

第一週
社會法時事整理
20230202-20230208

目錄

【老年經濟安全】	2
一、老年女性貧窮問題 誰來關心.....	2
二、中國老齡化加劇 延至 65 歲退休將拍板.....	2
【高齡就業、銀髮人才】	3
一、76 歲重回職場 表現獲公司肯定	3
二、台中市中高齡就業獎勵 今年起最高達 2 萬 4 千元.....	4
【勞動重要議題】	4
一、勞部推「移工一站式服務」 幫新聘家事移工投保職災保險.....	4
二、為何他們領不到新冠勞保傷病給付？4 成民眾因沒繳這費用	5
三、2 成 5 勞工下班仍被交辦工作 平均每月執行 4.7 小時	6
四、全台破 1.5 萬人被放無薪假 竹科新增一家半導體業者入列.....	7
五、年後才到新公司本周六要不要補班？勞動部解答.....	7
六、基本薪資調整 超過 6,000 名船員基本薪資也上漲了.....	8
【經濟安全議題】	9
一、去年租稅負擔率 14.2%創 24 年新高 低於多數已開發國家	9
二、史上最慘 勞動基金去年虧 3529 億.....	9
三、特別預算分配比例曝光 政院將撥補勞保基金 300 億元.....	10
四、去年 CPI 達 2.95% 國發會：基本工資會漲贏通膨	12
【照顧重要題】	13
一、長照悲歌法務部研擬 3 方向修法 家總肯定蔡清祥「勇於任事」.....	13
二、金門進入中高齡化社會 陳福海走訪社區式日照機構.....	14
三、孤老危機／獨居加劇 10 年翻倍 直擊全台最孤老 5 縣市.....	15
四、全台高齡獨居第一 台東縣府：已朝高齡友善城市邁進.....	16
五、擴大範圍！外籍看護請假返鄉 雇主備妥 2 文件可申請長照服務.....	17
六、使用長照服務可報稅 有近 33 萬戶受惠！.....	19

【老年經濟安全】

一、老年女性貧窮問題 誰來關心

資料來源：2023-02-04 03:47 聯合報／ 陳明莉／世新大學性別研究所教授（新北市）

新任內政部長林右昌近日談起民進黨敗選原因，是社會貧富差距變大、民眾相對剝奪感加深所造成。雖然有些人不完全同意他的看法，但他卻誠實指出台灣社會的真實現象。

在工作所得和財富分配上，我們看到的是一個台灣，兩個世界。根據瑞士信貸集團發布的二〇二二年全球財富報告，到二〇二六年左右，台灣坐擁百萬美元的人口，將較二〇二一年增加八十六%，高過南韓的六十九%以及日本的四十二%。以城市來分，台北超級富豪（個人資產逾三千萬美元）人數達一千五百一十九人，排名全球第十一名。

然而，當證交所統計，二〇二〇年共有卅家上市公司的平均董事酬金超過千萬元時，我們也看到「二〇二〇台灣金融生活調查」顯示，四十七%的家庭處於「入不敷出」的狀態；二〇二一年國內全時工作有二百一十二萬餘人低於三萬元，占廿六·八四%。其中，更以女性為多，長久累積下來易形成所謂「女性貧窮化」現象。「女性貧窮化」在年輕時感覺或許不強烈，到老年才會明顯體驗到生命的殘酷。

根據二〇二二年性別圖像，台灣的性別平等表現，在全球一百六十三個國家中，位居第六名，亞洲名列第一。主計總處二〇二一年家庭收支調查顯示，兩性薪資差距十五·八%，較二〇一九年又高出一個百分點，特別是女性受雇占比較高的住宿及餐飲業，更遑論那些隱藏在社會角落、毫無薪資收入的高齡女性。

日前遇到一位約莫六、七十歲的婦女，拖著一台破舊的菜籃車，循著河濱的垃圾桶，沿路撿拾可賣的回收品。在附近幾個拾荒阿嬤中，她是生面孔，因此特別引起我的注意。問過後，才知她年輕時曾當過幼教老師，丈夫近日過世，頓時失去依靠。子女自顧不暇，也無餘力奉養，只能自力更生。

這些既熟悉又陌生的老婦身影，在公園、在路邊、在街角，在清晨、在黑夜，在烈日下、在風雨裡，幾乎隨時都可以看到她的蹤跡。老年女性由於年輕時勞動市場的性別歧視、常擔任無償家務工作，年老後，往往沒有穩定、足夠的經濟來源，有人只好選擇以拾荒維生。這些原本應該享受清福的長者，穿梭在城市各角落，以辛苦的勞動換取微薄的收入。雖然，我們常常看見，卻視而不見；她們是未被社會關注的一群最弱勢者，卻又有誰憐？

二、中國老齡化加劇 延至 65 歲退休將拍板

資料來源：2023-02-08 15:12 世界日報／ 記者廖士鋒／綜合報導

在中國老齡化加劇背景下，中信證券研報預告，中國當局今年就會宣布「延

後退休」方案，影響涵蓋大多數的就業人口。

按照中國國務院頒布的法規，現行企業退休年齡為男性 60 歲、女性職工 55 歲、女性工人 50 歲。中信證券的研報提到，中共 20 大與 2022 年底中央經濟工作會議均提出明確要求，漸進式延遲退休方案或於 2023 年公布，並於 2025 年正式實施，到 2055 年前後實現 65 歲男女同齡退休。專家解讀，中國宣布漸進式「延後退休」方案已是大勢所趨。

中國老齡化問題日趨嚴峻，成為沉重社會難題。根據官方最近一次人口普查數據顯示，中國 60 歲以上人口約有 2.64 億人，占總人口 18.7%；65 歲以上人口約有 1.9 億人，占總人口 13.5%。中國「十四五」期間（2021 至 2025 年），新退休人數將超過 4000 萬人，勞動年齡人口淨減少 3500 萬人。

北京市社會科學院研究員王鵬分析，大眾對於漸進式延遲退休方案已經具備了一定心理準備，「因此漸進式延遲退休方案在今明兩年內發布是大勢所趨」。

王鵬並表示，隨著中國人均預期壽命的增長以及醫療水準的逐步提升，有很多老年人雖然到了退休年齡，但依然年富力強，有精力有意願去從事相關的工作。漸進式延遲退休一方面有利於人力資源的優化配置，促進經濟社會高品質發展；另一方面將減少社保基金支出，解決養老金未來有可能出現的缺口問題。

中國人口學專家何亞福也提到，實行彈性退休制更為合理，讓不同的人根據自身狀況，在一定的退休年齡段區間內（例如 58-68 歲之間）自主選擇退休年齡。在職人員可以根據自身情況在這個年齡段區間內選擇合適的時間點辦理退休手續，領取養老金。養老保險繳納的時間越長，繳納的資金越多，退休的時候領取的退休金就越高。

而人口老年化使得中國養老金的負擔逐漸加重，早在 2019 年中國社科院世界社保研究中心發布的「中國養老金精算報告 2019-2050」即預測，全中國城鎮企業職工基本養老保險基金將於 2035 年耗盡累計結餘。

【高齡就業、銀髮人才】

一、76 歲重回職場 表現獲公司肯定

資料來源：2023-02-07 02:40 聯合報／記者徐如宜／高雄報導

76 歲洪勝福在漁會服務 44 年退休，因經濟需求燃起重返職場念頭，因高齡多次求職被拒。在勞動力發展署高屏澎東區銀髮人才資源中心協助下順利找到工作，成為造船公司庶務助理，負責物料盤點與貴賓接待。他分享職場心得說，年紀不是問題，重點是對工作要有熱忱。

洪勝福是屏東東港人，年輕時隨家人跑船，後來到漁會工作，負責管理船隻進出、行程紀錄及出進貨控管。退休後度過一段悠閒時光，他開始懷念大海，也想分擔子女經濟壓力，決定重返職場，卻因年紀條件不斷碰壁。

在一場銀髮中心屏東倡議活動中，洪勝福得知有幫助銀髮者找工作服務，經過輔導員諮詢和輔導，並媒合屏東在地造船廠商。

廠商看到求職者年紀等資料一度有顧慮，透過輔導員鍥而不捨溝通，加上洪

勝福積極有活力態度，豐富的工作經驗也成為優勢，廠商打破用人顧慮，錄取洪成為庶務助理。

為了讓洪勝福快速適應工作，公司將庶務助理職務調整成固定班工作時間，減少搬運物品等工作內容，並善用他過往工作經驗，協助物料盤點與貴賓接待。洪勝福工作態度認真，讓雇主、顧客對他留下好印象。

洪勝福已穩定就業超過5個月，他說，年過七旬身體還算硬朗，感謝銀髮中心協助他找到適合的工作，能在職場發揮價值是種幸福，還能增加自信。

二、台中市中高齡就業獎勵 今年起最高達2萬4千元

資料來源：2023-01-29 09:43 聯合報／記者黃寅／台中即時報導

為鼓勵中高齡市民投入就業市場，台中市政府勞工局修訂「中高齡人力資源再運用獎勵方案」，自今年1月1日起，就業獎勵金由原本1萬8千元增加至最高2萬4千元。凡年滿45歲，又經台中市就業服務處推介成功，就適用。

局長張大春說，市府去年訂定「中高齡人力資源再運用獎勵方案」，首創中高齡就業獎勵金，已推介415位中高齡朋友就業成功。為進一步協助中高齡朋友穩定就業，今年度採分階段提高就業獎勵金額度，凡設籍台中市，年滿45歲以上的失業民眾，經台中市就業服務處評估並推介就業滿30日以上，前3個月提供最高3千元就業獎勵金，自第4個月起，每月核給最高5千元獎勵金，最長發給6個月，最高補助至2萬4千元。

他說，像是1名年近50歲單親爸爸，需要照顧小孩，失業後自行尋職未果後，在經濟壓力下前往就業服務站尋求協助，透過就業服務員運用僱用獎助及中高齡人力資源再運用就業獎勵方案，順利推介到紙器廠工作，市府也提供就業獎勵金及每月追蹤關懷，持續支持及鼓勵穩定就業。

張大春說，市長盧秀燕上任後積極推動「公托公幼倍增計畫」，為協助解決托育幼教產業缺工問題，今年特別增加經就業服務處推介就業於公立幼兒園者也能申請就業獎勵金，鼓勵中高齡勞工投入托育幼教產業，順利就業成功。

台中市就業服務處說，因應高齡社會到來，市府整合資源，提供職場體驗及跨域培力課程、企業輔導、職務再設計等多項優質服務，中高齡及高齡求職朋友如有就業服務需求，可向各就業服務台及銀髮人才服務據點辦理求職登記及提出申請，也可撥打(04)22289111分機36100或36200洽詢。

【勞動重要議題】

一、勞部推「移工一站式服務」 幫新聘家事移工投保職災保險

資料來源：2023-02-08 13:45 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

隨著人口高齡化及少子女化，許多家庭僱用外籍家庭看護工或家庭幫傭來協助照顧家中長輩或失能成員的日常起居。為提升家事移工的勞動保障，勞工職業

災害保險及保護法將其納為強制投保對象，勞動部勞保局自今(2023)年起配合「新聘家事移工一站式服務」，辦理新聘家事移工職業災害保險加保作業，使家事移工參加職保更即時且簡便。

災保法自 2022 年 5 月 1 日施行，依規定經中央主管機關核發聘僱許可之家事移工雇主，應於移工到職當日為其申報加保。鑑於家事移工之雇主多為自然人，為保障移工投保權益，並避免雇主因未諳法令規定而受罰，勞保局已運用勞動力發展署（下稱勞發署）提供之家事移工聘僱許可資料，發函通知移工雇主相關規定，並辦理簡便加保作業。截至 2022 年 10 月 31 日止，職保生效中之家事移工投保單位共 15 萬 9,183 家，被保險人共 16 萬 4,307 人。

自今年 1 月 1 日起，勞動部開辦「移工一站式入境服務」，針對新聘或逾五年未參加講習的家事移工，辦理入境講習及整合性服務。勞保局將配合於移工完成入境講習後，向勞發署介接相關資料，協助完成職保加保作業，並針對初次成立投保單位之雇主寄發簡訊通知。雇主如欲查詢其保險證號，亦可至勞保局官網/線上申辦/外籍家事移工納保專區查詢。

勞保局表示，家事移工每月保險費僅 48 元（職災費率為 0.18%），而雇主至金融機構、便利商店或全國繳費網繳費尚須支付手續費，如按月寄發繳款單，恐造成雇主困擾並不敷行政效益，爰參考勞發署之就業安定費寄發月份，每 3 個月（每年 2 月、5 月、8 月、11 月）寄發一次家事移工職保繳款單，以減輕民眾繳費之手續及費用負擔。

勞保局提醒，如家事移工離職、轉換雇主或廢止聘僱時，雇主應於當日填列退保申報表寄送勞保局，即時申報移工退保，以正確計算保險費。民眾如想進一步瞭解新聘家事移工一站式服務，可至「移工一站式服務網」下載「移工一站式服務問答集」參閱(<https://fwots.wda.gov.tw/news/view>)。

二、為何他們領不到新冠勞保傷病給付？4 成民眾因沒繳這費用

資料來源：2023-02-02 13:28 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

新冠疫情肆虐已三年，新冠勞保傷病給付申請案件大量湧現，但仍有逾 4.6 萬件申請案遭到退件。勞保局強調，若欠繳勞保保費、只保職災保險而未保勞保、或是確診居家上班，都無法申請勞保傷病給付。

勞保局統計指出，2020 年 1 月 1 日至 2023 年 1 月 11 日期間，被保險人因確診 COVID-19 申請普通傷病給付，核定不給付案件共計 46,617 件，而遭退件、不給付主要有三大原因。

首先，有逾四成二、1.9 萬件遭退件是「欠繳保費」。勞保局表示，只要勞工繳清積欠的勞保保費，就會核付。

其次是，有逾 1.5 萬件，三成二遭退件是「退休後再工作，只參加職災保險，而未投保勞保」。勞保局解釋，很多中高齡或是高齡勞工，已經請領了勞保老年給付，因此退休後再工作，只能參加職災保險，無法再投保勞保，因此不具有申

請傷病給付之資格。

第三大原因「隔離期間仍取得原有薪資」，占比近一成。簡單地說，就是勞工在確診期間，仍居家上班，雇主給付了全薪，因此也不符申請傷病給付之資格。

其他遭退件原因還有，如「只是因密切接觸確診者而隔離、自己未確診」、「重複申請」等等。

勞保局表示，目前 COVID-19 傷病給付申請案量大，勞保局已加派人力加速審核作業，請勞工耐心等待，並請不要重複送件，以免增加併案審查之作業時間。此外，勞工如有積欠保費，於送件申請前應先將欠費繳清，才能及早領取給付。

三、2 成 5 勞工下班仍被交辦工作 平均每月執行 4.7 小時

資料來源：2023-01-31 11:56 中央社／台北 31 日電

根據勞動部調查，去年有加班的勞工約占 4 成，平均每月加班工時為 15 小時；另外，約 2 成 5 勞工下班後接到服務單位以各種通訊方式交辦工作，平均每月實際執行工作時數 4.7 小時。

為了解勞工工作狀況、對工作環境的滿意及職涯規劃等情形，勞動部以參加勞保的本國勞工為調查對象，每年辦理「勞工生活及就業狀況調查」，今天正式公布 111 年調查統計結果。

其中，勞工對整體工作感到滿意的比率為 73.4%，以「性別工作平等」占比最高，其次為「同事間的相處與友誼」、「主管對員工的關切與照顧」；在不滿意的部分，以「工資」居首，其次為「人事考核升遷制度」、「工作負荷量」等。

根據調查，去年有延長工時（加班）的勞工占 42%，較 110 年調查下降 4.3 個百分點，平均每月延長工時為 15 小時。按行業別觀察，以電力及燃氣供應業最高，其次為公共行政及國防/強制性社會安全、專業/科學及技術服務業、出版影音及資通訊業。

進一步觀察，勞工延長工時後每次均有領到加班費或換取補休者占 84.1%。按行業別觀察，曾經「沒有」領到加班費或換取補休者以其他服務業占 33% 最高，其次為出版影音及資通訊業、金融及保險業。

另外，勞工去年曾在下班後接獲服務單位以電話、網路、手機 App 或 Line 等通訊形式交辦工作占 25.2%，較 110 年調查上升 1 個百分點，當下即執行工作者占 14.6%，略升 0.1 個百分點，平均每月實際執行工作時數為 4.7 小時，略增 0.1 小時。

在實施遠距工作方面，勞工目前工作不可遠距執行占 7 成 2，曾實施遠距工作者占 2 成。曾實施遠距工作的原因以「受疫情影響」占比最高，其次為「服務單位規定」、「工作時間彈性」等。

調查發現，若不考慮 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情影響，目前從事可遠距工作的勞工，未來願意採取遠距工作模式者占 67.5%，其中全部可遠距工作者未來願意遠距工作比率為 84.7%、部分可遠距工作為 63%。

勞工退休規劃方面，尚未規劃者占 86.2%，已規劃者占 13.8%，已規劃者規劃退休年齡平均為 61.3 歲。按性別觀察，男性勞工中已規劃退休年齡者占 14.2%，高於女性 13.5%；男性規劃退休年齡平均為 61.7 歲，較女性 61 歲多 0.7 歲。

至於退休後生活費用來源，以「勞保老年給付及勞工退休金」占比最多，其次為「儲蓄」、「投資所得」及「由子女供應」，但仍有 1 成 2 為「目前無規劃」。

四、全台破 1.5 萬人被放無薪假 竹科新增一家半導體業者入列

資料來源：2023-02-08 15:52 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

勞動部今（8）日公布最新減班休息（無薪假）統計。目前有 2250 家、1 萬 5092 人實施無薪假，較上期減少 98 人，各業大致呈持平。但勞動部指出，受到全球不景氣衝擊，製造業無薪假有可能下期會呈增加走勢。

在三大科學園區方面，這期竹科新增一家半導體業，通報五人實施無薪假，為期三個月，一個月實施六天。先前，今年 1 月初，中科一家工具機大廠通報 236 人實施無薪假，每月最多四天，為期三個月。三大科學區目前僅上述兩家業者通報實施無薪假。

統計顯示，目前製造業有 264 家、5,024 人實施無薪假，較上期減少 6 家、52 人。但，製造業四大業中，金屬機電業則有 3,028 人實施無薪假，較上周增加 146 人。資訊電子業、化學工業、民生工業則較上周減少。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，本期變動較大的為製造業，其中有一家工具機廠商通報 120 人，另外有部分工具機、電子零組件業者仍在與勞工協商中，不排除未來製造業無薪假可能會再增加人數；但也有停止實施的業者，主要有一家民生工業本期停止實施 100 人。

黃維琛指出，受全球景氣影響的仍是外銷型的製造業為主，也連帶波及相關的批發及零售業。製造業者表示目前長期前景未明，只能視短期接單情況來調整實施無薪假；他表示，目前通報實施無薪假仍還是個別廠商，後續會持續觀察。

至於內需型產業，黃維琛分析，目前支援服務業（旅行社）呈持平，團客量未恢復仍然是主要因素，連帶影響部分的旅宿業、境外航空公司及部分航勤，及小型的遊覽車公司等。

五、年後才到新公司本周六要不要補班？勞動部解答

資料來源：2023-02-02 18:58 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

今年春節連假長達 10 天，但其中有 2 天是與上班日對調得來，因此本周六（4 日）必須補班。近來勞動部陸續接獲民眾詢問，若在春節過後才到新公司任職，本周六是否也要補班？勞動部條平司司長黃維琛說，若公司實施限定版的 8 周彈性工時，新到職員工應按照公司班表走，除非員工到職前透過勞資協商，取得公司同意可不用補班。

不少民間公司行號比照政府機關出勤模式，周一至周五為工作日，周六為休息日、周日則為例假，今年春節便透過實施 8 周彈性工時，將 1 月 7 日的原定休息日與 1 月 20 日小年夜原定工作日對調，2 月 4 日原定休息日再與 1 月 27 日的原定工作日對調，以形成 10 天連假。

但許多轉職勞工通常選擇在農曆春節過後到新公司任職，近來勞動部就接獲民眾詢問，假設是在 2 月份才到職，2 月 4 日是否也需要補班？黃維琛表示，即使是 2 月 1 日年後到職，但公司在此前已運用限定版的 8 周彈性工時，調配好春節前後的班表，新員工應按照已排好的公司班表作息。

不過，他也提及，勞工若不想補班，可在到職前跟公司勞資協商，另約定勞動契約，雇主同意即可。

六、基本薪資調整 超過 6,000 名船員基本薪資也上漲了

資料來源：2023-02-01 22:04 經濟日報／記者楊文琪／台北即時報導

配合勞動部基本薪資調漲，並與中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案所提各職級船員最低月薪標準，交通部日前預告《船員薪資岸薪及加班費最低標準》修正草案，將船員基本薪資全面調整，估算有逾 6,000 人受惠，平均調幅約 5.15%，其中調幅最大的職級為國內航線的船長及輪機長高達 9%，每月增加 3,500 多元。

交通部表示，勞動部去年公告基本工資自 2023 年 1 月 1 日起，從 25,250 元調整至 26,400 元，經與各公會討論達成共識後，公布《船員薪資岸薪及加班費最低標準》修正草案，由於船員薪資調高涉及船員福利，有其急迫性與必要性，所以預告期 14 天、至 2 月 14 日，預告期間若無反對意見，將辦法法規公布事宜，預計今年 4 月前可公告實施。

依據交通部發布之修正草案顯示，本次調整範圍是全職級船員，包括國際航線、國內航線的各職級在職船員和見習生等，預計受惠人數超過 6,000 人。調整後最低月薪資中，調幅最高的職等均為國際、國內航線的船員，包括船長、輪機長等，如國際遠洋航線的船長從原本 8.92 萬元增加到 9.28 萬元，國內航線船長由 4.01 萬元調高至 4.37 萬元。

交通部官員說，薪資修正已參考海運市場狀況，並達成勞資雙方共識。此次全面調漲，預期對船員就業情形有正面鼓勵效果，但航運缺工狀況涉及航運產業與國際環境變動因素，還需持續觀察船員上船工作意願。

據指出，此修正草案已達成勞資雙方共識，而《船員薪資岸薪及加班費最低標準》於 2002 年 10 月 1 日訂定發布，歷經 13 次修正。本次修正主要是依據本標準第 3 條第 3 項規定：「船員最低月薪資標準施行後，每年得由中華民國輪船商業同業公會全國聯合會、中華海員總工會及中華民國船長公會協議調整方案，報請航政機關核定後調整之。」

【經濟安全議題】

一、去年租稅負擔率 14.2%創 24 年新高 低於多數已開發國家

資料來源：2023-02-02 21:19 中央社／台北 2 日電

租稅負擔率指的是賦稅收入占國內生產毛額（GDP）的比率，財政部公布，2022 年租稅負擔率預估為 14.2%，為 1999 年以來高點，年增 1 個百分點，關鍵在於所得稅、營業稅挹注下，2022 年整體稅收表現良好。

事實上，台灣採取簡政輕稅政策，因此不含社會安全捐的租稅負擔率，在已開發國家中向來屬較低者；檢視他國數據，日本 2020 年租稅負擔率 19.8%，2021 年美國為 20.3%、韓國 22.1%、德國 24.6%、荷蘭 26.6%，新加坡則與台灣差不多，為 14.1%。

財政部統計處官員表示，租稅負擔率中的分子（稅收），會落後反映，但分母（GDP）則不會；去年稅收反映前年經濟狀況，在所得稅、營業稅挹注下，整體稅收表現亮眼，但去年 GDP 增幅稍為收斂，兩者相除後，租稅負擔率暫定數來到 14.2%。

同時，統計處指出，按年中人口折算平均每人稅負，2022 年為新台幣 13 萬 8840 元，較 2021 年增加 1 萬 6471 元，主因是稅收表現好、人口呈現減少。

此外，台灣 2021 年社會安全捐為 1 兆 2868 億元，較 2020 年增加 7.8%，其中以健保、勞保皆隨適用費率及基本工資調整，分別增加 551 億元、233 億元；勞退新制因平均投保（提繳）金額與人數持續成長，增 83 億元；軍公教退撫新制因提撥率調升，增 59 億元。健保、勞保及勞退新制三者合占 8 成 2。

與 2011 年相比，統計處指出，台灣安全捐規模值大幅成長 4590 億元或 5 成 5，以勞保增加 1721 億元、健保增 1607 億元較多，主因是基本工資及勞健保費率調升，與二代健保制度實施。

統計處表示，若含社會安全捐，台灣 2021 年租稅負擔率為 19.1%，較 2011 年增加 0.9 個百分點，低於日本的 33.2%，美國 26.6%、韓國 29.9%。

二、史上最慘 勞動基金去年虧 3529 億

資料來源：2023-02-02 00:07 聯合報／記者陳宛茜、歐陽良盈／台北報導

勞動基金去年全年收益出爐，慘賠三五二九億元，收益率為負百分之六點七一，創下二〇一四年勞動基金運用局成立以來最大虧損。其中，攸關勞工退休金帳戶的新制勞退基金，去年就虧掉二二八〇點三億元，收益率為負百分之六點六七，平均每名勞工個人帳戶帳面上將縮水一點八六萬元。

至於其他勞動基金，像舊制勞退基金去年虧損七〇八點七億元，收益率最差，達負百分之八點三；勞保基金虧損五八九億元，收益率負百分之七點四五。另勞金局代管的國保基金，也虧掉二八九點九億元，收益率負百分之六點三八。

退撫基金虧四七八億 歷來第二慘

此外，公務人員退撫基金管理委員會昨也公布最新基金操作績效，去年全年實際收益虧損四七八點四四億元，收益率為負百分之六點七三，是繼二〇〇八年金融海嘯虧損八六〇點八七億元後，史上第二大虧損。

勞動基金去年投資一路跌跌撞撞，去年十一月累積虧損一度縮小至二三八二點四億元，但十二月單月又賠掉一一四六點六億元，以致全年累虧擴大到三五二九億元。

勞金局分析，去年金融市場受俄烏戰爭地緣政治風險持續，主要央行積極升息對抗高通貨膨脹，加上中國大陸封城防疫致供應鏈受阻等因素影響下，全球經濟景氣下滑，全球股票及債券市場均劇烈震盪下跌，是造成勞動基金虧損主因。

勞金局：近十年平均報酬率仍有 4%

但勞金局強調，以長期投資績效觀察，整體勞動基金近十年平均報酬率仍有百分之四點〇五，長期投資績效仍穩健。

勞動基金包括舊制、新制勞退、勞工保險金、就業保險、職災保險、積欠工資墊償等六基金，最直接影響勞工的就是由雇主每月提繳薪資級距百分之六的新制勞退基金，每年投資收益會在隔年三月分配到每位新制勞工帳戶中。

根據勞金局資料，因去年全年新制勞退基金虧損二二八〇點三億元，若以目前約有一二二五萬個可參與分配的有效帳戶數試算，下月分配收益時，平均每位勞工個人將縮水一點八六萬元，實際虧損則視每個帳戶規模而定。勞金局強調，新制勞工退休時本金不會受市場波動影響外，請領時收益享有銀行兩年定存收益保障，勞工權益絕對受保障。

勞金局說，隨升息步入尾聲，景氣可望趨於穩定發展，將分散基金投資風險，降低投資組合波動，以增進長期投資收益。

三、特別預算分配比例曝光 政院將撥補勞保基金 300 億元

資料來源：2023-02-01 21:27 經濟日報／記者余弦妙／即時報導

行政院長陳建仁今（1）日率同副院長鄭文燦及秘書長李孟諺赴立法院拜會民進黨團、國民黨團、民眾黨團及時代力量黨團。陳建仁表示，行政院已在上月12日通過「疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例」草案，並送交立法院審議；這次疫後特別條例草案也規劃挹注約300億元經費至勞保基金之中。

陳建仁在拜會各黨團時表示，感謝各位委員給予諸多建議與指教，期盼台灣愈來愈好，成為溫暖而堅韌的國家；而在這段疫後堅韌重建的過程中，希望各黨團能給予支持，儘速審查通過疫後特別條例及特別預算案，以回應人民期待，讓全民共享經濟成果，並加速台灣疫後復甦。

經濟發展方面

陳建仁指出，政府在疫情期間持續擴大內需，並加強推動僑外投資、臺資與外資回流投資臺灣，已展現相當成效；此外，政府亦加強推動公共投資，在疫情肆虐全球、衝擊世界經濟之際，臺灣經濟卻展現亮眼表現，也讓政府能進一步善用歲計賸餘與全民共享經濟成果。

照顧弱勢方面

陳院長強調，有鑑於社會各階層受到 COVID-19 疫情影響程度不盡相同，因此政府體恤民眾需求，在符合社會公義前提下，在此次疫後特別條例草案中，將歲計賸餘做最好的規劃，除全民普發現金 6 千元外，也加強經濟及社會韌性規劃，並照顧受疫情影響較大的中小企業與商家、中低收入戶及偏鄉民眾。行政院後續將提出完整預算規劃送請立法院審議，至盼讓弱勢族群得到最溫暖的照顧。

解決少子女化及低薪方面

陳建仁表示，近年來基本工資月薪已調整達 31.9%，未來政府將著重在產業升級，並盼透過產業升級，同步提升年輕人的薪資。另針對部分中小企業雖面臨缺工問題，但仍有部分年輕人無工作機會，政府也會提出缺工補貼計畫，讓受疫情影響而失去工作的民眾能夠再回到職場。此外，政府也會持續加強既有結婚補助與育兒津貼，營造讓年輕人敢生、樂養的育兒環境。

居住正義方面

陳建仁指出，行政院與立法院皆相互合作，打炒房、平抑房價，包括房地合一稅制改革、通過「平均地權條例」、租金補貼、社會住宅、房市不當行為管控，以及金融監督管理委員會配合中央銀行信用管制等措施，政府也正在研議使用權住宅等相關政策，希望讓年輕人能住得起房子，甚至買得起房子，也請立委們與行政院一起努力，讓這個世代的居住正義能夠實現。

勞保年金改革方面

陳建仁表示，政府近 2 年已撥補勞保基金近 800 億元，包括去（2022）年 300 億元、今（2023）年 450 億元，此次疫後特別條例草案也規劃挹注約 300 億元經費至勞保基金之中。去年受疫情衝擊及國際金融情勢影響，勞保基金虧損較高，今年政府將持續編列預算並研議相關政策，使勞保制度愈發健全並永續發展，保障勞工應得權益，絕不會讓台灣 1,000 多萬名勞工受到影響。

穩定物價方面

陳建仁表示，行政院穩定物價小組由行政院副院長擔任召集人，並定期召開穩定物價小組會議發揮功能，最近一次會議於農曆春節前召開，行政院也會持續關注國內物價情形。陳院長進一步指出，物價穩定與全球供應鏈密切相關，根據國際貨幣基金（IMF）預估，儘管 COVID-19 疫後的經濟成長將逐漸放緩，物價

可能逐漸恢復穩定，但政府仍會持續維持國內物價穩定，讓全民都能生活在幸福美滿的環境中。

交通安全方面

陳建仁表示，交通安全至關重要，政府極為重視，希望在交通安全上，能有更有效的改善。因此行政院目前已召開專案會議，針對科技執法及人行道空間等面向進行改善，並責成由政務委員吳澤成定期督導，而他也會聽取會議簡報，後續將向立法院進行相關說明；在環境保護方面，陳建仁強調，環境保護一直是他很關心的議題，政府也會積極推動修正礦業法、廢棄物清理法、交通安全條例與水土保持法等，希望與立法院共同推動。

陳建仁：政府應照顧到台灣每一位民眾

陳建仁表示，台灣擁有民主、自由、法治、人權與人道的普世價值，不僅應堅持維護，更應與全世界理念相同的國家共同分享，同時台灣也應強化自身國防實力，加強國防與民防，努力捍衛這個美麗、自由、民主的國家。英國《經濟學人》已連續 2 年將台灣評為「完全民主國家」之列，民主指數全球排名第 8 名、亞洲第 1 名，一旦我們無法捍衛台灣，使台灣更為堅強時，極可能導致自由民主在亞洲的發展受到大幅限制。

陳建仁指出，「沒有一個人應該被忽略」，政府應照顧到台灣每一位民眾，讓全民獲得政府所提供的照顧，我們也應彼此相愛，讓 2,300 萬人團結在一起，不分藍綠、不分黨派，方能打造一個更幸福、美滿、更溫暖而堅韌的臺灣，政府會對此施政目標持續努力。

最後，陳建仁強調，距離蔡英文總統第二任期屆滿，只剩不到 475 天，但我們絕非看守內閣，內閣團隊會努力把握當下，持續推動各項福國利民的政策，為台灣未來 10 年、20 年打下堅韌的發展基礎，讓台灣成為溫暖而堅韌的國家，以因應未來時局的挑戰。

四、去年 CPI 達 2.95% 國發會：基本工資會漲贏通膨

資料來源：2023-02-02 01:59 經濟日報／記者葉卉軒／台北報導

去年以來全球飽受高通膨之苦，國人實質經常性薪資也呈現負成長，勞工加薪全被通膨吃掉。對此，國發會主委龔明鑫昨（1）日表示，從希望今年我國物價可以控制下來，大家可以加薪，從政府政策角度來看，基本工資每年都應該要調，且調幅一定會比物價水準高。

龔明鑫昨接受 Yahoo TV《齊有此理》節目專訪時談物價，也談基本工資。龔明鑫指出，即便是在疫情間，全球環境最惡劣的情況下，我國的基本工資還是上調了，且調幅不少。根據勞動部資料顯示，近兩次基本工資的調幅分別是 4.56%、5.21%。

消費者物價指數(CPI),是基本工資審議參考的七大指標之一,若依此推論,今年第3季召開的基本工資審議會所將討論的2024年基本工資調幅,應不會低於2022年全年通膨率2.95%。

此外,龔明鑫還提到,由於全球油價和能源價格已緩和下來,再加上各國升息動作不斷,預期今年全球物價可望慢慢平穩下來,台灣的通膨率也相對其他國家來得低,除了整體物價的維穩外,今年政府會特別關注個別物價,像是民眾每天都會去吃的外食,還有雞蛋等。

面對全球經濟吹逆風,龔明鑫坦言,今年相較去年不好,挑戰確實存在,但希望能在全世界都不好的情況下,台灣能夠稍微沒那麼不好,若廠商存貨去化能夠在年中完成的話,預估下半年景氣能有機會轉好。

龔明鑫指出,台灣經濟前二年表現相對全世界好很多,主要是疫情期間全球需要很多晶片,線上服務、遠距上班需要大量IT產品,台灣在供應鏈中扮演關鍵性角色,因此在這方面有所獲益。隨著疫情逐漸解封,過去重複下單情況就會改善,存貨去化從去年9月就開始,由於訂單沒那麼多,去化時間短則半年,長則一年,預估今年6月後會慢慢變好。

【照顧重要題】

一、長照悲歌法務部研擬3方向修法 家總肯定蔡清祥「勇於任事」

資料來源：2023-02-08 19:55 聯合報／記者許政榆／台北即時報導

長期照顧釀悲歌,10年來已累計近百件照顧殺人事件,法務部研擬3方向修正《刑法》,讓情堪憫恕的加害人能夠免關。中華民國家庭照顧者關懷總會肯定法務部作為,也呼籲警政單位應建立照顧殺人案件的統計資料庫,衛福部應放寬長照2.0補助讓重度失能者選用住宿式機構。

法務部昨發布新聞稿指出,將針對民眾不堪照顧壓力或家人受病痛折磨的「長照悲歌」事件,研擬3修法方向,包括修正《刑法》放寬緩刑條件為3年以下、修正《刑事訴訟法》降低緩起訴門檻,或另於《刑法》增訂較輕的「長照殺人罪」。

家總秘書長陳景寧表示,肯定法務部長蔡清祥「勇於任事」,願意正視這項沉重的社會議題,目前3修法方向都值得推進,第一項鬆綁法官判刑、第二項鬆綁檢察官起訴壓力、第三項可以讓社會有更多對話,共同認識「長照殺人罪」的樣態與影響。不僅可讓法界人士進一步思考兼顧情理法的量刑,亦能啟動國家承擔更多照顧責任與分工的積極性。

「如果不是走投無路,誰想親手殺害自己最親愛的家人?」陳景寧表示,自民國98年起至111年底,全台共發生99起照顧殺人事件,深入分析照顧者樣態,發現照顧者平均54歲,男性63位(62.4%),女性38位(37.6%),其中又以獨自照顧「沒有照顧替手」者為最多。

伴隨法務部修法,陳景寧點出還有2項重要配套措施:一是台灣目前沒有照

顧殺人事件的統計分類，警政部門必須建立更完整的照顧殺人事件資料庫，才能讓法務部在討論修法更有依據，例如日本即有相關作法；二是期待法務部能與社福部門合作，針對創傷家庭提供法律以外的後續心理復原服務。

多數照顧殺人案件判刑落在 2 年多，剛好卡在現行《刑法》緩刑門檻。同樣長年關注照顧殺人事件、與家總多年合作的法律扶助基金會新北分會專職律師周信宏認為，依現行法規，如法院判處 2 年以上有期徒刑之案件仍必須入監服刑，即使是高齡照顧者仍無法避免，修正《刑法》第 74 條規定應是較可行的方式。

部分人士憂心，如此修法恐導致全面性放寬緩刑條件，周信宏認為「多慮了」，緩刑要件從有期徒刑 2 年修正為 3 年，只是賦予法官較大的裁量權，並非毫無限制地免除有期徒刑，我們應該相信法官專業裁量的智慧，不能「因噎廢食」。

陳景寧呼籲，「長照悲歌」的根源還是因為長照服務的不夠用、不好用，多數悲歌都發生在重度失能家庭，以長期而言，應全面推動長照保險，短期而言，長照 2.0 應儘速放寬對 7 級以上等重度失能者，不應限制僅能使用居家服務或日照中心，而另給予住宿式機構選項，政府每月補助約 3.6 萬元，可大幅降低家庭照顧壓力。

二、金門進入中高齡化社會 陳福海走訪社區式日照機構

資料來源：2023-02-07 14:04 聯合報／記者蔡家蓁／金門即時報導

金門已進入中高齡化社會，銀髮族與長輩照護的需求在近年來也隨之提升，為了瞭解地區長照、日照建置後的現況，金門縣長陳福海近日走訪地區 3 家社區式日間照顧服務機構，肯定目前金門各國中學區至少都有一間日照中心，就好比學生有各自的學區，讓失能失智者能有妥善的照顧，同時也減輕家屬的照顧負擔。

陳福海昨在衛生局的陪同下，視察包括「財團法人晨光社會福利基金會附設金門縣私立金湖社區長照機構」、「衛生福利部金門醫院附設綜合長照機構」及「金門縣金城鎮珠山社區發展協會附設私立珠山社區長照機構」3 家的關心日照中心長者及工作人員提供服務情形。

在視察走訪過程中，陳福海除了關心機構營運現況，也特別叮嚀服務人員，近期天氣變化較大，一定要隨時注意長輩們以及工作人員的健康情況，同時防疫醫療物資也要準備充足，只要我們多想到一些，就能讓被照顧者與他們的家屬多安一份心。

因應長壽社會的來臨，建構醫療衛生與社會福利體系之服務網來支持家庭照顧能力，進而分擔家庭照顧責任已是福利社會國家發展願景，金門為了整合各類長期照護資源，在 2018 年 5 月結合衛生局照管中心與社會處服務能量成立長照聯合辦公室並在各鄉鎮設立照管分站提供可近性、便民式服務。

陳福海表示，長照日照服務很像是長者去學堂上學的概念，白天個案來接受專業照護，包括：生活照顧、健康促進、文康休閒活動、備餐等服務，傍晚就回

家與家人相處享天倫之樂，這樣均衡的安排會讓長輩還能擁有一定比例的家庭生活機能。

陳福海肯定目前地區各國中學區至少都有一間日照中心，就好比學生有各自的學區，是很好的事情，讓有需要的人都可以就近接受服務，而且日照中心都規劃得相當溫馨、明亮，並且安排許多適合失能失智長者的活動安排，讓失能失智者能妥善得到照顧，同時也減輕家屬的照顧負擔。

衛生局表示，凡家中有 65 歲以上(原住民為 55 歲以上)、領有身心障礙證明及 50 歲以上失智症者有服務需求者均可於星期一至星期五早上 8:00-12:00，下午 13:30-17:30 撥打 1966 長照專線諮詢及申請。

三、孤老危機／獨居加劇 10 年翻倍 直擊全台最孤老 5 縣市

資料來源：2023-02-04 17:05:55 聯合報 / 記者張瀨文 / 台北報導

「獨居」是場寧靜危機，將悄悄改變我們的老後生活。

台灣的高齡獨居戶在我們有生之年可能突破一百萬戶，每個人都可能成為「獨居老人」。高齡獨居不等於孤單也不一定活得悲苦，雖不少人迫於無奈得一個人生活，但也愈來愈多人主動選擇獨居，期待自主健康有意義的老後生活。

本專題走訪了全台高齡獨居比率最高的五個縣市—台東縣、花蓮縣、澎湖縣、基隆市、雲林縣，看見不同樣貌的高齡獨居生活、聽到各種高齡者獨自居住的原因。每個地方因著地形氣候、族群、產業、文化等差異，形塑出不同的獨居風貌，都有特殊的難題，也都有努力找解方的人。

今日報導將以政府數據為您勾勒目前台灣高齡獨居的整體樣貌，並在接下來五周的《橘世代》，走訪山巔水湄、穿越都市鄉村、探訪農村漁村，在這些您或許也熟悉的地區，看見高齡獨居者的故事。

什麼是「高齡獨居」

根據衛福部定義，六十五歲以上長者且未有子女、或有子女但不在同一縣市、同住者不具照顧能力，或老老照顧等符合獨居定義。

但國內並無針對以上定義撈出的數據，僅有地方政府的社會局處自訂不同定義找出「列冊關懷獨居老人」。本專題高齡獨居數字整理自「一〇九年人口及住宅普查」，由行政院主計處執行，每十年調查一次。

無論願不願意，你我都很有機會在年老時成為「獨居老人」。

內政部不動產資訊平台資料顯示，一一一年第二季全戶僅一名老人(六十五歲以上)共四十七點七萬戶，十年間增幅逾百分之百，高齡獨居已勢不可擋。

嬰兒潮世代 傾向自己住

高齡獨居大增，除了高齡人數變多外，也因為戰後嬰兒潮世代的主動選擇。前政務委員、人口學者薛承泰觀察，戰後嬰兒潮世代已成為「法定老人」，他們

教育程度比父母高、不比子女低，擁有不動產者比率高，且房子多是自己掙來的，這群人傾向獨居或老夫妻自住。

高齡獨居率 台東冠全台

根據一〇九年的行政院人口普查，全台六十五歲以上獨居者有五十七萬多人，占高齡人口百分之十五點五六，即每六人中有一人獨居。廿二縣市中，獨居比率前五高依次是：台東（每四人中有一人）、花蓮（每四點五人中有一人）、澎湖（每五人中有一人）、基隆、雲林（皆每五點五人中有一人）。

走訪這五個縣市一百分之九十五是丘陵地的基隆市；全國人口密度最稀疏、幅員最遼闊的台東縣與花蓮縣；用農業養大孩子，卻也因產業的單一迫使年輕人遠離家鄉的雲林縣；以及每個有住人的小島都有停機坪以便轉診的離島澎湖。每個地方都有著不同的獨居風貌、獨特的難題。

列冊關懷人數 不增反減

根據各縣市資料，實際列冊服務的獨居老人只有四萬一千九百五十五人，約占全體獨居老人的百分之七點三。有趣的是，十年前列冊需關懷的獨居老人卻也是四萬多人；這十年間，六十五歲以上人口增加了一百四十多萬人，但列冊需關懷的獨居老人不增反減。

「列冊人數會影響地方政府資源，很多縣市甚至依預算及資源去抓服務人數。」老人福利聯盟秘書長張淑卿直言，「獨居老人」對地方政府是個歷史悠久卻微小的業務，在中央也不受重視，沒有長期追蹤資料，各部會如國健署、內政部、國衛院、行政院雖都有關於老人的調查，但每個定義與目的不同，歷年數據難以反映高齡獨居人口的變化。

高齡醫學權威、關渡醫院院長陳亮恭舉國外研究說明，已開發國家有三成高齡者感到孤單，但住在長照機構卻有六成感覺孤單，所以有人照顧並不代表就不寂寞。他強調，獨居、孤寂感、憂鬱三者雖不同，但在臨床上又高度重疊。

獨居只是「居住形式」，不必然感到寂寞；不同的地形、族群、產業，甚至是社區文化，也會形塑出不一樣的獨居樣貌。一直是群居的台灣社會，無論是城市或鄉村、本島或是離島，面對愈來愈高比率的高齡獨居人口，都沒有做好準備，更遑論打造出一個「高齡獨居宜居」的區域。

專家及第一線工作者都建議，中央必須建置長期追蹤資料庫，擬定政策時才能有所據；也須針對需列冊關懷的對象界定標準，改變因各縣市資源不一，同樣處境的老人卻得到不同照顧的現況。而務實的生活照顧與陪伴，張淑卿說，「獨居要解方，一定要由地方發起。」

四、全台高齡獨居第一 台東縣府：已朝高齡友善城市邁進

資料來源：2023-02-04 10:12 聯合報／記者尤聰光／台東即時報導

台東縣社會處統計截至去年度 11 月底止，全縣老年人口共 3 萬 9729 人，比率為 18.68%，高於全國老年人口比率，全台高齡獨居比率第一，因此，縣府近年結合社會資源，推動多項樂齡計畫，藉由老人福利服務，營造高齡友善環境，提升老年福利及強化長照服務體系。

社會處長指出，老人福利服務包括經濟安全、敬老服務、健康維護、獨老服務、社會參與及長期照顧等服務面向。同時營造高齡友善環境，目前全縣共 92 個社區照顧關懷據點、12 處聚福食堂、103 個文化健康站互相搭配服務，長照服務涵蓋率約為 77%。

另向中央爭取補助約 1 億元經費，去年底將舊有的台東縣老人會館基地，重新興建成地下 1 層、地上 4 層的「樂齡社福大樓」，未來完工後融入生態、節能、健康、減碳等綠建築概念，建置失能老人連續性的長照服務，提供完整的長者福利資源。

社會處表示，今年度持續辦理「老花正潮」敬老好視力配鏡活動，加碼 60 歲以上長者免費配老花眼鏡，持續辦理提供愛心計程車隊、發行愛心陪伴卡、精神障礙者協作模式服務據點—東群會所、獨居老人關懷訪視及福利服務、辦理緊急救援連線、推動機構老人獨立倡導關懷方案。

且首次將體適能與懷舊創新等課程帶入社區照顧關懷據點，預防及延緩失能「預防及延緩之能照護方案-高齡者懷舊創新」、「高齡者運動暨延緩失能照護計畫」，都是鼓勵長者社會參與及維持其身心健康。

衛生局指出，縣內 16 個鄉鎮市中有 15 個為原住民族地區，而原住民地區公有建築用地本就稀少，且開發利用依法需經部落族人諮商同意，為了加速行政作業，將裁併廢校的閒置校舍空間，活化再利用變身為地區長照中心。

其中，全縣老化指數最高的長濱鄉，自 2016 年起歷經跨局處協調與多次部落溝通說明，終於成功將閒置校舍忠勇國小翻轉為全新型長照綜合式服務中心，為全國第一座將整個校園整體規畫並提供適合長者使用的服務場域。

此外，爭取中央前瞻計畫經費，與成功鎮、池上鄉、太麻里鄉、延平鄉公所合作建置 4 所多元照顧服務中心，除提供多項長照服務，更結合失智團體家屋提供失智症長者照顧需求，提高其自主能力與生活品質。

衛生局進一步說明，為提供從家庭照顧者支持、居家、社區到住宿式的多元連續性照顧服務，於 2019、2020 年再次爭取中央「獎助布建住宿式長照機構公共化資源計畫」，於長濱鄉樟原村、大武鄉大武村、關山鎮建置 225 床的住宿式長照機構，總經費達新台幣 4 億 2945 萬元，將照護量能均化，照護資源不再完全集中於市區，普及於各鄉鎮。

五、擴大範圍！外籍看護請假返鄉 雇主備妥 2 文件可申請長照服務

資料來源：2023-02-01 18:02 聯合報／記者許政榆／台北即時報導

為補足外籍看護請假返鄉的照顧空窗期，衛福部長期照顧司昨宣布，即日起開

放外籍看護請假返國期間，聘僱外看家庭可申請使用長照 2.0 的「照顧服務」，包括居家照顧服務、日間照顧服務與家庭托顧服務，預計全台將有近 17 萬聘僱外看家庭可受惠。家庭照顧者關懷總會肯定政府擴大服務使用對象，但也提醒，須考量長照人力供給量能是否充足，呼籲政府單位應創新思維，運用新的人力配置方式。

過去外看家庭受限規定，不得申請長照 2.0 的照顧服務，根據衛福部統計，110 年申請長期照顧服務使用人數近 27 萬，其中居家式服務 25 萬 0377 人，社區式中的日間照顧服務 2 萬 2967 人、家庭托顧服務 1411 人、小規模多機能服務 1 萬 0073 人。不過長照司此次宣布新制，未來外看家庭將可申請居家服務、日間照顧、家庭托顧、小規模等長照服務，對外看家庭是一項利多政策。

長照司副司長吳希文表示，過去常接獲民眾反映，外看請假回母國探親、過節，時常請假 2 周到 1 個月時間，這段空窗期仍有照顧需求；或即便外看已抵達台灣，但入境後仍須進行健康檢查、職能訓練等，須再等 3 至 5 天才會到案家，綜合上述原因，長照司評估、檢討後決定放寬並做出解釋，讓外看家庭也可使用照顧服務。

吳希文表示，被照顧者經縣市長期照顧管理中心評估為長照等級 2 級以上者，外看請假回國期間，外看家庭出示 2 項資料，包括外看「重入國許可相關文件」（雇主可向內政部移民署直轄市、縣／市居留地服務站申請）及「出入國來回機票」，即可申請使用包含照顧服務之所有長照服務。

另外若發生外看「逃跑」行蹤不明、轉換雇主等情況，也視同名下未聘外看，可申請包括照顧服務之所有長照服務。吳希文表示，雇主發現外看逃跑時，應先進行報案、協尋等程序，後續依照通報紀錄作為申請長照服務證明；外看若轉換雇主，勞動部後續也會發「廢聘轉出」函文，皆可據相關文件申請長照服務。

家庭照顧者關懷總會副主任張筱嬋表示，肯定長照司放寬解釋，讓外看家庭也能使用照顧服務，減輕民眾照顧壓力。不過她提醒，近年照顧服務員成長速度呈現停滯趨勢，過去喘息服務即面臨人力供給問題，現在長照司開放更多家庭使用照顧服務，憂心也碰上人力問題，政府須透過新思維、新服務、新的人力配置方式來解決。

吳希文表示，此次增加外看家庭使用，不一定只會使用居家照顧服務，也可以使用一對多的日照服務，若按照市場機制，當需求增加時，供給面也會增加，未來可促進更多居服、日照單位投入提供服務。

長照司也鼓勵外看家庭，可使用社區式交通接送服務，接送失能者到社區長照局給、及巷弄長照站（C 據點）等，或預防、延緩失能／失智活動與服務，強化社會參與、互動；如經評估失智但未失能者，可使用失智共照中心、失智據點服務；家庭照顧者亦可使用家庭照顧者支持服務據點提供支持服務。詳情可撥打「1966」洽詢，或上衛福部「長照專區」查詢長照服務相關資訊。

六、使用長照服務可報稅 有近 33 萬戶受惠！

資料來源：2023-01-22 12:00 提供／ 衛生福利部

111 年度有使用長照服務的民眾別忘了！保留長照服務部分負擔繳費單據，就有機會再申報長照特別扣除額 12 萬，以適用 12% 稅率者而言，即省 1 萬 4,400 元稅金。

機構住民服務費用補助 減輕家庭經濟負擔

為緩解入住住宿式機構者及其家屬之經濟負擔，衛福部提醒，凡 111 年度入住一般護理之家、精神護理之家、老人福利機構（除安養床外）、身心障礙福利機構、榮民之家自費養護床及住宿式長照機構等，入住天數累計滿 90 天以上，所得稅累進稅率未達 20% 者，予以年度一次性補助，補助金額按綜合所得稅稅率級距 0、5%、12%，可領取 6 萬元、5 萬 4,000 元及 4 萬 5,600 元補助，申請期限至 112 年 3 月 1 日止。而 108 年推動的長期照顧特別扣除額，針對適用對象每人每年定額扣除 12 萬元，實際減輕使用住宿式服務機構服務者的家庭照顧及經濟負擔。

使用四大長照給付 政府有補助

照顧及專業服務、交通接送服務、輔具與居家無障礙環境改善服務及喘息服務等稱為四大長照給付，有照顧需求的民眾應經照顧管理專員評估符合資格後，按其長照需要等級及服務項目核定給付額度，再由個案管理人員擬定合適的照顧計畫並協助連結服務。

衛福部指出，111 年度使用四大長照給付，以照顧服務，也就是居家服務、日間照顧、家庭托顧及小規模多機能服務者為最多，已超過 30 萬人，且滿意度更高達 96%；其次是接送來往居家及社區式長照服務機構或醫療院所之交通服務，使用人次也有 19 萬以上；而專業服務、輔具租借（或購買）及居家無障礙環境改善、喘息空間（含居家、機構、社區喘息）也多有民眾利用並給予良好回饋。

有失能失智者照顧需求 請撥 1966 長照專線

在長照路途中總有未見之潛在需求，民眾倘若有失能失智家屬的照顧問題，可用手機或市話撥打 1966 長照專線洽詢（春節期間致電請留下聯絡方式，1 月 30 日起各地方長期照顧管理中心專責人員將主動與您聯繫），或上衛福部「長照專區」查詢長照服務資訊！

出院準備銜接長照服務 出院返家同時服務到家

此外，針對面臨失能失智家人出院後的返家照顧問題，衛福部也有規劃出院準備銜接長照服務的友善制度，在出院返家前可透過醫院病房護理站洽詢及申請長照服務，讓家人返家同時服務也到家，不僅大大降低家庭照顧者的照顧負擔，

並能有效減緩失能失智者返家後的日常生活障礙，提升全家人的生活品質。