

第五週
社會法時事整理
20230301-20230307

目錄

【高齡就業、銀髮人才】	2
一、 真正女神精神！65歲媽媽未被生活打敗失去夢想 帶身障兒創業.....	2
二、 為家奮鬥31年笑擁5孫 八德警分局最後一個工友退休了.....	3
三、 義消老化如何解 高雄議員建議適度放寬年齡限制.....	4
【勞動重要議題】	5
一、 春安勞檢結果出爐 處分1261場次、開罰6538萬元.....	5
二、 訂單來了？兩工具機大廠、一家半導體共停止千人無薪假.....	6
三、 68%女性碰過求職歧視 被問婚育計畫、感情狀況 還被挑剔長相體重7	
四、 六成九女性自認經濟獨立 均薪39,056元.....	8
五、 新北勞動條件重點輔導對象 今年餐飲業、新公司是目標.....	9
六、 仿歐美「周休3日」？ 勞團促補助試辦.....	10
七、 過勞之島？ 台灣年均總工時全球第4高.....	12
八、 南韓調整工時制度 每周最多可工作69小時.....	13
九、 越南前兩個月輸出近3萬勞工 台灣占一半為最大市場.....	13
十、 希臘人再度示威罷工抗議火車對撞 5萬人走上街頭.....	14
【經濟安全議題】	16
一、 勞保破產倒數 陳建仁允明年編千億挹注！學者曝改革唯一解方.....	16
二、 快看帳戶！新制勞退收益今揭曉 人均損失1.82萬創新高.....	18
三、 法國年改引發大罷工 全國恐無限期癱瘓.....	19
【照顧重要題】	21
一、 勞動部公布調查 僅7成9公司同意勞工請「家庭照顧假」.....	21
二、 急速攀升！愈來愈多長輩「自願」獨居 台灣5縣市「獨老」最多..	22
三、 超高齡社會報到！國科會：明年起各部會編列高齡科技預算.....	23
四、 高齡化少子化衝擊 北市醫師公會籲評估公辦長照險.....	25

【高齡就業、銀髮人才】

一、真正女神精神！65歲媽媽未被生活打敗失去夢想 帶身障兒創業

資料來源：2023-03-08 09:40 聯合報／記者吳淑玲／台南即時報導

今天是 38 婦女節，台南市政府勞工局創設「晴天創意築夢坊」(以下簡稱晴天坊)，優質手工藝推廣平台，提供身心障礙者、中高齡婦女、新住民、原住民等特定對象創業機會，其中輔導 93 位身心障礙及 190 位中高齡，共 283 位婦女行銷手工藝事業，讓每一個人能夠發揮所長，找到自信改善生活。

3 月 8 日婦女節，是為了紀念婦女在經濟、政治和社會等領域做出的重要貢獻，並感謝她們的付出。晴天坊成員吳英莉今年 65 歲，加入晴天坊已經 8 年，歲月沒有消磨掉夢想，在因緣際會下加入晴天坊，重拾對手工藝的熱情，開設「茉莉&維尼熊」手作工坊，帶著身心障礙的兒子創業，母子檔聯手出擊。

吳英莉的兒子高中畢業後，雖嘗試投遞履歷，但總石沉大海，因擔心他找不到工作而開始尋求資源協助，在勞工局職業重建個管員輔導下，鼓勵他們參加職業訓練課程，培養皮革創作做為第二專長，吳英莉也對皮雕產生興趣，職訓班的老師推薦他們加入晴天坊，藉由手工藝品展售增加額外收入。

吳英莉與兒子積極參與晴天坊設攤活動，並努力考取街頭藝人證照，也常鼓勵朋友們，凡事要看向光明面，才能享受精采飛揚的人生。勞工局安排母子參加 2023 年台灣國際蘭展，帶著自己與兒子的作品和遊客分享，今天是 38 婦女節，母子倆在蘭展展期中歡度，格外有意義。

台灣國際蘭展即日起至 3 月 19 日，歡迎前往觀賞蘭花，順道欣賞選購晴天坊手工藝品。欲加入晴天坊者，請關注晴天坊網站及臉書，即將於 4 月份開始報名及作品收件，有任何問題，也歡迎來電洽詢，電話：06-2991111 轉 8068 (劉小姐) 或 06-2991111 轉 6786 (林小姐)。

二、 為家奮鬥 31 年笑擁 5 孫 八德警分局最後一個工友退休了

資料來源：2023-03-08 20:43 聯合報／ 記者楊湛華／桃園即時報導

桃園市八德警分局四維派出所工友林文秀，進入派出所服務 31 年，退休前夕適逢婦女節，今獲分局、警友辦事處致贈禮品，她當年獨力扛下一家四口生計，熬到現在子孫滿堂，非常感念歷任所長及同事的照顧。

林文秀今年 66 歲，丈夫是年長 20 多歲的退伍軍人，1992 年因丈夫退伍又無退休金可領，當年 35 歲、從事家管多年的她，為了兩個還在國小的小孩，決定扛起家計，透過就業輔導進入四維派出所擔任工友。

林文秀過去除家務外，只做過家庭代工、幫鄰居帶小孩，但她工作認真、用心，早上打掃環境、整理文件、跑分局送公文，有時還要到分局支援，加上她為人客氣，員警們都親切的稱呼她一聲「秀姐」。

林文秀對記者說，自己每天早上 8 點上班、下午 5 點下班，不知不覺 31 年過去，月薪也隨物價從 1 字頭漲到 3 字頭，現在 2 個小孩各自成家立業，自己陸續喜獲 5 個孫子，「對自己的人生很滿意」。

林文秀還補充，最近投資、感情詐騙層出不窮，但因為在派出所工作，類似的案件看多了，「都騙不到我」，她同時也是親友的防詐小尖兵。

八德分局長林樹國、副分局長梁仲銘今特別至各處室、轄區派出所致贈女性同仁及志工們面膜，另警友辦事處劉元順主任及警友也加贈各女性同仁蛋糕，祝賀女性同仁「38 婦女節」快樂，也特別感謝及肯定女性同仁堅守崗位、克盡職責的好表現。

林樹國表示，除營造女性同仁友善的辦公室環境及空間外，也提醒男性同仁們下班回家多分擔家務，給予另一半讚美及互相體恤辛勞，當太太們的好幫手。

三、 義消老化如何解 高雄議員建議適度放寬年齡限制

資料來源：2023-03-07 18:01 聯合報／ 記者王慧瑛／高雄即時報導

高雄市義消面臨老化困境，市議員建議，應該增加誘因及設備安全，排班也要增加彈性，才能吸引青壯世代投入。也有議員提到，高齡化現象在各領域皆然，建議透過增加訓練配套，來放寬年齡限制，才能改善人力荒窘境。

高雄義消平均年齡 50.7 歲，結構老化存隱憂，為翻轉困境，義消總隊攜手消防局，透過形象影片、社團網絡等主動出擊方式，努力要找到對的人，去年到今年 2 月共募得 220 名新成員，這群新血平均 38 歲，為義消增添可貴的青壯戰力。

高雄市議員陳致中說，很多人懷抱熱忱想加入義消，考量忙於工作、家庭，心有餘而力不足，建議要增加排班彈性，並提高社會對義消的光榮感及認同感，才能鼓舞更多人加入義消大家庭。

「應該思考適度放寬年齡限制！」目前規定義消分隊成員年齡上限是 60 歲、中隊是 63 歲、總隊是 68 歲，分隊是第一線義消主力部隊，年齡上限 60 歲似乎太僵化，建議可透過加強訓練等方式，只要體能足以負荷，應該適度放寬年齡限制，才能廣納更多有熱情的有志之士。

高雄市無黨團結聯盟總召朱信強曾任美濃義消顧問團團長，他觀察，偏鄉山難搜救、山林火災一出動就是半天以上，政府對義消的照顧還是不足，不能老是要義消做功德，要投入更多資源提高義消裝備、福利，也給予更多光榮感及尊重。

朱信強說，義消分隊成員設定 60 歲是上限，可以討論放寬，年齡和體能不是絕對的，只要體力及訓練充足，應該適度放寬年齡限制。

【勞動重要議題】

一、春安勞檢結果出爐 處分 1261 場次、開罰 6538 萬元

資料來源：2023-03-08 14:58 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

勞動部今公布春安勞檢結果，針對 9241 家事業單位實施檢查，最後開罰 965 廠（場）次、裁罰金額高達 6538 萬、停工 296 廠（場）次。安全衛生部分，以營繕工程作業人員未戴安全帽、營造作業未就作業有關事項實施檢點、未訂定安全衛生工作守則、勞工未接受安全衛生教育訓練等事項違規最多，勞動條件則以超時、未給加班費占多數。

為預防高危險行業從事年度歲修或趕工作業，因疏忽作業安全而發生危險，或業務異常忙碌可能有超時工作情形，勞動部職安署去年 12 月 27 日展開「112 年春安期間加強勞動檢查實施計畫」，動員各勞動檢查機構人力加強實施勞動檢查，總共對 9241 家事業單位實施檢查（含依廠場作業特性進行夜間檢查計 49 家事業單位）。

職安署今公布春安勞檢結果，最後處以罰鍰 965 廠（場）次，罰鍰金額 6538 萬元、停工 296 廠（場）次。

職安署進一步指出，本次春安勞檢，查有違反勞動相關法令規定者計 1 萬 392 項次，已依規定處以罰鍰、停工等處分；其中，安全衛生設施部分，以營繕工程作業人員未戴用安全帽、營造作業未就作業有關事項實施檢點、未訂定安全衛生工作守則、未使勞工接受安全衛生教育訓練等事項為最多；至於勞動條件部分，則以工作超時、及延長工作時間未依標準加給工資等占多數。

職安署表示，112 年春安勞檢實施期間，重大職業災害勞工死亡人數為 20 人，與 111 年同期有勞工 29 人發生重大職業災害死亡，減少 31%，但生命無價，勞檢是督促企業法遵的行政作為，勞工的工作安全及勞動條件需要雇主積極善盡責任，提醒雇主日常工作期間即應加強安全衛生設施及落實安全衛生管理，確實

做到零災害，讓每個勞工家庭都平安、完整，沒有遺憾。

二、 訂單來了？兩工具機大廠、一家半導體共停止千人無薪假

資料來源：2023-03-08 18:25 經濟日報／ 記者江睿智／台北即時報導

工具機業訂單來了！勞動部今（8）日發布最新減班休息（俗稱無薪假）統計，目前有 2,258 家、16,512 人實施無薪假，較上期減少 1,020 人。其中，無薪假重災區金屬機電業這期減少 562 人。勞動部官員指出，有兩家工具機大廠各有 400 多人、300 多人停止實施，因為有單了。勞動部期盼近期的國際工具機大展，能為工具機帶來更多訂單。

隨著全球需求下滑，這波無薪假主要集中在製造業，但似見到轉好曙光。勞動部統計指出，目前製造業有 288 家、6,332 人實施無薪假，較上期減少 15 家，597 人。製造業四大業中，金屬機電業和資訊電子業目前各有 3,411 人、1,077 人實施無薪假，較上期分別減少 562 人及 413 人，減幅相當明顯。

惟化學工業和民生工業無薪假則略升溫。統計指出，目前化學工業和民生工業各有 767 人、1,077 人實施無薪假，較上期各增加 94 人及 284 人。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說，過去以來無薪假人數持續增加的金屬機電工業，這次有兩家工具機大廠停止實施，人數合計 700 多人，理由都是接到訂單了。此外，還有一家半導體相關業者也因取得訂單，停止 200 多人無薪假。

然而也有新通報實施無薪假。黃維琛指出，化學工業有一家近 100 人的汽車零組件廠商，民生工業裡的各有一家紡織、傢具廠商通報 100 多人，都因為訂單來源仍不穩，先與員工協議減班。

黃維琛表示，這期整體無薪假人數減少，不排除是受到月初、月底效應影響，亦即有廠商因無薪假到期，須再與勞工協商實施下一輪無薪假，下期有可能會通

報出來。但因工具機是製造業景氣觀察指標之一，工具機產業訂單進來、無薪假緩下來，代表其他製造業都有需求了，後續將觀察是否帶動整體製造業。

內需產業方面，包括住宿餐飲業、批發零售業、支援服務業（含旅行社）人數皆微幅減少，黃維琛分析，旅行社無薪假之所以無法明顯下降，主要是還在等待團體旅遊量能拉升。

這期實施無薪假人數以支援服務業（含旅行社）的 6,738 人最多，其次是製造業 6,332 人、批發及零售業 1,222 人。

三、 68%女性碰過求職歧視 被問婚育計畫、感情狀況 還被挑剔長相體重

資料來源：2023-03-08 11:12 聯合報／記者陳素玲／台北即時報導

yes123 求職網「兔年職場女力甘苦談與幸福指數調查」發現，女性遭遇求職歧視高達 68.3%，前三大歧視狀況包括被追問婚育計畫、被挑剔長相外型、身高體重及被追問感情狀況。72.9%女性勞工曾經碰過「職場性騷擾」，可見職場潛在性騷擾情形仍普遍。

回顧整個職涯，曾因「女性的性別」，而遭遇「求職(應徵)歧視」的比率高達 68.3%，在可複選狀況下，主要狀況依序為：「被追問婚育計畫」(47.7%)、「被挑剔長相外型、身高體重」(36.8%)、「被追問感情狀況」(33.3%)，以及「被要求上班時的打扮或穿著」(27.8%)、「因性別，導致應徵職缺受限」(25.2%)。

其他遭遇過的應徵歧視，又分別是：「被追問是否請過生理假」(23.3%)、「因性別，被質疑產(行)業專業度」(20.7%)、「以體力、力氣不夠為由，求職遭拒」(19.6%)，以及「被追問性傾向」(14.8%)、「以常加班、夜班，人身安全為由，求職遭拒」(12.5%)。

即使錄取之後，仍然有 72.4%的人透露，曾經遇過與男性同仁「同工不同酬」

的狀況，而且又分成：49.1%屬於「無法忍受」，23.3%屬於「仍可忍受」。

調查發現，若以目前的工作環境來看，覺得「性別不平等」的女性勞工占55.7%；覺得「性別平等」的，也占了44.3%。

不僅男女薪酬可能不平等，升職機會可能也有差別待遇。調查顯示，觀察目前任職公司，「女性主管」大約占全部主管的比率，平均值為25.8%，略為超過四分之一；其中女主管比率占「一半(50%)以上」的，合計僅有14.8%。

實際來看，在此次受訪的女性上班族當中，僅有一成五(15.1%)透露，目前已是「主管職」，而且平均花5.9年才晉升到該職位；其中還有21.7%更表示，是「花10年(含)以上晉升」。不過自認整個升遷過程，「算是順利」的，占了52.2%；「不算是順利」的，也占47.8%。

四、 六成九女性自認經濟獨立 均薪 39,056 元

資料來源：2023-03-08 10:20 經濟日報／記者葉卉軒／台北即時報導

根據 yes123 求職網今(8)日發布的最新調查顯示，有高達69.3%的「女性勞工」表示，自認目前是「經濟獨立」，比例高於去年的67.8%；至於均薪為39,056元，也高於去年的37,859元。

除了評估本身的「經濟能力」外，女性在工作場域、行(產)業內的影響力又是如何？本次調查則顯示，有三成二的女性勞工，自認目前「算是有」職場影響力，比例略高於去年的30.8%。

若再以行業別進行交叉分析，自評職場影響力較高的女性從業人員，前五大依序為：「金融保險與會計統計」(44.8%)、「大眾傳播與公關廣告」(42.9%)、「餐飲住宿與休閒旅遊」(41.1%)，以及「文(補)教業」(38.8%)、「批發零售與貿易」(35.2%)。

至於自評「職場競爭力」部份，平均給自己66.8分，算是及格：其中「學

士級」的為 65.2 分，「研究所」的為 72.1 分。平均來說，在工作或求職的時候，女性自認「職場競爭力」，比起男性勞工：「不相上下」的佔 56.6%；「較強」的佔 24.8%；「較弱」的佔 18.6%。

只是，即使認為競爭力不輸給男性，收入能養活自己，還有在辦公室內或業界具影響力，對於台灣的職場環境，仍有五成九的女性勞工，覺得「職場性別歧視」嚴重。

更糟糕的是，此次調查也顯示，合計有八成九的女性勞工認為，目前的「職場壓力大」；其中 59.9%屬於「可承受」；28.9%屬於「無法承受」。因此自認現在「職場壓力小」的，僅佔了 11.2%。

所以在可複選狀況下，女性「職場壓力」的來源依序為：「工作表現沒有反應在加薪上」(43.3%)、「上司情緒化，難溝通又不尊重下屬」(35.1%)、「職場成就感低落」(33.5%)，以及「工作量太大」(32.2%)、「工時太長」(31.1%)。

其他工作壓力的導火線，又分別是：「工作表現沒有反應在升職上」(30.2%)、「常加班，甚至熬夜趕工，影響健康」(21.1%)、「休(排)假不正常」(18.6%)，以及「常換工作，不清楚職場方向」(17.4%)、「常常背職場黑鍋」(16.4%)。

上述兔年職場女力甘苦談與幸福指數調查，是由 yes123 求職網於 2023 年 2 月 17 日到 3 月 3 日，以網路問卷進行抽樣，調查 20 歲(含)以上的「女性」求職會員，同時目前有工作，有效問卷共 1,218 份；其中「未婚的」為 699 份，「已婚的」為 519 份；「學士學歷」為 928 份，「研究所」為 290 份；信心水準為 95%，誤差值為正負 2.81%。

五、新北勞動條件重點輔導對象 今年餐飲業、新公司是目標

資料來源：2023-03-07 13:44 聯合報／記者張睿廷／新北即時報導

新北市勞工局公布年度勞動條件重點輔導對象，今年除優先鎖定陳情案件比例較高的餐飲業，另外更選列新設立事業單位作為重點對象，讓業者在設立初期，

就能對勞動法令有初步認知。

勞工局將發函邀請派員參與宣導會，事業單位也可主動報名，之後再結合專人輔導，期待透過「先宣導、後入場」的方式，協助企業發現問題癥結、督促遵守法令，減少業者不熟悉法令導致違規的情形。

勞工局長陳瑞嘉表示，新北 2020 年啟動「新北市勞資雙贏列車法令輔導計畫」，3 年間以源頭管理的方式，針對小型加盟店家、補習班、幼兒園、藥局及小型餐飲業、零售業、汽機車美容及維修業為重點對象，輔導場次總計達 7471 場。

陳瑞嘉說，新北 2022 年新設立公司及商業登記家數達 1 萬 7 千多家，考量新手雇主普遍未設有專職人員管理勞工關係，經常在勞動檢查時才知道違規，還要被處以罰鍰。今年特別與經濟發展局合作，在核發事業單位設立核准公文內，加註勞動法令宣導資訊，例如「112 年全年度勞動法令宣導會時程表」、新北勞檢【勞動法令不可不知】LINE 官方帳號、「法遵輔導申請資訊」等，讓業者可以方便取得資訊，在最短的時間提升對勞動法規的認知。

陳瑞嘉指出，民眾可點選連結至新北勞動雲線上報名，利用半日的宣導會輕鬆了解勞基法及勞安衛重點規定；參加宣導會後半年內，市府會主動派專人入場執行輔導服務，幫忙檢視操作情況，還提供勞動基準法諮詢，給予改善建議。若不方便參加宣導會，也可以直接跟勞工局申請預約，由專人入場進行輔導。

六、仿歐美「周休 3 日」？勞團促補助試辦

資料來源：2023-03-05 02:46 聯合報／記者葉冠妤／台北報導

歐美國家部分企業紛紛投入實驗「周休三日」的可行性，初步成效顯著，不僅公司收益反增，員工疲倦、壓力和離職情況也下降。台灣有沒有可能也「周休三日」？勞團認為，恐須先從落實周休二日做起，目前仍有二成企業僅周休一日。

但勞團也說，台灣雖離周休三日還很遠，但建議政府可仿效西班牙，由政府補助部分企業試辦。

NGO「全球一周四天運動組織(4 Day Week Global)」、智庫團體與學校研究人員，近年分別在不同國家進行為期六個月的周休三日實驗，每周以原本八成的工時，換取百分之百的工作效能，且薪資也不變。

該實驗上月公布結果，以英國為例，去年六十一家公司、約二千九百名員工參與實驗，實驗期間與往年同期相比，平均收益增加三成五，有七成一員工感覺倦怠程度下降、三成九的員工認為壓力獲緩解，離職比率也減少了五成七，還有超過四成的人發現睡眠、疲勞問題減輕了。且參與的公司高達九成二願意繼續實施周休三日，其中十八家公司更確定將永久實施。

全國產業工會秘書長戴國榮則說，西班牙前年就試行周休三日，是全球第一個由政府主動推動的國家，由政府投入五千萬歐元(約台幣十六億多)補助企業，試行結果員工效率與產能也比周休二日高。

至於國內，戴國榮說，台灣目前仍有二成企業僅周休一日，最大原因是愈來愈多行業公告適用勞基法第卅六第四項的「七休一」例外，恐須先從落實周休二日做起。他說，儘管國內至今仍有不少企業未周休二日，但他建議不要被動等待幸福企業帶頭，政府可主動提出政策誘因，台灣才能跟上歐美腳步。

台大國發所兼任副教授辛炳隆則說，每周工時從四十小時降至卅二小時，影響很大，且不同產業、企業間差異大，就國外經驗來看，也不是所有企業都實施，多數是企業自願加入，參加企業本身就相對有條件試行。

他認為，台灣要做的是加強勞檢、加重處罰，讓企業落實法遵。另勞工疲累的通常不是工時多寡，而是工時的自主性，台灣需要更多的工時自主，輔導、鼓勵企業跟進。

勞動部勞動條件司司長黃維琛說，現行勞基法有兩周彈性工時的設計，已能將工時濃縮到每周上班四天，國內部分製造業輪班人員早就如此運作，但須看產

業特性，不見得每個行業都適用。

七、過勞之島？台灣年均總工時全球第4高

資料來源：2023-03-05 02:43 聯合報／記者葉冠妤／台北報導

根據勞動部統計，台灣勞工在二〇二一年的平均年總工時為二千小時，創歷年最低紀錄，但推測是受疫情影響，不少企業實施減班休息（無薪假）之故。且即便平均年總工時大幅縮短，台灣仍位居全球第四高。

新冠疫情爆發前的二〇一九年，台灣勞工年均總工時為二〇二七小時，排名世界第五高，前四名國家分別為新加坡、哥倫比亞、墨西哥、哥斯大黎加。而最常被拿來和台灣比較的南韓，年均總工時為一九六七小時，排名全球第七，日本平均年總工時則為一六四四小時，名次遠在廿名外。

疫情爆發後的二〇二〇年，台灣年均總工時縮短六小時，降為二〇二一小時，二〇二一年更一口氣降至二千小時，比前一年又縮短廿小時。勞動部勞動條件司司長黃維琛推測，主要是受疫情影響的關係。但儘管台灣勞工平均年總工時近年有下修情況，因降幅有限，以致總工時仍在全球前五名行列，台灣仍被外界批評是「過勞之島」。

黃維琛則解釋，只看年平均總工時，無法真正掌握勞工的實際工時全貌。平均年工時包括全時跟部分工時，但國人傾向選擇全時工作，部分工時勞工占比僅百分之三點六，相較日本部分工時勞工占二成多、南韓也有一成多，可把整體年均總工時拉低。

黃維琛說，若以二〇二一年全時勞工每周經常工時做比較，台灣為四十一點六小時，低於南韓的四十三點九小時、日本的四十二點五小時；每周經常工時超過五十小時的比率，台灣也僅百分之四點多。

八、南韓調整工時制度 每周最多可工作 69 小時

資料來源：2023-03-07 00:45 經濟日報／編譯洪啟原／綜合外電

南韓政府 6 日頒布一系列措施，包括在工時方面提供更多彈性和選擇，以改革備受爭議的每周工作 52 小時的制度。

韓聯社報導，根據 2018 年通過的工時制度，雇主必須將勞工每周加班的時間限制在 12 小時內，使每周總工時維持在 52 小時。

不過，政府 6 日公布最新的工時修訂案，將允許雇主把管控加班時數的周期拉長，不只是單周，還可擴大至整個月、一季、半年，甚至一年，意味雇主可視淡旺季的工作量多寡，選擇增減某幾周的加班時數。

根據新制度，為避免勞工連續多日加班，以一季、半年或一年為計算周期的加班時數將被縮短；每季加班時數最多 140 小時，半年為 250 小時，一年為 440 小時。

這個新制度也將確保勞工在每個工作日之間有連續 11 小時的休息空檔。新制上路後，企業能把勞工每周最大工時延長至 69 小時。南韓政府也將推出新的月休制度。勞工可累積加班時數換成有薪休假，以便與年假合併使用。

九、越南前兩個月輸出近 3 萬勞工 台灣占一半為最大市場

資料來源：2023-03-07 21:38 中央社／河內 7 日專電

越南今年前兩個月共輸出近 3 萬名勞工，其中台灣為最大市場，共引進約 1.5 萬人。越南官員表示，具海外工作經驗的勞工有助越南的經濟社會發展，返國後應有效利用與動員。

越南去年 3 月 15 日開放國境，終結鎖國防疫政策。越南經濟與都市報 (Kinh Te Do Thi) 報導，今年前 2 個月，越南輸出 2 萬 8429 名勞工，全年目標達成率約 25%，與去年同期相較，成長 20 多倍。

根據越南勞動榮軍與社會部海外勞工管理局統計，今年前 2 兩個月，台灣總共以 1 萬 4609 人成為引進最多越南勞工的市場、日本 1 萬 2473 人、新加坡 250 人、中國 239 人與韓國 230 人等。

另一方面，若單以今年 2 月來看，越南出國工作人數為 6601 人，年成長超過 13 倍。其中，日本 3470 人、台灣 2690 人，其餘則前往新加坡、韓國與中國等。

越南勞動榮軍與社會部計劃在 2023 年輸出約 11 萬至 12 萬名勞工到海外工作，截至今年前兩個月已完成全年目標約 25%。

報導表示，近來越南勞工出國工作在質與量都取得進步；勞務輸出市場逐漸擴大，尤其是日本、韓國、台灣等薪資高、條件好的市場。此外，澳洲、紐西蘭、德國、捷克、斯洛伐克、羅馬尼亞等新的勞務市場則已開放。

越南勞動榮軍與社會部副部長阮伯歡(Nguyen BaHoan)表示，同樣的工作，國外薪資高於越南，這對國家外匯收入貢獻顯著，有助增加存款並改善勞工個人與家庭的生活。

他還說，出國工作的勞工回國後將成為越南經濟和社會發展的資源，有助推進越南的工作風氣與勞動紀律，也是越南與國際間的文化橋梁。因此，在促進國家社會經濟發展上，應動員和有效利用這些返國的勞動力。

十、希臘人再度示威罷工抗議火車對撞 5 萬人走上街頭

資料來源：2023-03-08 21:06 中央社／ 雅典 8 日綜合外電報導

希臘民眾對上週火車對撞事故怒火延燒，今天再在全國各地舉行示威，據警方說法，示威人數總計超過 5 萬人。成千上萬勞工也進行大罷工，抗議發生這場造成 57 人死亡的悲劇。

法新社報導，這起希臘歷來最嚴重鐵路事故 2 月 28 日發生在中部城市拉里

薩 (Larissa) 附近，一輛載有約 350 名乘客的列車與一輛貨運列車迎頭對撞，至今仍有 14 名傷者住院。

當天附近車站值班站長承認，他忘了將其中一輛列車變換軌道。他已經遭到逮捕，並且依過失致死罪及中斷交通罪起訴。若被判有罪，他將面臨無期徒刑。

儘管如此，希臘民眾對於政府數十年來管理鐵路網失當及未能推動安全改革，普遍感到憤怒不滿。

警方表示，首都雅典約湧入 2 萬 3000 名示威人潮。

路透社報導，希臘鐵路員工自 2 日開始輪流進行 24 小時罷工，造成鐵路網停擺。他們表示，多年來他們要求改善鐵路安全準則的要求遭到忽視。

希臘其他公共運輸勞工展現團結加入罷工，造成首都雅典的地鐵、輕軌與公車服務中斷。船員也參與罷工，船隻維持停泊在希臘各港口。

希臘公務員今天將再度進行 24 小時罷工，加入醫師、教師、公車駕駛與渡輪船員的行列。

罷工的勞工說，這起事故歸咎於政府多年來對鐵路交通的忽視及投資與人力不足。這些弊病來自希臘長達 10 年的債務危機。

今天中午預計會有大批示威群眾聚集在雅典的國會外面。希臘學生與教師團體先前已表示，他們將參加中午左右在雅典市中心的示威集會，要求當局對事故原因加以徹底調查。

上週為這起事故發起的抗議活動一再爆發警民衝突，包括在雅典。希臘公共秩序部已經表示，當局已與主辦單位協商，希望避免爆發新的暴力情事。

【經濟安全議題】

一、勞保破產倒數 陳建仁允明年編千億挹注！學者曝改革唯一解方

資料來源：2023-03-08 12:19 聯合新聞網／今周刊

勞保基金規模目前仍高達 7824 億元，但隨著近 10 年來勞保老年年金請領人數遠大於繳保費人數，讓勞保破產年限持續逼近。

面對勞保龐大財務壓力，政府今年以公務預算 450 億元加疫後特別預算 300 億元撥補勞保基金，但恐仍入不敷出。

行政院長陳建仁周二（3/7）表示，2020 年至今政府挹注勞保共 1470 億元，明年會努力編列 1000 億元預算來挹注勞保，讓勞工能安心工作。

學者辛炳隆肯定短期可靠政府撥補，也能提高營業稅作為財源，但他坦言長期來講，勞保改革勢在必行且別無他法，就是「繳多領少」，問題在於討論由誰「繳多領少」，因此得注意代際與代內公平。

2020 年迄今挹注勞保 1470 億元 陳建仁：明年編列 1000 億元撥補

立法院 7 日邀請陳建仁等內閣成員赴院會進行施政方針及施政報告並備詢。民進黨立委郭國文質詢指出，勞保近年面臨虧損，政府自 2020 年起撥補勞保 200 億元、2021 年 220 億元、2022 年 300 億元，至 2023 年則預計撥補 450 億元，加上疫後特別預算 300 億元，至今已撥補 1470 億元。

郭國文接著問，雖然如此，勞工仍擔憂勞保的財務缺口會入不敷出，明年怎麼辦？是否會再撥補？陳建仁表示，政府對勞保的努力，自 2020 年至今為止共挹注 1470 億元，明年會努力編列 1000 億元預算持續撥補勞保資金，如果歲計有賸餘，更不排除往上加碼。

郭國文肯定陳建仁如此宣示讓勞工感到有溫度，且較不擔心退休金、老本不

保，但也詢問陳建仁是否可仿效日本前首相安倍晉三向工商團體要求加薪？陳建仁表示，會在工商團體去見他時告知，也會與勞動部一起努力。

勞保破產倒數計時 基金規模 7824 億元但連年入不敷出

勞動部日前指出，去年勞保保費收支逆差 386 億元，但因政府撥補 300 億元，且勞保基金投資虧損 589 億元為短期漲命評價，已實現收益數為 80 多億元，且今年 1 月基金收益數已轉正，勞保基金規模目前約為 7824 億元，尚無基金餘額轉為負值年度提前狀況。

不過，據勞保局統計指出，去年全年勞保普通事故保費收入達 4428 億餘元，支出卻高達 4814 億餘元，逆差達到 386 億餘元，已是連續第 6 年入不敷出。且勞保局資料顯示，去年 12 月勞保投保人數約 1043 萬人，但根據今年初提供的精算報告，勞保最快在 2028 年就可能破產，讓按時繳交勞保的勞工擔憂到退休將領不到勞保年金。

學者：贊成政府短期挹注勞保 長期仍得年金改革

台大國發所兼任副教授辛炳隆指出，勞保財務危機的處理，可分為短、中、長期，他贊成短期政府透過撥補預算的方式，以穩定勞保基金水位，可避免讓勞工因為擔心會領不到而搶著提領，進而導致擠兌效應。

但辛炳隆坦言，短期可以靠撥補維持勞保基金水位，但未來提領的人數會持續增加，若單靠撥補，基金水位仍會持續下降，如果政府持續提高撥補金額，不但會排擠到其他政務預算，也會讓大家認為由政府繼續撥補就好，降低年金改革必要性，長期來講並非好事。

政府撥補、年金改革之外 學者建議仿效日本提升營業稅關財源

辛炳隆表示，在短期撥補之後的作法，其他國家都會有特別的財源，例如可以參考日本在安倍政府期間提高營業稅稅率的作法。他說明，台灣目前營業稅率 5%，還不算高，可提高至 7%，其中 1% 用來撥補國民年金，另 1% 則用來撥補勞

保。

至於長期作法，辛炳隆直言勞保改革勢在必行，但因適逢選舉年，無論哪個政黨在選前啟動勞保年改，無異於政治自殺，但未來不論哪黨執政，都還是得做這件事，因此逐漸凝聚勞保年改的氣氛、朝野共識，並選擇適當時機啟動年改。

勞保改革別無他法 就是決定誰「繳多領少」

辛炳隆強調，一如要改善個人財務最好辦法，就是「花少一點、賺多一點」，在勞保改革上就是「繳多領少」別無他法。他提醒勞保改革重點在於誰該「繳多領少」，仍待討論，這就是政治決定，但勞保改革成本一定要避免落在低薪勞工、年輕人身上。

辛炳隆說明，具體作法可先提高勞保投保薪資上限，例如提高至 8 萬元，並漸進式降低勞保所得替代率至 1.1% 至 1.9%，如此就能發揮提高高薪階級保費，但給付不增加的效果，如此就能符合代內公平，也減低初入社會薪水相對較低年輕人的負擔，符合代際公平。

二、快看帳戶！新制勞退收益今揭曉 人均損失 1.82 萬創新高

資料來源：2023-03-02 02:58 聯合報／記者陳宛茜／台北即時報導

新制勞退基金 111 年度的運用收益分配，將於今日揭示於勞退個人專戶。去年新制勞退基金收益數為負 2280.3 億元，收益率為負 6.67%。目前新制勞退有效帳戶為 1251 萬戶，平均每位勞工收益減少 1.82 萬元，預計今天公布的收益率將創 2014 年勞動基金運用局開辦以來最差一年。

勞退個人專戶分為「累積本金」及「收益」兩部分。本金是歷年提繳的退休金，不受基金投資虧損影響；收益則依每年勞動基金運用局投資的實際收益作分配。勞保局勞工退休金組組長楊佳惠表示，今年新制勞退有效帳戶為 1251 萬戶。勞退收益分配情形會依個人帳戶金額占整體基金比例進行分配，每個勞工提繳日

期、金額都不同，因此在分配上會有差異。收益分配完後，會揭示至個人帳戶，勞工可至個人帳戶查看收益分配情形。

勞動部表示，勞退個人專戶 111 年度收益分配雖為負數，該負數只是呈現當年度基金運用結果。去年基金收益雖為負數，但專戶裡所累積的提繳本金不受投資虧損影響；且累積收益於勞工領取退休金時，有兩年定存的收益保證，勞工退休金權益絕對受到保障。

勞動部表示，新制勞退基金雖受去年金融市場蕭條影響產生損失，但拉長時間觀察，近十年多平均投資報酬率為 4.26%，長期投資績效仍屬穩健。一月新制勞退基金運用績效亦回升 953 億元，收益率為 2.65%，未來投資收益亦可望持續隨著經濟回溫回穩。

三、 法國年改引發大罷工 全國恐無限期癱瘓

資料來源：2023-03-07 16:01 台灣醒報／記者王慶宇／台北報導

法國多個產業硬起來！聯合無限期罷工以表達對年改方案的不滿。各界都認為此舉將嚴重癱瘓法國，並對經濟造成重大負面影響。面對總統馬克宏「延後退休年齡、增加勞保年資計算」的年改方案，發起罷工的勞方毫不客氣地表示，就是要癱瘓法國來逼政府讓步，但行動和公共帳務部長阿塔爾出言警告，罷工是把雙面刃！

無限期罷工

法國勞工為了爭取自己權益而罷工並非新鮮事，但根據法國《法蘭西 24》報導，7 日將開始的聯合大罷工非同小可。此次的罷工有教育、能源、交通、工業等產業參與，而且誓言「沒達到目的前就不結束」，恐癱瘓法國經濟數日到數周不等。

法國主要的勞工工會 CFDT 與 CGT 宣布要發動「滾動式罷工」，也就是不預

設結束日期，而是讓勞工們在每天結束後進行投票，只要同意票沒過半就會繼續罷工。

由於此次罷工有許多基礎建設業如電業、大眾運輸業、航運業、石化業等產業的參與，外界評估，除了常見的大眾運輸停擺之外，法國恐怕還會面臨沒電可用、港口停擺等，會讓法國日常生活「按下停止鍵」的狀況。上周開始罷工的電業就已經讓法國多座核電站被迫降載來因應人手不足的問題，工會代表也警告，發電量只會隨著罷工時間延長而降低。

年改引勞工眾怒

法國此次之所以會有這麼多產業聯合大罷工，主要是因為法國總統馬克宏提出了野心勃勃的年改計畫。美國《政客》指出，新的年改法案將把退休年齡從62歲提高到64歲，並在2027年後，法國勞工若要領到完整的退休金，工作年資就必須達到43年。儘管其他歐盟國家的退休年齡多介於65-67歲之間，但似乎無法澆熄法國勞工的怒火。

面對即將到來的經濟災難，行動和公共帳務部長阿塔爾出言警告，罷工是把雙面刃，參與罷工的勞工也會讓自己的生活陷入困境，並呼籲工會應「負責任地行動」。馬克宏本人在最近被問及對罷工的看法時，則低調表示「沒什麼新看法」，顯見他不願進一步激怒勞工，但應也不會放棄年改計畫。

【照顧重要題】

一、 勞動部公布調查 僅 7 成 9 公司同意勞工請「家庭照顧假」

資料來源：2023-03-08 15:54 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

勞動部今公布 2022 年僱用管理及工作場所就業平等概況，調查指出事業單位同意員工申請「性別工作平等法」各項假別比率皆達 8 成以上，只有家庭照顧假為 79.7%。除此，女性受職場性騷擾比率仍比男性高，女性 3.3%，男性 1.3%，而在職場對女性勞工伸狼爪的以同事、客戶居多，各占 1.5%、1.2%，男性則以上司、同事較高，各占 0.6%及 0.5%。

為了解性別工作平等法實施情形及勞工職場就業平等實況，勞動部去年 9 月分別以「事業單位」及「受僱者」為調查對象，辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，事業單位回收有效樣本 3004 份、受僱者 4504 份（女性 3302 份及男性 1202 份）。

調查結果指出，受僱者在最近一年在工作場所遭受性騷擾比率，女性為 3.3%，男性 1.3%，女性遭受性騷擾的加害者以「同事」及「客戶」較高，各占 1.5%及 1.2%，男性則以「上司」及「同事」較高，各占 0.6%及 0.5%。

受到職場性騷擾的女、男性，進一步提申訴者各占 0.7%及 0.2%，大部分女性認為申訴後有改善，男性認為沒改善；未提申訴原因主要都是為「當開玩笑，不予理會」。

在職場上的假別，事業單位同業員工申請比率最低的是家庭照顧假，比率為 79.7%，其餘假別均達 8 成以上。同意員工申請母性保護相關假別的比率以「產假」95.1%最高，另「流產假」、「安胎休養」均為 92.7%，「陪產檢及陪產假」與「產檢假」則各為 88%及 84.8%。

對身兼受僱勞工身份的家長來說，孩子托育是一大難題，性別工作平等法規規定 100 人以上事業單位須提供「托兒設施或措施」及設置「哺（集）乳室」，調

查顯示，2022 年員工規模 100 人以上事業單位設有「托兒服務機構」或提供「托兒措施」者占 70.4%，有設置「哺（集）乳室」者占 80.3%，分別較 2016 年上升 18.8 及 1.6 個百分點。

就業歧視部分，事業單位辦理業務多數無性別及跨性別／性傾向考量，部分有性別考量比率，以「工作分配」17.3%最高，「薪資給付標準」、「育嬰留職停薪」各 4.2%次之；有跨性別／性傾向考量者亦以「工作分配」7.7%最多，其他皆未及 3%；各項比率多較 110 年下降。

調查也指出，受僱者最近一年未遭受各項就業歧視比率均逾 9 成 4，若遭受就業歧視，因素以「年齡」最多，女性 4.3%、男性 5.1%。女性其他遭受歧視的分別是「容貌（含五官、身高及體重）」、「階級（含職位區隔）」、「思想」、「語言」均占 1.5%左右，男性「階級（含職位區隔）」、「容貌（含五官、身高及體重）」、「思想」分占 3%、2.3%及 2%。

二、急速攀升！愈來愈多長輩「自願」獨居 台灣 5 縣市「獨老」最多

資料來源：2023-03-08 10:06 聯合新聞網／小花平台保險+

台灣年輕人不婚不生、嚴重少子化危機，導致人口出生率不斷下降、連續 3 年負成長，創下史上新低！雖說台灣總人口數逐漸減少，但是家戶數卻愈來愈多，你知道這是為什麼？其實是因為「獨居戶」增加了！根據行政院主計總處最新統計，全台高齡獨居住宅數有 57 萬多戶，與 10 年前相比，增幅將近 100%；其中，值得注意的是，女性獨居老人已經高達 2.5 萬人，又因為女性平均壽命比男性高出 5 至 6 歲，致使女性老人「獨居」情形明顯高於男性。

說到國內「獨居戶」急速攀升，除了不可避免的少子化因素外，更多的是有愈來愈多長輩「自願」獨居。據統計，台灣 22 縣市中，獨居比率前 5 高依次為

台東（每4人中有1人）、花蓮（每4.5人中有1人）、澎湖（每5人中有1人）、及基隆、雲林（皆為每5.5人中有1人）。

台灣人口老化...不僅面臨難退休，更甚者是難生活！

再過20年，台灣可能每3人就有1人是65歲以上，最可怕的是老了之後沒有錢，不只是一要面臨「難退休」的窘境，更甚者是「難生活」的慘況。根據職工福利研究協會和摩根資產管理共同執行了一項調查，想要存錢存得更快、最能達到存錢目標的人，他們會從減少以下3項日常生活開銷著手：

其一是住的開銷—包括：貸款、房租、賦稅、電費、管理費及家具等。

其二是食物和飲品的開銷—包括：外食和菜錢等。

其三是交通的開銷—包括：買車、加油、通勤等。

根據該項調查將調查對象分為3個組別，其一的「高儲蓄組」，將個人薪資所得中的9%左右、甚至更高比例存下來，且隨著年齡的增長，儲存的比例也跟著增加；其二是「中儲蓄組」，將5%至6%個人薪資所得儲存起來；至於其三則是「低儲蓄組」，將2%至3%個人薪資所得儲存起來。

看到這份調查結果，或許會有許多人認為：存錢比例不高的人，那是因為他們的薪資所得本來就比較少.....，其實並不然！

據摩根基金的首席退休策略師羅伊（Katherine Roy）指出，「中儲蓄組」和「低儲蓄組」這兩組的薪資收入事實上「要不是相當，就是差不多。」換句話說，就算是賺取差不多的錢，「中儲蓄組」還是可以多存入3%以上的錢，「千萬不要小看這3%，這通常會反映在退休金計畫上，『中儲蓄組』的退休帳戶額度幾乎是『低儲蓄組』將近兩倍左右。」

三、超高齡社會報到！國科會：明年起各部會編列高齡科技預算

資料來源：2023-03-06 16:42 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

行政院政務委員林萬億今（6）日在國科會高齡科技產業策略會議表示，台灣 2026 年老人占比將達 20.8%，進入「超高齡社會」，台灣老化速度快於日本，老年人口成長快速，高齡科技將有龐大商機，也有迫切性，未來十年是高齡科技「黃金十年」。國科會自明年起將編列高齡科技預算，引導產業投入。

國科會主委吳政忠今日致詞表示，台灣人口老化也觸發新商機。今年長照預算已逾 600 億元，每年逾 8,000 億元健保支出，未來都會持續往上走，台灣已有深厚的資通訊產業，希望藉此「練兵」，發展高齡科技，期望未來五年、十年也能成為龐大新興商機，能為國家增加稅收。

吳政忠強調，在高齡化過程中，科技不是只給頂端的菁英使用，也希望給一般人享用，為社會帶來福祉。自明年國科會將會編列開發高齡科技預算。國科會表示，昨日會議結束後，各部會將提出計畫，引導產業投入。

林萬億表示，聯合國對「超高齡社會」定義已修正為 65 歲以上人口占全體人口比率 21%，我國老人人口占比在 2025 年超過 20%，2026 年底將逾 20.8% 進入超高齡社會，台灣老化速度飛快，推動高齡科技相關服務有其迫切性。

他指出，台灣老年人口占比從 7% 到 14%，花了 25 年；日本則是 24 年；台灣從 14% 再到 21%，只花了八年，日本則花了 11 年；估計台灣從 21% 邁向 28% 「極高齡社會」只有 10 年，日本則有 16 年。再再顯示，台灣老化速度之快，更甚日本。

因老年人口增長非常快，預估 2026 年就有 500 萬老年人口，這代表著市場非常大。他提醒，千萬不要只將科技只應用在照顧失能者，只有約二成老人需要住機構，占比不算高。龐大商機需要科技協助、參與，方便老人食衣住行及工作。

為引導科技業投入高齡科技，提供整合性服務，林萬億表示，國科會、工業局、衛福部、教育部、交通部等以計畫性投入，引導產學界發展多元高齡科技服務。

四、高齡化少子化衝擊 北市醫師公會籲評估公辦長照險

資料來源：2023-03-03 15:57 中央社／台北3日電

台灣社會面臨高齡化與少子化的衝擊，台北市醫師公會常務理事洪德仁今天表示，需審慎評估由政府來開辦長期照護保險，營造老有所養、有所終的健康高齡、友善永續國家。

台北市醫師公會及台灣健康經濟學會主辦一系列長期照護保險系列座談會，今天召開第一場座談會。

台北市醫師公會指出，民國96年政府進行長照制度1.0規劃，民國106年時推動長照2.0，當時工作重心，即是啟動並結合社區整體照護資源。

台北市醫師公會說，台灣社會正面臨快速高齡化及失能人口的增加，又加以少子化的影響，以至於長照的各項需求與日俱增，但服務端的人力資源、教育訓練、財源是否需要公設保險機制及民間保險的補充等問題，民間出現了希望有跨領域的對話，並探討推動適當時間及服務規模，以確保長照制度永續發展。

台北市醫師公會理事長、民進黨立委邱泰源表示，未來台灣將面對高齡化照護問題，台灣不但已將優質醫療深入社區每個家庭，現階段更應超前部署，進行財務制度的規劃。

台灣健康經濟學會理事長連賢明表示，長照花費到去年已超過新台幣600億元，2025年邁入超高齡社會，65歲以上長者將超過總人口20%，目前是一個好的時間點規劃長照支付財源及相關福利政策，他呼籲政府應建立長照資料庫，才能通盤了解因應，讓政策更貼近實務面。

洪德仁認為，現在已經到了需要審慎評估開辦長期照護保險，才能營造老有所養、有所終的健康高齡、友善永續國家。