

第二週
社會法時事整理
20230209 20230215

目錄

【老年經濟安全】	3
一、 英國物價高漲 最省吃儉用的不是中老年人 而是這群人.....	3
二、 耶魯教授倡「老人集體切腹」被轟爆... 外媒曝真正涵意 日網風向大逆轉.....	4
【高齡就業、銀髮人才】	5
一、 美科技業裁員潮、台灣半導體卻缺工 偉詮電董座：政府該讓退休年紀再延後，65歲還很健康.....	5
二、 中年婦女為照顧家人換職場 勞動部就業促進工具推一把.....	7
三、 50歲後當起小編 聖德科斯靠「媽媽店員」收服客人.....	8
四、 55歲就不工作 「早退島」台灣比希臘糟！如何活用高年級生力軍？	10
【勞動重要議題】	12
一、 同一企業可組幾個工會？ 憲法法庭 21 日辯成立廠場企業工會案	12
二、 百人企業 最晚次月 5 日須發薪.....	14
三、 減輕失業勞工負擔 勞部最高補助 5.76 萬元子女就學金.....	15
四、 最低工資法難產 許銘春挨轟.....	16
五、 聘期一國多制、同工不同酬 代理教師工會憂磁吸效應.....	17
六、 開學廚工不足 師長幫忙洗切菜.....	18
七、 逃逸移工未失聯？打黑工鑽漏洞 勞動部防堵.....	19
八、 營造業說沒用...就業獎勵 難救缺工.....	20
【經濟安全議題】	22
一、 政府撥補不夠補黑洞 勞保連六年收支失衡.....	22
【照顧重要議題】	23
一、 台南長照服務率 76% 市民感受有落差.....	23
二、 悲劇不斷 社安網漏接脆弱家庭.....	24
三、 批長照量能不足、執行率低落 藍籲內閣檢討政策.....	25
四、 社安、醫保快破產 美國兩黨卻更難協商.....	26

五、大陸「白髮運動」蔓延！武漢再現反醫保改革遊行 多名退休老人
被警逮捕.....27

【老年經濟安全】

一、英國物價高漲 最省吃儉用的不是中老年人 而是這群人

資料來源：2023-02-11 23:42 經濟日報／編譯洪啟原／綜合外電

高通膨引發生活成本危機，多數人都不得不縮衣節食，而 18 至 29 歲的英國年輕人比 55 歲以上的中老年人更節省。 美聯社

高通膨引發生活成本危機，多數人都不得不縮衣節食，而 18 至 29 歲的英國年輕人比 55 歲以上的中老年人更節省。 美聯社

巴克萊銀行的數據顯示，面對高通膨引發的生活成本危機，含 Z 世代在內的 18 至 29 歲英國年輕人縮衣節食的程度最高，而 55 歲以上中高齡人士能用較多的存款來維持生活水準。

根據巴克萊的信用卡和簽帳卡資料，千禧世代和 Z 世代省吃儉用，減少購買非必需消費品，而老一輩已累積較多存款，能幫助自己維持生活水準，兩者形成鮮明對比。在先前新冠疫情迫使商店、醫院及娛樂場所關閉時，這些人存下了更多錢。

儘管英國物價急遽飆高，但民眾的整體支出持平。英國去年 10 月消費者物價指數（CPI）年增 11.1%，創 41 年來新高，比英國央行（BoE）的目標通膨率 2% 高出四倍多。然而，財務上較無緩衝空間的年輕家庭，縮減支出的程度最高。

在 2023 年初，英國 18~29 歲年輕人對非必需消費品的支出，與去年同期持平或下滑；55 歲至 64 歲族群的支出年增 15%，64 歲以上支出年增約 20%。

在 1 月上半旬，年輕人在各類用品的支出較去年同期略降，55~64 歲人士的支出年增近 9%，64 歲以上人士的支出則年增逾 12%。數據也顯示，Z 世代的服務支出年增近 11%，但 55~64 歲族群更猛，服務支出比去年同期勁增逾三分之一。

二、耶魯教授倡「老人集體切腹」被轟爆... 外媒曝真正涵意 日網

風向大逆轉

資料來源：2023-02-15 19:17 香港 01 / 白兔糖

人口老化的現象一直是香港及全球多個地區所面對的問題，隨著醫療進步人類壽命越來越長，老齡人群變多。日本一名經濟學家竟然提出讓老人家集體切腹，事件引起網友大罵他「不尊重老人家」，最近該名學者接受外媒訪問，回應了該事件。

美國耶魯大學日籍副教授經濟學家成田悠輔，於2021年12月登上《ABEMA Prime》節目，談及人口老齡化時表示「我認為唯一解決方法就是老齡人集體自殺，或者集體切腹」。他在2022年1月、2月及2019年2月也曾在電視節目、YouTube和論壇上發表類似言論，最少4年前便已多番提出此看法。今年1月成田再登上《ABEMA Prime》節目討論另外社會議題時，有網友就翻出他以往的「切腹」言論，瞬間登上Twitter熱門。

除了「切腹」論之外，成田也曾指若人口老化不被解決，未來或許需推行「強制安樂死」。有不少網友轟成田發言過激、不負責任，認為他完全不尊重老人家，「你要第一個自殺！」但也有部分人認同他的看法，提出為了社會的將來必須「改朝換代」。爭議傳至海外，知名美國媒體《紐約時報》就「切腹」言論訪問成田，他提到自己的言論被斷章取義。報導指成田以電郵回應問題時表示他叫老人家切腹以解決人口老化的說法只是「抽象的比喻」，坦承自己應更小心言論潛在的負面含義。指經過一些自我反省，他自去年起便沒有提起「切腹」論。

實際上他曾多番深入解釋「切腹」論，認為「人必須懂得退下來的時機，不管是物理上的切腹還是社會上的切腹都沒有所謂」，「但這個國家的一個明顯問題是，各個階層的人都在繼續使用他們過去的成就霸佔社會的注目」。提倡應創造一個「能叫『應該要消失』的人消失的社會」。

《紐約時報》的報導公開後有不少網友支持成田，批評媒體為了博取注意而斷章取義。有人就表示「本來覺得他講得太過份，但看完內容之後我也被說服」。認為成田提出「切腹」論顧名思義是提出「改朝換代」，讓年輕一代接手社會未來發展，打破日本高齡人士的壞風氣。

【高齡就業、銀髮人才】

一、 美科技業裁員潮、台灣半導體卻缺工 偉詮電董座：政府該讓退休年紀再延後，65歲還很健康

資料來源：2023-02-13 14:22 聯合新聞網／今周刊

全世界景氣下滑，各大企業紛紛裁員，謝金河指出，這波 ZOOM 裁員 1300 人約裁 15%、亞馬遜裁 18000 名員工、微軟裁 1 萬人，回頭看大型科技公司業績表現，英特爾第四季虧了 6.64 億美元，不過台積電業績表現依然強勁，第四季大賺 2958 億台幣，是全世界最好。

《老謝看世界》邀請偉詮電子董事長林錫銘，請他分析今年對電子業景氣的看法。他說明：「上半年應該是度小月，下半年會好，而且應該一季比一季好。」

謝金河指出，從 12 月的外銷訂單來看，連半導體都衰退。他特別請教林錫銘，「現在全球半導體吃緊，連德國經濟部長都要求台灣的電子晶片要協助他們，但現在突然景氣驟降。半導體，包括 IC 設計，現在情況怎麼樣？」

林錫銘指出，半導體衰退應是短期現象，「現在是大家庫存太多了，從去年第一季需求就懸崖式降落；因為前年非常缺貨，所以大家囤貨不敢停，去年的庫存很多，現在稍微在去化，我預估去化大概要花半年。」

對於美國科技公司的裁員潮，他強調：「台灣現在缺人，代表產業競爭力很強。」至於缺人原因，他表示，自 2020 年起，台灣的人口已是負成長，「去年

『生不如死』，死亡人數 20 萬 8000 人，出生只有 13 萬九千人，減少 68000 人。」

「除了鼓勵生育之外，人口政策方面要更開放人力，包括讓藍領、白領進來。」另外，他建議要將退休年齡延後，「2025 年台灣 65 歲人口會超過總人口的 20%，其實 65 歲還很健康，尤其軍、公、教、政務官，在這個年齡的經驗正好。」

台積電赴美兩個挑戰

近來，美國組織「半導體聯盟」，荷蘭將加入美國限制中國獲得先進半導體設備行列。謝金河請教：「美國晶片戰爭從去年 8 月 9 號迄今已半年，對台灣帶來什麼樣的衝擊？你對半導體產業的看法？」

林錫銘指出，台灣的半導體產業是全世界最重要的，不然美國和其他國家也不會邀請台積電去投資。「台積電去美國投資到底是好事還是壞事？我們不能認為這對台灣是非常好，但是不得不去，這是大勢所趨，我相信政府還是可以做一些事情。」

他認為這件事會面臨兩個挑戰：

第一，台積電的人力已經不夠，還要派人去美國，「派去的員工和當地員工薪水會有落差，台積電要逐步調整，會增加成本；若派到美國的員工薪資增加，在國內的人也要調整，對整個結構是很大的挑戰，政府在這裡能夠做什麼？」

再來就是，員工分紅，「以前員工分紅配股是用面額課稅，這是很好的制度，所以，劉德音、魏哲家那批人願意回來，因為台灣還有競爭力。現在完全沒有了，現在連庫藏股轉讓都跟你扣稅，很不合理的；現在沒有工具可以用，這是政府可以幫助台積電、幫助半導體產業的。」

執政黨敗在沒接地氣

另外，謝金河從美國升息、CPI 等，請林錫銘針對台灣未來的走向、政策，提出更積極的建言。尤其是執政黨在九合一大選當中敗選，到底失敗的源頭在

哪裡？「大家覺得總體經濟等數據非常亮麗，但是人民沒有感覺，換句話說在分配上是有很大的問題，你認為我們現在整體台灣面臨最大的挑戰問題在哪裡？」

林錫銘指出，內政部長林右昌在敗選檢討報告裡面中提到，執政黨沒有接地氣。尤其是去年的經濟成長率不錯，達 2.43%，「但是，為什麼民眾有那麼大的落差感，選得那麼慘，我想大概就是要傾聽民意、接地氣。」

他分析，台灣是海島型經濟國家，發展經濟最重要就是雙主軸，一個是出口，一個是在地經濟。台灣的出口在過去都還相當不錯，最近已經 5 個月連五黑，有山雨欲來風滿樓氣氛，政府一定要謹慎要小心。

「尤其在匯率方面，一直講說台幣貶值。其實 20 年來，台幣升了 16.1%，企業界還是非常努力，才能夠有這麼亮麗的成績。」

二、 中年婦女為照顧家人換職場 勞動部就業促進工具推一把

資料來源：2023-02-15 11:13 聯合報／記者魯永明／嘉義即時報導

中高齡民眾求職不易，47 歲中年婦女伊美玲，原在嘉義縣朴子市一間預拌混泥工廠擔任車輛調度員，為照顧獨居行動不便的娘家親人，離職轉換工作跑道，四處謀職不順，勞動部朴子就業中心運用勞動部「職場學習及再適應計畫」與「僱用獎助措施」，幫助她轉換到天福健康產業公司擔任行政助理，兼顧工作家庭。

伊美玲上工 4 個多月來，從原本不熟悉電腦文書作業，到獨力完成公司交付工作，學習能力及態度，獲雇主讚賞，她感恩說，「感謝朴子就業中心給予尋職建議及方向，讓我可以同時工作家庭兼顧」！伊美玲婚後 16 年在朴子 1 間預拌混泥工廠擔任車輛調度員，因工作常需加班，近年為照顧獨居東石娘家的親人，無法兼顧，考慮許久離職轉換工作跑道。

「離開舒適圈需勇氣，中高齡轉職更不容易！」她說，沒想到要找有興趣又能上下班及休假正常工作，不簡單，她應徵門市人員及工地行政助理，沒相關經驗或工作時間無法配合未錄取，眼看經濟壓力越來越重，她找上朴子就業中心求助。

就服中心外展人員黃建中盤點她職能，發現她過去曾參加居家照顧服務員課程，領有結訓證書，運用「職場學習及再適應計畫」及「僱用獎助措施」，媒合她到天福健康產業公司擔任行政助理，公司李姓主管說，美玲到職行政業務上手，協助公司通過長照機構評鑑審核，工作能力及態度積極，超出公司預期！

朴子就業中心主任吳明軒說，中高齡者常遇到求職困難，心態上不易適應等問題，就業機構運用「職場學習及再適應計畫」與「僱用獎助措施」，鼓勵雇主聘僱就業弱勢勞工，順利重返職場，計畫詳情可撥（05）3621632 洽詢。

半數店員超過 50 歲，聖德科斯以「媽媽」當先發，將心比心讓客人買單。在服務業裡成為沒有缺工困擾的異數。

三、 50 歲後當起小編 聖德科斯靠「媽媽店員」收服客人

2023-02-15 08:26 聯合新聞網／天下雜誌

當其他零售同業都在苦惱缺工難題，聖德科斯無疑是個異數。這間主打生機和保健食品的連鎖超市，幾乎感受不到年輕人出走服務業所帶來的缺工危機。

因為在聖德科斯全台 300 多位門市店員裡，有一半都超過 50 歲，其中又有半數是年資不到一年的新人。

這意味著，在服務業多是板凳替補的中高齡員工，到了聖德科斯反而成為主力球員，是維持門市運作、補充人力的要角。

為什麼聖德科斯願意採用這麼多中高齡員工？這一群多是退休後二度就業的中高齡員工，又為何願意再出來工作？

在 58 歲的聖德科斯店員林銘慧身上，我們可以發現一些答案。

她年輕時從事百貨業，後來到居家裝修賣場，從基層收銀員做起，一路晉升到部門主管，管理超過 20 人的收銀與售後服務團隊。

但緊張的工作環境帶來過大壓力，加上疫情間的健康考量，她毅然決定在兩年前申請退休。

「原本覺得年紀到了，就完全不要工作，可是真的歸零之後，又好像缺失了什麼，」告別一待就是 20 年的工作崗位，林銘慧如釋重負，卻也頓失生活重心，像是斷了和社會的連結。

她回想，「後來覺得我快要『枯萎』，不行再待在家裡了。」

喜歡和人接觸的林銘慧個性開朗，去年 9 月正式到聖德科斯報到，擔任 PT（兼職）。從大主管變小 PT，「我的心情就是從零開始，儘管年紀不年輕，可是我在店裡是資歷最年輕的，」林銘慧很清楚，自己雖有多年賣場服務經驗，但到了新的產業和環境，一切必須歸零，從頭學習。

與主客群年紀相仿，理解需求

聖德科斯和平安和門市店長何佳怡觀察，相比年輕員工的好奇心重，需要給予一些「空間」多方嘗試，重回職場的中高齡員工更需要的是「時間」，要先讓他們適應新的職場生活，再慢慢教專業知識。

在服務品質上，聖德科斯（統健實業）總經理梁文源指出，中高齡店員因為與主力客群如家庭主婦、退休族群年紀相仿，會更理解他們的需求，「其實人到 50 歲就會開始重視健康，他們在這裡，就能服務跟自己一樣重視健康的客人。」

他也發現，上班族、年輕媽媽們在挑選生機和保健食品時，對中高齡店員有更多的信任感；只要再經過專業知識培訓，講解產品時都能發揮很高的說服力，強化門市銷售和服務效益。

除實體服務，聖德科斯每一家門市都會經營 Line 群組，不少中高齡員工還擔任「小編」，負責分享最新產品資訊給老顧客們。

何佳怡認為，有了中高齡的「媽媽同事」幫忙經營群組，可以提供更多題材創造互動，像是他們會比其他人更注意年節習俗、節氣進補，並以此促銷商品，讓門市有了更多和顧客接觸的機會。

林銘慧現在一個月上班 60 小時，主要支援店內最需要人力的下班及補貨尖峰時刻，就算是週末也正常到班。

「以前沒這份工作，就這樣耗時間，對自己好像不太負責，」她笑了笑說，「目前的工作狀態，我覺得很好、很滿意。」

四、 55 歲就不工作 「早退島」台灣比希臘糟！如何活用高年級生力軍？

資料來源：2023-02-14 12:34 聯合新聞網／天下雜誌

別以為歐洲人早早退休享受生活，他們正努力把「高年級生」留在工作崗位，為迎戰少子高齡化，55 到 64 歲勞參率已超車台灣。在國內，該族群卻超過半數退出職場，恐讓台灣步上希臘危機後塵。

5 年前，當總經理要求增加雇用中高齡者來因應缺工，台灣無印良品人資總務部部長林欣韻內心的第一個反應是，「這真的可行嗎？」

直到去日本母公司走了一遭，林欣韻的疑慮才一掃而空。因為日本門市的中高齡店員，每個人都神采奕奕、行動幹練。「我後來才知道，這些員工有的只負責招呼顧客、整理服裝等單一工作，有些人一天只上班 2 到 3 小時，公司會隨時視個人狀況彈性調整，」林欣韻回憶。

原來，中高齡員工已成為「日式服務」的隱形支柱，繼續吸引全球觀光客。不只日本，多數已開發國家早已覺醒、改變心態，創造「適當」職場，延後退休，讓中高齡者繼續扮演職場生力軍，以因應少子高齡化的 21 世紀難題。

逾半數早退，憑空消失百萬勞動力

唯獨台灣沒有意識到這點。跟世界各國相比，已成為不折不扣的「早退島」。根據聯合國定義，15 到 64 歲是可以扶老攜幼的勞動力，其中，55 到 64 歲的「高年級生」，雖然可能已過職涯高峰，仍有十年黃金期可貢獻社會。

2021 年，日本「高年級」人口勞動參與率高達 79.1%，台灣卻只有 49.2%。勞動參與率是指「正在工作、或有工作意願且正找工作者佔總人口的比例」，儘管台灣的法定退休年齡為 65 歲，但半數台灣「高年級生」已經提早離場。

當飽受缺工所苦的企業領袖，高聲呼籲政府調整移民政策、吸引外籍人才的同時，如果台灣「高年級生」勞參率能提升約 30 個百分點至日本水準，將增加逾百萬勞動力。

「引進跨國勞動力有很多不確定性，反倒是台灣中高齡人口勞動參與率，幾乎全世界最低，應該優先處理，」專研人口政策的行政院政務委員林萬億，回應企業界疾呼開放外籍勞工的聲音。

比福利國家懈怠？勞參率輸歐洲

事實上，早退島台灣已陷入「希臘化」危機。公務員、勞工過早退休，退休後負擔沉重，正是導致希臘當年國家破產的主因之一。但台灣「高年級生」勞參率跟 OECD 國家相比，排行倒數第五，甚至落居希臘的 54.4% 之後，只比盧森堡、羅馬尼亞、南非、土耳其好。

國人常認為，歐洲福利好，導致勞工不願工作。其實近 20 年來，法國、荷蘭、義大利等國的中高齡勞參率均大幅提高，只有台灣人繼續早早退休。

「我們期待的發展，和現實狀況明顯背離，」中正大學副校長郝鳳鳴解釋，歐洲各國能快速改善，就是為了填補人口老化導致的勞動力缺口。台灣是世界上老最快的國家，卻還沒做好準備。台灣人過早退休，已成為政府財政、健保醫療，甚至社會穩定的隱憂。

持平而論，許多提早退休的人並不全是自願退休，而是因為求職處處碰壁，被迫離開職場。

撕下標籤：他們不是老人，是壯世代

壯世代教科文協會理事長吳春城，就因為不樂見法律定義的 65 歲以上「老人」，被貼上弱勢、無法獨立、需要社會福利等標籤，主動發起一場「高齡解放運動」，倡議將「老」正名為「壯世代」，更遑論不到 65 歲的早退族。

他認為，台灣國民平均餘命已超過 80 歲，逾 500 萬的 65 歲以上人口，還有 2、30 年精彩人生。這群仍有生產力、消費力與自我實現的人，應該認知到自己的「壯」，「讓有能力持續追求自我實現的人口，淪為只求生理安全等低層次需求的依賴者，不只是個人損失，也是國家社會的損失，」吳春城說。

為擺脫特定退休年齡的桎梏，荷蘭 2018 年經國會修法，自 2025 年起，國民平均壽命每增加 1 歲，法定退休年齡就相應提高 8 個月，目前的退休年齡為 66 歲又 10 個月。

韓國政府則帶頭示範，如何運用中高齡人力。如今，韓國「高年級生」勞參率逼近七成，65 歲以上更高居 OECD 之冠。

【勞動重要議題】

一、 同一企業可組幾個工會？ 憲法法庭 21 日辯成立廠場企業 工會案

資料來源：2023-02-15 16:06 聯合報／記者王宏舜／台北即時報導

中華航空企業工會第四分會 32 名會員發起籌組修護工廠企業工會，桃園縣（改制前）、市政府前後核准，但華航企業工會都以利害關係人身分提訴願，勞動部兩度撤銷原處分。廠企工會不服，提行政訴訟接連碰壁後，聲請法規範及裁判憲法審查。廠企工會認為工會法施行細則第 2 條第 1 項、第 2 項規定有違憲疑義，憲法法庭 21 日行言詞辯論。

廠企工會主張憲法第 14 條規定人民有結社的自由，第 153 條第 1 項又規定國家為改良勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之法

律，實施保護勞工及農民之政策。從事各種職業的勞動者，為改善勞動條件、增進其社會及經濟地位，得組織工會，這是現代法治國家普遍承認的基本勞權，且兩公約也有類似的規範。

廠企工會認為工會法工會施行細則第2條第1項、第2項規定違反法律保留原則、授權明確性原則及法律優位原則，侵害了憲法、公政公約、經社文公約保障結社自由的規定。

聲請人認為同一廠場為範圍的工會屬企業工會，工會法允許企業工會得在廠場、事業單位及關係企業等不同層級同時成立，有助於工會法促進勞工團結、提升勞工地位和改善勞工生活的立法目的。

因工會法施行細則指工會法所指的「廠場」，指的是有獨立人事、預算會計，並得依法辦理工廠登記、公司登記、營業登記或商業登記的工作場所。但自施行以來，廠場是否具備獨立人事、預算與會計，認定爭議不斷，廠企工會認為應明確規範定義。

另外，勞動部認為同一廠場成立工會必須限於具備獨立人事、獨立預算會計及「得依法辦理工廠登記、公司登記、營業登記之工作場所」三要件，是增加法律所無的限制，侵害結社權，也違背憲法法律保留、授權明確性原則。

廠企工會認為勞動部擔憂複數工會影響企業內勞工團結，但答案並非肯定。再者，是否具備廠場成立企業工會的要件，都可由雇主一手掌握，雇主可輕易使各場區不符合廠場工會成立的法定要件，則工會法許可同一廠區成立廠場工會的制度及形同虛設。

憲法法庭以華航修護工廠企業工會案為主案，漢翔航空工業公司沙鹿廠企業工會案併案審理。

不過勞動部認為兩案的聲請人在案件判決確定後，兩「工會」已無法定地位，顯有當事人不適格重大瑕疵。勞動部表示，憲法雖規定人民有結社的自由，但基於維持社會秩序考量，仍有以法律就制度面設有適當管制的必要，為避免同一企業工會組織過多，反而分化團結，因此各企業工會以組織1個為限。

勞動部指出，在工會法施行細則第 2 條第 1 項及第 2 項規定，以具有一定程度獨立性的人事、預算、設立會計單位，設帳計算盈虧，並得辦理工廠登記、公司登記、營業登記或商業登記的工作場所等，足以表彰其規模及代表性的要素，作為界定廠場的範圍，手段與目的間具有實質關聯；且在勞工有加入工會的權利，並得循工會內部民主程序參與工會活動，取得與雇主協商、爭議機會的情況下，並未違反憲法結社自由規定，或違反比例原則、平等原則。

二、百人企業 最晚次月 5 日須發薪

資料來源：2023-02-10 00:46 聯合報／記者葉冠妤／台北報導

勞動部昨發布「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」，規範勞雇雙方約定工資給付日合理範圍。今年底目標是二五〇人以上事業單位，在工資計算周期屆滿後十日內給付工資；最終目標則是二〇二六年前，百人以上的事業單位應就工資計算周期屆滿五天內給付工資，九十九人以下事業單位須於七天內給付。地方主管機關將依據期程表，輔導事業單位逐年向前調整工資給付日。

勞動部勞動條件平等司司長黃維琛說，勞動部過去接獲保全業、服務業勞工陳情雇主太晚發薪水，影響勞工維持生活所需，比如工資計算的周期是每月一日至月底，卻遲至次月廿或廿五日才發薪水，勞動部因此邀地方主管機關、專家學者及工商團體討論，訂定指導原則。

黃維琛說，工資計算周期應固定，且周期不宜過長，雇主既已受領勞工提供勞務，就應盡速結算並給付工資，勞雇雙方約定的工資計算周期也不應逾一個月；工資給付次數，每月則不得低於一次。

至於加班費，如果未另約定給付日，應於最近的工資給付日或併同當月工資發加班費；若另有約定工資給付日或工資計算周期者，仍不得低於每月給付一次，最晚也應於計算周期屆滿後十五天內給付。

如果發薪日遇假日，黃維琛說，若採金融機構轉帳給付工資者，可提前辦理預約撥薪，假日仍可如期入帳，若採現金發薪也可提前發放，如未能提前發薪，最晚也應在原約定工資給付日發給，雇主不得逕自延後給付。

黃維琛說，指導原則非強制，也未有罰則，給予四年緩衝期調整薪資流程及財務狀況，同時依事業單位規模訂不同推進目標；四年後視執行狀況研議是否法制化。

三、 減輕失業勞工負擔 勞部最高補助 5.76 萬元子女就學金

資料來源：2023-02-15 18:02 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

為減輕非自願離職失業勞工負擔，勞動部提供子女就學補助，若家中有兩個子女就讀私立大學，最高可領到 5.76 萬元補貼。這項失業勞工子女就學金補助即起受理申請，3 月 17 日截止。

勞動部宣布，111 學年度第 2 學期失業勞工子女就學補助，自 112 年 2 月 15 日開始受理，至 3 月 17 日截止申請。

勞動部表示，申請本學期失業勞工子女就學補助之非自願離職失業勞工，須符合以下之申請資格：

一、非自願離職失業勞工，至申請截止日止（112 年 3 月 17 日）仍未就業且失業期間達一個月以上（即 112 年 2 月 17 日以前失業），並經核付就業保險法之失業給付或職業訓練生活津貼者。

二、非自願離職失業勞工於申請截止日（112 年 3 月 17 日）已就業，但在前一年內（即 111 年 3 月 17 日至 112 年 3 月 16 日）經核付就業保險法之失業給付或職業訓練生活津貼，且前一年內（即 111 年 3 月 17 日至 112 年 3 月 16 日）就業期間未超過三個月者，仍可提出申請。

勞動部表示，除符合上述條件之一外，申請人及其配偶 110 年度綜合所得總額，須在新臺幣 148 萬元以下，申請人於 112 年 3 月 17 日以前，未請領勞保

老年給付，且未參加政府機關促進就業性質相關措施(方案)，且子女就讀國內高中職或大專校院具有正式學籍學生。

勞動部說明，失業勞工就讀公立高中職子女每學期每名補助 4,000 元，私立高中職子女每名補助 6,000 元，公立大專校院子女每名補助 1 萬 3,600 元，私立大專校院子女每名補助 2 萬 4,000 元。此外，對於獨力負擔家計，例如：離婚、喪偶、配偶身心障礙或罹患重大傷病致不能工作等，或子女有二人以上就讀大專校院的失業勞工，補助金額再加給二成。

勞動部指出，以同時有二個子女就讀私立大學為例，除每名子女可獲得 2 萬 4,000 元外，每人另加給 2 成 4,800 元的補助，一人為 2 萬 8,800 元，兩名子女合計為 5 萬 7,600 元。勞動部特別提醒，若依教育部「高級中等學校免學費方案」規定，已免學費者，即學費繳款單，學費顯示為零元者或已申請其他政府就學補助措施者，不得重複申請本就學補助。

勞動部表示，對本項補助有需求者，可自 112 年 2 月 15 日起至 3 月 17 日止於勞動部失業勞工子女就學補助線上申請系統 (<https://uwes.mol.gov.tw/login>) 下載申請書，列印後以掛號郵寄至指定地點或利用線上申請系統以自然人憑證於線上提出申請。另紙本申請書亦可自 2 月 15 日起向各地方政府、勞動部勞動力發展署各分署就業中心(就業服務臺)及勞保局各辦事處索取。相關事項可撥打勞動部免付費諮詢專線「1955」洽詢。

四、 最低工資法難產 許銘春挨轟

資料來源：2023-02-10 00:42 聯合報／ 記者林銘翰、葉冠妤／台北報導

民進黨立委范雲昨協同勞團、婦團召開記者會，點名勞動部長許銘春「既然已獲留任，就更應拿出魄力」，完成最低工資法立法等三大勞權改革與政策。其中，最低工資法是蔡英文總統二〇一六年競選總統時提出的政見，但至今行政院版草案都未出爐。

勞動部官員說，最低工資法草案已在二〇一九年就送入行政院，行政院支持勞動部規畫的大致方向，但相關參採指標仍需再做進一步討論，行政院會在適當情況做處理，勞動部也會配合。

范雲說，新會期是本屆立法院最後一個法案會期，三大勞權改革修法與政策，包含完善更彈性有薪的職家平衡方案、補足性別工作平等法對雇主性騷擾的法規漏洞、盡速通過最低工資法。如果不能在本會期完成修法，恐會因為屆期不連續，立法進程將歸零。

不僅最低工資法立院已有十個草案版本，委員會去年五月展開審查，就是苦等不到政院版，范雲還說，職場家庭兩頭燒是青壯世代共同的痛，若無「彈性有薪的職家平衡方案」因應育兒家庭需求，例如有薪家庭照顧假、彈性親職假、配偶陪產假等，未來要如何提升生育率、解決少子化危機。

另台灣將在二〇二五年進入超高齡化，范雲說，若無長期照顧安排假等配套措施，恐將使勞工面臨職場與家庭照顧的兩難。至於性別工作平等法公布至今已逾廿年，仍無法處理性騷擾者是「雇主」時，得以「自己查自己」的荒謬情況。

勞動部說，去年修法放寬讓育嬰留職停薪可少於六個月、不得低於卅天，已讓育嬰留停運用比例拉高不少，若要再切割成天數、小時請假，讓育嬰留停請假化，對企業調度上會有困難。至於有薪家庭照顧假，勞動部說，推估一天的有薪家庭照顧假經費是一〇六億，財源哪來？而長照安排假也面臨財源跟雇主找尋替代人力的問題，應跨部會研議較周延。

五、 聘期一國多制、同工不同酬 代理教師工會憂磁吸效應

資料來源：2023-02-15 12:55 聯合報／記者趙宥寧／台北即時報導

中小學代理教師聘期長期以來一國多制，近來桃園市、高雄市、台中市接連宣布將給予完整 12 個月聘期。全國代理暨代課教師產業工會表示，目前全台

已有 13 個縣市達標，期許選前有承諾的彰化縣、新竹市能儘快兌現選前承諾。另也憂心，若一國多制、同工不同酬的給薪制度，將在各區產生師資磁吸現象，恐影響該區域學生受教權。

桃園市長張善政今年 2 月 10 日宣布，自 111 學年度起，桃園市立國民中小學及公立幼兒園全面實施「代理教師全年聘期」，已聘任在案的代理教師不追溯起聘日，聘期迄日延長至 112 年 7 月 31 日；111 學年度第 2 學期各校辦理教師甄選或再聘，聘期始日皆為 112 年 2 月 1 日，並以實際到職日聘任。隨後，高雄市長陳其邁、台南市長黃偉哲、台中市長盧秀燕也允諾跟進，給予代理教師完整聘期。

全國代理暨代課教師產業工會理事長黃湘仙說，目前全台已有 13 個縣市達標，期許選前有承諾的彰化縣、新竹市，能儘快兌現選前承諾。

黃湘仙也說，鄭重呼籲教育部及其他縣市首長重視代理教師勞動權益議題，儘速修法及預算保障代理教師權益，否則一國多制、同工不同酬的給薪制度，將會在各區產生師資磁吸現象，預估中部南投縣、南部嘉義縣以及東部縣市將受到極大的影響，進而影響該區學生受教權。

六、開學廚工不足 師長幫忙洗切菜

資料來源：2023-02-15 01:14 聯合報／記者

徐如宜、卜敏正、潘欣中／連線報導

各級學校開學，台東蘭嶼中學廚工還缺人，屏東離島、偏鄉地區及高雄市區學校也有找廚工困境，平均年齡老化，難招新血。從事廚工 20 多年的羅婦說，2 萬 6400 元薪資留不住年輕人，同樣是餐飲業，寧可去餐廳工作，還有冷氣吹。

蘭嶼中學廚工有人力缺口，校方找學生家長到廚房幫忙應急，並持續徵求正式人員，對於薪資問題，校方說「有人建議提供偏鄉加給」，這應該是全國偏鄉都會遇到的問題，應由中央統一處理。

高雄大寮區永芳國小最近也在徵廚工，校長王美惠說，近幾次廚工開缺，雖然最後危機有解除，但廚工勞動力大，有些過了試用期，考量後還是沒留下，流動率高。除了給基本薪資，有結餘會發給津貼或獎金，希望提高廚工穩定性。

「公務員有偏鄉和離島加給，廚工也該比照！」屏東縣牡丹國小校長李嘉慶說，過去廚工待遇以時薪計算，每月萬餘元，寒暑假沒收入，有中餐丙級證照者通常意願低落，教育部去年祭出基本工資全額補助，廚工享有基本工資月薪及年終獎金，今年開缺很快就招到人，但福利還有提升空間。琉球國中校長蘇傳桔直言，提高待遇最實際，優化離島廚工薪資條件才能留住人。

高雄陳姓團膳業者表示，缺廚工問題存在一段時間，為減少廚工流動性，有業者今年起將時薪制改為月薪制，廚工不必寒暑假再去打工。

高雄市教育局指出，因應物價上漲及基本工資調漲，學校午餐收費基準2年檢討一次，111學年度起調漲收費基準2元，即國小44元、國中47及高中職49元，透過基準費調整及創造彈性空間，提高午餐經費用於廚工薪資及相關支出。教育局設有學校營養師及午餐秘書群組，也建立各校廚工資料庫，供需求學校尋求廚工人力。

高雄61歲羅姓婦人在幼兒園當廚工20多年，她觀察，廚工人力荒愈來愈嚴峻，平均年齡也高，校園廚工領基本薪資2萬6400元，加上是體力活、工作性質單調，年輕人根本待不住。

七、 逃逸移工未失聯？打黑工鑽漏洞 勞動部防堵

資料來源：2023-02-12 06:02 聯合報／記者陳舜協／台北報導

逃逸移工激增，不少移工或不肖人士鑽法令漏洞，藉「未失聯」行逃逸打黑工之實，造成雇主權益損失以及社會問題。勞動部二月十七日將公告新函釋，防堵逃逸漏洞。

移民署統計，近年來每年被通報「逃逸」的移工約五萬人，去年上半年激增到七萬二千人左右。不肖人士在社群平台、同儕團體教導機構、居家看護「設局」，使合約陷於「爭議」，移工逃逸後去打黑工的案例不少，若加上黑數，實際逃逸移工更多，已漸成為社會隱患。

就業服務法規定，外籍移工連續曠職三日失聯或聘僱關係終止，雇主應負通報主管機關、入出境管理機關、警察機構等法定責任，不過，二〇一八年六月勞動部公告函釋令，讓不肖人士和移工鑽法律漏洞設局構陷雇主，包括以不實影片造假超時工作、捏造疑似性騷擾等事由，離開雇主任處。

依原函釋規定，搬離雇主任處的移工，只要在三天內打一九五五專線、向原籍國在台代表處或代理人通報，明示因為超時工作、性騷擾等原因選擇離開，甚至雇主還能以LINE等通訊軟體與移工通話，即不算失聯，雇主不僅不能通報逃逸，先前甚至移工不告而別未滿三天，警察機關還可以不受理，更有甚者還要接受約談。

勞動部「補破洞」近日完成新函釋令，定義移工「曠職」，即未向雇主、雇主代理人請假於工作日無故不到工者；「失去聯繫」則是指移工離開雇主管理的工作、場所或住宿地點，雇主無法聯繫移工、雇主接獲移工代理人聯繫但無法確知是其本人所為，或接獲移工本人聯繫但未明確告知可查認的住宿地點，且縣市政府未掌握移工住宿地點、計畫住宿期間及聯繫方式。

勞動部官員表示，新函釋令最重要的是更改「失聯」定義，移工因故離開雇主管理場所、住所，必須向雇主交代暫訂住處在何處，並提供給勞動、警察機關，且不能隨意變換。

八、 營造業說沒用…就業獎勵 難救缺工

資料來源：2023-02-12 05:59 聯合報／本報記者／連線報導

觀光旅宿業缺工喊聲震天，勞動部為此啟動專案媒合，交通部長王國材日前更宣布將補貼觀光業人才薪資。但由政府出錢補助薪資、發獎勵金的方式其實行之有年，以勞動部針對特定艱困產業祭出的「缺工就業獎勵」為例，近年大喊缺工的營造業，去年雖有獎勵補助，但僅吸引到一〇三人投入，超過半數更待不滿一個月就陣亡。

對此，勞動部勞動力發展署就業服務組長陳世昌坦言，獎勵金只是配套措施，想要吸引勞工長待久安，最終還是要靠產業環境、勞動條件，勞動部目前正在檢討成效，研議是否改變作法。

根據勞動部「缺工就業獎勵」規定，凡失業卅天以上、非自願離職或經公立就業服務機構推介的勞工，進入三K製造業（指製程危險、辛苦、骯髒）、照顧服務業、營造業，連續待滿一個月以上，就可領五千元，最長以十八個月為限，最高可領到十點八萬元。

但攤開成效，二〇二〇年僅協助二〇七〇人到三K製造業就業，其中一二六五人領有補助，二〇二一年協助一五九一人就業，八一一人領補助，去年協助一七八六人，一一〇一人領補助，平均請領月數十四個月。

營造太累 撐不到領補助

近年大喊缺工的營造業，二〇二〇年僅協助五十二人就業，其中一人領補助，前年則協助一六三人就業、八十五人領補助，去年一〇三人就業、四十四人領補助，領補助的人皆不到五成，等於超過半數勞工待不滿一個月。

文大人力資源管理系教授李健鴻表示，就業獎勵是一種上樓梯式的補助方式，待愈久補助愈多，但帶來的後果是領到第十八個月期滿時，第十九個月薪資一下子落差太大，不少勞工就會離開，所以要看雇主是否願意在補助或獎勵金期滿前，補足差額繼續雇用勞工。

建商則說，很多業主都願意重金雇工，但重點是承接案量已飽和，難以再承接工程，政府救缺工祭獎勵金根本沒用。

業者表示，為了留住工班，還會加發獎金，元宵節前趕工每天加發一個大紅包，即便薪資高，但年輕人不喜歡三K工作，還是留不住。

觀光業批 政策頭痛醫頭

逐步復甦的觀光產業，同樣面臨缺工問題，儘管交通部提出補貼觀光業人才薪資，但業者認為這樣的短期補助，仍是「頭痛醫頭、腳痛醫腳」。

「我們是缺工，不是缺錢，補助沒用」，中華民國旅館商業同業公會全國聯合會理事長洪崇元表示，政府短期補助或獎勵的做法，反而造成同業相互挖角「弄狗相咬」，未解決缺工問題。

洪崇元說，飯店民宿房務工嚴重缺工，請勞動部將觀光產業納入聘用藍領移工，或取消非志願性離職請領失業補助，加嚴請領資格。

【經濟安全議題】

一、 政府撥補不夠補黑洞 勞保連六年收支失衡

資料來源：2023-02-15 21:19 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

高齡社會到來，去(2022)年底勞保老年年金請領人數已逼近 160 萬人大關，老年給付金額呈高倍速成長，去年勞保收支短絀擴大至 386.11 億元，已連續第六年出現收支失衡。去年政府撥補勞保 300 億元，顯然仍無法補足黑洞。

勞保局今(15)日公布最新統計，2022 年勞保普通事故保險收入 4,428.06 億元，支出則高達 4,814.17 億元，收支短絀 386.11 億元，這是勞保連續第六年入不敷出。

今年是蔡英文總統任期剩最後一年，勞保財務持續失衡，勞動部蒐集年改意見也已近 2 年半，近期重啟勞保年改的呼籲聲浪不斷，但勞動部仍不動如山。勞動部表示，年金制度財務問題來自人口快速老化及少子女化，各國皆面臨相同挑戰，參酌國外經驗，政府撥補亦為因應措施之一，未來仍會持續撥補及提高撥補金額，確保勞保制度穩健運作，政府將負最終支付責任。

勞保自 2017 年起首度呈現收支逆差，該年短絀 275.38 億，2020 年短絀一度擴大至近 500 億元，整體來說，勞保每年約有 300 億收支短，2022 年則擴大至 386.11 億元。

蔡政府自 2020 年起開始撥補勞保，當年撥補 200 億元；2021 年撥補 220 億元；2022 年撥補 300 億元。顯然，政府撥補都不足以填補當年度收支失衡。

【照顧重要議題】

一、 台南長照服務率 76% 市民感受有落差

資料來源：2023-02-12 01:26 聯合報／記者吳淑玲／台南報導

台南 65 歲以上老人有 33 萬多人，雖「1 國中學區 1 日照中心」布建 6 都最早達標，全市已有 108 個日照中心，議員認為台南已是高齡化城市，市府說長照服務涵蓋率 76%，100 名老人有 76 人獲長照資源，但市民感受有落差，要求加強布建，像六甲營區、廢校等可多利用，社會局指出，六甲營區已規畫 100 床的住宿型長照據點，可行性評估中。

社會局長盧禹璉說，全市 65 歲以上老年人口 33 萬 933 人，占總人口 17.98%，市府積極推動長照 2.0 各項服務，長照服務人數持續上升，使用長照服務人數已達 3.3 萬人，較 2018 年成長 2.3 倍，衛福部統計至去年底，台南長照服務涵蓋率達 76%，前年、去年連續 2 年服務涵蓋率皆為 6 都第 1。

議員尤榮智說，日照中心多設在社區發展中心，六甲區則選在廢營區，4 公頃多土地只使用 1 公頃設 100 床長照據點，溪北也有 8 處廢校土地，人口老化速度非常快，請市府好好利用，讓老人能安心終老。

社會局說，台南日照中心會陸續增加，人口多的區甚至已有 5、6 個據點，也充實偏鄉地區住宿式照顧資源，已在北門區設置全市第 1 家依長服法成立的住宿式長照機構，也開始營運，針對長照資源不足的六甲、新市、柳營、玉井及安定區，正積極規畫住宿式長照機構，滿足不同照顧需求。

六甲營區活化是依衛福部公布長照不足區，在六甲興建公共化住宿式長照機構，並依鄰近地區長照機構床位供給量推估，申請中央補助 100 床住宿式機構，總經費 1.5 億元，可提供日照及住宿式照顧服務，議員的意見會納入可行性評估參考。

至於廢校轉型作為住宿式長照機構，需提轉型計畫送教育局或教育部審查，核定後成立長照法人始得申請籌設；用地需符合都市計畫或非都市計畫土地使用分區規定，倘廢校有意轉型，社會局可協助輔導籌設。

市議會日前通過北區中樓里長照創新整合性服務據點墊付案，議員陳怡珍說，此案靠近未來的成大老人醫院，是長照廊帶的重要據點。

二、悲劇不斷 社安網漏接脆弱家庭

資料來源：2023-02-12 05:31:08 聯合報 / 記者侯俐安、江婉儀、歐陽良盈／台北報導

本月三日，中和發生四口之家三人死亡人倫悲劇，高齡母親與兩個兒子相繼過世，獨留八十四歲失智老翁；最近一周，土城也發生一對五旬夫妻陳屍家中，家裡還被斷水斷電斷瓦斯，蘆洲則有獨居老翁孤獨死。

面對接二連三悲劇，行政院院長陳建仁開出第一槍，要求衛福部督導地方單位，強化社會安全網，民進黨民代則接連批評，新北市府無心市政。

事實上，當人口在急速高齡化時，照顧困境在社會安全網中被忽視。專家提醒，未來相似的案例，只會多，不會少。

長期關注照顧高齡與照顧議題的中山醫學大學醫學系副教授郭慈安分析，台灣在急速高齡化之下，許多「照顧者」成為「被照顧者」，尤其家庭成員可能各有心障、身障，牽涉到各單位整合。

新北市社會局長張錦麗說，現況主要受社工無法從醫療端掌握家庭動態就醫資料，而雖有脆弱家庭的評估指標，但不詳盡，對於第一線社工來說，無法成為具體指引。

郭慈安建議，負責身障、心障、長照、機構照顧、預防延緩、虐待等對象分屬不同單位，應先整合，這須從行政院整合，讓資訊透明；其次，每個家庭只需一個個管，也須各單位共同協商。第三，在家庭動態方面，則應設法即時掌握。

時力立委王婉諭表示，「脆弱家庭」雖設有指標，但多重不利處境的家庭，合併有高齡、失能、失智、心智及身心障礙等，各項服務資訊及申請管道過於複雜，發生突發危機時，無法「順利被接住」。

三、批長照量能不足、執行率低落 藍籲內閣檢討政策

資料來源：2023-02-10 13:11 聯合報／記者程遠述／台北即時報導

台灣 2025 年將進入超高齡社會（老年人口占比大於 20%），國民黨立法院黨團今舉行記者會表示，蔡英文總統雖推行長照 2.0，但實施以來不僅預算執行率低落，且量能、照護人力都不足，應就夜間照護需求、長照產業規模、長照需求補助等面向加強。國民黨立法院黨團總召曾銘宗表示，要求政府立即檢討長照制度，提出改革。

國民黨立委謝衣鳳表示，根據長照基金預決算書，政府投入大筆預算推行長照 2.0，但從 2016 年開始，每年預算執行率最高只有 70 多%，2022 年的預算執行率甚至只有 52.27%，且長照服務需求人數約 80 萬左右，但歷年長照服務覆蓋率也偏低，僅在四成到五成之間。

謝衣鳳指出，問題就在政府雖提高預算，但長照人力仍嚴重不足，長照機構日漸減少，照服員流失，多年前政策就曾被檢討，但政府仍未改善。

國民黨立委費鴻泰、洪孟楷表示，重度失能者的家庭有夜間照顧需求，但現行政策無法滿足此方向，政府給照顧者家庭的補助也不夠，再加上長照人力不足、誘因也少，一位照服員現平均要負責 5.2 位失能者，綜合原因，使長照悲劇事件不斷。

曾銘宗指出，根據資料，每年平均發生 8 到 12 件自己親人殺人的長照悲劇，而 105 年預估失能人口 76 萬人、一人約 15 萬長照費用，就是 1140 億，120 年則到 120 萬人，一人 20 萬，預估要 2400 億，政府的財源恐怕都沒準備。

曾銘宗表示，2015 年蔡英文總統的競選政見就承諾，要有付得起、用得上的溫暖長照服務體系，現在長照政策卻失效，要求政府及陳建仁內閣，應就長照經費、執行能力、量能立即檢討，提出改善方法。

四、社安、醫保快破產 美國兩黨卻更難協商

資料來源：2023-02-10 17:56 世界日報／編譯潘勳／綜合 9 日電

美國總統拜登在 7 日晚的國情咨文演說中，譴責共和黨試圖削砍社會安全制及聯邦醫療(Medicare)的經費，共和黨為之起鬨，拜登趁勢宣稱就兩項施政達成一致共識，但華盛頓郵報認為，這次即興演出，讓華府新現實欲蓋彌彰，共和黨要求削減開支交換調升債限，拿兩項政府福利開刀，即便今年不做，未來也會生事。

美國兩黨高層已變得不願討論社安制度及聯邦醫療保險可能的改革；兩項施政涉及千百萬美國長者，但財務破產及福利削減要達成協商的時間愈來愈近，目前隨著華府要解決共和黨對砍開支換升債限的要求，至少現已變得不可能。

拜登頻頻抨擊，債限辯論在即，美國國會共和黨人提計畫要砍兩項施政，白宮本周打算提高攻擊力道。拜登 9 日在佛州就批評該州聯邦參議員史考特(Rick Scott)的提案，想為兩項施政計畫在五年內都設日落條款。

就兩項施政做協商的可能性都走不通，反映民主黨內左派得勢，還有前美國總統川普在右派的影响力，兩者都限縮中間派國會議員的力量；過去可以尋求把福利開支做重大削減。上次華府思考兩項施政的長期存續力，已在 12 年前，嬰兒潮世代大批人口就投票參與率相對很高，他們已開始進入有資格領取老年退休福利的年齡。

拜登及眾院議長麥卡錫向來很堅定，說為提升債限而達成任何協議，都不會動到兩項長者福利施政。雖說很多共和黨國會議員相信，兩項施政必須削砍，但是他們沒有民主黨支持，不願也辦不到，如此讓呼籲削砍的聲浪，在黨內日益微弱，碰到不受歡迎的削砍提案，黨高層避之唯恐不及，同時少數幾位一度支持砍長者福利制度的民主黨參議員，大致不是沒能連任，就是已經退休。

但是報導指出，把砍長者福利的討論束諸高閣，引發很多問題，該對這些施政如何是好。民調顯示，大多數美國人相信，長者有權領到所有福利，不應削砍；但聯邦醫療保險的信託資金預測要在 2028 年枯竭，屆時聯邦政府可能得延緩或削減給醫師及醫院的補助，逾 6000 萬人依賴那項聯邦保險。

最新聯邦報告指出，除非國會有所行動，受益人數相當的社安制度自 2035 年起也得砍兩成；隨著時間點愈來愈近，議員們卻變得愈來愈不願討論可能解方。

五、大陸「白髮運動」蔓延！武漢再現反醫保改革遊行 多名退休

老人被警逮捕

資料來源：2023-02-15 21:01 中央社／台北 15 日電

繼 2 月 8 日萬人上街抗議後，中國武漢市今天上午再度爆發大型抗議遊行，大批退休老人不顧當局警告，聚集位於漢口的中山公園，要求撤回削減健康福利的醫保改革措施，並與警方對峙推擠。

武漢 8 日首現反醫保改革的「白髮運動」後，東北港口城市大連的退休老人今天也跳出來反對。大連人民廣場的政府大樓前聚集數千民眾，同樣對政府縮減醫保福利表達不滿，過程中有人遭到警方逮捕被押上巴士。

這是 2022 年 11 月末中國一些大城市出現反對習近平清零防疫政策的「白紙運動」以來，最大規模的民眾抗爭活動。有媒體把武漢退休老人上街頭抗爭的維權集會稱為「白髮運動」，這顯然對習近平在 3 月初「兩會」召開正式進入國家主席第 3 個任期構成嚴厲考驗。

綜合美國之音報導與推特訊息，15 日上午 10 時，在社群媒體持續上傳的影片幾乎即時反映在武漢中山公園一帶發生的抗議場面。抗議人群中有人怒吼「打倒反動政府！」許多人在高唱「國際歌」和「團結就是力量」等讓中共當局感到尷尬甚至試圖禁止的紅色經典革命歌曲。

推特影片顯示，中山公園現場周邊萬頭鑽動，幾乎都是多是身穿冬裝、面帶口罩的老人。當局部署大批未帶鎮暴武器的制服員警組成封鎖線，似乎未有強力鎮壓的打算；過程中，抗議老人與員警對峙，雙方一度發生推擠，有幾名老人倒地。

據報導，有網路影片消息稱，抗議現場通訊訊號受到遮蔽；地鐵、公車刻意過站不停，現場傳出有多人被員警抓走。

有武漢市民稱，當地抗議現場喊出打倒反動政府的口號，但是抗議者出於安全方面的擔心，不願接受外媒採訪。

推特「李老師不是你老師」貼出多張截圖指出，武漢政府相關部門做了充足的應對準備，包括在 15 日當天針對老年人群體展開各類社區活動，幼稚園活動等。但這些方案並沒有奏效，大批民眾依然走上了街頭。

今天上午，大連的人民廣場也聚集了數千民眾，同樣是退休人員對政府縮減醫保福利表達不滿。影片可以聽到「國際歌」歌聲和群眾吶喊。過程中，有人遭員警押送上巴士。

參與武漢上次集會活動的抗議人士此前發表聲明稱，如果當局 2 月 8 日前不作出答覆，將號召退休人員和退役軍人將於 2 月 15 日到中山公園集會抗議。8 日後，武漢當局做足了政策宣傳與說明，並新增 138 家社區衛生服務站、1000 家定點零售藥店，讓退休老人可就近拿藥，但顯然並未收到成效。

推特網友「良知欣然自知」對美國之音表示，「為什麼武漢抗議聲勢這麼大？武漢第一個遭遇封城，滿城血淚；一夜解封，幾乎所有人都感染了，很多老人都去世了。他們大多認為苛扣醫療資金是要將老年人逼死，減輕政府負擔。」

這名網友還引用習近平的話反諷稱：「中國人民是惹不得的，如果惹翻了，是不好辦的。」

武漢市政府此前通告稱，將於 2 月 1 日實施新的推廣醫療保障改革辦法，即「武漢市職工基本醫療保險門診共濟保障實施細則」。遭到廣泛反對後，官方堅稱這項改革旨在強化統籌基金，擴大醫保報銷範圍，目的是為「更有利保障參保職工的權益」。

報導引述美國信息與戰略研究所經濟學者李恆清表示，中國各地民眾對醫保福利欠缺的現狀普遍存在不滿情緒。現在老百姓上街了，這件事很難平靜下來。

李恆清表示，兩週後即將召開的全國「兩會」上，醫保改革和養老等重大民生問題將成為無法迴避的難題，而習近平在中共 20 大上定於一尊，完全集黨政軍大權於一身，對於國家和社會發生的各種問題必須要負全責。

他認為，武漢事件如果蔓延開來，對於習近平能否順利達成他 2018 年強行修憲所要達成的無限期連任國家主席的目的，也將構成極大考驗。