禮認為有四大重點，一是要更加重視在促進經濟社會高質量發展中的作用。增強多層次、多支柱養老保險體系的可持續性和靈活性，有效銜接基本養老保險，也有利於解決企業年金制度難以覆蓋的中小企業員工和靈活就業人員的養老需求問題。

二是明確發展定位，在覆蓋人群、優惠政策、資金管理、資金領取等方面緊密銜接，共同建立起有效的具有中國特色的養老保險制度。

三是加大財稅政策的支持力度。明確商業養老保險是具有長期保障功能的特殊養老金融產品，單列一類並給予較高稅延額度。

四是深化養老金融服務結構性改革，包括加快研究統一的養老金融服務標準，體現資金安全性、投資長期性、管理有效性和領取約束性等特徵，精準服務養老需要，推出金融保險產品。

【高齡就業、銀髮人才】

一、近 10 年中高齡職災死亡逾 1700 人 男占 9 成 4

資料來源：2022-04-14 12:53 中央社 / 台北 14 日電

勞動部職業安全衛生署近日公布近 10 年中高齡及高齡重大職災統計資料，其中男性罹災者占比高達 94%，行業別以專門營造業、建築工程業等從業人員較多，主要災害類型為墜落、滾落。

職安署近日依據中高齡者及高齡者就業促進法規定，公布近 10 年（100 年至 109 年）的中高齡及高齡工作者發生重大職業災害統計分析；根據統計，近 10 年中高齡及高齡工作者發生重大職業災害案件共 1691 件，一共造成 1768 人死亡。

根據分析，其中罹災者性別為男性者計 1662 人，占 94%，女性者計 106 人，占 6%，而罹災者的年齡以 50 歲至 54 歲者計 474 人（26.81%）最多，其次為 55 歲至 59 歲者計 413 人（23.36%）、45 歲至 49 歲者計 386 人（21.83%）、60 歲至 64 歲者計 313 人（17.7%），65 歲以上者計 182 人（10.29%）。

進一步分析罹災者職業，罹災者人數前 5 大行業別分別為其他專門營造業（計 292 人，16.52%），建物完工裝修工程業（計 218 人，計 12.33%），建築工程業（計 115 人，6.50%），其他土木工程業（計 103 人，5.83%）及機電、電信及電路設備安裝業（計 101 人，5.71%）。

勞動部職業安全衛生署職業安全組組長朱文勇告訴中央社記者，近 10 年中高齡及高齡重大職災罹災者以男性較多人，若與這 2 年全職業、年齡數據來看也都是男性職災比例較高，研判是因為較容易發生職災的行業多為重體力、風險高的作業，也都是以男性從業人員居多導致。

另外，統計也分析近 10 年中高齡及高齡工作者發生重大職業災害罹災人數前 5 大災害類型分別為墜落、滾落（計 931 人，52.66%），物體倒塌、崩塌（計

168 人，9.50%)，物體飛落 (計 110 人，6.22%)，被撞 (計 102 人，5.77%) 及感電 (計 85 人，4.81%)。

而近 10 年中高齡及高齡工作者發生重大職業災害罹災人數的前 5 大作業類型分別為高度 2 公尺以上的高處作業 (計 355 人，20.08%)，屋頂作業 (計 246 人，13.91%)，起重機具吊掛搭乘設備作業 (計 176 人，9.95%)，車輛系營建機械作業 (計 144 人，8.14%) 及機械設備維修/保養作業 (計 117 人，6.62%)。

二、台灣缺工大陸也一樣 建築工人「40 幾歲都算年輕」

資料來源：2022-04-15 21:12 聯合報 / 記者 廖士鋒 / 即時報導

台灣工地缺工的情況，近期越來越明顯，而大陸其實也類似，目前農民工有高齡化的趨勢，在工地上「四十幾歲」就算年輕。

據「中國青年報」報導，北京農民工「今年的活兒特別不好找」，因為疫情影響，許多工地都停工了，工資降了不少之餘，工人們還搶著幹。而對於「大齡農民工」，近年上海、天津、深圳、江蘇泰州、江西南昌、湖北荊州等地都發布了建築業超齡農民工的「清退令」，導致「近兩年，好些工地開始有規定，超過 60 (歲) 的都不要」。甚至很多招工 APP 只標明接受 55 歲以下工人。

報導引述大陸國家統計局發布的「2020 年農民工監測調查報告」，指 2020 年，農民工平均年齡為 41.4 歲，比 2016 年提高了 2.4 歲；50 歲以上農民工所占比重為 26.4%，相較 2016 年增加了 7.3%。在這個結構下，由於沒有年輕人參與，在哈爾濱等許多城市還是只能招到高齡農民工，有裝潢公司負責人被問到多大年紀的工人算年輕？則回應「四十幾歲吧」。

武漢大學中國鄉村治理研究中心研究員呂德文對這個現象分析，「60 歲仍在工地上的，一般都是家庭負擔比較重的農民工」，因為大陸還在城鎮化，農民家庭正處在「轉型、進城」的過程中，子女要在城市中安家生活，所以這一輩的農

民工需要有打工收入來支持整個家庭，僅靠務農收入無法發展家庭。而高齡農民工的退休前景也堪憂，因為他們許多都沒有社保。

對於各地「清退」高齡農民工，報導指出，很大一部分原因是安全因素以及事故賠償金額的上升，上海 2018 年建築工人裡，60 歲以上占比僅 1%，事故死亡占比卻高達 15%。北京致誠農民工法律援助與研究中心副主任霍薇指出，最近幾年建築工地的利潤遠不如從前，「一部分有技術的農民工工資變高了，用工成本增加，工地更不願意僱傭老年人，承擔賠償風險了」。

目前在大陸法律界，「超過退休年齡的農民工因工傷亡能否認定工傷」仍有巨大爭議，大陸現有法律規定，男性 60 周歲、女性 50 周歲達到法定退休年齡之後，農民工和工地便不再是勞動關係。一些判決認為超齡農民工不適用於「工傷保險條例」，因此超齡農民工受傷後只能按照「最高人民法院關於審理人身損害賠償案件適用法律若干問題的解釋」申請賠償。

但是，在「工傷保險條例」裡，很大一部分賠償由社保基金支付，而如果按照後者的賠償標準，不僅工地要承擔更大比例的賠償金，勞動者自己也要承擔一部分。單以北京來看，霍薇即發現，北京市不同的中級法院對於達到退休年齡的農民工工傷裁判尺度不一，沒有統一的判決標準。

三、逆襲的販賣部歐巴桑：日本「地鐵藍領勞工」抗爭藍調

資料來源：2022/04/19 許仁碩

「今天的工作～又是滿腹辛酸～下了工～只有燒酒飲一杯～」

這是《地鐵藍領勞工》的開場，改編自於日本 60 年代民歌運動名曲〈山谷藍調〉（山谷ブルース）。「山谷」是位於東京的貧民區，在戰後成為臨時工等底層勞動者的聚居之處。民歌歌手岡林信康在 1968 年以這首「山谷藍調」出道，透過臨時工的獨白，唱出日本勞苦大眾的心酸，進而成為日本六八學運世代的代表性歌曲。

而在「山谷藍調」問世四十五年後，幾位東京地鐵販賣部的歐巴桑，作為非典型雇用的約聘店員，為了爭取「同工同酬」而組工會、罷工、打官司。他們也選擇了這首歌來表達自己的心聲，唱出屬於自己的「地鐵小姐藍調」，這也正是本片原文片名「Metro Lady Blues」的直譯。

■ 非典型雇用在日本

談到「日本型雇用」，多半會聯想到「終身雇用制」。對日本社會來說，從高中職或大學畢業後，進入一家公司一路做到退休，就是最典型的日本職涯。至於時薪工讀等非典型雇用，則被視為學生或家庭主婦打工貼補生活費的選擇，既然學生總會畢業，而主婦另有丈夫養家，因此非典型勞工與正職員工同工不同酬，也被視為理所當然。

這些非典勞工被稱為「調節閥」，意指缺工時可以補充勞動力，而景氣不佳時裁掉這些勞工，他們也可以依靠原生家庭或丈夫維生，不會波及正職員工，造成失業問題。

到了 90 年代，約聘、派遣等非典型雇用開始擴大，一開始還被視為是年輕人謳歌自由，透過拒絕成為正職員工，從事自己喜歡的工作，對傳統的「日本型雇用」進行反抗。但對企業而言，比起受終身雇用保障的正職員工，隨時擔心自己會被解僱的非典勞工，更加便宜且任勞任怨，因此開始大量以非典勞工取代正職員工。

根據日本政府統計，在 2020 年日本有 37.1% 的非典勞工，類型包括計時工讀、派遣、約聘與勞務承攬。而女性勞工中有 54.4% 是非典勞工，男性則為 22.2%。而 65 歲以上的非典勞工比例，在 1990 年男女皆約為 50%，到了 2020 年，男性為 72%，女性則為 82%。

30 年前非典勞動興起時，剛畢業的社會新鮮人首當其衝，因此非典勞動問題經常讓人聯想到青年貧困。例如於去年五一影展上映的《東京自由打工族》，

於 2010 年首映的該片，片中的角色大多是找不到正職的青壯年。至於銀髮族，原本預設終身雇用下的退休金，應該足以安享天年，因此在一開始較未引起關注。

但隨著終身雇用與正職員工的衰退，加上日本政府基於財政困窘，不斷推動年金改革以縮減支出，希望勞工盡量「活到老，做到老」。因此有越來越多人在 65 歲後仍須工作討生活，以致於銀髮非典勞工大幅成長。特別是原本非典雇用比例就高的女性勞工，在未如正職員工有退休金的情況下，就算過了 65 歲，也只能持續工作。如果家中有基於經濟、社會或心理因素，無法自立生活的子女，負擔又會更加沈重。這就是 2021 年《地鐵藍領勞工》誕生的背景。

■ 「我們不是調節閥！」搏生存、討尊嚴

東京地鐵販賣部的店員分為正職、約聘 A 跟約聘 B。歐巴桑們所屬的約聘 B，人數最多但待遇也最低，幾乎就是最低時薪，既沒有各種獎金津貼，也不會調薪。片中詳實記錄了六十幾歲的他們，各自面對什麼樣的家庭經濟困境，又如何在那個月的微薄工資中樽節支出。除了在街頭上的慷慨激昂外，無論是四處兼差打零工，與足不出戶的中年兒子對話，或是在超市採買便宜食材，這些生活中的零碎片段，都更加傳達出了被排除在典型勞動之外，女性高齡非典勞工那股「搏生存」的沈重。

歐巴桑們在幾年間數度發起抗爭，爭取改善勞動條件、續聘與「同工同酬」，無非是為了作為勞工的生存與尊嚴，高喊「我們不是調節閥！」但同時也成為了日本勞動法上的指標案例。

在非典型勞動擴大之下，在 1996 年的「丸子警報器公司」案中，日本法院以違反民法公序良俗為由，判決長期約聘員工與正職員工間的同工不同酬違法。此後日本在 1997 年的部分工時勞動法，以及 2008 年勞動契約法第二十條的修法中，開始明文規定非典勞工與正職須同工同酬。但即便修法，實務上「同工不同酬」仍是常態。歐巴桑們根據前述勞動契約法第二十條向法院提告，要求公司比

照正職店員給付獎金、津貼與退休金。本案是首次有非典勞工根據該條文提告，被視為「同工同酬」是否能落實的試金石。

在訴訟當中，公司主張對正職員工的優厚待遇，是為了留住人才的必須措施，而約聘員工固定從事販賣部店員工作，正職員工的工作內容與地點則須配合公司調度，既然不同工自然不同酬。而歐巴桑們則主張，他們要求比照的是同為店員的正職員工待遇，而非全體正職員工，公司不應混淆視聽。而若只有正職員工才是適任的「人才」，公司又為何讓上百名約聘店員，持續工作十幾二十年？

對月收微薄的歐巴桑們來說，先不論律師費，光是要繳交數萬元的裁判費，就是相當沈重的負擔。在二審宣判後，歐巴桑們在法院外唱道：

「就算三審裁判費變成 1.5 倍～還是要上訴到底～」

這不是把裁判費當作諷刺司法的象徵，而是搏生存也討尊嚴的非典勞工，最直接的心聲。

■ 歐巴桑苦中作樂搞工運

即便從 2013 年到 2021 年間的抗爭之路如此漫長而沈重，但這部紀錄片卻充滿著歡笑與感動。臨老組工會的歐巴桑們，不為日本傳統工運規矩所拘束，把訴求編成歌謠、歌舞伎橋段等等，在街頭、工會聚會及上映活動上表演。比起專業的音樂或戲劇工作者，歐巴桑們不僅五音不全，甚至堂而皇之地拿著劇本上台棒讀，旁人還大聲提詞，實在非常隨便。但對他們來說，這些表演是保持參與動力、傳達訴求甚至是處理內部衝突的重要途徑，歌好不好聽，戲好不好看或許見仁見智，但自有一股動人的力量。

撇開在舞台上的演技不談，努力在人生舞台上演好主角的歐巴桑們，在不知不覺間，都磨出了一股巨星風範。在影片尾聲，面對鏡頭一直保持沈默的公司幹部，突然間親臨販賣部，在月台上與歐巴桑展開激辯。面對上司的唇槍舌劍，一步不讓的歐巴桑，其對白之精彩，眼神之凌厲，真要讓人不禁懷疑這是否是安排好的橋段，而非在東京地鐵月台上發生的真實事件。

在片中的最後，歐巴桑們雖然仍離開了販賣部，但地鐵小姐藍調一曲雖終，人卻不散，他們還是找到自己的方式，要將工運之路繼續走下去。人生七十才開始，不禁令人期待，歐巴桑們下一張專輯的主打歌。

【勞動重要議題】

一、新版職災險 保費銅板價

資料來源：2022-04-14 02:40 經濟日報 / 記者 江睿智 / 台北報導

職災保險法新增重點	
強制納保對象	新增四人以下公司勞工約33萬人、及外籍看護工及幫傭約22.3萬人
投保方式	新增簡易加保，方便非強制投保對象加保
保險效力	受僱勞工到職當天生效
投保薪資	下限為基本工資25,250元，上限為72,800元
給付	傷病給付前二個月為投保薪資100%，第三個月起至請領結束為70%；失能給付為投保薪資70%
罰則	<ul style="list-style-type: none"> • 雇主若未幫勞工投保，可罰2萬至10萬元 • 若勞工發生職災，勞保局向雇主追繳勞工領取給付金額
職掌	勞動部為主管機關，且應捐成立財團法人職業災害預防及重建中心，統籌辦理職災預防及災後勞工重建業務
資料來源：採訪整理 江睿智 / 製表	

蔡總統政見《勞工職業災害保險及保護法》即將在5月1日上路，外界推估雇主一年新增保費約10億元；勞動部則強調，新版職災保險法讓「銅板保費」就買到保障，是勞雇雙贏的法案。

新法將四人以下公司、外籍看護工及幫傭等共 55.3 萬名勞工強制納保；此外，最高投保上限拉高為 72,800 元，雇主也要負擔約 344 萬名勞工增加保費。

目前職災保險附屬於勞保，現已有 1,074 萬名勞工納保。立法院於去年 4 月三讀通過《勞工職業災害保險及保護法》，並預訂自今年 5 月 1 日勞動節上路。勞動部表示，這是台灣職災保障制度重大變革，透過職災保障規範整合，有效落實災前預防、災害補償及災後重建的政策目標，讓勞工獲得最完整的保護。

自今年 5 月起職災保險將自勞保脫離，單獨開辦，今年平均費率為 0.2%，保費全由雇主負擔。勞部表示，職災保險給付可以完全抵充雇主在勞基法的職災補償責任，雇主只要繳納少許保費，萬一日後有勞工發生職災，就可以省下數十萬、甚至上百萬元補償。

新版職災保險開辦，雇主保費負擔增加有兩大部分。首先，勞保目前未將四人以下公司強制納保，估計約有 14 萬家、約 33 萬名勞工；及 22.3 萬名外籍看護工及幫傭等兩類強制納保對象。

換言之，預計共 55.3 萬名勞工自 5 月起納保，估計將有 36 萬名雇主將新增保費，勞動部曾估計，新納保勞工 75% 每月保費不超過百元，平均每人保費 75 元，以此推估，一年新增保費 5 億元。

第二，目前勞保投保下限為 11,000 元，上限為 45,800 元；新版職災保險投保薪資下限將調高為基本工資 25,250 元、上限為 72,800 元，即已加保企業必須為部分勞工調高職災投保薪資。

勞動部推估，約有 32% 勞工保費將因此增加，平均每人每月增加 9 元，以此推估，一年新增保費約 5 億元。換言之，合計上述兩項新增保費負擔，職災保險單獨開辦，雇主一年新增保費合計約 10 億元。

新版職災保險的目標是要將所有勞工涵蓋進來，除了強制納保外，針對平台外送員、承攬勞工、臨時工、受僱等自然人勞工等非強制納保對象，提供簡易加保的管道。若以基本工資投保，職災保費僅 51 元，「銅板保費」就可買保障。

二、勞工職保法特別加保 3 管道 保費最低一天不到 2 元

資料來源：2022-04-15 16:19 中央社 / 台北 15 日電

勞工職業災害保險及保護法將於 5 月 1 日上路，考量臨時工特性，規劃特別加保管道，讓民眾可透過勞保局官網、便利商店機器或職業工會加保，保費最低一天不到新台幣 2 元。

勞工職業災害保險及保護法 5 月 1 日起實施，以制定專法的形式，將勞工保險條例中的職業災害保險及職業災害勞工保護法相關規定整合，包含災前預防、災害補償及災後重建，專法也擴大加保對象，受僱於登記有案事業單位勞工，不論僱用人數全部強制納保。

考量現今社會勞動型態日趨多元，從事非典型勞動人口漸增，勞動部勞動保險司司長陳美女今天表示，勞工職業災害保險及保護法還有特別加保措施，讓臨時或短暫受僱於非屬登記有案事業單位的勞工、以及像是平台外送員等實際從事勞動人員可以加保。

陳美女指出，特別加保管道，包含透過勞保局網站、職業工會代辦及全台統一超商機台可以辦理加保，參考勞基法臨時工、短暫性工作定義，每次特別加保的期間最多為 6 個月。

至於保費估算，陳美女表示，特別加保對象的職災費率為 0.2%，若以基本工資 2 萬 5250 元來估算，一個月保費為 51 元，平均一天保費約 1.7 元，若以 4 萬 5800 元來計算，一個月約為 91.6 元，平均一天保費約為 3 元。

陳美女指出，多元加保管道讓在第一線工作的勞動者，都能獲得職業災害保險的保障，而職業災害保險除了讓遭遇職業災害的勞工能迅速獲得給付保障外，也具有分擔依法加保繳費雇主職業災害補償責任的功能，呼籲雇主應於勞工到職當日，依勞工職業災害保險及保護法規定為所屬員工辦理加保，維護勞資雙方權益。

三、職災保險法月投保薪資上限訂 7.28 萬元 約 272 萬人受影響

資料來源：2022-04-20 00:45 經濟日報 / 記者 江睿智 / 台北報導

《勞工職業災害保險及保護法》5 月 1 日上路，職災投保薪資下限和上限皆調升，勞保局昨（19）日表示，5 月 1 日將主動逕行調整 273 萬人職災保險投保薪資，雇主不須再另申報。

職災保險現附屬於勞保，投保薪資上下限現也比照勞保。自今年 5 月起將實施《勞工職業災害保險及保護法》，亦即職災保險將自勞保切出來，單獨實施，其中，職災保險上限將原勞保 45,800 元提高到 72,800 元，下限也由原勞保的 11,000 元調高為基本工資 25,250 元。

勞動部勞工保險局納保組長黃錦儀表示，勞保局 5 月 1 日將主動辦理職災保險月投保薪資逕調作業，逕調主要有三類對象，包含：

1. 勞保被保險人月投保薪資低於基本工資者，將逕調職災保險的月投保薪資為基本工資等級。
2. 勞保月投保薪資為 45,800 元的受僱勞工及委任經理人，則比對勞退月提繳工資逕予調高，最高調整至 72,800 元。
3. 勞保月投保薪資為 45,800 元的雇主，將逕調職保的月投保薪資為 72,800 元。

黃錦儀表示，這三類對象共約 273 萬人，投保單位不需要再另外申報。

黃錦儀提到，考量勞工職業災害保險及保護法的投保薪資級距上、下限與勞（就）保並未相同，為了簡化申報作業，勞保局已配合修正多合一的勞、就、職、健保申報書表。

黃錦儀表示，投保單位申報新進勞工加保時，可依勞工實際月薪資總額填報，勞保局後續會分別依「勞工保險投保薪資分級表」及「勞工職業災害保險投保薪資分級表」規定，將勞工的勞（就）保及職災保險的投保薪資自動歸級至正確等級。

她舉例，某公司新聘一名勞工每月薪資為 72,000 元，雇主申報勞工加保時，應按其實際薪資 72,000 元填報，後續勞（就）保投保薪資級距會自動歸級為 45,800 元，職災保險歸級為 72,800 元。

勞保局進一步說明，此次逕調作業將於今年 2 月份勞（就）保的保險費繳款單「背面」列印逕調通知函，並於 3 月下旬寄發投保單位。另一方面，也將完整的逕調被保險人明細資料列印於今年 5 月份保險費繳款單的「本月有異動被保險人計費清單」（預計於今年 6 月 25 日前寄發），至於網路申辦單位則可至 e 化服務系統查閱並下載。

最後，勞保局也提醒，適用舊制勞工退休金者或是無提繳勞工退休金者（外國人即是一例），假若月薪資總額高於 4 萬 5,800 元者，務必於今年 4 月自行申報其職保投保薪資調整，以保障員工權益，同時避免雇主受罰。

四、影／五一勞團凱道集會 訴求「有感」調薪抗通膨

資料來源：2022-04-20 12:02 聯合報 / 記者 葉冠妤 / 台北即時報導

今年五一勞動節，考量防疫，勞工團體不上街遊行，改採當天下午 2 點在凱道集會，訴求「抗通膨、要加薪、要職安、保年金」，預估約 100 多人參與。由全國產業總工會、全國金融業工會聯合總會、全國教師工會總聯合會、工鬥等數十個團體組成的「2022 五一行動聯盟」今舉辦記者會指出，去年扣掉物價指數後，調薪幅度是 5 年來首度負成長，勞工薪資被通膨吃光光，痛苦指數恐破 6%，呼籲今年基本工資一次漲足至 2 萬 8000 元，對抗通膨嚴峻情勢。

五一行動聯盟活動總指揮、宜蘭縣產總理事長胡勝己表示，新冠肺炎疫情爆發以來，受衝擊的是中低階層勞工，尤其是服務業、部分工時及女性勞工，疫情與國際情勢影響，台灣 2020 年經濟成長率 3.11%，去年 6.28% 更創 11 年新高，但疫情期間有人失業、有人放無薪假，有人染疫，也有人遭隔離無法上班，最可

怕的是蔬菜、雞蛋等萬物皆漲，造成基層勞工薪資不進反退，因此今年活動訴求抗通膨，要加薪。

他進一步指，疫情不只摧毀勞工身體，更傷害工作所得、擴大貧富差距，呼籲政府不要因為經濟成長沾沾自喜，只那是冷冰冰的數據，不是基層勞工的實際生活，要對抗通膨，就是要實質加薪。胡勝己說，今年勞團雖然無法遊行，仍然到凱道舉辦活動，為的就是提醒蔡英文總統，基層勞工因為疫情、通膨受到了傷害。

職業安全部分，台灣醫療工會聯合會秘書高若想表示，台灣去年發生不少職災事件，包含苗栗工廠女性作業員遭截肢、屏東超商店員遭刺傷眼睛、醫療業人員染疫等，累積性的職業病也有 RCA 自救會取得訴訟勝利，這些都反映出台灣勞工在職安衛生事前預防、災後重建的保障不足，隨著「職業災害保險及保護法」將於五一上路，呼籲政府能嚴格落實；至於攸關上千勞工老年生活的勞保年金改革，則希望政府能重視勞保條例修法、訂定基礎年金。

五一行動聯盟主張，對抗通膨，今年工資應一次漲足至 2 萬 8000 元，各行各業也應該「有感」加薪，政府也應該儘速兌現「最低工資法」的立法承諾，明定調整最低工資的參採指標，作為調整的法源依據，此外，為解決青年低薪困境，勞動意識也必須趁早紮根，「勞動教育促進法」也應儘速立法。

五、新北 217 家企業 身障員工未足額

資料來源：2022-04-14 00:24 聯合報 / 記者 李定宇 / 新北報導

為保障身心障礙者工作權益，「身心障礙者權益保障法」規定民營機構員工人數 67 人以上需進用身心障礙者，新北市勞工局統計去年有 217 家企業未足額進用身障員工，其中億光電子、耕興公司、嘉捷科技均缺額 6 人最多，鴻海、微星科技等知名企業也都榜上有名。總計去年新北市企業因未足額進用收繳差額補助費達 8097 萬餘元，費用將用作促進身障者就業服務。

身心障礙者權益保障法規定民營機構員工人數 67 人以上需進用身心障礙者，每增加百名員工需再增加 1 名。新北市勞工局為增進身障者工作權益，每年皆調查企業進用身障員工數額。

新北市截至去年底，應進用身心障礙者人數為 6720 人，實際進用身障者人數為 1 萬 726 人。但應進用共 2408 個機構，其中有 217 家未足額進用，其中缺額最多為億光電子、耕興公司、嘉捷科技均缺額 6 人，各需繳納差額補助費 14 萬 4 千元，億光電子已連 5 年未足額進用。

另外，未足額進用 5 人單位，分別為鴻海精密、微星科技、文擘科技、新北市土城醫院等 4 家，上述單位只需繳納差額補助費 12 萬元。

針對未足額進用企業，依身心障礙者權益保障法可收差額補助費，新北去年度共計收繳差額補助費 8097 萬 6 千元，除用於促進身障者就業服務，勞工局透過設置「企業身障求才統合服務窗口」，建立身障人才資料庫並透過宣導會及入場輔導等方式，給業者個別化建議與輔導，再結合職務設計等方式，促進企業進用身障者。

勞工局表示，針對身心障礙者權益保障法規定，無正當理由未足額進用身障者可處以罰鍰，但因「無正當理由」法律上屬不確定概念，實務上難舉證，因此全國至今仍是零開罰紀錄。為使各縣市裁罰標準一致，勞動部日前已邀集專家學者及各縣市政府研議後續處置方式，討論修法的可行性。

六、工作規則與工作守則有何不同 北市勞動局：差很大！

資料來源：2022-04-20 11:08 經濟日報 / 記者 楊文琪 / 台北即時報導

台北市常遇到事業單位將工作守則當工作規則報核，或是將工作規則當工作守則報備…不過就差一個字而已，有差很多嗎？北市勞動局告訴你：差很大～

北市勞動局表示，工作守則源自「職業安全衛生法」的規定，全名為安全衛生工作守則，是事業單位依作業性質及需要，考量安全衛生相關設施、作業，會

同勞工代表訂定適合需要的安全衛生工作守則，報勞動檢查機構備查後公告實施，重點在於職業安全衛生的事項。

而工作規則源自「勞動基準法」的規定，屬於事業單位的一般性規定。當事業單位僱用勞工人數在 30 人以上，就應依事業性質，就工時、休息、休假、工資、津貼及獎金、紀律、考勤、請假、獎懲及升遷、受僱、解僱、資遣、離職及退休、災害傷病補償及撫卹、福利措施等相關事項訂立工作規則，報主管機關核備後於事業場所內公告並印發各勞工。

北市勞動局提醒，工作規則是事業單位重要的管理規定，內容不得違反法令的強制或禁止規定，建議至北市勞動局網站下載參考手冊使用（勞動局網站>業務服務>企業服務>工作規則），訂定過程中如有疑義，歡迎先來電與工作規則承辦人溝通（臺北市境內撥打 1999 分機 7032、7033、7013、3331），以加速核備時間。

七、居家辦公仍需備置出勤紀錄 雇主牢記「三要二不」要訣

資料來源：2022-04-14 11:11 經濟日報 / 記者 楊文琪 / 台北即時報導

近日國內 COVID-19 本土疫情連日破百，許多企業已啟動居家辦公等分流措施，降低員工染疫風險，北市勞動局長陳信瑜提醒，針對實施居家辦公的雇主仍要記載在家辦公勞工之出勤紀錄，牢記「三要二不」以免違法。

陳信瑜表示，因疫情影響，加速了居家辦公等新工作型態的發展，勞工居家辦公雖未親自到公司，在家工作仍屬於在雇主指揮監督下提供勞務，雇主仍有置備出勤紀錄之義務，提醒「要記錄、要確認、要覈實」且「不扣薪、不能不給加班費」。

「要記錄」-記錄勞工的上下班時間，除了勞工以書面方式記錄時間，亦可利用電腦資訊或電子通信設備協助記載，例如：電話、手機打卡、網路回報、通訊軟體或其他可供稽核出勤紀錄之工具。

「要確認」-需與勞工定期確認記載時間是否正確，計算工資前建議再與勞工確認當期所記載的工作時間，且留存勞工確認之紀錄，避免爭議。

「要覈實」-勞工的出勤紀錄應逐日記載出勤情形至分鐘為止，所以應詳細核對勞工的出勤時間，如有延長工時(加班)的情形，也應該要記載到加班時間至分鐘。

「不扣薪」-雇主不得因勞工居家辦公而單方片面調降薪資，如果勞動條件有變動應與勞工協商，並取得勞工同意，並以書面為宜。

「不能不給加班費」-勞工如果居家辦公有加班的事實，雇主仍應給付加班費，不能主張無法監督勞工提供勞務的狀況而不給付加班費。

陳信瑜強調，勞工的出勤紀錄是核發工資很重要的依據(扣薪假、加班費、國定假日出勤等)，事業單位實施居家辦公期間除了維持勞工原來的薪資水準外，也要依法給付加班費或國定假日出勤工資，否則有未全額給付工資涉違法情事，將面臨 2 萬至 100 萬的罰款，如果雇主未置備出勤紀錄，罰款最少 9 萬元起算。

勞動局提醒，居家辦公亦屬勞工在事業單位外工作之情形之一，勞動部訂有「勞工在事業場所外工作時間指導原則」詳列勞工於遠距辦公情形，針對工作時間、休息時間、出勤紀錄等應注意事項，供事業單位有所依循。

勞工針對居家辦期間之勞動條件，可與雇主重新約定或再次確認，如有爭議，可透過勞資爭議調解程序解決紛爭，可至本局勞動即時通(網址：<https://ap.bola.taipei/>)註冊身分並登入進行線上申請，北市勞動局將儘速召開調解會調處。

如對相關法令不熟悉，事業單位亦可以利用「勞條健檢師」主動入場輔導服務，由專業的勞動條件檢查員親自至事業單位現場，「免費」為事業單位勞工管理制度進行個案健檢，改善勞工管理制度，達到勞資和諧的雙贏局面。可至市民服務大平臺(網址：<https://service.gov.taipei/Case/ApplyWay/202006110001>)填寫基本資料，並下載「勞動條件健檢申請書」填寫完成後上傳申辦。

八、打疫苗才進辦公室？快篩費用誰付？勞工權益一次看清楚

資料來源：2022-04-14 11:52 聯合報 / 記者 陳素玲 / 台北即時報導

疫情再起，很多公司升高防疫要求，要求員工打疫苗或快篩才能進入辦公室，但是勞工都要遵守嗎？未必。例如目前政府並未全面要求民眾打疫苗，如果非防疫指揮中心要求強制打疫苗對象，公司卻要員工打疫苗才能上班，可能員工未必要遵守。

Q：可以強制員工接種疫苗，才能到公司上班？

針對公司強制員工接種疫苗，才能到公司上班？勞動部表示，若是指揮中心及主管機關訂有特定場所之人員應接種 COVID-19 疫苗，才能提供勞務，則相關從業人員就要遵守相關規定。但即使如此，若上述從業人員因為個人因素，如醫生評估個人不適施打疫苗，無法配合施行疫苗時，雇主就不應強制要求。

如因此而無法到辦公室提供勞務，勞資可以協商，例如改採視訊、電傳或進行內部人力調整，也可改用遠距上班等模式提供勞務，以兼顧勞資雙方權益。若公司是根據指揮中心或主管機關所訂指引規定，要求勞工配合，勞工拒絕致無法出勤工作時，雇主可不發給工資；勞工也可與雇主協議約定留職停薪，但雇主不能強迫勞工留職停薪。

Q：可以強制勞工施打疫苗或進行快篩、PCR 檢驗嗎？

至於如果不是指揮中心或主管機關強制要求施打疫苗才能提供勞務者，雇主就不能強迫勞工施打疫苗或進行快篩、PCR 檢驗，也不得因勞工未配合而拒絕其提供勞務及拒絕給付工資或強迫其留職停薪。

Q：未施打疫苗的勞工，進行快篩，費用應由誰支付？

此外，如果公司要求未施打疫苗的勞工，進行快篩，費用應由誰支付？勞動部表示，如果是指揮中心因應防疫需要接管之場域快篩對象，則檢測費用由公費支應。但若是企業基於職場防疫需求，要求勞工接受篩檢，或因應指揮中心要求

應辦理快篩之特定場所（如幼兒園、補習班等），因屬企業營運管理所需，相關費用宜由雇主負擔。

Q：勞工在公司或通勤途中染疫，能申請職災嗎？

萬一勞工在公司或通勤途中染疫，能申請職災嗎？勞動部強調，如果可以明確認定是在辦公室群聚染疫，例如同一辦公室有人確診，或密切接觸公務過程染疫，就可認定為職災。

至於通勤期間感染，勞動部表示，勞工要能明確舉證是通勤受到感染，但相關舉證不易。一般通勤職災認定要有明確事證，例如發生交通事故，因為有明確發生時間及人、事、地，比較容易認定。但通勤如何證明與確診者有明確接觸，較難舉證。

勞動部表示，如果經認定是職業上原因致感染嚴重特殊傳染性肺炎，雇主應給予公傷病假，並給付相當於原領工資的工資補償，若勞工因此所致之死亡、失能、傷害或疾病，雇主也應依勞動基準法有關職業災害規定予以補償。

勞工如非因職業上原因感染嚴重特殊傳染性肺炎，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假。

九、疫情海嘯將至 勞部：聘僱移工 30 人以上企業須設防疫長

資料來源：2022-04-20 11:49 經濟日報 / 記者 江睿智 / 台北即時報導

因應本土疫情升溫，勞動部修正移工防疫指引，聘僱移工達 30 人以上企業，應指定防疫長及防疫管理人員；另外防疫宿舍工作人員，皆應接種 COVID-19 疫苗追加劑且滿 14 天，才能從事工作。

因移工群聚，易成為疫情重災區，為指導雇主、移工及仲介公司於防疫期間有明確依循，勞動部持續滾動修正「因應嚴重特殊傳染性肺炎雇主聘僱移工指引：移工工作、生活及外出管理注意事項」（簡稱移工防疫指引）。

勞動部表示，這次新修正移工防疫指引，規定聘僱移工人數達 30 人以上的事業單位，必須指定相當層級人員擔任防疫長及制定防疫計畫，以及適當層級人員(例如職業安全衛生、健康服務醫護、人力資源或風險管理等部門主管或人員)擔任防疫管理人員，防疫計畫應依照移工工作場所及宿舍管理，規範相關防疫措施，及後續如有疫情發生之處置 SOP。

勞動部表示，防疫長及防疫管理人員應協助移工儘速接種疫苗、落實實聯制、防疫宣導、防疫物資準備及移工健康監測等。如事業單位有確診個案時，防疫長應擔任與衛生主管機關聯繫窗口，並負責通報勞工主管機關、掌握確診者的職場接觸者名冊，以及配合辦理疫調等。另須依防疫計畫所訂 SOP 安置移工，或配合衛生主管機關，進行防疫應變工作，例如安排確診移工隔離或安置，及相關交通接送與隔離期間之生活照顧等。

另經指揮中心同意，前已開放入境移工得於仲介公司設立之防疫宿舍進行檢疫，因檢疫宿舍之工作人員為高接觸風險工作者，同步明訂防疫宿舍工作人員，皆應接種 COVID-19 疫苗加強劑且滿 14 天，始能從事工作；但經醫師評估且開立不建議施打 COVID-19 疫苗證明者，須每周一次自費快篩或 PCR 檢驗陰性。

勞動部補充，近期國內疫情嚴峻，現行移工防疫指引所定各項強制性規範，如落實分流分艙、移工宿舍禁止不同公司混住、針對移工每日健康監測及安排就醫等應辦事項，請雇主加強落實。雇主如未落實應辦措施，將依《就業服務法》第 57 條第 9 款規定要求限期改善、裁處罰鍰，並視個案情節，最重將廢止雇主聘僱或招募許可。

十、大旺號涉強迫勞動遭起訴 環團：反映台灣遠洋漁業問題

資料來源：2022-04-20 18:01 聯合報 / 記者 吳姿賢 / 台北即時報導

台灣船東經營、船籍註冊在萬那杜的延繩釣船「大旺號」，涉嫌強迫船上外籍漁工勞動，甚至還因船長、大副暴力相向，造成一名漁工客死他鄉，高雄地檢

署歷經近 2 年偵辦，今依違反人口販運防治法、妨害自由等罪，起訴船東、船長、船公司員工等 9 人。環團表示，雖肯定這樣的進展，但更希望強調的是大旺漁船反映出的台灣遠洋漁業問題，以及改革的急迫性。

綠色和平東南亞分部曾在 2019 年與 2021 年的調查報告，兩度揭露大旺號疑似涉及強迫勞動，並將相關資訊提供給漁業署，綠色和平說，這段期間政府從未公布任何調查結果，反而美國海關先發布暫扣令，接著在今年初正式確認大旺漁船有強迫勞動情況，在兩年多之後，台灣檢調終於起訴大旺。

綠色和平海洋專案主任李于彤說，四月初就公開向漁業署遞交一份漁工人權政策建議書，以修法與完善港口執法為核心，提出解決台灣遠洋漁業強迫勞動問題的六大建議解方，其中包含對大旺漁船這種掛著外國船旗、但實際上由台灣人投資經營的權宜船的具體建議。

六大建議包括廢止境外聘雇法，所有漁工統由勞動部管理並適用勞基法；緊縮投資經營權宜船條件，以 C188 漁業工作公約為本修法新增符合公約的勞動標準；參照國際勞工組織相關文件的措施與標準，強化預防性措施；效仿南非結合漁業工作公約與港口國措施協定，落實港口檢查；效仿澳洲發布風險評估官方文件與高風險漁船名單，以供後續執法遵行；效仿美國發展鼓勵性措施，誘使台灣漁船與權宜船自發性配合高標準法規。

【經濟安全議題】

一、針對「健保資料庫釋憲案」醫界學界提出聯合聲明

資料來源：2022-04-19 11:53 攝影中心 / 記者 曾吉松 / 台北即時報導

立委林靜儀上午和醫界、學界針對「健保資料庫釋憲案」舉行聯合聲明記者會，主張健保植基於社會福利具有公共財性質、健保資料庫對生醫防疫和基礎研發貢獻巨大、率然阻絕應用將造成不可逆傷害、以共同守護健保和全民資產之立場於體制內逐步改革，基於本案議題牽涉之複雜度，以及對於國人健康福祉、國

家未來發展影響之嚴重度，懇請憲法法庭參酌各界意見，為全體國民謀取最大利益，並奠定我國國家生存發展之未來。

二、銓敘部今報告 確立公務員陞遷法修法方向

資料來源：2022-04-14 14:20 聯合報 / 記者 鄭煒 / 即時報導

銓敘部今在考試院會以「公務人員陞遷法修法規劃方向」為題，進行業務報告。銓敘部表示，此次陞遷法修法規畫，配合政府重要政策和機關實務需要，並參酌各界相關建議，朝「擴大甄選人才管道」、「落實功績制原則」和「增加機關用人彈性」等面向研議。

銓敘部表示，鑑於時代快速變遷，為有效提升政府施政績效，以回應人民提高服務品質的期待，所以規畫研修「陞遷法」，希望讓機關在人才的拔擢及培育上能更有彈性，使公務員依其工作表現獲得合理陞遷，以強化政府施政能量，提供更優質服務。

銓敘部表示，這次修法規畫，主要是配合政府重要政策和機關實務需要，並參酌各界相關建議，朝「擴大甄選人才管道」、「落實功績制原則」和「增加機關用人彈性」等面向去研議；今日向考試院報告，以確立修法方向，後續將廣續循法制作業程序辦理相關修法事宜。

考試院長黃榮村表示，良好的陞遷制度，不僅可提供公務員公務生涯規畫的願景，激勵公務員發揮潛能，創造工作績效，同時也能提升政府施政效能。

黃榮村表示，社會各界期望考試院成為稱職的國家人力資源部門，銓敘部作為掌理我國各項人事制度的核心機關，正積極研修公務人員陞遷法制，期許能尋求最適策略、優化人才成長環境，厚植國家公務人力資本，進而提升政府整體服務效能及國家總體競爭力。

三、不只勞動節！台鐵工會宣戰 端午中秋國慶也「不加班」

資料來源：2022-04-19 15:30 聯合報 / 記者 邱瓊玉 / 台北即時報導

不滿台鐵公司化未充分溝通就直接送立院審議，台鐵工會擬發動五一合法休假行動，交通部預計本周五公布相關接駁、配套計畫。對此，台灣鐵路工會強調，工會與員工並不抗拒台鐵改革，但行政院、交通部太鴨霸，條例太草率，訴求撤回草案、重新協商，再送立法。

鐵路工會表示，今天臨時聯合理事會決議通過，正式啟動「民國 111 年，端午節、中秋節、國慶日不加班」活動，各地區分會開始預備簽署作業。會中亦決議下達鐵路工會各地區分會五一不加班人員，4 月 30 日收班後，交通接駁因應計畫。

鐵路工會表示，希望社會大眾明瞭一件事，鐵路工會這樣行動，有著各項意義，不單是抗議草案對鐵路安全的忽視，還包含了勞工意識的覺醒，以及對抗讓民眾生活更辛苦的利益組織，懇請社會大眾體諒可能帶來的不便。

鐵路工會表示，工會比任何人都想改革台鐵，之前呼籲這麼多次，原希望點到為止即可，希望喚醒行政院與交通部，沒想到卻換來變本加厲的回應。

鐵路工會指出，4 月 15 日協商過程中，交通部長王國材維持一貫態度，不同意將草案退回重新協商，致協商宣告破局。請問部長拒絕的背後原因到底是什麼？工會質疑，難道是已瓜分好利益，不用也不能與工會協商再送立法院嗎？況且，交通部所送的草案根本沒有在鐵路安全上下功夫。

鐵路工會表示，台鐵基層背負高層造成的錯誤政策、政府卻「做賊喊抓賊」，至今還想用「道德」喊話，消費每一名擁有運輸天職使命感的台鐵人，持續壓榨台鐵員工，要求員工主動放棄行使基本勞權的權利，甚至對大家情緒勒索。

鐵路工會說，事已至此，面對毫無誠意及誠信的政府，台鐵員工已忍無可忍，依據《勞基法》第 84 條，台鐵員工為公務員兼具勞工身分，拒絕加班，是身為一個人最基本的權利。也呼籲台鐵員工們，自己的權益與台鐵未來的行車安全，

只能靠自己爭取，請務必團結起來，唯有團結，才能抵抗肆意妄為的政客，避免台鐵遭受掏空。

四、全台 1800 家藥局配合送藥到府 藥師憂藥荒

資料來源：2022-04-20 02:46 聯合報 記者沈能元／台北報導

藥師公會理事長黃金舜表示，全縣市及離島地區超過一千八百家社區藥局投入藥師親送服務。快篩實名制將於五月上路，但最近卻是一劑難求，包括許多目前居隔民眾都苦等不到快篩劑。黃金舜坦言，所有健保藥局快篩試劑呈「真空狀態」，許多民眾跑了許多家藥局，仍是買不到試劑。藥師公會已與指揮中心物資組聯繫，期盼貨源穩定，讓健保藥局有貨可賣。

基層藥師表示，為了確診者健康平安，藥師充當「foodpanda」、「Uber Eats」沒有問題，但往後送藥到府勢必遇到兩大問題，第一是缺藥問題，第二是如何收錢，如指揮中心無配套措施，確診者及藥師將面臨無藥可用及染疫危機。

藥師易麗珍說，該藥局加入指揮中心送藥到府服務，是為服務居家照顧輕症患者的健康，雖然藥師充當「foodpanda」、「Uber Eats」都沒有問題，目前就是配合政府政策，就藥局藥師人力部分也會採輪休方式因應。

但不具名藥師表示，隨著輕症確診個案居家照護人數日益增加，用藥需求也會上升，但一般藥局與醫院進藥、備藥流程不同，如今包括心臟病等慢性疾病部分用藥，於藥局均有缺藥問題，送藥到府上路後，缺藥情形恐雪上加霜，這將是未來的一大挑戰。

台灣藥品行銷暨管理協會發言人、藥師沈采穎說，若依最新送藥指引，藥師送藥可以由大樓管理員代收或放置信箱，應可由藥局助理送藥即可，藥師只要透過視訊、電話諮詢衛教即可，如果一定要親自送達，一旦往後居家照顧人數多時，「藥師送藥，根本就送不完。」更何況偏鄉地區距離遙遠，送藥一次可能就是一小時以上的時間。

此外，若民眾購買藥物或五月十五日健保部分負擔上路後，要需支付相關費用。沈采穎說，藥師要如何說收錢，這會是個問題，藥師公會應研擬配套措施，否則藥師收錢後，恐增加染疫風險。

藥師柯明道說，他的藥局為一人藥局，無法應付送藥到宅，但就目前全台一千八百家藥局加入送藥到府計畫，家數應該是足夠，但對於偏遠地區來說，仍有藥師人力不足問題，藥師公會應調配人力支援。

至於，快篩試劑仍是一支難求，易麗珍說，該藥局四天來已無快篩試劑進貨，一直是缺貨情形。沈采穎說，現在必須是民眾事先預購，才有機會買到試劑，主要是指揮中心指出，未來快篩試劑有機會降價，許多民眾多在觀望，不急著購買，而藥局也不敢進貨太多，避免往後售價高於進價反而虧本，但如此恐不利於第一時間找出確診患者。

五、僅試辦3天就上線！居家醫療恐鬧醫師荒？北市說明 SOP

資料來源：2022-04-20 17:14 聯合報 / 記者 胡瑞玲 / 台北即時報導

台北市今全面啟動輕症居家照護，相關藥物將透過社區藥局親送到府，但有議員質疑全市僅三分之一藥局參與，恐出現藥師荒及送藥到府量能不足現象；另在家隔離時若出現嚴重症狀，相關送醫流程為何。台北市副市長黃珊珊表示，已與台北市藥師公會合作，不會有藥師荒情況；北市聯醫則表示，危及生命時優先打119。

黃珊珊說明，台北市政府2周前已與台北藥師公會開會並達成合作共識，針對居家照護有慢性病且有處方籤者，藥師公會有權力協助，有需求者並提供處方籤，藥師就會送藥到府。

居家醫療（關懷中心的虛擬醫院）方面，民眾先透過視訊看診、遠距看診方式，由北市聯醫醫師看診、開處方籤，再由北市聯醫協助送藥。

其他部分，北市府也有與基層醫師合作，基層醫師若有看診，也會與藥師合作替民眾送藥；黃珊珊表示，有慢性病、居家醫療需求者，會由醫師開處方籤、藥師送藥，沒藥局的地方，藥師公會也會派人送藥，不會有藥師荒問題。

針對居家照護出現嚴重狀況需送醫的問題，黃珊珊指出，確診者在家若狀況不嚴重，會採視訊醫療看診方式，以信義區居家照護者來說，信義區關懷中心會提供北市聯醫忠孝院區電話聯繫，民眾可致電掛號看診；症狀嚴重者則直接打119。

黃珊珊表示，因應民眾反映衛生局電話打不進去，北市成立12個關懷中心來分散有需求的電話；對於症狀嚴重需就醫者，黃珊珊說，中央今天宣布放寬條件，可自行走路或開車去醫院，但仍呼籲緊急狀況可打119。

北市聯醫總院長璩大成說，119都有做好準備，不用擔心防護的問題，民眾遇到涉及危害生命的情況可直接打119，消防人員及救護車會直送醫院急診，聯合醫院第一線急診針對消防局送來病患的等級也做好準備，加快健保刷卡作業，民眾也可主動提供資訊。

璩大成表示，「市民若覺得危及生命還是優先打119」，中央放寬就醫方式，醫院急診仍需在前端識別身分，民眾可主動告知自己是確診者還是居家隔離者，讓醫護人員快速應對。

另有關今天居家照護的人數，黃珊珊表示，信義、中正、大同區昨日已上線，居家照護人數較多，其他行政區人數還在統計中。

【照顧重要議題】

一、致用高中成立照顧服務科 與三科大策略聯盟培育人才

資料來源：2022-04-19 12:07 聯合報 / 記者 游振昇 / 台中即時報導

看準我國人口高齡化，相關產業人才需求大，台中致用高中成立照顧服務科，今天和弘光科技大學、中臺科技大學及元培醫事科技大學等三所科技大學簽署照

顧服務科策略聯盟合作協議書，聯手培育在地長照產業人才，致用高中宣布今年成立照顧服務科，著眼為學生規畫未來專業學習及升學之路，與科大相關科系合作可以讓高中生提早接軌大學專業，奠定未來就業基礎。

致用高中校長陳添旺表示，我國人口老化，針對銀髮族的休閒旅遊規畫、體適能指導員、日照中心照服員、長照機構行政人員、居家照顧服務員、個案管理師、健康促進人員、預防及延緩失能失智指導員等相關產業人才需求大，該校和三所科技大學成立策略聯盟合作，從高中開始紮根培養長照產業照服人才。

陳添旺說，照顧服務科採免試入學，課程多元化，包括體適能、健康活動設計、膳食療養、健康管理照顧、護理復健知識、長期照顧、居家照顧、銀髮彩妝等，三學年學生就讀免學雜費，輔導取得照服員專業證照，升大學可以優先錄取三所策略聯盟科技大學相關科系。

三所科大均表示願意提供給致用高中專業師資支援教學，上游端串接致用高中，除協助課程設計並支援先進教學設備，下游端串接各醫院機構提供學生職場見習實習，透過此紮根高中及鏈結產業的一條龍模式，為大台中地區培育更多在地就業的照護人才。

二、確診居家照護 照服員可支援

資料來源：2022-04-18 04:17 聯合報 / 趙福源／居家長照機構主任（台北市）

國內病例連日破千，即將面臨疫情大海嘯，為保存醫護量能，輕症或無症狀者「居家照護」已是必須執行的對策，但「居家照護」需要的人力，無法一股腦地依靠公部門人力，衛生所與派出所已經開始叫苦了。相較之下，因為疫情，許多行業停擺，尤其許多照顧服務員開始擔心是否要再面臨去年因疫情導致社區式長照服務暫停，或是因民眾心慌而暫停居家式長照服務的無收入慘狀，因此筆者認為，面對疫情蔓延，「居家照護計畫」照顧服務員可以有所貢獻。

照顧服務是專業的技能，居服員可提供身體照顧與生活照顧，「居家照護計畫」如需送餐、代購、代辦、代領物品等服務，可委請居服、日照及社區據點等長照機構。

根據一〇九年統計，專職及兼職居服員一〇九年已有七萬三千七百人，並有一五八五五三人接受居家服務，以上尚未包含參加日照中心等社區式長照服務的民眾，因此推測疫情蔓延後，勢必有平時需要長照服務的失能者，會因家人染疫而造成服務中斷，但有些個案，尤其家庭支持功能薄弱的個案，長照服務是無法中斷的，否則將導致嚴重的健康衛生與社會問題。

照顧服務員可以在「居家照護計畫」中盡一己之力，分擔「居家照護計畫」的人力。因照顧服務員已有專業服務基礎，且有感控防疫的觀念與技能，稍微訓練即可以馬上上工。加上現今接受長照服務的家庭眾多，如果家中有無症狀或輕症病患家人的長照家庭，除了由醫療人員提供醫療照護之外，對於失能者的生活照顧與身體照顧，建議由照顧服務員協助提供專業的照顧服務，至於因疫情造成歇業的其他行業從業者，歡迎加入照顧服務員的行列，挹注照顧人力，但也請政府提供居服員充足的防護用品，以及給予津貼，讓失能者與其家人能夠挺過疫情，身心靈都能得到安頓。