

第十三週
社會法時事整理
20220505-20220511

【老年經濟安全】	1
一、近半數國人退休零規劃 專家教五大原則提前準備養老金	1
【高齡就業、銀髮人才】	7
一、他好奇超商高齡店員是二度就業？ 網友揭老闆擁店真相	2
二、「女也」可以永續職涯！ 全台二度就業女性大調查 產學共倡女性重返職場新未來	3
三、日本東京露宿者高齡化 平均年齡首逾 65 歲	6
【勞動重要議題】	7
一、83.4 萬名勞退自提族注意 今年報稅最多可減稅 2.1 萬元	7
二、QA／確診隔離不能請公假嗎？ 防疫照顧假有薪嗎？ 6 種常見情況看請假與薪資規定	8
三、因務農確診 最多可請領 9632 元農職保給付	11
四、110 年農林漁牧業就業人口 54.2 萬人 年減 1.1%	12
五、疫情連環爆 勞團：防疫照顧假要有薪 出勤快篩雇主付	12
六、新聞中的法律／遠距工作新常態 留意勞基法	14
七、面試時不經心說「現在年輕人真不耐操」，代價恐高達 150 萬元	15
八、專案教師適用勞基法 科大敗訴	17
九、旅行護士疫情期間高薪又搶手 如今職缺大量縮水	18
十、日經：高成本、疫情、勞工短缺夾擊 台灣餐飲業苦哈哈	19
十一、旅館業喊缺工 勞部：應提高薪資才能提升求職意願	21
【經濟安全議題】	22
一、陸委會證實已有陸生確診 納健保議題待評估	22
二、機組員健保卡職業別註記將取消 維護醫療人權	23
三、癌症新藥成健保斷層 民間官方各有說法	24
四、健保調漲部分負擔遇疫情高峰 擬延後實施	25
五、母親節為新移民婦女許願 林麗蟬：盼懷孕即納健保	26

【照顧重要議題】.....27

一、社區型長照機構染疫不再暫停服務 10 天 衛福部：回到正常生活.....27

二、居護人數陡坡式上升 新北長照在地安置.....28

【老年經濟安全】

一、近半數國人退休零規劃 專家教五大原則提前準備養老金

資料來源：2022-05-11 18:14 經濟日報 / 記者 紀佳妘 / 即時報導

台灣步入超高齡化社會，退休理財成為近年的顯學，但據保誠人壽 2021 年退休調查，有近五成民眾目前尚無退休金規劃，主要原因有兩個，包含開銷太大、照顧家庭優先等，專家建議，即便現階段支出壓力大，仍應正視退休議題，可掌握五大原則來準備更安心。

根據保誠人壽 2021 年退休調查，有 48.7%受訪者表示「目前無退休金規劃」，主要原因為「現在的儲蓄有其他用途（如結婚、孩子教育金、買房等）」（43.0%）及「基本開銷太高，已沒有閒錢做退休規劃」（40.5%），顯見民眾對於維持退休生活所需的金額仍缺乏明確的概念。

保誠人壽了解三明治族背負照顧家庭的責任與壓力，不論支出或儲蓄都以家庭為優先考量，同時也要提醒三明治族，必須先照顧好自己才能照顧所愛的人。即便現階段支出壓力大，仍應正視退休議題，提早準備因應未來風險。

在了解到所需的退休金數字之後，下一步就是要著手進行規畫。保誠人壽建議，民眾可依循退休金準備五大原則，包含退休前極小化投資成本、選對投資工具、及早準備、持之以恆，以及在退休後極小化投資風險。

其中，選對投資工具善用資金配置的概念相當重要，在規畫退休金的時候，若能妥善利用分紅與投資型保單等提供保障與財富規劃的保險工具，不但能擁有壽險保障，還有機會累積財富。

另為協助民眾釐清自身的退休金需求，保誠人壽特別推出「保幸福誠享退」退休計算網頁，將抽象的退休條件轉換成簡單的元素，幫助民眾輕鬆算出退休金缺口，並可依需求選擇相應的產品，及早為退休做準備。

每個人對於退休的期望都不盡相同，但真正要進行退休準備時，卻不知從何著手。保誠人壽洞悉民眾在規劃退休準備時的痛點與煩惱，推出了「保幸福誠享

退」退休計算網頁，只要輸入簡單資料，包含預計退休年齡、退休後的期望生活型態以及預期投資報酬率等等，就能輕鬆算出屬於自己的退休金預算。

【高齡就業、銀髮人才】

一、他好奇超商高齡店員是二度就業？ 網友揭老闆擁店真相

資料來源：2022-05-10 11:09 聯合新聞網 / 綜合報導

你印象中的超商店員是年輕人還是長者呢？日前有家住台北市大安區的網友表示，他某次到超商結帳時，意外看到「一個白髮蒼蒼的老人家店員，我目測覺得有 60 歲 up 了」，因此想詢問這些人是否為二度就業。

住在市區的原 PO 在 PTT 發文指出，他在超商看到的長者店員老當益壯，服務態度好，動作也積極，會大聲喊歡迎光臨，「感覺給人一付不服老的感覺，很有活力的老人家」，讓他突然好奇這類中高齡店員是否屬於二度就業的類型。

許多網友覺得長者店員其實不輸年輕人，對長者本身也有益處，「年輕人流動大，50up 雖然學的慢，但是比較願意做，而且可以做很久」、「還可以防癡呆」、「真的願意接觸人群才不會痴呆」、「不錯啊，我遇到的老人店員態度都很好」、「這種都很認真上班，態度不會太差，有時候還會跟你閒聊兩句」。

也有人認為是時下趨勢，「現在很多便利商店確實不排斥找老人家」、「日本很多 70 歲以上還在工作啊，台灣未來趨勢」、「少子化和高齡社會，除了公務員和原住民，不可能 50 多歲就退休，以後退休年齡一定延後」、「速食店、超商都開始，先用老人，再不夠移工」。

不過有內行網友說明這些長者店員或許與管理層有關，「加盟店的負責人本人？」、「老闆閒著也閒著自己下來做」、「住新竹時，常去的小 7 有個老年店員動作較慢，很多事情也不太會操作，但口頭招呼客人卻很熱情，主動跟他深入聊才知道，這店的加盟主就是他兒子，而且已經開 3 家了」、「老闆啦～工讀生請假找不到人代班只好自己上」。

二、「女也」可以永續職涯！全台二度就業女性大調查 產學共倡女性重返職場新未來

資料來源：2022/05/09 黎育如（倡議企劃）

母親節是感謝全天下媽媽為家庭付出的重要節日，但除了奉獻家庭之外，媽媽們其實也擁有自己的職涯夢。然而，在女性組成家庭之後，職涯往往都是先被捨棄的選項。

根據行政院發布的「2022 年性別圖像」，台灣女性勞動參與率的高峰在 25 至 29 歲之間，隨著年紀增長而下滑，甚至低於日、韓等已開發國家，顯見女性中斷職涯的現象。

臺灣女性生涯發展協會長期關注女性家庭與職業的銜接，選在接近母親節的日子發布《2022 台灣女性的自我實現與職家銜接》調查結果報告，呈現二度就業女性的多元樣貌，並且邀請中華人力資源管理協會常務顧問陶尊芷、104 人力銀行社會企業處副總王榮春參與會談，以跨領域的觀點，探討二度就業女性能如何重建職涯信心，以及企業、政府該如何支持女性重返職場。

撕下刻板印象的社會標籤 看見多元的女性樣貌

「二度就業的婦女都是低學歷、沒有工作能力，只能做勞力型的工作？」面對疑問，東吳大學心理系助理教授林朱燕帶領研究生葉向容、方聖叡、沈家睿，歷經二階段網路問卷調查，以數據破除社會對二度就業婦女的刻板印象。陳若玲依據調查結果指出，當今女性 86% 具有大學學歷，超過 76% 的人中斷職涯之前，已有 1 至 15 年的工作資歷。她認為這些女性都具有潛力，成為職場上的專業人才。

女性中斷職涯多年之後，重回職場前除了要逐步建構專業技能之外，調查結果更指出了眾人經常忽視的面向——心理素質與社會支持。比較已重返職場與未重返職場的女性，心理資本的差異是顯著影響二度就業女性順利重返職場的關鍵。

陳若玲說，二度就業女性在求職過程中，勢必會經歷失敗，此時擁有正向的態度與復原力，就是克服困難的重要力量。同時，外在社會支持也是不可或缺的能量。

「我的年紀大了，很難找工作……」陳若玲說，這是她最常聽聞學員接收到的訊息，常以年齡畫地限，其實有些人才四十出頭，就自認為自己是大齡族。實際上很多學員在找回自信心，重新釐清重返職場的動機和目標後，加速強化職能、做好家庭安置等，至今已有 45%以上的學員順利重返職場。

研究也發現當年紀大的女性較缺乏親友和社會支持，就會大幅限縮追求職涯的動能。但本調查也反映出年紀越長的女性，在毅力、自我關懷是正向的，她們一旦返職後，工作穩定度是呈現正向成長，這對企業選用女性力適才適所是很重要的參考。

「人生不只是家庭主婦」 重新認識自己並擁抱自己

「以前覺得就當一輩子的家庭主婦就好，但到了（年紀）這個檻，人生不是只要當家庭主婦，還有其他使命」中斷職場 15 年的協會學員城瑞穗在紀錄片中，緩緩道出自己的心路歷程，從擔心自己年紀大沒有競爭力，一直到參加重返職場工作坊，傾聽自己內心的聲音，重拾信心，站穩腳步走向職場。

陳若玲與陶尊芷都認為「認識自我」就是重返職場的起始點。陶尊芷說二度就業的女性都必須先對自己提問：我可以做什麼？我知道什麼？我能扮演什麼角色？找出自己最明顯的特質，並去對應自己人生中過往的成就。

「要給自己機會，告訴自己：我可以有不一樣的未來！」陳若玲說，她認為當女性肯認自己時，堅定的模樣最後也能獲得家人的尊重，變得更加幸福。同時她也提醒媽媽們千萬不要小看自己在家庭中的角色，不論是經手家族事務、掌控經濟收支，這些都是不可忽視的籌畫能力，甚至是媽媽們在學校當志工，也能凸顯出自己的溝通能力、團隊合作和服務態度等。

企業雇主要有透視「冰山」的慧眼

然而，當二度就業女性重新踏入職場競爭時，卻也要不斷面對被徵才者否定的現實。陳若玲用冰山模型來做解釋，呼籲企業應該先破除刻板印象，不要只看冰山可見的部分，只用工作技能就判定人才是否適用，重要的是去看見不可見的部分，冰山之下存在著更珍貴的特質，像是面對困境的能力、情緒穩定度和積極的心理特質等，這些才是能回應職場挑戰的核心能力。

陶尊芷以過去多年在國際性企業擔任人資的經驗分享，她說當企業主張多元價值時，求職者的背景不是首要考量，而是會重視冰山之下的人格特質。

王榮春也分享 104 讓抽象的人格特質變得更可以具體應用，像開發至今已經十年、累積了兩百多萬使用者的職涯適性測驗，就是很好的工具，幫助求職者知道與工作的契合度，以及能夠找出性格亮點，替履歷加分。

投資女力人才 加值社會未來發展

不論是企業還是政府，面對女性的職涯議題，都應該要有「人才投資」的宏觀意識。尤其台灣進入少子化與高齡化社會，不少家庭中的女性擔下了照顧者的責任，因此建構友善的職場是當務之急。陶尊芷建議企業應重視對人的關懷，給予照顧者在工作上有更多彈性的應變，「企業不會因為這樣做而影響績效，反而員工會更珍惜機會，願意投入更多」。

王榮春以 104 在公司內部打造的育嬰中心(0~2 歲)為例，當員工可以帶著孩子一起上班、就近關照孩子，他說整個公司都充滿著溫柔的正能量。當照顧的需求得到滿足時，女性的職場連繫不會中斷，之後重返職場也不會困難重重。陳若玲也分享之前她在宏碁和緯創任職時，員工可以帶小朋友到三樓的幼稚園，下班後一起回家，這都是企業視員工需求的有感服務，可以增加員工向心力。

陳若玲更建議不只企業端要努力，政府也要有跟進的思維，除了勞動法規應更具彈性，也要祭出方案獎勵任用二度就業女性的企業。她也期許，未來能整合相關資源，建構給二度就業女性的職涯發展平台。

「(重返職場的女性)她們是人生老師，讓我看見生命有不同的故事，如何突破自己、努力完成重返職場之路」陳若玲感動地說，在協助二度就業女性的路途上，看見了許多意想不到的風景，女性重返職場，不只是為了個人，也是為了家人。而在滿溢感恩之情的母親節，給媽媽們最好的禮物，就是一份理解與支持，讓她們有力量再次擁抱自己、擁抱夢想。

三、日本東京露宿者高齡化 平均年齡首逾 65 歲

資料來源：2022-05-08 11:56 中央社 / 東京 8 日綜合外電報導

日本東京都政府一項調查顯示，東京都 23 區內的「露宿者」(無家可歸者)平均年齡首度超過 65 歲，呈現高齡化傾向；而露宿者半數雖有工作收入，但平均月薪僅 5 萬 2894 日圓。

日本讀賣新聞報導，東京都政府公布一項以轄內 23 區「露宿者」為對象、每 5 年進行一次的實態調查，受調查的 320 人平均年齡來到 65.1 歲，是 2003 年開始調查以來首度超過 65 歲。另外，露宿街頭生活超過 10 年的人，占整體約 4 成。

這次調查是東京都政府 2021 年 11 月採面對面方式進行，受調查對象平均年齡較上次調查增加 1.2 歲。

有 9 成露宿者在固定場所生活，其中約 3 成選擇河川地；健康狀況屬「很不好」與「不太好」約占整體 4 成，且其中 6 成並未採取服藥等對策。

被問到之所以成為露宿者，2 成受調查者表示是因為「破產或失業」；受調查者半數有工作收入，但平均月薪僅 5 萬 2894 日圓(約新台幣 1 萬 2000 元)；談到未來生活，有半數受調查者說「像現在這樣也可以」。

東京都政府負責人說，露宿時間長的高齡者已習慣露宿生活，要重返社會變得困難，他們將提供包括護理師到場諮詢等必要協助。

【勞動重要議題】

一、83.4 萬名勞退自提族注意 今年報稅最多可減稅 2.1 萬元

資料來源：2022-05-05 10:19 聯合報 / 記者 陳素玲 / 台北即時報導

要繳稅了，本月起國人開始申報 110 年度個人綜合所得稅，由於到去年底已有 83 萬 4645 名勞工參加勞退自提，根據規定個人自願提繳退休金可以免稅，這些勞工要記得今年報稅時，要將去年度個人自願提繳退休金從去年薪資所得扣除，務必留意扣繳憑單薪資所得總額是否已扣除自願提繳金額，高薪族最多可扣除 10.8 萬元，可省去不少稅。如果適用 20% 稅率，更可以省下 2 萬 1600 元所得稅。

勞保局表示，根據《勞工退休金條例》第 14 條規定，勞工在工資 6% 範圍內自願提繳之退休金，不計入提繳年度薪資所得課稅。例如：勞工 110 年度每月工資總額新台幣(以下同)4 萬 5,000 元，全年薪資所得(含年終獎金)計 63 萬元，當年已自願提繳勞工退休金 3 萬 2,976 元(提繳工資 45,800 元 \times 6% \times 12 個月)，則公司應為勞工開立之扣繳憑單「給付總額」為 59 萬 7,024 元(63 萬元 $-$ 3 萬 2,976 元)。

由於勞退月提繳級距與勞保投保薪資不同，勞保投保薪資上限只有 45800 元，但勞退月提繳工資上限高達 15 萬元，因此如果高薪族每月薪資所得在 15 萬元以上，適用上限 15 萬元，而且 110 年度每月都參加自提，則可以從 110 年度薪資所得總額中扣除的自願提繳金額，因為免稅優惠以提繳工資 6% 為限，也就是個人自願提繳退休金得自當年度薪資所得總額扣除之金額以 10 萬 8 千元(15 萬元 \times 6% \times 12 個月)為上限。

如果是以最多人適用的 5%、12%、20% 為例，若是適用 5% 稅率，可省 5400 元，若是適用 12%，可以減稅 1 萬 2960 元，若適用更高 20% 稅率，減稅金額更達 2 萬 1600 元。

勞保局表示，即使勞工受僱於 2 個以上雇主，而且都有個人自願提繳退休金，但可以從年度薪資所得總額扣除的自提金額仍以 10 萬 8 千元為上限。

勞保局提醒，如果發現扣繳憑單薪資所得總額未扣除個人自願提繳金額或金額有誤，請勞工朋友儘速通知事業單位向各所轄國稅局分局或稽徵所申請更正，以免多繳稅款。

二、QA／確診隔離不能請公假嗎？防疫照顧假有薪嗎？6種常見情況看請假與薪資規定

資料來源：2022-05-05 11:42 元氣網 綜合整理

目前一天幾萬人確診，加上被匡列的人，每天都有上萬人需要居家隔離。然而必須居隔時，勞工可以請什麼假？公司會照給薪嗎？《元氣網》整理以下QA，解答大家在請假薪資權益方面的各種疑問。

Q：我被通知居隔了，該請什麼假？

勞工染疫如何保障自己的勞權？高市勞工局製表說分明。

項目	事件	假別	薪資
配合防疫學校等停課停托及日/長照機構暫停服務	1 照顧12歲以下之就學就托子女	特別休假	全薪
	2 照顧就讀國、高中職、五專1-3年級持有身心障礙證明子女	防疫照顧假	無薪
	3 照顧原接受日/長照機構服務的 身心障礙者及失能者	家庭照顧假	無薪
自主健康管理	非新冠肺炎而有其他病徵者	特別休假 普通傷病假	全薪 半薪
	勞工自主隔離	特別休假 事假	全薪 無薪
	應雇主要求勞工在家隔離	薪資照給，勞工不必補服勞務	
檢疫或隔離	因執行職務(可歸責於雇主)	檢疫隔離假 特別休假	全薪 (不得申請防疫補償) 全薪
	因個人因素	檢疫隔離假	無薪 <small>(如請假期間未領薪資，可申請防疫補償。被匡列入隔離或居家檢疫者)</small>
隔離治療	因職業上原因感染者屬職業災害	公傷病假	原領工資補償
	因勞工個人因素確診者	特別休假 普通傷病假	全薪 半薪
		事假	無薪
疫苗接種	接種疫苗後有不良反應情形，自接種之日起至接種次日24時止	疫苗接種假	無薪

參 高雄市政府

Q：防疫照顧假是公假？還是家庭照顧假？

1. 「防疫照顧假」係為防疫應變的特別措施，並非公假性質，雇主應配合准予符合條件者，但此一特別措施並未強制雇主應付薪資，希望勞雇雙方共同為防疫而努力。

2. 此一特別措施是因應中小學延後開學或依停課標準停課期間的配套，使有 12 歲以下等受照顧子女之家長有多一個請假的選項，與各公私部門既有的相關請假規定（如：家庭照顧假、事假、特別休假等）併行，並沒有排他或替代的關係。

Q：家長如有照顧需求，惟非屬防疫照顧假請假適用對象，還可以請什麼假？

因應停課，家長如非屬防疫照顧假請假適用對象，惟仍有照顧家人之需求，得請家庭照顧假、特別休假或事假以為運用，雇主應予准假，希望勞雇雙方共同為防疫而努力。

Q：如果雇主不給防疫照顧假，如何處理？

1. 勞工配合防疫照顧需求而未出勤，雇主不得視為曠工、強迫勞工以事假或扣發全勤獎金等不利之處分。

2. 雇主如扣發全勤獎金，將依違反勞基法 22 條工資未全額給付處罰；如強制勞工一定要請特別休假或事假，將依違反勞基法第 38 條或第 43 條規定處罰，處罰金額都是 2 萬元至 100 萬元。

Q：勞工因與確診者足跡重疊至快篩站採檢，其無法出勤期間應如何請假及給薪？

勞工如因與確診者足跡重疊至快篩站採檢，期間如因此無法出勤者，因不可歸責於勞工，雇主不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得強迫

勞工補行工作、扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。未出勤期間，因與請假有所區別，建議雇主以「防疫隔離」註記，另因隔離事由亦不可歸責於雇主，因此並未強制雇主應給付該期間之薪資，得由勞雇雙方自行協商約定。又，勞工於採檢後確診(感染嚴重特殊傳染性肺炎)，可請普通傷病假、特別休假或事假。

Q：勞工經醫院評估安排採檢，於接獲檢驗結果前須留在家中不可外出，其無法出勤期間應如何請假及給薪？

勞工如因發燒或呼吸道症狀就醫，經醫療院所評估予以採檢者，勞工應配合採檢，該期間得依勞工請假規則請普通傷病假。

Q：事業單位因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情停業，勞工當日工資是否應照給？

1. 有關中央流行疫情指揮中心為防止疫情擴散而要求特定行業全面停業，或地方政府要求事業單位停業以進行消毒作業，前開停業因不可歸責於勞雇任何一方，停業期間之工資得由勞雇雙方協商約定。又，勞工於該日有請普通傷病假、事假或特別休假之需求者，亦可依法請各該假別，惟雇主不得逕自要求勞工請假。

2. 至於事業單位未受地方政府停業要求，屬自主停業消毒者，其停業期間仍應照給工資。

Q：確診居隔請假，勞保有補助嗎？

勞動部今(5日)宣布，確診嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)的勞工保險被保險人，不論是收治在醫院、加強版集中檢疫所/防疫旅館或進行居家照護期間，如不能工作，以致未能取得原有薪資者，自不能工作之第4日起，皆可依勞工保險條例相關規定請領傷病給付，確保勞工給付權益。據勞保局網站試算，以月投保薪資最高4萬5800元計算，第4天起居家照護一天可領763元、兩天1527元、三天2290元，以此遞增至解除隔離為止。

三、因務農確診 最多可請領 9632 元農職保給付

資料來源：2022-05-07 13:45 聯合報 / 記者 葉冠妤 / 台北即時報導

本土確診個案飆漲，農委會近日發文給個地方縣市政府指出，農民因實際從農工作導致確診 Covid-19，將比照勞保職災給付，讓投保農民職災保險也可以認定確診新冠肺炎為職業病，若因從農染疫無法工作，自不能工作的第 4 天起，每天可請領 238 到 476 元不等的傷害給付，以及領 900 元的住院津貼，若以 10 天居家照護計算，農民最高可領 9632 元的農職保給付。

農民職災保險，提供實際從事農作且參加農保的農民發生職業傷害時，能享有傷害給付、就醫津貼、身心障礙給付及喪葬津貼等 4 種現金給付，必須先是農保被保險人，且實際從事農業工作，才能再自願加保農職保。

農委會主委陳吉仲昨在臉書發文指出，為了保障農民因實際從事農業工作而確診 Covid-19 時的權益，減輕農民配合居家隔離等防疫政策導致不能工作或就醫治療所產生的負擔，農職保將比照勞保職災給付，認定確診 Covid-19 為職業病，30 萬投保農民職災保險的農民將可依規定申請給付。

此外，陳吉仲說，若因從農確診 Covid-19 無法工作，從不能工作的第 4 天起，可以領取每天 238 元到 476 元的農職保傷害給付；就醫或住院，同樣從第 4 天起可領取每天 50 元的門診津貼，以及每天 900 元的住院津貼。

陳吉仲說，投保農職保的確診農民，痊癒後可就近請各區職業傷病防治中心或合作醫院的職業醫學科專科醫師進行診斷，如認定為職業病，醫師會開立職業病診斷書和職業病評估報告書，由農民連同相關證明文件交由投保農會向勞保局申請給付，確診後 5 年內提出申請皆有效。

農委會輔導處副處長陳怡任說，如果因為從農確診無法工作，從不能工作的第 4 天起可領取傷害給付，也由於居家照護的輕症者、無症狀者也有提供醫療服務及照護等措施，已放寬認定等同住院，因此每天可再領 900 元的住院津貼。

四、110 年農林漁牧業就業人口 54.2 萬人 年減 1.1%

資料來源：2022-05-06 11:10 聯合報 / 記者 陳素玲 / 台北即時報導

主計總處發布國情統計，110 年我國農林漁牧業就業人口 54.2 萬人，較 109 年減 0.6 萬人或減 1.1%，顯示隨著務農人口逐漸步入高齡，從業人口也逐年減少。

若按性別觀察，男性農業人口一直都是高於女性，110 年男、女性分別為 39.3 萬人（占 72.5%）及 14.9 萬人（占 27.5%），較 109 年分別減 1.3 萬人及增 0.7 萬人。與 106 年相較，男性減 3.2%，減幅大於女性（減 1.3%），致 110 年性別差距由 106 年男多於女 25.2 萬人，縮減至 24.4 萬人。

依行業別觀察，110 年農業人口以「農牧業」萬人（占 89.5%）居多，「漁業」及「林業及伐木業」分占 9.8%及 0.7%；與 106 年相較，僅「漁業」增 0.2 萬人，其餘業別均呈減少。按性別及行業別交叉觀察，110 年各業別均以男性較多，女性以「林業及伐木業」占 1/3 相對較高，「漁業」僅占 17.0%較低，性別差異明顯。

五、疫情連環爆 勞團：防疫照顧假要有薪 出勤快篩雇主付

資料來源：2022-05-06 14:51 聯合報 / 記者 葉冠妤 / 台北即時報導

連續多日本土確診案例破萬，工鬥今召開記者會高喊「防疫照顧要給薪、出勤快篩雇主負擔」，工鬥表示，勞工自己確診或因同住者、同事確診被隔離的情況，未來可能反覆發生，各地也均有學校停班停課，家長的照顧需求暴增，但現行的防疫照顧假、家庭照顧假均為「無薪」，顯示對勞工和家庭的支持不足。此外，雇主若要求勞工為出勤快篩，基於營運與職安需求，費用應由雇主負擔。

桃產總副秘書長葉瑾瑜指出，勞動部在 2021 年 9 月進行的「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」指出，員工若請防疫照顧假，

高達 74.3%的雇主不給薪，不同意讓員工請防疫照顧假者近 16%，理由是員工可用其他假別替代。

葉瑾瑜說，進一步細分，請防疫照顧假的勞工，以 34 歲到 44 歲的女性勞工比例較高，多數是為照顧 12 歲以下的孩童，女性勞工平均請假天數更多達 12 天，疫情期間若持續請無薪照顧假，將造成勞工極大經濟壓力。

雲林縣產業總工會秘書長吳嘉泓則說，目前全台學生確診多達 2 萬 4023 人，1792 所學校停課，其中國小(含)以下 1253 所學校停課，如果用一所學校 100 人計算，等於十幾萬家庭受影響，疫情至今未到達高點，接下來台灣可能面臨學生不斷停課又復課的情況，此時受薪家庭能否得到支持，是很重要的事。

吳嘉泓表示，不管是請防疫照顧假、家庭照顧假，勞工都沒有薪水，2012 年民進黨團曾公開支持家庭照顧假應有薪，但時至 2022 年，勞動部長許銘春卻說照顧假不能歸責於雇主，所以可不給薪，凸顯了民進黨換了位置就換腦袋，勞工完全沒有得到幫助，勞動部變「資」動部。

新竹縣產業總工會副理事長沈源新也強調，勞工家長將更需要「有薪」的防疫照顧假及家庭照顧假，現在就是檢討、優化「家庭照顧假」的時機，呼籲家庭照顧假應獨立計算且增加天數為 14 天。

此外，吳嘉泓指出，推行 3(隔離)+4(已篩檢代替隔離)新制後，期間至多需 5 次快篩，但成人僅有 3 劑公費快篩，許銘春日前表明，雇主若要求員工快篩才能回來上班，額外需要的快篩或快篩費用「宜」由雇主提供，但在勞資關係不對等的情況下，最後可能變勞工自行埋單，更可能因為買不到快篩劑無法上班，被記曠職。

工作傷害受害人協會秘書長利梅菊認為，勞工出勤快篩，是為了雇主的營運需求，同時也是職安需求，出勤快篩即應由雇主負擔相關費用，才不會發生變相減薪的情況，若勞工在自主防疫期間，買不到、雇主也無法提供快篩，應保障勞

工申請「防疫隔離假」，雇主不可視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，也不可扣全勤獎金、解僱或為其他不勞工的處分。

六、新聞中的法律／遠距工作新常態 留意勞基法

資料來源：2022-05-09 00:30 經濟日報 / 陳彥勳

近來台灣本土的新冠疫情急速升溫，導致勞工因確診、居家或集中隔離檢疫、自主健康管理等因素，而需遠距工作的可能性大增。進入後疫情時代，未來勞工遠距工作將從「非常態」變成「新常態」，面對此新的發展，提醒勞資雙方皆應審慎留意遠距工作相關勞工權益法規範。

遠距工作涉及工作場所之變更，若原本勞動契約並無約定變更工作場所相關事項，雇主原則上仍須取得勞工之同意，才能實施遠距工作。此外，雇主因防疫需求而須片面要求員工居家或遠距工作，仍應遵守《勞動基準法》第10之1條「調動五原則」規定，其中包含「基於企業經營上所必須，且不得有不當動機及目的」、「對勞工之工資及其他勞動條件，未作不利之變更」等規定。

至於遠距工作之出勤時間如何認定？勞工遠距工作時之出勤時間，除勞雇雙方另有約定變更外，應與原先勞動契約之約定相同。至於工時之紀錄方式，因雇主有依法備置勞工正常工作時間之出勤記錄並保存五年之義務，因此，勞工遠距工作時，雇主仍應按原本紀錄工時之方式或依「勞工在事業場所外工作時間指導原則」第2條第6款規定，不以簽到簿或出勤卡為限，可輔以電腦資訊或電子通信設備紀錄勞工工時。

因勞工遠距工作之工作場所並不在雇主之事業場所，勞工工作與休息時間之界線容易變得模糊，加上雇主對於勞工之延長工作時間難以管控或為反對之意思表示，導致加班工時認定易生爭議。建議工作開始及終止之時間、延長工時（加班）之認定、休息時間及輪班制之換班等有關事項，勞資雙方應先以書面勞動契約約定，並訂入工作規則，以減少勞資紛爭。

提醒雇主的是，遠距工作仍應依法給予休息時間。勞工居家或遠距工作時，雇主仍應依《勞動基準法》第 35 條規定給予勞工每繼續工作四小時，至少 30 分鐘之休息時間。除雇主要求勞工於休息時間繼續工作，或勞工舉證有依雇主要求在休息時間工作者外，該休息時間不視為工作時間。

此外，勞工如經認定因職業上原因致染疫者，雇主應給予公傷病假，並給付相當於原領工資之工資補償。若勞工因此致死亡、失能、傷害或疾病，雇主亦應依勞基法規定給予職業災害補償。反之，勞工如非因職業上原因致感染者，隔離治療期間得請普通傷病假、特別休假或事假。此外，勞工如因發燒或呼吸道症狀就醫採檢、或因自主健康管理自行居家休養，則可請普通傷病假、特別休假或事假。

若勞工因疫情需要決定請防疫隔離假、防疫照顧假、或疫苗接種假，雇主都必須給假，且不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或為其他不利之處分。

七、面試時不經心說「現在年輕人真不耐操」，代價恐高達 150 萬元

資料來源：2022-05-09 09:11 聯合新聞網 / 天下雜誌出版

文／陳業鑫

勞雇定義擴大，求職就算「勞工」

在《勞事法》上路以前，因為勞工爭取權益的成本過高，一百個受到不法對待的勞工，可能不到十個敢站出來；但在《勞事法》上路之後，比例可能會大幅上升到二十個、三十個甚至更多。

而且，在程序上《勞事法》還擴大了「勞工」與「雇主」的定義，依據本法第三條第一項規定，除了一般認知的受僱人，以及技術生、養成工、見習生、建教生、學徒等類似性質的廣義勞工以外，就連「求職者」都算是本法適用的「勞

工」。而「雇主」的定義，也不僅限於大眾認知裡的「公司」或「老闆」，就連「招募求職者」也算是本法中的「雇主」。

也就是說，如果求職者去面試時遭受到就業歧視、性別歧視或性騷擾，他可以搬出《勞事法》對「雇主」或招募者捍衛自身的權益。

面試場合聊星座、問血型，可能觸犯「歧視」大忌

在這個面試場合中，面試官所問的這些「怪怪的問題」，已經觸犯了不少《就業服務法》的大忌。

有些主管可能會一頭霧水：「會不會太大驚小怪了？問血型跟星座也不行？」是的，不行。無論面試官的目的單純只是想閒聊一下，緩和面試的緊張氣氛；又或者真的覺得星座、血型很準，多少有參考價值，但基本上只要問了，就可能涉及歧視。

像小琪遇到的這種情形，如果她真的聽朋友建議，去跟勞動主管機關檢舉，這家食品廠怕是要吃不完兜著走。根據《就業服務法》第六十五條，有可能會被處以新台幣三十萬元以上、一百五十萬元以下罰鍰，甚至公司名稱及負責人姓名還會被主管機關公布。

用專業情境取代嘲諷、調侃的壓力測試

至於問到「最挫折的人生經驗」，面試官啞然失笑說：「就這樣而已？你就覺得很挑戰哦？」光是這句話雖然可能不是很有風度，但並沒有違法。比較有爭議的是「現在年輕人不耐操」這句話，有可能會有年齡歧視嫌疑。

我的建議很簡單，在面試場合中，雇主請秉持一個大原則：與工作專業無關的問題，就通通不要問。保持風度，別把刻板印象及個人情緒放到面試中，尊重他人，才能贏得尊重。

老闆可以這樣做

● 面試時不問以下相關問題：種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分。

● 若要提問需與工作內容相關，如因工作內容會接觸輻射線，因此詢問應徵者是否懷孕或有生子計畫，並主動說明提問理由，避免爭議。

● 用專業情境取代嘲諷、調侃式的壓力測試，以應徵客服為例，就可以詢問對方「若遇到顧客在電話裡狂飆髒話，痛罵產品並要求鉅額賠償會怎麼應對？」等類似的工作難題。

八、專案教師適用勞基法 科大敗訴

資料來源：2022-05-11 02:14 聯合報 / 記者 許維寧、葉冠妤 / 台北報導

專案教師黎東碩一〇九年八月遭弘光科大以聘約到期為由不續聘，黎提起民事訴訟，台中地方法院日前認定，專案教師適用勞基法，應以不定期契約聘任，不得任意不續聘，成為專案教師適用勞基法的判決首例，弘光科大需將該師復職，並支付違法解雇期間的全數薪資。

黎東碩說，大學濫用專案教師制度，形同剝削年輕學者。他委任的律師楊貴智則說，專案教師多年來陷入非勞工、非教師的困境，希望該判例讓更多老師站出來。

弘光科大說，教師聘任皆依相關辦法辦理，該案進入上訴程序，尚未定讞，學校不宜置評。

高教工會組織部主任林柏儀說，大專校院約有逾三七〇〇名專案教師，大學間訛傳專案教師無法律保障、契約到期即可不續聘，但一〇三年從事教學兼行政工作的專案教師即適用勞基法，這類教師屬常態性、繼續性工作，適用勞基法「不定期契約」，不可一年一聘，希望該判例能扭轉專案教師多年困境。

勞動部勞動條件司長黃維琛說，勞動部過去曾公告，專案教師若不只純教學而兼有行政職，就適用勞基法。勞動部勞動關係司副司長黃琦雅也說，在適用勞基法前提下，專案教師從事行政職務本來就是連續性工作，屬不定期契約，不能一年一聘。

東華大學法律系教授張鑫隆說，很多專案教師過去因被認為為定期契約、工作不安穩，導致比專任教師服從，工作量更重，還要忍受職場不合理待遇。

教育部近期已在研擬專科以上學校進用編制外專任教學人員實施原則，但林柏儀說，草案擬逐年減少專案教師比率至百分之六以下，若專案教師未獲再聘可得慰助金，但未敘明是否納入不定期契約，草案仍是一年一聘的邏輯，形同做半套。

九、旅行護士疫情期間高薪又搶手 如今職缺大量縮水

資料來源：2022-05-11 00:34 世界日報 / 記者顏伶如／綜合報導

美國爆發新冠疫情之後，由於各地醫院人手嚴重不足，旅行護士(travel nurse，又稱臨時護士)頓時變得搶手。某些巡迴不同醫院短期任職的旅行護士，收入變成疫情發生之前的三倍。然而，風水輪流轉，國家廣播公司(NBC)報導，隨著染疫住院率維持平穩，加上州政府及聯邦政府補助減少，旅行護士職缺如今明顯縮水，有的旅行護士甚至在工作契約尚未屆滿，就突然接到解聘通知。

擁有17年護士資格的蒂芬妮·瓊斯(Tiffanie Jones)，疫情期間轉任旅行護士，前往被染疫病患塞爆的各地醫院支援。疫情期間旅行護士收入動輒比一般編制內的註冊護士(registered nurses)多出一倍甚至兩倍，抖音(TikTok)等社群網站常有旅行護士慶祝發薪日的心情分享。

舉例來說，佛蒙特州聖約翰斯堡(St. Johnsbury)東北佛蒙特地區醫院(Northeastern Vermont Regional Hospital)編制內新進護士，起薪大約每小時30元，紅利與夜班值班另計。美國疫情最嚴重時期，東北佛蒙特地區醫院聘用每

名旅行護士，付給仲介機構的價碼卻是時薪 175 元，現在費用仍在時薪 100 元左右。東北佛蒙特地區醫院執行長泰斯勒(Shawn Tester)說，醫院是把薪水直接付給仲介機構，旅行護士實際進帳多少則無法得知。

國家廣播公司報導指出，瓊斯日前從佛羅里達州坦帕(Tampa)開車前往位於懷俄明州夏延(Cheyenne)的下一個工作地點途中，突然發現工作合約被取消了。醫護人力資源仲介機構「艾亞醫療」(Aya Healthcare)統計，全美各地對於擔任旅行護士的註冊護士需求，在截至 4 月 10 日為止的一個月當中，減少大約三分之一。不過，過去幾周裡，旅行護士的需求量略為上升。

俄勒岡健康科學大學醫院醫療系統(OHSU Health)執行長杭特(John Hunter)便說，俄勒岡州的疫情緊急狀態在今年 4 月 1 日結束，州政府的疫情紓困補助也因此停止，位於波特蘭的俄勒岡健康科學大學醫院因此減少了聘用 100 名旅行護士的經費。

他表示，隨著染疫率逐漸趨緩，加上醫院聘用全職醫護人員持續增加，旅行護士的「就業榮景泡泡因此破滅」。

根據統計，疫情發生之前，俄勒岡健康科學大學醫院醫療系統旗下聘用各種包商共計有 50 名，疫情尖峰時期則爆增到 450 名。

杭特指出，僱用包商開銷極高，但疫情已經獲得改善，日前俄勒岡健康科學大學醫院醫療系統正與旅行護士仲介機構針對合約薪資重新議價，某些合約減薪幅度高達 50%。

十、日經：高成本、疫情、勞工短缺夾擊 台灣餐飲業苦哈哈

資料來源：2022-05-06 18:15 經濟日報 / 編譯 林奇賢 / 綜合外電

日經新聞報導，位於台北市的餐廳「超級食場」向來生意興隆，憑著菜色多元的咖哩飯、義大利麵、台式炸雞，更成為去年 UberEats 商家合作夥伴獎的「年

度黑馬」獎項得主之一。但台灣 4 月確診人數激增，讓這家餐廳面臨成本增加和勞工嚴重短缺的困境。

九年前創辦「超級食場」的 James Wei 表示：「我不認為餐飲業能在短期內復甦，除了原物料和食材成本增加，還有勞工短缺及物流受阻問題，例如，港口壅塞有時會讓我們突然無法取得從國外採購的咖哩和義大利麵醬汁，導致我們有一段時間無法提供那些餐點。」

新冠疫情和俄烏戰爭擾亂供應鏈，使全球糧價持續上漲。日經新聞指出，台灣超過 60% 的糧食及多數農產品都仰賴進口，特別容易受全球糧價上漲影響。

私人精緻餐飲空間 The Studio 共同創辦人兼主廚 Jessica Lin 表示，她也面臨整體食品價格上漲的情況，尤其是牛肉、水果泥、巧克力等進口食材，「牛肉價格自 2020 年底以來至少漲了 40%，從每公斤新台幣 1,000 元漲到超過 1,400 元，更別說水果泥和香草莢等用於甜點的許多重要原料」。

台灣經濟部數據顯示，餐飲業（包括餐廳、飲料店、外燴服務）營收自 2020 年來連兩年下滑，是近 20 年來首見，餐飲業在 2008 年金融危機爆發時，仍成功避免營收下滑。

台灣的餐廳已持續受成本上揚影響一段時間。據台灣最大 POS 點餐系統商 iChef 和菜蟲農食的共同調查，高麗菜、小白菜等蔬菜的批發價格，已比去年 3 月增加一倍；洋蔥價格同期增加 150%，iChef 對逾 4,700 間餐廳進行的調查顯示，餐廳 3 月平均交易價格比去年增加 11%，顯示餐飲業已把部分成本轉嫁給消費者。

iChef 共同創辦人程開佑說，消費者行為已大幅轉變，「對所有類型的餐廳來說，外帶和外送的比率都已增加，內用則減少，即便是去年底確診病例很少時，這股趨勢也沒變」。程開佑指出，這會侵蝕利潤率，因為餐廳業者必須支付 30% 的利潤給 FoodPanda 或 UberEats 等外送平台。

程開佑另指出，勞工「嚴重短缺」是餐廳產業最大的挑戰之一，「我們的客戶都是餐廳業主，他們共同的煩惱是人手不足，若說科技業正在鬧人才荒，那餐飲業的情況更嚴重」。

十一、旅館業喊缺工 勞部：應提高薪資才能提升求職意願

資料來源：2022-05-06 17:33 聯合報 / 記者 葉冠妤 / 台北即時報導

有飯店業者反映受疫情影響面臨人力吃緊，盼政府開放飯店業引進移工，對此，勞動部勞動力發展署今表示，已提供飯店業專案媒合協助，也與交通部觀光局建立跨部會合作機制，將依觀光局匯集業者具體職缺需求後，立即啟動專案媒合服務計畫。此外，勞動部指出，據交通部研究報告建議，畢業生不願投入主因是薪資條件不符預期，呼籲業者應優化薪資提高求職意願。

發展署表示，為協助產業紓緩缺工及維護國人就業權益，發展署去年訂定「產業缺工專案推動方案」，只要有特定行業反映缺工，發展署就會主動聯繫目的事業主管機關或事業單位，確認並掌握具體人力需求資訊，據以展開客製化求才服務，協助事業單位補實人力。

發展署今主動聯繫寒舍集團、雲品集團瞭解人力短缺情形，並將運用安穩僱用計畫加強推介，積極媒合人力。另為吸引青年投入，將透過校園徵才、就業講座及大專校院就業輔導窗口等加強宣傳職缺資訊及媒合。

發展署進一步說明，交通部觀光局今年3月召開「觀光旅館業及旅館業人力短缺研商會議」，邀集各公(協)會及業者了解缺工現況，職缺需求大多為房務員、餐廳內外場人員、大廳接待或櫃檯人員等，決議由觀光局協助調查旅館業人力需求調查，彙蒐缺工業者名單及具體人力需求條件，包括職缺內容及薪資待遇等勞動條件後，提供給發展署後續展開專案媒合服務。

此外，發展署說，據交通部108年「觀光產業人才供需調查及推估」研究報告建議，未來3年旅宿業人才供給不足，畢業生不願投入主因是薪資條件不符預

期，以發展署受理的求才登記統計資料來說，110 年住宿餐飲業平均求才薪資為 2 萬 8847 元，薪資 3 萬元以下的職缺占比為 70.89%，其中房務人員求才薪資起薪平均為 2 萬 5438 元，顯示缺工問題應可透過提高勞動條件等方式改善。考量目前國人近 6 成從事服務業，其中旅館房務工作又以婦女及中高齡者從業居多，業者人力需求，仍旅館業建議以聘僱國人為優先。

發展署也強調，現行移工開放僅限製造業、營造業、農業、海洋漁撈、看護及幫傭等引進，尚未開放服務業。

【經濟安全議題】

一、陸委會證實已有陸生確診 納健保議題待評估

資料來源：2022-05-05 17:18 聯合報 / 記者 陳政錄 / 即時報導

近日本土疫情嚴峻，對於有陸生擔心，若未被納入台灣健保體系，無法獲得相應醫療資源，陸委會發言人邱垂正 5 日回應，陸生納保一直以來，都是有關陸生權益的一個重要議題，對於涉及的修法，將持續會同相關機關共同審酌，包括對健保財務情形、社會建議進行審慎評估。

邱垂正也在記者會上證實，由於本土疫情近期來得比較「迅猛」，目前確實已經有學校的部分陸生同學確診。

雖未透露學校名稱和人數，但邱垂正強調，確診陸生都由學校依照各項規定安排，進行防疫隔離與生活照顧，陸委會也會同海基會致贈防疫物資，表達關懷慰問，且教育部已表示，包括陸生在內的境外生由於無法返家，若學校隔離檢疫宿舍不夠，可向教育部申請協助，陸委會和海基會也可提供必要的協助。

邱垂正說，有關陸生納入健保，一直以來是有關陸生權益的重要問題，陸委會、海基會、教育部均持續與陸生聯繫溝通，了解其遭遇的困難，並主動提供協助，尤其因應疫情，提供口罩、接種疫苗等防疫需要，都主動協調指揮中心從寬辦理。

邱垂正表示，陸生納保涉及的修法，陸委會將持續會同相關主管機關共同審酌，包括就健保的財務情形、社會建議等進行審慎評估。他補充，目前陸生已可參加境外學生商業保險，獲得一定程度的保障。

二、機組員健保卡職業別註記將取消 維護醫療人權

資料來源：2022-05-05 19:04 中央社 / 台北 5 日電

交通部民航局今天發布新聞稿，為改善機組員長期反應的醫療人權受到歧視對待問題，中央流行疫情指揮中心已同意取消機組員健保卡職業別註記，民航局也著手辦理相關作業。

民航局說，今天已經彙整國籍業者相關機組員名單，後續將交由中央健康保險署辦理取消註記等相關作業。

民航局說，COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情期間，國籍航空公司機組員長期處於派飛、居檢、加強/自主健康管理循環情境中，潛藏著身心健康的威脅，機組員 2 年多來多次反應，由於健保卡有註記職業，機組員常面臨就醫遭拒的難堪情況，成為機組員健康另一隱憂。

雖然指揮中心已針對機組員身心健康問題，請航空公司主動洽簽合約醫療院所，並協調開放衛福部台北、桃園、台中、台南部立醫院 24 小時專線提供協助，協調各地方政府衛生局及醫療機構，機組員仍反映就醫頻受限制。

民航局表示，鑑於各國疫情已漸趨緩和，並相繼解除邊境管制，國內居家隔離、居家照護等防疫政策也持續放寬中，民航局與指揮中心多次討論，均認為原本希望透過健保卡註記作為機組員進出醫療機構的檢核機制，相對已無需求，指揮中心同意取消註記。

三、癌症新藥成健保斷層 民間官方各有說法

資料來源：2022-05-05 19:34 台灣醒報 / 記者簡嘉佑／台北報導

癌症新藥看得到、買不了，台灣民眾「病不起」！針對多數癌症新藥不納健保給付的狀況，民進黨立委余天5日呼籲，在健保之外，應額外成立「台灣癌症藥品基金」。國健署主任秘書王怡人回應說，成立新基金前須要確保目前「無相同目的的基金」，而新藥基金還需要更深的研議。

付不起的癌症新藥

余天表示，台灣推行健保的目的是希望國人「不因病而貧」，癌症治療技術也突飛猛進，出現如標靶治療，免疫抗體等全新療法，但各種新興的癌症療法一年動輒2、3百萬元，健保卻多不給付，導致大部分病人都買不起。

台灣癌症基金會執行長賴基銘說，在健保給付與不給付之間，應該還要有個過渡措施，如建立額外財源支持癌症新藥基金，其中需要政府、藥廠與患者多方協作，並指出「病患本身也願意每月支付2到3萬進行治療」。

台灣癌症基金會副執行長蔡麗娟表示，未來台灣邁入超高齡與少子化社會，健保的財務將面臨重大挑戰，建議在健保還沒納入給付，但癌症新藥已經出現的狀況下，建立過渡的基金制度。他指出，不僅可讓病友及早獲得更好的治療，收集病患使用新藥的臨床數據，也可成為政府評估新藥效益的參考。

工作與醫療要兼顧

台灣年輕病友協會理事長潘怡伶表示，20到64歲勞動人口罹癌數逐年增加，每年就診人數近47萬人。自己本身也是癌症病友，了解抗癌除了意志力，還要資源的協助；但在現有健保的補助下，自費金額仍超過100萬，更何況多數罹癌者都因為治療的副作用，而無法保有工作，經濟狀況更加險峻。

台灣年輕病友協會理事劉桓睿也指出，國際癌症醫療趨勢顯示，癌症免疫療法相較於標靶和化療，副作用較低、能維持較好的生活品質，更有病友因此得以

返回職場工作，一邊治療一邊維持經濟收入，不僅減少家庭的經濟負擔外，也不會讓病患產生「自己是個廢人」的心理負擔。

數據不足藥品卡關

對此，健保署回應表示，健保將藥品納入給付時，最重要的就是確保民眾能得到最有效的照護，但許多癌症新藥在第一期或第二期的時候就上市，無法得到足夠的臨床數據，確保具體的藥品效益，是納入給付的最大的難關之一。他指出，健保是保障民眾應對各式大大小小的疾病，所以資源的分配相當重要，新藥給付有時候「有心而力不足」。

國健署主任秘書王怡人則指出，目前政府針對癌症已有兩大基金，包括支持罹病後治療的「健保基金」與事前防範的「菸害防制與健保基金」。

針對記者會呼籲要建立癌症藥品基金的訴求，她回應表示，目前已與主計單位討論過，成立新基金需要滿足幾個要求，其中一項就是「政府有沒有其他相同目的基金」，如果沒有才能比較順利推行，所以關於癌症藥品基金，可能需要更深的研議。

四、健保調漲部分負擔遇疫情高峰 擬延後實施

資料來源：2022-05-10 15:46 中央社 / 台北 10 日電

健保部分負擔原訂 5 月 15 日起調漲，卻遇上 COVID-19 疫情高峰。衛福部長陳時中今天表示，為避免疫情期間實施新制，增加工作、金錢負擔，將研議延後實施。

衛福部原訂於 5 月 15 日調整健保部分負擔，以強化健保財務狀況，實施之後，民眾做檢驗檢查、拿藥、小病衝大醫院急診費用將會增加。如今 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情嚴峻，各界擔心如期實施恐引發民怨。

衛福部長、中央流行疫情指揮中心指揮官陳時中今天下午在疫情記者會中表示，近來收到許多來自各界的訊息，衛福部近日多次召開會議討論此事，預計今明兩天會議開完後就會定案，坦言會朝延後實施的方向來做。

陳時中解釋，根據推估，5月15日國內可能來到COVID-19疫情高點，確實不適合在此時實施部分負擔新制，避免造成各界工作、金錢負擔太重。

另外，因應染疫個案急遽增加，但超過99%為輕症或無症狀，指揮中心評估7月下旬將COVID-19從第5類法定傳染病（主要為新興傳染病）改列第4類法定傳染病，與「流感併發重症」屬於同一類，中廣董事長趙少康質疑此舉是陳時中為了參選超前部署。

陳時中表示，不用把每件事都和選舉連在一起，政務官有政務官該做的事。

五、母親節為新移民婦女許願 林麗蟬：盼懷孕即納健保

資料來源：2022-05-08 12:34 聯合報 / 記者 鄭煒 / 即時報導

在母親節這一天，前立委林麗蟬透過臉書許願，希望將懷孕的新移民媽媽納入全民健保，呼籲政府支持修法，讓每一個在台灣的孩子平等而完善地誕生在這片土地上。

林麗蟬表示，母親節除了讓媽媽們好好放鬆休息以外，大家也要更加關心台灣的「生產」與「育兒」的環境以及關注懷孕入境台灣的「新移民媽媽」。各國移工入境隨即納保，新移民的懷孕媽媽除非要去工作，不然依規定都要入境滿6個月才能納保的「不合理法條」。

林麗蟬表示，過去已經有太多不幸的案例了，傷害到了新台灣之子，也傷害到偉大的母親。她在立法委員任期內就提出修法，也得到執政黨及行政部門的認同，但到現在仍沒有下文。

林麗蟬指出，養育小孩遇到的種種困難，仍有一段路要克服與改善，最迫切需要關注並修法的，就是新移民婦女妊娠及分娩未能及時納入健保，必須承擔生

育過程一切風險的嚴重問題。幫助每位媽媽減輕負擔，是這個社會需要共同盡到的義務與責任。

她說，這些新移民媽媽們挺著大肚子不辭辛勞嫁來台灣，或是婚後很快便在台灣懷孕，卻因未居留滿半年而不能享有「健保保障」，她們在懷孕期間需要忍受家庭經濟、身體照護、個人心理的三重壓力，還有外加語言隔合、離鄉背井，是大家難以想像的煎熬。

林麗蟬說，去年4月內政部移民署承諾提出相關補助方案（行政部門評估合理且必要），但補助方案終究是遠水救不了近火，只是針對有「重大危險」與「緊急狀況」的懷孕新移民婦女進行「紓困」，難以真正保障這些婦女的權益，在已知既存問題的情況下，不該再繼續亡羊補牢來處理「現行制度上的缺失」。

【照顧重要議題】

一、社區型長照機構染疫不再暫停服務 10 天 衛福部：回到正常生活

資料來源：2022-05-05 13:43 聯合報 / 記者 沈能元 / 台北即時報導

新冠肺炎疫情正在上升，長照機構等暴露於群聚染疫風險中，衛福部目前規定，社區型長照機構只要有任何一名服務人員或服務對象確診，機構必須暫停服務 10 天，且沒有解封的配套措施。衛福部次長石崇良說，今天上午進行相關會議，目前已決議如日照中心等社區型長照機構，將會取消暫停服務 10 天規定，目標是回到正常生活。

立法院社會福利及衛生環境會今舉行「死亡黑數、國外快篩試劑採購原則、快篩試劑審核機制之檢討」等專案報告。立委張育美質詢表示，社區型長照機構只要有任何一名服務人員或服務對象確診，機構必須暫停服務 10 天，但服務人員或服務對象多已接種三劑疫苗，這部分是否應該放鬆。石

崇良說，現在已決議取消暫停服務 10 天規定，目標是回到正常生活，但若出現確診者的長照機構，還是要進行環境清消，而未接種三劑疫苗服務對象於接

侯友宜說，為照顧脆弱族群，長照機構在地安置隔離計畫，由 10 家核心醫院分區照護 312 家長照機構，以減少中重症的發生，責任醫院提供視訊診療、加速給藥治療服務，若經視訊後需送醫，可採綠色通道解決就醫問題。

侯友宜呼籲民眾善用通訊診療，透過手機、筆電查詢衛生局、健保快易通 App 查詢預約，新北有 30 家醫院、678 診所、254 家中醫診所及 5 家牙醫提供通訊診療，同時不只新北醫療院所所有通訊診療，其他縣市也有，只要上健保快易通 App 查詢預約，盼民眾慢慢地習慣通訊診療。

金門縣長楊鎮浚指出，昨起居家照護關懷中心設置以後，民眾只要撥打 1999 求助，就能獲得正確即時的資訊，提供隔離期間的生活關懷、健康照顧與疫情諮詢等服務，縣府徵調同仁協助接聽民眾諮詢電話，也呼籲在疫情發燒的當下，能號召有熱忱的退休教職、醫護校護或是志工團體一起加入抗疫行列。

目前疫情尚在高峰，隨居家檢疫、隔離或照護民眾人數越來越多，新北市環保局每日安排清運超過 500 戶防疫垃圾，但是目前的防疫工作繁重，為使資源能運用在更需要的項目，建議如無急迫倒垃圾需求者，可將垃圾暫置家中，待檢疫、隔離或照護期滿，再將垃圾消毒後，依原本習慣的方式倒垃圾即可。

環保局提醒，民眾於居家照護、居家隔離或居家檢疫期間，務必遵守防疫規定，勿逕自外出倒垃圾，違反者將依傳染病防治法處 10 萬至 100 萬元罰鍰。