

第四週

社會法時事整理

202302223-20230301

目錄

【老年經濟安全】	3
一、 了解高齡家庭物價壓力 主計總處將試編老年 CPI.....	3
二、 國保年金給付今入帳 喪葬給付可多領 7395 元.....	4
【高齡就業、銀髮人才】	4
一、 銀髮族再就業／技術+經驗 72 歲重返職場 月領 6 萬.....	4
二、 銀髮再就業 中鋼推退休人才庫.....	5
三、 勞動力老化開快車 學者籲改善職場歧視為要務.....	6
四、 自願勞動？大陸 73 歲婦扛水泥 半小時卸 8 噸、每袋賺 2 元.....	8
五、 低齡老人再就業 58 歲找不到 5000 元工作.....	9
【勞動重要議題】	10
一、 保障居家工作勞權 北市首創指導原則 3 月 1 日上路.....	10
二、 無薪假衝破 1.7 萬人！製造業成重災區、實施天數還加長.....	11
三、 疫情影響薪資差距 女性多做 58 天才與男性同酬.....	12
四、 全球最大律師事務所宣佈，引入基於 GPT 生成的法律聊天機器人 Harvey 13	
五、 旅宿業者喊缺工 許銘春：僱移工成本不會比較低.....	15
六、 連假補班擬 1 年不超過 3 次 人事長：5 月底前定案.....	16
【經濟安全議題】	17
一、 2 工作人口扛 1 老幼 台北市扶養壓力全台最大.....	17
二、 圖表／勞保 5 大數字曝危機！提前破產拉警報 財務惡化速度超乎想像 18	
三、 勞保基金規模 年減近千億.....	21
四、 終於轉正！三大政府退休基金 1 月合賺 1,826.9 億元.....	22
五、 新制勞退基金運用收益 3 月 2 日揭示 二年定存保證收益.....	23
六、 政院將補助國保自付額 50% 估約 268 萬人受惠.....	25
七、 台灣今年經濟成長難保 2、恐陷停滯性通膨？央行總裁回應了.....	25
八、 全球央行今年面臨的最大難題：工資-物價堅持.....	26

- 九、 養老金難題 陸央行前行長勸別拖延：以後更難做選擇.....29
- 十、 美國向富人加稅？搶救社安金 白宮動腦筋.....30

【照顧重要題】 31

- 一、 政府長年健康投資偏低 落後日、韓！專家籲調高醫療保健支出.....31
- 二、 屏南佳冬鄉步入超高齡 玉光日照中心助安心到老.....34
- 三、 愛是「換位思考」！安寧醫師朱為民：父親離世不插一根管子走，乾乾淨淨 35
- 四、 年輕照顧者的悲歌！夢想因照顧重擔被打斷 年輕人做出犧牲是必要之責嗎？ 37

【老年經濟安全】

一、了解高齡家庭物價壓力 主計總處將試編老年 CPI

2023-02-27 12:31 中央社／台北 27 日電

國發會推估，台灣將在 2025 年進入「超高齡社會」。主計總處表示，規劃試編老年 CPI，試編結果今年內提到國民所得統計評審會討論，如果評估可行且經評審會審議通過，將適時對外發布。

根據內政部數據，台灣今年 1 月 65 歲以上人口達到 410.7 萬人，占人口總數 17.62%。國發會發布最新人口推估，台灣在 2025 年進入超高齡社會，即老年人口占總人口比例超過 20%。

老年家庭消費結構可能跟一般家庭不同，面對物價壓力也有差異，主計總處因此著手試編高齡家庭消費者物價指數（老年 CPI）。

主計總處今天指出，台灣 1996 年起有幾年曾經試編、公布過老年 CPI，但當時發現跟一般消費者物價指數（CPI）差異性很小，參考價值較低，後來沒有繼續編製。

不過，高齡家庭如何定義確實還需要討論與釐清，主計總處指出，相關定義是整個家庭都是高齡者，還是經濟戶長 65 歲以上者視為高齡家庭，還是有一位高齡者就納入，都還需要討論。

另外，家庭支出上，購買食物可能是多人一起分食，要如何衡量高齡者開支狀況，實務計算上也需要討論。

主計總處說明，老年 CPI 可能在醫療相關支出比重會比一般 CPI 來得高，目前美國、日本比較有相關經驗，國際上其他國家若有編製相關指標也都會參考。

二、 國保年金給付今入帳 喪葬給付可多領 7395 元

2023-02-24 17:22 經濟日報／ 記者余弦妙／即時報導

勞保局今（24）日指出，自今年1月份起，國民年金保險月投保金額已由1萬8,282元調整為1萬9,761元，因月投保金額調高，國民年金給付金額增加，調增後的年金給付，將在今天匯入請領人的帳戶，預估共約147萬人受益。

勞保局指出，國民年金保險月投保金額自2015年1月1日起調整為1萬8,282元後，依國民年金法第11條規定，當消費者物價指數（CPI）累計成長率達5%時，即應以該成長率調整月投保金額，由於2022年9月的CPI累計成長率已達到8.09%，故自2023年1月1日起月投保金額調整為1萬9,761元。

勞保局舉例，月投保金額調高後，除領取一次給付者（生育、喪葬給付）可多領取2,958元至7,395元外，老年年金給付的金額也會增加，如以1年繳費年資計算，每月可多領取9元或19元，以十年繳費年資計算，每月則可多領96元或192元，亦即年資愈長，月投保金額調整後給付金額增加愈多，有利民眾基本生活保障。至於正按基本保障金額領取身心障礙年金（每月5,065元）或遺屬年金（每月3,772元）者，如給付金額依調整後的月投保金額計算，低於基本保障金額時，仍以基本保障金額發給。

另外，老年基本保證年金或原住民給付（每月3,772元）、身心障礙基本保證年金（每月5,065元）為依規定每四年調整一次的定額給付（前次調整為109年），所以此次給付金額不會調高。

【高齡就業、銀髮人才】

一、 銀髮族再就業／技術+經驗 72歲重返職場 月領6萬

2023-02-27 01:26 聯合報／ 記者徐如宜／高雄報導

近年勞動參與率統計分析高齡就業呈現成長趨勢，高雄市勞工局一一〇年成

立全國第一處銀髮人才服務據點，除方便中高齡者就近利用資源，強化職場職務再設計，也提供個別化職涯諮商輔導。像七十二歲的張國興重入職場，現在是工程行派駐台電大林廠的勞工衛生管理員，月薪逾五、六萬。

張國興曾當選高雄市模範勞工，他說，六十五歲屆齡退休後在家閒賦了幾年，自覺人生七十才開始，趁著體力與能力都還行，萌生再找頭路念頭。他到高雄市銀髮人才服務據點求職，找到工程行安衛管理員職缺，負責大林廠機械設備大修期間的工安作業。

張國興提醒在職的朋友，平常可修習第二、第三專長，以備職場變化轉換之需。他在退休前就多方研習各種技能，除了機械方面機械製圖工乙、丙級技術士技能外，還取得水系統消防安全設備乙級技術士、勞工安全衛生管理乙級技術士、勞工安全管理甲級技術士，還有一般水電維修訓練等職能和執照。

「想就業的長輩要勇敢跨出來！」高雄市勞工局訓練就業中心主任楊茹憶說，政府辦理多元化職前訓練課程，針對中高齡及高齡者的參訓學員補助訓練費，符合資格者還可申請職業訓練生活津貼。中高齡員工可能因家庭或體力下降等因素，需要彈性的職場環境，企業也可考量彈性工時，打造部分工時的友善環境。

二、 銀髮再就業 中鋼推退休人才庫

2023-02-27 01:23 聯合報／ 記者王慧瑛、徐如宜／高雄報導

勞動人口流失，政府力推中高齡就業，根據行政院主計總處統計，二〇一〇年國內六十歲以上的銀髮就業者約五十萬人，但二〇二二年已破百萬大關，占整體就業人數近一成。主計總處說，社會邁向高齡化，年輕人力愈來愈短缺，近年因而有愈來愈多企業願意進用中高齡勞動者。

為鼓勵企業進用高齡者，勞動部「中高齡者及高齡者就業促進法」二〇二〇年底上路至今，也吸引逾千家企業申請繼續雇用高齡者補助計畫，至少超過二千多名的六十五歲以上高年級生獲續聘。

一家金屬製品公司老闆林先生說，當初看到政府補助，加上年輕員工常待不久，想說試試雇用中高齡員工，發現他們很珍惜工作機會，認真態度對其他員工也有帶動作用。

中鋼則在十二年前發現每年約有三百至五百人屆齡退休，對人力傳承造成壓力，尤其重要技能、經驗累積靠單向學習恐難到位，十一年前因而就建立退休人才庫計畫，已回聘卅名退休中鋼人擔任顧問，以教練角色傳承經驗，成為中鋼人的寶。

中鋼行政部門副總黃一中說，中鋼退休人才資料庫約七百人，名單每年更新，各種職級人員都有，像是公司的「後備軍人」，當公司有需求，即可進人才庫遴選合適對象，簽訂每次三個月的顧問契約，每周工作二至五天不等。

中鋼人力資源處長黃茂源說，退休不該是從一走到零，應循序漸進；退休同仁重返有革命情感的單位能繼續奉獻經驗，被找回也能有被需要的榮譽感，且不涉及管考、獎懲，重點在經驗傳承，和現職主管不會有衝突或矛盾，能相輔相成。

六十七歲老中鋼人王吉昌在中鋼待四十一年，前年八月退休，二個月後又被公司召喚重操舊業，對「降載不停機」的工作模式如魚得水。「慢老是很棒過程！」他偏好顧問契約一期結束後，休息二至三個月再續約，能保持身心平衡。

蕭輝煌在中鋼也服務四十一年，是能源專家，退休後也被找回中鋼環境保護處任顧問，每周上班二天，協助碳盤查與開發零碳新製程技術，並傳授能源管理、減碳、區域能源整合等經驗給後輩。他說，重回職場能保持年輕的心，也有助吸收新知，「保持學習動能，人才不會變老。」

三、 勞動力老化開快車 學者籲改善職場歧視為要務

2023-02-26 10:59 中央社／ 台北 26 日電

去年銀髮就業者正式突破百萬人大關，未來料將持續向上攀升，台大國發所

兼任副教授辛炳隆表示，政府必須讓企業意識到銀髮族也是重要人力，配合人口結構改變觀念、調整職場環境，才能真正改善銀髮就業問題。

台灣人口結構在少子化、高齡化的夾擊之下，老化速度愈來愈快，根據主計總處統計，去年 60 歲以上銀髮就業者正式突破百萬大關、達 103 萬人。

「人口結構會讓勞動力老化速度加快，之後高齡化趨勢還會更陡峭」，國發會官員指出，銀髮就業人數愈來愈多是必然趨勢，占整體就業人力的比率也會愈來愈高，一方面是國人平均壽命延長，現在 60 歲以上的人往往身體還是很健康、有能力繼續工作。

另一方面，國人退休準備的意識提升，考量退離職場後要有足夠的老本，部分民眾也會基於經濟考量，多留在職場幾年。

不過辛炳隆直言，銀髮就業比率持續攀升，卻由服務業吸納了絕大部分的銀髮就業者，「這不是好現象」；背後原因是台灣職場存在年齡歧視，很多想要續留職場的銀髮族求職屢屢碰壁，最後只能被迫接受不理想的工作，如低薪服務業。

辛炳隆表示，政府已經推出中高齡就業專法，針對企業僱用中高齡祭出補助，這屬於「紅蘿蔔」，但政府在「棍子」也應該要加強，遏阻雇主因年齡因素不僱用中高齡者，

另外，辛炳隆表示，邊境解封後，住宿餐飲、旅遊等行業轉趨活絡，很多飯店業都在喊缺工，「事實上有很多人力可以用」。

辛炳隆認為，企業一心想靠引進移工解決人力問題，當然不會想要照顧銀髮族，政府不能讓企業有錯誤期待，「要讓他們體認到勞動力就是這個趨勢，而不是一直期待引進移工」。

以飯店業為例，部分工作確實比較耗體力，不見得每個都適合銀髮就業者從事，但辛炳隆表示，透過輔具協助、友善中高齡職場環境也是必須前進的方向，現在部分企業如「摩斯漢堡」已經慢慢體認到此趨勢，增加僱用銀髮就業，但要形塑友善中高齡的風氣，政府及企業仍有很大努力空間。

四、 自願勞動？大陸 73 歲婦扛水泥 半小時卸 8 噸、每袋賺 2 元

2023-02-27 19:00 世界日報／ 中國新聞組／北京 27 日電

中國農村就業環境差，經濟水平較低，使得老人被迫冒險從事重體力工作賺錢養家。近日有一段視頻顯示，河南兩位 70 多歲老人合力卸一大卡車水泥賺辛苦錢，引起網友關注。有媒體從當地村委會獲悉，老人自願勞動獲取一定報酬；有網友怒懟說，哪來的自願勞動？不是生活所迫，誰會去賣苦力。

網易號「川妹子在日本」報導，一名男子昨天路過河南項城一村莊時看到不可思議的一幕，兩位老人正從一輛大卡車上卸水泥，大爺穿著短袖，大娘衣衫單薄，他倆一個負責卸貨一個負責扛走。半小時就卸下 8 噸水泥，每袋只賺人民幣 5 毛錢（約新台幣 2 元）。

趁著兩人卸貨的空擋，男子上前詢問大娘年齡，對方表示 73 歲，男子聽後更驚訝了，有的人 73 歲動作都不利索，有的人 73 歲扛起百斤重的水泥，這身體素質相差太遠。

感嘆之際，男子當場拍了一個卸貨現場的視頻，視頻顯示，大爺站在卡車上負責將疊放的水泥拉起來遞到大娘肩膀上，再由大娘扛起水泥卸到兩米外的空地上，夫妻倆配合得非常默契，看來是常幹這類活，經驗比較豐富。

男子一邊拍攝一邊誇讚兩位老人身體好，同時解釋道，在我們農村都是 50 多歲的人才會幹這個，70 多歲的水泥裝卸工第一次見，大爺、大娘的賺錢方式夠硬核，比一些年輕人的身體都好。

有媒體從當地村委會獲悉，老人自願勞動獲取一定報酬，當地也會定期對 60 歲以上老人進行家訪和體檢。

有網友說，農村沒有退休金，不幹活沒有飯吃，卸水泥都是沒辦法的事。還有網友說，這就是農村老人的現狀，我見過很多，要嘛是子女不孝順不管不顧，

要嘛是老倆口賺錢補貼兒女，無論是哪種可能，都挺悲慘的。

報導說，兩位 70 多歲的老人這般拚命，十有八九是生活所迫，而非心甘情願，如果不是為晚年生活更有尊嚴，如果不是為了再扶持兒女一把，沒人願意從事又髒又累的重體力勞動，說到底老人扛水泥壓根就不是自願的。

人老之後都想在家喝喝茶、聊聊天、打打牌，頤養天年，但是現實不允許，農村老人沒有退休金，基本生活保障也相對較低，如果再不勞動掙錢，那無異於坐吃山空，所以農村老年人幹髒活累活的不在少數，文中的大爺大娘只是農村老年群體的一個縮影罷了。

五、 低齡老人再就業 58 歲找不到 5000 元工作

2023-02-24 15:25 世界日報／ 中國新聞組／北京 24 日電

面向老年人開展招聘的中國老年人才網去年 8 月上線。這些找工作的老年人年齡普遍集中在 55 歲-65 歲之間，其中不乏本科甚至研究生的高學歷。但他們的再就業之路並不順利。58 歲的王叔叔是外商經理退休，他想找個月薪 5000 元的工作，但近半年的時間根本沒有企業聯繫過他。也有老人表示，自己的職業選擇十分受限，僅有保潔、保安這樣的基礎崗位可選擇。

北京商報報導，王叔叔在網站上線之初就投遞了簡歷，今年 58 歲的他畢業於清華大學，退休前在一家外資企業擔任項目經理職位。「家裡人比較支持我找工作，我自己身體也很好，有精力投入每周 5 天的工作」。王叔叔表示，自己期待找到管理崗、顧問崗及培訓導師崗的工作，對行業和公司規模沒有要求，期望薪資在 5000 元之上。

雖然有著高學歷和外企工作經驗的雙重背景，但他再就業之路並不順暢。「網站上的招聘企業少，和我專業對口的企業更少」。從去年 8 月在網站找工作投簡歷至今，近半年的時間基本沒有企業聯繫過自己。

本科學歷、今年 57 歲的朱阿姨也在找工作的過程中。與王叔叔不同，她更傾向選擇簡單輕鬆、強度較低的工作崗位。「服務員、紅娘，這些崗位我都願意嘗試」。不過，和王叔叔一樣，朱阿姨同樣未能求職成功。

報導指出，隨著老年人就業等相關話題頻繁登上熱搜，低齡老年群體的求職需求正逐步被外界看到。

目前大部分招聘平台基本尚未面向老年人開闢專區，老年人在求職過程中仍以線下、朋友介紹等方式為主要渠道。而在中國老年人才網上，從崗位信息看，保安、保潔、停車場管理員、照護師等基礎崗位出現的頻率較高。

【勞動重要議題】

一、保障居家工作勞權 北市首創指導原則 3 月 1 日上路

2023-02-24 16:19 中央社／台北 24 日電

居家工作型態因工作時間難定義、無法申請加班等，衍生許多勞資爭議。台北市首創居家工作勞動條件保障指導原則，3 月 1 日上路，要求企業建立工時回報機制、尊重離線權益等。

台北市勞動局今天公布實施「台北市事業單位實施居家工作勞動條件保障指導原則」，是地方政府首度對居家工作制訂相關保障措施。

此原則屬於行政指導性質，3 月 1 日上路，包括「勞動權益不得損害」、「勞資協商書面約定」、「建立工時回報機制」、「尊重勞工離線權益」、「重視居家工作安全」、「設置申訴處理機制」、「提供必要設施補助」等 7 大重點、14 項條文、25 項自行檢核項目。

勞動局表示，此原則意在提醒雇主實施居家工作時應考量勞動保障措施，落實勞動權益保障，讓勞工可以安心居家辦公，減少居家工作發生的爭議案件。

勞動局表示，因疫情影響，北市許多企業啟動居家工作等分流或居家防疫措施，不需進辦公室提供勞務，衍生許多勞資爭議與陳情案件，如居家辦公降低勞動條件、居家工作時間未明確記錄、非工作時間仍被交付工作無法申請加班、在下班時間無法充分休息等。

勞動局日前針對 912 家企業進行問卷調查，有 75% 事業單位認為勞工差勤管理確實有困難，主要理由有難以掌握勞工實際工作情形、勞工不熟悉新的差勤記錄方式，導致出勤紀錄闕漏等；另有 100 家以上企業表示，疫情降級後仍會保留居家辦公的型態。

而勞動局針對 848 家事業單位進行輔導的結果，有 3 成左右的事業單位實施居家辦公時，未達法令標準。如未依法記錄工作時間至分鐘、未依法給付延長工時工資、未依法置備出勤紀錄等，且後續追蹤檢查仍有 36 家事業單位未改善而受罰，總裁罰金額達新台幣 303 萬元。

勞動局長高寶華提醒，事業單位必須讓工作時間與休息或休假時間的界線明確化，賦予勞工「離線」權利，而「離線權」的保障也是國內首度正式納入政府的保護措施。

二、 無薪假衝破 1.7 萬人！製造業成重災區、實施天數還加長

2023-03-01 20:01 經濟日報／ 記者江睿智／台北即時報導

勞動部今（1）日發布最新減班休息（俗稱無薪假）統計，目前有 2,392 家、17,532 人實施無薪假，較上一期增加 77 家、1,037 人，其中製造業無薪假人數來到 6,929 人，超越旅行社，成為各業之冠。勞動部表示，製造業無薪假的確升溫中。

統計顯示，這期無薪假人數較上一期增加 1,037 人，其中製造業占了 663 人。勞動條件及就業平等司副司長王金蓉表示，本期製造業新增一家電腦周邊設備、一家醫藥相關製造、一家自行車零組業，各通報 210 人、150 人、及 50 多

人實施無薪假，這三家都是新增加業者，亦即先前未實施無薪假，實施期間為三個月。其他還有小型業者，多為接續實施。

王金蓉指出，這三家實施減班休息的原因，皆是受到訂單減少影響，其中製造醫藥相關產品的化學工業，就反映外銷歐美訂單明顯減少；相較先前受影響產業多集中在工具機、金屬機電、資訊電子工業，這次受影響的產業類別較為分散。

製造業無薪假實施天數有愈來愈長的趨勢。官員指出，上述通報實施無薪假的電腦周邊設備業者，每月實施四天；但醫藥相關製造則每月 1 至 10 天不等，自行車零組件業者則是月休 1 至 7 天。

此外，勞動部指出，本次家數增加 77 家，多數事業單位實施人數在 50 人以下，但期間多為六個月以上。

受製造業連動影響，批發零售業這期無薪假也增加 114 人，有電子零件、五金批發業通報實施；支援服務業（含旅行社）也新增 114 人，多為小型旅行社，反映疫情雖趨緩，但旅行社業務尚未完全恢復。

統計顯示，目前各業中，實施無薪假人數以製造業 6,929 人最多，已近 7 千人，這也是近年爆發全球新冠肺炎疫情以來，製造業無薪假情勢首度超越支援服務業（含旅行社）；其次是支援服務業（含旅行社）的 6,883 人；批發零售業 1,319 人排第三。

三、 疫情影響薪資差距 女性多做 58 天才與男性同酬

2023-03-01 14:55 中央社／ 台北 1 日電

今年兩性同酬日為 2 月 27 日。勞動部表示，民國 110 年受疫情影響，住宿餐飲與製造業景氣差異擴大男女薪資差，111 年維持相同差距，女性需比男性多工作 58 天才達整年薪資相同。

勞動部今天透過新聞稿表示，依據行政院主計總處受僱員工薪資調查，台灣

女性平均時薪 314 元，為男性 373 元的 84.2%，兩性薪資差距為 15.8%。

換算下來，女性較男性須多工作 58 天（365 日曆天 \times 15.8% \div 58 天），才能達到與男性相同的全年薪資，因此今年「同酬日」為 2 月 27 日，與去年維持同一天。

勞動部指出，就近 4 年資料觀察，台灣兩性平均時薪差距由民國 108 年 14.9%，降至 109 年 14.8%，女性需增加工作天數分別為 55 天、54 天；110 年及 111 年則均升至 15.8%及 58 天。111 年男、女性平均時薪較 110 年增幅相當，均為 3.2%，致兩性平均時薪差距持平。

勞動部統計處長梅家瑗告訴中央社記者，110 年薪資差距較 109 年擴大，是因受到 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情影響，導致聘用女性比例較高的住宿及餐飲業，時薪僅增加 1.2%，而男性占比較高的製造業則因外貿暢旺，帶動時薪增漲幅度較大。

梅家瑗指出，這個情況已趨於和緩，雖然去年製造業景氣還是明顯比內需服務業好，尤其前 3 季製造業景氣相當不錯，但整體而言，兩性的薪資差距仍與去年持平，並沒有再擴大的狀況，因此同酬日維持在 2 月 27 日。

此外，根據資料顯示，歷年來台灣兩性平均薪資差距較美、日、韓等國為小，111 年台灣為 15.8%，低於日本 30.6%（110 年）、南韓 30.2%（110 年）及美國 17%（111 年）。

四、 全球最大律師事務所宣佈，引入基於 GPT 生成的法律聊天機器人 Harvey

cnBetaBeta 發表於 2023 年 3 月 01 日 09:30

全球最大律師事務所宣佈，引入基於 GPT 生成的法律聊天機器人 Harvey

近日，全球最大的律師事務所，安理國際律師事務所（Allen & Overy）宣

佈，與美國人工智慧初創公司 Harvey 公司合作，引入其對話式人工智慧聊天機器人，未來會將一些法律檔案的起草和客戶案例研究自動化，用於法律服務。

全球最大律師事務所宣佈，引入基於 GPT 生成的法律聊天機器人 Harvey

現在你連上官網，Allen&Overy 就強調他們是英國第一個在其網路中引入這種生成型人工智慧以用於活躍案例的公司。

該律師事務所本週透露，自去年 11 月以來，它一直在測試聊天機器人的測試版。在審判結束時，大約 3500 名律師向 Harvey 詢問了大約 40000 個與他們日常客戶工作有關的問題。

這款基於法律服務的聊天機器人能夠大大提高律師事務所的工作效率，它可以通過分析大量資訊來生成見解、建議和預測，以自動化的功能增強任務，包括合同分析、盡職調查和法規法遵。

Allen&Overy 律師事務所法律市場創新小組負責人大衛·韋克林 (David Wakeling) 將 Harvey 公司開發的法律智慧聊天機器人描述為「遊戲規則的改變者」，該款機器人可以用多種語言和跨不同實踐領域工作，提供前所未有的效率和智慧。

值得注意的是，Harvey 的輸出仍然需要律師的審查。

據瞭解，Harvey 是一家同名初創公司的產品，該公司去年由前 O' Melveny&Myers 反壟斷訴訟律師溫斯頓·溫伯格 (Winston Weinberg) 和前 DeepMind 和 Google 大腦科學家加布里埃爾·佩雷拉 (Gabriel Pereira) 創立。

2022 年 11 月，這家初創公司在 OpenAI 創業基金 (OpenAI Startup Fund) 的領導下獲得了 500 萬英鎊的種子資金，聲稱將建構「為精英律師事務所定製的大型語言模型，以應對最複雜的法律問題。」

加布里埃爾·佩雷拉 (Gabriel Pereira) 在接受採訪時表示，Harvey 並不是要取代律師，而是要充當科技和律師之間的中間人。Harvey 將使律師更有效率，使他們能夠完成更高品質的工作，並將更多的時間花在工作的高價值部分

上。

五、 旅宿業者喊缺工 許銘春：僱移工成本不會比較低

2023-02-23 17:57 中央社／ 台北 23 日電

勞動部長許銘春今天表示，旅宿業者反映缺工，但開出薪資條件不合理、通知面試和錄取速度慢；若僱用移工，除基本工資，還有就業安定費、餐宿等成本，人力成本不會比較便宜。

許銘春接受網路直播節目「新聞不芹菜」主持人黃光芹專訪，被問及近期不少旅宿業者反映缺工問題。許銘春說，目前已經與交通部辦過 3 次專案媒合，但業者開出薪資條件不合理、通知面試和錄取速度慢，且實際僱用人數都較盤點時開出的需求少。

許銘春指出，飯店房務、清潔人員是很多中高齡婦女二度就業的主要機會。而且除了薪資外，勞動條件和環境都要納入考量，曾遇過業者開出要會英、日文，還要有工作經驗，薪水卻只有新台幣 3 萬元，「你想這樣有年輕人會去嗎？」

對於有些業者希望開放移工，許銘春提醒，移工也適用基本工資，此外還有就業安定費、餐宿等成本，每個移工聘用成本約需 3 萬 2000 元到 3 萬 3000 元，管理上也不容易，人力成本上不會比用國內勞工便宜。

針對最低工資法推動期程，許銘春說，草案在民國 108 年就已擬好送到行政院，現在還在行政院審查中。但因最低工資的擬定牽涉勞雇雙方權益，也與勞工基本工資有關，目前主要是在參採數據上，哪些數據要列入應參採指標，勞雇雙方有不同看法，有共識的只有消費者物價指數（CPI）年增率。

許銘春指出，雖然最低工資法草案還沒有正式進入立法院審查，但從總統蔡英文上任，月薪已經條了 3 次，調幅 31.9%，時薪也已調整 8 次，調幅 46.7%，雖然還沒有落實法律位階的提升，但持續落實調升基本工資，法案部分也會繼續努力。

至於最低工資本外勞脫鉤問題，許銘春說，適用最低工資的國家沒有本外勞脫鉤的狀況，這是平等待遇原則；而且現在韓國、日本等國都在談缺工，各國爭搶移工，若薪資又給得比較低，一定搶不到工。

六、 連假補班擬 1 年不超過 3 次 人事長：5 月底前定案

2023-03-01 18:23 中央社／ 台北 1 日電

今年補班 6 天引發部分民怨，人事行政總處人事長蘇俊榮今天說，國定假日補班機制調整將研議數個方案，5 月底前送行政院核定，盼每年補班壓在 3 次內；依現行規定，民國 118 年前補班 1 年最多為 3 次，119 年則跟今年一樣高達 6 次。

為利政府行政機關上班日及放假日的安排有所依據，彈性調整放假日期，人事總處在 102 年配合「紀念日及節日實施辦法」所定紀念日及節日之放假規範，訂定「政府機關調整上班日期處理要點」，規定放假的紀念日及節日如遇到星期二或四，一律調整放假；小年夜為上班日者，調整該上班日為放假日，並以前一週六補行上班為原則。

今年共有 6 個補班日，其中 2 月有兩個週六要補班，3 月也有一個週六要補班，導致休假日只有 7 天，讓不少民眾抱怨吃不消。

蘇俊榮下午受訪時表示，「政府機關調整上班日期處理要點」過去 10 年執行順利，但今年比較特殊有 6 個補班日，大家有點不適應，政府會因應民意適當調整，也不會忘記沉默的族群，不見得是少數，他們的聲音政府都會納入施政考量。

蘇俊榮說，如果依照現行規定，118 年之前，每年最多補班 3 次，119 年則會碰到跟今年一樣狀況要補班 6 次，因為這次大家抱怨補班次數太多，政府會想辦法降低補班密度，但也要顧及喜歡放連假民眾的想法，在兩者間取得平衡點，朝這方向努力；未來補班次數擬壓在 3 次以內。

蘇俊榮指出，政府不是鐵板一塊，會與時俱進，將提出幾種方案，例如只考

慮小年夜或清明節彈性放連假，或端午節、中秋節只挑一個民眾比較在乎的節日彈性放假，讓交通更加順暢，也避免影響金融運作。

蘇俊榮表示，將會找各主管機關來表達意見，包括金管會、經濟部、勞動部、教育部、交通部等；連假補班制度調整，預計5月底定案。

此外，立法院內政委員會2日將審查朝野立委所提的「國定假日法」等草案，包含時代力量立法院黨團、民進黨立委陳瑩、林靜儀、賴惠員、國民黨立委陳玉珍、廖婉汝、廖國棟等人都提出版本，增加國定假日入法。

時力黨團提案包括言論自由日、世界地球日、世界人權暨美麗島事件紀念日等19天定為國定假日；陳玉珍提案將823戰役紀念日納入國定假日；廖國棟版本將環境日、原住民族日、國際移民日等納入；林靜儀主張國定假日包括全國客家日、環境日、解嚴紀念日、原住民族日、終戰紀念日等。

民進黨立法院黨團幹事長鄭運鵬受訪表示，應該整合假期，讓長假、連假有可預期性。他說，台灣現在有很多移工、很多來台工作的外國人士，其母國假期也和台灣不一樣，大家可以集思廣益。

國民黨團總召曾銘宗表示，當國家經濟發展到某個程度，社會出現增加休假天數是世界發展的趨勢，但是一年到底要休多少天假，這涉及到國家經濟、產業發展及企業生產成本，還有一般民眾的需求，社會必須要先凝聚共識。

【經濟安全議題】

一、 2工作人口扛1老幼 台北市扶養壓力全台最大

2023-02-27 10:18 中央社／台北27日電

據內政部最新統計，截至2022年底，台北市的扶養比是全台唯一突破50的縣市，也就是2位工作年齡人口須背負1位依賴人口，扶養壓力最大；老化指數最高的則是嘉義縣的252.45。

內政部說明指出，「扶養比」是指每百位工作年齡人口（15 到 64 歲者）所需扶養的依賴人口（0 到 14 歲及 65 歲以上者）數；「扶老比」則是每百位工作年齡人口所需扶養的老年人口數；「扶幼比」是指每百位工作年齡人口所需扶養的幼年人口數。

據內政部戶政司最新統計，截至 2022 年底，全台扶養比為 42.21，若以各縣市來看，扶養比最高的是台北市的 50.35，接著依序為雲林縣的 44.31、新竹市及南投縣的 43.72、花蓮縣的 43.7。

「扶老比」部分，全台各縣市中，最高的也是台北市的 31.43，其次為嘉義縣的 31.12、雲林縣的 29.04，顯示台北市老年人口增速全台最高；「扶幼比」部分，最高的是新竹市的 23.38，其次是新竹縣的 22.27。

另外，「老化指數」是 65 歲以上老年人口相對於 0 到 14 歲幼年人口的比例。當老化指數大於 100 時，代表老年人口大於幼年人口，人口呈現老化的現象。

據內政部統計，全台老化指數為 144.93，各縣市中最高的是嘉義縣的 252.45，其次為基隆市的 196.12、金門縣的 196.01；六都中最高的則是台北市的 166.10、最低的是桃園市的 101.89。

至於老化指數低於 100 的縣市，只有新竹市的 87.03、新竹縣的 86.71，新竹縣市也是全台唯二幼年人口多於老年人口的縣市。

二、 圖表／勞保 5 大數字曝危機！提前破產拉警報 財務惡化速度超乎想像

2023-03-01 02:36 聯合報／記者陳素玲／台北報導

隨著勞保破產期限年年逼近，勞保年金改革議題近期再度引發關注。勞保財務壓力所以讓人難以樂觀，不只去年收支短絀擴大、勞保基金投資嚴重虧損，勞保局近日公布二〇二二年勞保老年年金統計數據，其中五大關鍵數字變化，曝露

出勞保財務缺口惡化加劇速度恐怕超乎想像，提前破產危機不容輕視。

根據最新公布的勞保老年年金請領數據，已有一百六十萬名勞工正請領勞保老年年金；平均每月請領金額提高到一萬八千二百九十四元，而且月領二萬元以上占比已經占近四成。單看去年一年數據，或許大家無感，但若與十年前、二〇一三年比較，就會發現數據暗藏驚人的數字密碼，一步步侵蝕勞保財務。

請領年金人數 10 年前的 3.2 倍

首先，十年來勞保老年年金請領人數快速增加，遠遠高於勞保繳費人數增加速度。二〇一三年勞保老年年金請領人數只有四十九點七萬人，但是去年底請領人數已經飆升到一五九點七萬人，人數是十年前的三點二倍，十年來領取人數增加一百一十萬人。但勞保投保人數（也就是繳費人數）二〇一三年是九七四點六萬人，到二〇二二年增加為一千〇四十三點〇萬人，僅增加六十八點四萬人，導致入不敷出加劇。

平均投保年資增加 快破 30 年

其二，雖然勞保老年年金法定請領年齡逐年提高，但十年來平均請領年齡下降緩慢，顯示不少人提前領減額年金。

第三、領取勞保老年年金的平均投保年資快破三十年，四十年以上年資占比增加多。大家知道勞保投保年資愈多愈好，且勞保投保年資沒有上限規定，二〇一三年請領老年年金者，三十五年以上年資占比百分之八點二，但二〇二二年占比提高到百分之二十一，其中四十年以上年資占比十年前才百分之一點六，去年已增加到百分之六點四。

再以整體請領者平均投保年資來看，二〇一三年請領老年年金平均投保年資二十六點九八年，不到二十七年，但十年後平均投保年資已接近三十年。

四、平均投保薪資愈來愈高，超過四萬元以上占比大增。勞保老年年金每月月領金額，計算標準是平均投保薪資及投保年資，除了請領者平均投保年資提高

外，平均投保薪資十年來也增加。

請領金額走高 入不敷出加劇

二〇一三年時為三萬四千八百四十一元，二〇二二年已經提高為三萬七千七百一十六元，十年增加二八七五元，等於光靠年資，每人每月就可多領一千三百元，一年多領一點六萬元。其中投保薪資超過四萬元占比從二〇一三年的百分之三十九點七，提高到二〇二二年百分之五十四點九，未來請領金額勢必再大幅提高。

第五、勞保投保年資愈來愈長，平均投保薪資愈來愈高。

平均請領金額從一萬五千三百四十四元提高到一萬八千二百九十四元，月領金額增加二千九百五十元，增幅近兩成，等於每人每年多領三萬五千四百元，若以去年請領人數一五九萬七五六二人計算，一年多支出老年給付五六五點五億元。

從月領老年年金額來看，二〇一三年領不到二萬元的占比約百分之八十，但十年後占比已減少到百分之六十四；請領二到三萬元占比更從百分之十八提高到百分之三十三。

勞保老年年金 10年5大變化



勞保收支連6年現缺口



資料來源／勞保局、勞金局 製表／陳素玲

編輯／張睿傑 視覺／陳莞晴

聯合報

2023.02.28製表

三、勞保基金規模 年減近千億

2023-02-26 00:12 經濟日報／記者江睿智／台北報導

勞保財務拉緊報。2021年勞保基金規模尚有8,447億元，2022年底只剩下7,534億元，短短一年水位下降913億元，令勞工心慌慌。勞保基金出現巨幅虧

損、勞保老年年金持續膨脹及新增加的新冠傷病給付，為勞保水位直直落的主因。

避免勞工對勞保提前破產疑慮持續發酵，政府 2023 年編列 450 億元撥補勞保，將於 2 月撥入。另於《疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例》也額外挹注，初步規畫 300 億元，預期最快 7 月撥入。

蔡政府今年持續撥補勞保 750 億元，可說是一場及時雨，力求勞保基金水位不致與 2021 年底相差太多。

造成勞保基金水位大降，主要有三大原因。第一是勞保基金績效出現巨幅虧損。2019 至 2021 三年間，勞保基金操作績效佳，分別獲利 898 億、644 億、730 億元；但好景不常，2022 年全球股災蔓延，勞保基金出現 589 億元帳面虧損。

其次是人口結構老化，使得勞保收入減少，老年年金支出卻如滾雪球般擴大。2022 年底領取老年年金人數已來到 159.8 萬人，去年一年新增 12.2 萬人，給付金額達 3,381 億元，年年擴大。

第三，勞保早已收支失衡，去年還新增新冠傷病給付，統計國內確診人數近千萬人，推估有 460 萬勞工符合申請資格，推估勞保因此失血總計約 127 億元。

四、終於轉正！三大政府退休基金 1 月合賺 1,826.9 億元

2023-03-01 19:04 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

今(2023)年 1 月全球金融市場反彈，我政府主要退休基金績效也跟著回升，終於甩開去年一整年陰霾。截至今年 1 月底止，包括勞動基金、國保基金，以及公務人員退休撫卹基金合計收益數達 1,826.9 億元。

勞動基金運用局今(1)日發布最新勞動基金績效，在歷經 2022 年一整年的負收益表現之後，終於轉正。截至 2023 年 1 月底，勞動基金規模為 5 兆 5,391 億元，在全球股票及債券市場回穩之下，截至 1 月底之評價後收益數為 1,507.2

億元，收益率 2.8%。

就長期投資績效來看，整體勞動基金近 10 年多(2013 至 2023 年 1 月)平均報酬率為 4.41%，績效仍屬穩健。

其中，新制勞退基金規模為 3 兆 5,749 億元，收益數為 953 億元，收益率 2.65%；舊制勞退基金規模為 9,757 億元，收益數為 299.5 億元，收益率 3.49%；勞保基金規模為 7,824 億元，收益數為 255.9 億元，收益率 3.57%。

受衛福部委託管理之國民年金保險基金，今年 1 月底規模為 4,640 億元，收益率為 2.9%。

勞動基金運用局副局長劉麗茹表示，1 月儘管全球經濟放緩風險依舊，但是在通膨降溫美國聯準會升息近尾聲、中國大陸經濟疫後逐步解封，市場預測將重啟經濟成長動能等因素下，金融市場迎來反彈走勢。

她並說，市場總是起起伏伏，2 月國際股市、債市出現 6%至 7%下挫，而台股則呈微漲，預期勞動基金 2 月單月會出現虧損，但累計 1 至 2 月，收益數仍維持正數，「漲多回吐是常見，勞工還要再忍忍」。

截至今年 1 月底，退撫基金規模為 7,117.7 億元，收益數為 192.3 億元，收益率為 2.7%。其中，國內投資金額為 3,606.3 億元，配置比例為 50.7%；國外投資金額為 3,511.4 億元，配置比例為 49.3%。

展望未來，勞動基金運用局表示，全球經貿成長動能將呈低緩，加上俄烏戰爭膠著，美中科技戰風險仍續潛存，勢將牽制我國出口表現，短期內尚不易明顯回升。通膨雖然緩和惟仍處於高檔、全球經濟存在衰退風險，及地緣政治情勢持續緊張等不確定性，將持續干擾金融市場表現。

五、新制勞退基金運用收益 3 月 2 日揭示 二年定存保證收益

2023-03-01 14:56 中央社／台北 1 日電

勞動部今天表示，新制勞退基金民國 111 年度的運用收益分配，將於明天揭示於勞退個人專戶，且累積收益有保證機制，不會低於以 2 年定期存款利率計算的收益。

勞動部今天透過新聞稿表示，去年受全球金融市場波動影響，基金運用收益為負數，但勞退個人專戶 111 年度收益分配雖是負數，僅是呈現當年度基金運用結果。

勞動部說明，勞退個人專戶有累積本金及收益 2 部分，累積本金是歷年提繳退休金，不因基金運用情形影響；收益則為歷年依勞動基金運用局投資實際收益作分配，在勞工領取退休金時，累積收益有「保證收益機制」，不會低於以 2 年定期存款利率所計算的收益，勞工退休金權益絕對受到保障。

勞動部表示，新制勞退基金投資向來以追求長期穩健收益為目標，111 年全球金融市場大幅下跌，基金短期評價雖受影響產生損失，但以長期績效觀察，102 年至 112 年 1 月平均投資報酬率為 4.26%，長期投資績效仍屬穩健；且隨著 112 年 1 月金融市場回穩，新制勞退基金運用績效回升新台幣 953 億元，未來投資收益亦可望持續隨著經濟回溫逐步回穩。

此外，針對有媒體報導勞保提前破產拉警報，勞動部透過新聞稿說明，去年勞保保費收支雖逆差 386 億元，但因政府撥補勞保基金 300 億元，且基金投資虧損 589 億元為短期帳面評價，已實現收益數為 80 多億元；加上今年 1 月基金收益已轉正，目前基金規模為 7824 億元，勞保財務狀況仍在精算預估範圍內，基金餘額轉為負值年度沒有提前。

勞動部強調，勞保是國家辦的社會保險，由政府負最後支付責任，勞動部會關注財務變動狀況，並持續撥補勞保基金及提高撥補金額，維持基金水位，確保制度穩健運作。

六、 政院將補助國保自付額 50% 估約 268 萬人受惠

2023-02-23 09:39 中央社／ 台北 23 日電

立法院前天通過疫後特別條例，其中將編列新台幣 70 億元預算協助國保自付額幫忙給付 50%。衛生福利部今天推估，約 268 萬人受惠。

立法院會 21 日三讀通過疫後強化經濟與社會韌性及全民共享經濟成果特別條例，規範去年超徵稅收中的新台幣 3800 億元，用於普發現金每人 6000 元、挹注健保基金、擴大公共運輸補貼等 10 類項目。

行政院長陳建仁昨天被問及接下來是否有挹注國民年金保險計畫時表示，會協助國保自付額幫忙給付 50%，讓國保保戶受惠。

失業者、家庭主婦、弱勢等族群，因為無工作不能加入任何社會保險，政府因此推動國民年金，讓弱勢者的老年經濟生活有基本保障，但投保國保者多為經濟弱勢，繳費率不高。

衛生福利部社會保險司司長商東福今天告訴中央社記者，以目前最新資料推估，去年約 283 萬人投保，其中 15 萬人為低收入、重度身心障礙者，保費原本就由政府全額負擔，扣除後，可受惠民眾約 268 萬人。

以每個月保費為新台幣 1186 元計算，政府補助一半後，只需負擔 593 元，準時繳費的國保投保人，從 4 月起至今年底，最高可獲得 5337 元補助。

商東福說，預算約 70 億元，由於國民年金保費繳納沒有強制性，目前國保準時繳費率大約 41%，要有繳納者才能獲補助，民眾若拖過繳費期間，保費就不予補助，盼藉此提高繳費率達 50% 至 55%。

七、 台灣今年經濟成長難保 2、恐陷停滯性通膨？央行總裁回應了

2023-03-01 09:56 經濟日報／ 記者陳美君／台北即時報導

中央銀行總裁楊金龍今（1）日赴立法院財委會進行業務報告並備質詢；立

委林德福詢問，央行業務報告提及今年經濟將面臨四大風險，台灣今年經濟成長保「2」，是否淪為空談？

楊金龍回應，以目前的預測，台灣經濟成長可以保「2」，除非全球經濟成長不如預期、下行速度太快，台灣經濟成長才有可能失守2%，但目前來看，多數研究機構認為台灣今年經濟成長能維持在2%以上。

央行最新業務報告指出，全球經濟面臨四大風險，包括通膨捲土重來、歐美等先進國家經濟成長減緩、中國大陸經濟下行風險、氣候變遷及地緣政治風險升溫。

楊金龍指出，第一個風險為，美、歐勞動市場緊俏及供應鏈回流恐使通膨再升溫。第二個風險為，美歐央行若因通膨降溫不如預期進而緊縮，恐擴大經濟成長減緩幅度。第三個風險，中國大陸經濟下行風險仍存，恐影響全球復甦。第四個風險，氣候變遷加劇大宗商品供應不確定性，地緣政治風險亦升溫。

楊金龍表示，對於今年經濟成長，國內外機構普遍預測為2.21%，依照目前預測，應該可以保2，除非全球經濟成長不如預期、下行速度太快，才會降到2%以下，目前來看，多數預測機構均認為可以在2%以上，不過，央行會持續更新資料、對經濟成長的預測也要時常修正。

林德福詢問，央行副總裁陳南光在雜誌上發文批評，央行貨幣政策太消極，恐讓台灣陷入停滯性通膨，楊金龍回應，我們貨幣政策是由全體理事來決定，我認為是合適的；至於是否會陷入停滯性通膨，所謂停滯性通膨是指通膨持續上升、經濟則是下行甚至出現負成長，不過台灣去年的經濟成長與通膨表現及今年的預測，並沒有這樣的現象，外界一般認為，台灣應該不會陷入停滯性通膨。

八、 全球央行今年面臨的最大難題：工資-物價堅持

2023-03-01 22:30 經濟日報／ 編譯湯淑君／綜合外電

目前為止，世界各國央行尚未遭遇 1970 年代在美國生根的那種「工資-物價螺旋」問題，但今年全球央行仍將面臨棘手問題：「工資-物價堅持」。

1970 年代美國陷入「工資-物價螺旋」(wage price spiral) 困境，當時因為通膨預期在經濟根深柢固，員工如願贏得大於通膨率的工資調幅，這又為物價漲勢推波助瀾，形成工資與物價螺旋式上升的惡性循環，最後由接任聯準會(Fed) 主席的伏克爾 (Paul Volcker) 啟動一連串猛烈升息才殺死通膨巨獸，卻也付出經濟陷入衰退深淵的痛苦代價。

現任 Fed 主席鮑爾在上次會後記者會上說：「尚未見到 (工資-物價螺旋)，但重點是…一旦見到，問題就嚴重了。我們不容許那種情況發生。」

工資物價螺旋 vs. 工資物價堅持

金融時報 (FT) 分析報導指出，現在最讓央行擔心的是，一年來物價飆漲，或許已觸動勞工、雇主和消費者改變預期和行為，這可能導致服務業勞工以就業市場緊繃為籌碼，要求更大幅度調薪，而同時企業把增加的成本轉嫁給有高就業率與政府支持作靠山的消費者。哈佛經濟學家佛曼 (Jason Furman) 認為，這種情況以「工資-物價堅持」(wage-price persistence) 形容，比「工資-物價螺旋」更貼切。

差別在哪呢？佛曼上月在訪談中解釋，所謂「工資-物價堅持」意指「一旦通膨和工資成長雙雙走高，兩者都維持在高點一段時日，並且互相拉抬一段時日」，但還不至於演變到「工資-物價一路交纏盤旋走高，形成無止盡迴圈」的地步。

今年，世界各地央行官員面臨的最大問題，就是在央行努力抑升通膨之際，全球勞工力促加薪的要求能否如願以償。即使是相對溫和的工資協議，也可能阻撓央行把通膨壓向 2% 的目標—除非央行把利率拉高到可能引發衰退的水準，就另當別論。

歐美工資勁揚 連日本也蠢蠢欲動

跡象顯示，勞工此刻似乎占上風。在美國，全美最大民間雇主沃爾瑪(Walmart)

將把最低時薪調高到 14 美元，自 3 月 2 日起生效，逾 34 萬名美國員工受惠，此舉形同為美國多州工資制定新的底線。此外，英國多達 50 萬名公務員上街頭要求提高待遇，德國公部門工會也呼籲發動罷工抗爭，而匈牙利和波蘭的工資成長更達二位數。就連工資水平數十年不動如山的日本，大型雇主也正評估調整以年資為準的薪資結構，可能終於願意把更多錢放入員工口袋。

當然，美歐面臨的通膨問題不同。美國通膨主要受解除封鎖防疫後需求強勁驅動，歐元區和英國的通膨問題則肇因於俄烏戰爭引發能源震撼，儘管大西洋兩岸的標題通膨率都可在未來數月大幅減緩，反映借貸成本升高和天然氣跌價開始抑制需求，但工資協議敲定的調薪幅度仍追不上通膨，加上多國缺工問題仍普遍（一部分是因為疫後勞動市場出現結構性變化），勞工仍理直氣壯要求調薪幅度要追得上物價漲速。

央行抗通膨 vs. 政府護選民生計 衝突日增

不論是哪個國家，都面臨棘手問題：央行擔憂壓制不了頑強的通膨，政府則希望維護選民生活品質，兩者之間的矛盾日益升高。這種緊張關係可能使央行處境更艱難，因為先前貨幣緊縮效應尚未充分展現，若再繼續卯力升息以抑制工資壓力，萬一把經濟推落衰退深淵、導致大量勞工失業，政治反彈力道不小。

目前各國因應通膨的標準處方仍是提高利率，希望藉此遏制經濟成長，直到勞工恐懼若堅持要求調薪工作恐怕不保、直到企業擔心若堅持再漲價恐會失去顧客為止。但前國際貨幣基金（IMF）首席經濟學家布蘭夏（Olivier Blanchard）批評，以升息對抗通膨是「極沒效率的方法，畢竟通膨是「企業、勞工與納稅人之間的分配衝突」造成的結果。

經濟合作發展組織（OECD）主張各國政府運用最低工資，協助窮人度過物價上漲難關，也呼籲擴大運用集體勞資協商機制，認為這麼做有助促成所得層級不同的勞工公平分攤通膨成本，並允許以勞工珍視的其他福利（如彈性工時）交換調薪，進而避免工資-物價螺旋。

布蘭夏認為，若能由勞工、企業和政府協商出一種圓滿結局——既不會助長通膨，也不需嚥下衰退苦果——不啻是美夢成真；不幸的是，那需要的信任也只能在夢裡求，實際上「根本不可能發生」。

九、 養老金難題 陸央行前行長勸別拖延：以後更難做選擇

2023-02-25 22:46 聯合報／ 記者廖士鋒／即時報導

大陸養老金問題日益嚴重，社會近期也熱議延遲退休方案，而大陸央行前行長周小川則示警，不要認為養老金還有推延的機會，若等到以後再做選擇會更難。

現為博鰲亞洲論壇副理事長的周小川，25日出席「第五屆全球財富管理論壇」實做出上述表示。據「財經雜誌」刊登的發言實錄，他針對官方近年推廣的「個人養老金」制度表示，新推出的制度是好的，但激勵機制偏弱。他解釋，現有個人所得稅還存在一定缺陷，扣稅還稅仍須改進；且忽略了國外具有企業與個人混和繳納的激勵機制。

關於延長退休年齡，周小川認為雖有空間，但不是想延長多少年就延長多少年，這涉及到平均健康水平和老年人的生產力，企業也會在成本上有所考慮。

他認為，養老金帳戶個人繳納8%加上企業8%，處於中位數水平，「企業繳納20%太高了，即便16%在全球也是非常高的水平，而且這個16%不能計到職工的個人帳戶，就沒起到對職工勞動報酬的激勵作用，這些都會影響企業競爭力」。

就養老金缺口問題，他強調，如果基本的測算條件沒有跟未來的退休者交代清楚，「在過去體制的慣性下，他們會覺得反正退休以後國家都管了，何必要再搞一些個人預籌？企業也會覺得，何必再為職工操這份心？」

養老金諸多的問題怎麼解決？他提出五點看法和建議，包含「不回避難題」、「不要認為養老問題還有拖延的機會，以後再做選擇會更艱難」、「要注意治本，至少治標治本相結合」、「養老金的研究任務和挑戰巨大」、「大陸養老金預籌資金

比例低」等。

對於後者，他強調，國際上多數國家預籌養老金的總量占 GDP 的 50% 到 100%，有的國家超過 100%；中國大陸這個比例僅在 10% 以下，「有人說 6%，也有人說 2% 到 3%」。周小川直言，大陸現有的基礎並不太好，未來的挑戰是很大的。

十、美國向富人加稅？搶救社安金 白宮動腦筋

2023-02-24 15:16 世界日報／記者顏伶如／綜合報導

攸關美國老年人退休生活收入的社安金計畫，面臨再過十年恐將破產的危機；華盛頓郵報(Washington Post)23 日報導，白宮幕僚最近討論加徵社安稅的可行性，佛蒙特州聯邦參議員桑德斯(Bernie Sanders)1 月底曾赴白宮，與美國總統拜登當面討論社安金計畫。

華郵報導，獨立派的桑德斯今年 1 月 25 日到白宮與拜登討論約一小時，力促拜登透過向富人加徵「薪資稅」(payroll taxes)鞏固社安金預算，而不是對所有勞工增加薪資稅。桑德斯在會談中也要求拜登支持為領取社安金民眾每人每年加發 2400 美元福利的提議，但桑德斯提案在國會過關機率渺茫。

連續數周以來，拜登多次批評共和黨有意削減社安金及俗稱紅藍卡的聯邦醫療保險計畫(Medicare)。不過，拜登並未說明如何解決社安金再過十年恐將破產的問題。

報導指出，拜登與桑德斯曾是民主黨總統初選對手，兩人商討如何搶救社安金計畫，凸顯白宮檯面下的努力，要在反批共和黨之外端出具體政策。

報導指出，三名消息人士說，白宮幕僚過去幾周曾經討論對富人加徵薪資稅的可行性，至於提案是否在 3 月公布預算計畫時獲得拜登採納，仍是未知數。一名知情人士說，所有討論都屬於初步階段，有可能白宮到最後選擇放棄。

【照顧重要題】

一、 政府長年健康投資偏低 落後日、韓！專家籲調高醫療保健支出

2023-03-01 11:12:56 聯合報健康版 / 記者沈能元台北報導

世衛組織主張「健康是一種投資，而不是成本」，但我醫療保健支出僅占國內生產毛額（GDP）6.1%，低於日、韓，更不及多數已開發國家。台灣醫務管理學會與開發性製藥協會等團體與專家，共同簽署「2023 台北健康照護宣言」，呼籲政府在 2028 年以前，調高醫療保健支出占 GDP 比率至 8% 以上。

「增加健康投資·強化國家競爭力」高峰論壇上周五舉行，包括台灣醫務管理學會理事長洪子仁、歐洲在台商務協會理事暨健康永續委員會聯合主席余文慧、日本前厚生勞動省醫政局長武田俊彥，還有上騰生技顧問公司董事長張鴻仁、長庚醫管學系暨醫管研究所教授盧瑞芬發表專題演說，說明健康投資的重要。

健康投資 政府長年都偏低

洪子仁指出，110 年國人醫療保健支出占 GDP 6.1%，與日本 11%、南韓 8% 及多數已開發國家 10 至 17% 有一段落差，國人平均餘命、新生兒死亡率、可避免死亡率、主要癌症存活率、急性心肌梗塞住院後死亡率等指標，落後美、英、德，同時也落後日、韓等亞洲國家。

洪子仁說，台灣的醫療思維應從「成本控制」改為「價值創造」，尤其經過疫情洗禮，為打造具足夠韌性的醫療照護體系，應把強化健康醫療的公共支出作為投資，政府長年來對健康投資偏低，但是否願意增加健康投資，提升國人平均餘命，取決於政府看待「人命價值」的態度。

健保初衷 是互助而非省錢

張鴻仁說，20 多年來，國內充斥著「調高健保費率，不如抑制醫療浪費」

的論調，此樣的說法有違健保立法初衷，因為「全民健保是集全國力量，把大家的錢集中起來，讓所有人，不分年齡、性別、收入都可以享有無阻礙的就醫環境」，健保成立的目的是互相幫忙，並非省錢。

政府官員常以不漲保費當作利多。張鴻仁說，健保費率不調漲，許多藥品和醫療項目無法給付，重症患者必須自費，往後只剩有錢人才有能力接受治療。他也感嘆，低劑量電腦斷層有助及早發現肺癌，自費需 5000 元，但許多人嫌貴，其實吃高檔日本料理、出國旅行的花費都高於這個金額，這樣的現象值得深思。

修健保法 盼強化醫療量能

盧瑞芬表示，醫療支出是投資財，不是成本，「健康投資絕對有理」，醫療支出影響國民健康，但投資的對象和方向也很重要，美國 2020 年醫療保健支出占 GDP18.8%，但平均餘命 77 歲，嬰兒死亡率為每千名活產死亡 5.4 人，斯里蘭卡 2019 年醫療保健支出占 GDP4.08%，該國平均餘命 76 歲，主要是斯里蘭卡將有限資源投資公共衛生。

洪子仁說，期許台灣在 2028 年以前，比照日本 5 年內成長 2% 的幅度，達到醫療保健支出占 GDP 成長至 8% 以上，並透過調整健保給付與支付架構、修訂「健保法」、編列合理預算、整合健康、醫療、財政與經濟等跨部會力量，讓台灣成為全球醫藥衛生、生醫創新的先行者。

醫師公會全聯會理事長周慶明說，20 多年前，韓國醫療保健支出 GDP 占率與台灣差不多，現在已超過台灣，全聯會將交付「2023 台北健康照護宣言」給蔡英文總統，希望政府增加健康投資，強化國家競爭力及醫療量能，守護國人健康。

2023 台北健康照護宣言

我們認同世界衛生組織（WHO）所揭櫫之「健康是投資，不是成本」與「在健康上的支出是一項強化生活品質、幸福與繁榮的投資」理念，籲請政府於 2028 年前達到醫療保健支出占 GDP 從 6.1% 成長到 8% 以上，使健康投資水準盡速與國際接軌，強化國家競爭力，加速推動台灣為全球醫藥衛生、生醫創新與經濟成長

的領頭羊。

歐洲商會建議 公私部門合力整合資源

麥肯錫報告指出，每投資 1 美元用於改善健康，可獲 2 至 4 美元的經濟回報。歐洲在台商務協會（ECCT）向國發會提出 2023 年建議書，呼籲行政院成立健康醫療投資策略小組，公私部門合力，探索整合可挹注於健康投資的所有資源；日本曾加強管控藥價，但發現影響新藥引進損及民眾權益，由此可見健康投資的重要。

歐洲在台商務協會（ECCT）理事暨健康永續委員會聯合主席余文慧表示，平均餘命與健康投資程度有關，是基礎健康、社會經濟福祉與國家競爭力指標。不過，台灣醫療保健支出偏低，使健保與藥品支出的 GDP 占比低於日、韓等多數社會保險國家；若增加健康投資，縮小新藥新科技給付與國際標準治療的落差，造福病人，也有利醫療體系、生醫創新生態系與國際接軌，增加競爭力。

日人平均餘命 84.62 歲 世界第一

日本醫療保健支出 GDP 占比，從 1996 年 6% 成長至 2020 年的 11%，日本前厚生勞動省醫政局長武田俊彥指出，當前日本人健康平均餘命世界第一，達 84.62 歲。和歐美國家相比，人口高齡化的日本在醫療費用控制尚屬良好，日本健保制度也致力保障民眾對創新醫藥科技的可近性。

武田俊彥表示，近年日本醫療費用成長主要來自持續引進新醫藥科技，政府曾嘗試加強控制藥價，卻引發新藥引進延遲與缺藥的副作用。因此，他特別成立「藥品定價和分配政策研究小組／藥品未來學院」研究小組，要讓各界了解藥品是全球性產品，高品質藥品不能只考量價格，必須給予民眾應有的治療。同時，為了讓民眾長壽也更健康，更要注意 65 歲以上長者飲食與活動，預防虛弱，維持生活品質。

余文慧表示，ECCT 2023 建議書在健康永續方面主要有兩個建議，一、以「投資健康醫療」為題，由政府與民間合作進行委託計畫，具體量化台灣投資健康的

價值，作為制定醫療政策的基準；二在行政院下成立「健康醫療投資策略小組」，採取「全政府策略」，重新打造健康醫療相關法規政策、獎勵誘因，並探索各種可挹注於健康投資的政府資金、預算或收入來源。

二、 屏南佳冬鄉步入超高齡 玉光日照中心助安心到老

2023-02-23 15:29 聯合報／ 記者潘欣中

屏東縣佳冬鄉老年人口比例為 23.6%，高於整個屏東老年人口比例 19.55%，屬於超高齡化鄉鎮，縣府和大愛長照服務體系合作開辦玉光日間照顧中心，今天在縣長周春米、佳冬鄉長賴文一等人及長者見證下揭牌啟用，盼促進失能或社會參與度較少的長者走進社區，維持身心健康及自我照顧能力，在最熟悉的環境，過著充滿自信快樂且有尊嚴的生活。

周春米說，佳冬鄉老年人口比例已高於整個屏東老年人口比例，感謝大愛長照服務體系與縣政府共同努力，在佳冬鄉設立第一處日間照顧服務中心，大愛長照服務體系並貢獻 10 多年豐富的長照服務經驗與資源，讓佳冬鄉長輩能獲得完善和專業的照護。

她說，玉光日間照顧服務中心同一時段可服務 24 名失智及失能長輩，在疫情的後時代，特別導入人臉辨識結合體溫感測的科技照顧，加強防疫作為，在長輩準備進到日照中心的第一時間，即時掌握體溫是否異常，並妥善安排後續照護，避免群體感染風險；未來也盼與鄰近幼兒園合作，設計老幼共融活動，讓小朋友成為長者最好的治癒良藥，讓長輩越活越年輕。

她說，屏東縣也即將邁入超高齡社會，縣府已建置了 57 個日照中心，是六都外佈建率最高的地區；為讓長輩能安享晚年，屏東縣更將成立全國第一個長照處，3 月 1 日揭牌，投注更多長照的資源及人才，好好照顧長輩、延緩失智等症狀，讓長者能安心到老。

大愛長照服務體系董事長邱秋華說，大愛體系為加深與佳冬鄉這塊土地的連結，運用的多是在地長照人力，工作人員跟來接受服務的長輩有相似的生活習慣、語言跟文化，便能夠更加貼近，長照需要家庭安心地把長輩交給日照中心照顧，長輩快樂的在這裡度過白天時光，同時也創造在地的就業機會。有需求民眾，可撥打長照服務專線 1966 或玉光日間照顧服務中心，電話：08—8669322，LINE：0932062770 洽詢。

三、 愛是「換位思考」！安寧醫師朱為民：父親離世不插一根管子走，乾乾淨淨

2023-02-28 00:19:00 今周刊幸福熟齡 / 撰文 / 小虎文

安寧醫師朱為民的演講中，往往以父親的故事開頭：「2013 年，我的父親 81 歲。一天清晨，他在家裡運動的時候，不小心跌倒撞到頭，然後就倒地不起，不省人事了…。」

從父親倒下、失智、無法行走，到 2017 年離世，他寫下父親的生命故事，也分享他在安寧病房的觀察，影響和啟發許多人重新思考「我為何而活」，又要如何跟父母好好告別？而最終獲益的仍是他自己，「父親離世時身上不插一根管子安祥地走，是每個人最終的心願。」

從病房走進校園巡迴演講，朱為民最初也曾質疑：「死亡離大學生很遙遠吧？」想不到學生們卻很感興趣，「因為他們聯想到自己的親人、阿公阿嬤…，我覺得社會沒有空間讓他們去釋放複雜的感受，也缺少跟家人溝通的方式。」

回到親人病前時光「換位思考」

朱為民說，如果平常我們不去了解「這些嚴肅的議題」，仍舊把它當作隱形禁忌，當它發生時，反而更會讓人感到痛苦，以致於在做判斷和決定時，情緒上無法接受，產生了許多不必要的糾紛。

尤其面對至親進入安寧或瀕臨死亡，許多家屬在心情上無法接受，甚至感到

失敗、挫折。因此他建議，可以用「他的視角」來討論，回到親人生病前的時光，「他是什麼樣的人？他想選擇什麼樣的方式離開？」

有一回，有位奶奶的狀況很不好，兩位女兒裡，有一位希望我們趕快協助，另一位則是生氣：為何要找安寧醫師？「兩位女兒都沒有錯，都是站在愛她媽媽的角度；而我則是用專業的角度，協助多一個視角幫助她們看到奶奶的狀況，也讓她們思考：如果是媽媽可以決定，她會怎麼做呢？讓她們體會到，媽媽的意見也很重要。」

死亡不是長者禁忌，子女不需拼命迴避

在朱為民擔任安寧醫師的多年經驗中，他發現長輩比我們想像的還願意談生論死。但要如何在親人間有默契地討論下去？他分享一個技巧，就是「球來就打」，訓練自己對話題有接球、回應的能力。

好比老人家最愛說，「我沒用了、我身體不好啊…」，這些都是訊號。我們可以回應，「你怎麼了，會突然講這個？」、「你發生什麼事？我可以幫你什麼忙？」

「順著他的話題往下聊，了解他最深的害怕，讓他知道生命末期，也能盡量舒服地離開。」

或是從其他親友的告別式、寵物的離世，甚至是新聞時事、戲劇情節裡，從別人的故事裡看到自己—「可以這樣離開真是太好了」、「生前就把身後事想好，避免親人的糾紛」…，提供對方一個思考的空間，慢慢再把話題帶到自己身上。

「其實許多老人家對於生命的離開，自我調適得很好；仍對自己的未來抱有很大的溫暖與希望，也會反思自己，不用再去在乎太小的事，即使生病了，依舊保持著信心與平靜。」

朱為民說，許多長輩生命到了末期，靈性有很高的成長，也藉此讓自己祥和安穩地離開。他看到不少案例，是家人間願意談生死，得以讓父母離世時「乾乾淨淨」（不插管），不留遺憾。

借鏡日本經驗，活得老還要活得好

目前正在日本研修老年醫學的朱為民，也在超高齡先修班的日本，看到不同於台灣的照護方式。他說，日本推廣「自立支援」多年，近百歲的人瑞稀鬆平常，治療的角色淡化了，更多是生活上的協力照顧—「自己照顧好自己，也有團隊來協助你」。

在日本，照顧是件「日常」的事，他們非常落實跨團隊合作，例如「營養支持」，就會有社工師知道長輩的家庭狀況；物理治療師評估長輩在家是否可以自己拿東西；牙醫師檢查是否該做假牙；藥師看藥物對腸胃吸收不良的影響、同時調整；齒科衛生師來做口腔的評估，口乾狀況、吞嚥能力等等。

「讓年長者能被整合照顧，有更好的生活品質，而不是要長輩在各種不同專科之間疲於奔命。」這也是他努力的方向：讓我們活得更老，也能活得更好。

在安寧病房服務 10 年，朱為民陪伴近千位病患走過生命最後一哩路，看到的不是冷冽、悲傷與失落，反倒更有「活在當下」的急切感。「我們每天都在追求更好的人生、更好的未來，但如果我們可以對最終的死亡多瞭解一點，也許就可以把我們的生命活得更好一點，或是更圓滿、更沒有遺憾一點。」

四、 年輕照顧者的悲歌！夢想因照顧重擔被打斷 年輕人做出犧牲是必要之責嗎？

2023-02-23 17:10:00 寶瓶文化 / 每日新聞大阪社會部採訪組

二〇一五年十月十四日，位於京都市的男性照顧者援助會「TOMO(友)」(註：「Tomo」是日語中「友」字的羅馬拼音，意為「朋友」。)的聚會在京都市中京區的咖啡店舉行。為使照護中的男性能有輕鬆交流聚會的場所，京都市的照顧者們於二〇一〇年創立了「TOMO」。會員每月會在咖啡店等聚會一到兩次。

30 歲日本年輕照顧者的辛苦和煩惱

這一天，約十人參與聚會。此時，在多數中老年參與者中，我們看到了一名

看上去二十多歲的年輕人。那位年輕男性在聚會開始三十分鐘左右便中途離開了。

會後，我們詢問了一名參與者：「中途離開的那個年輕人，是研究照護問題的大學生還是研究人員？」

「不，他也是照顧者。他正在照護外祖父。」

「那他也太年輕了啊。」

「他們似乎被稱為『年輕照顧者』。看來照護已經與年齡關係不大了。年輕人也有自己的辛苦和煩惱啊。」

在以中老年照顧者為中心，彼此發發牢騷、交流傾訴的聚會中，特地前來參加的年輕人，究竟有著怎樣的經歷呢？我們想聽一聽他的心聲。

五個月後，二〇一六年三月六日，我們採訪了朝田健太（30歲），他是京都市上京區的一名公司職員。健太言談謙遜禮貌、用詞得體，看上去是一名很普通的年輕人。他充滿朝氣、外表清爽，完全無法想像他正因照護而飽受困擾。然而，他所描述的親身經歷令人悲痛。

事情要從二〇〇七年五月七日的深夜講起。

「喂！誰來救救我啊！」

一開始健太以為是自己在做夢，但是，熟悉的聲音卻不斷傳來。於是他起身來到走廊。聲音似乎是從樓下外祖父的房裡傳來的。

78歲外祖父罹患失智症 症狀一下子加重

走下樓梯，健太戰戰兢兢地打開外祖父的房門，只見七十八歲的外祖父淳一（化名）正拿著棍子呆站著一動不動。

「有熊啊。看，就在那裡。你看不到嗎？」

看著淳一在自己熟悉的房間內害怕熊，整個人情緒激動，健太甚至懷疑起自己的眼睛來。

「……熊已經逃走了……」健太下意識地脫口而出，撫慰著淳一的情緒。

隨後，淳一被確診為失智症，但當時還未出現棘手的症狀。當時大學四年級的健太，與淳一、母親和兩個妹妹共同生活。母親身體羸弱，兩個妹妹也正面臨考試壓力。此後，當外祖父在半夜起床，也都是由健太照顧。

健太從小就夢想成為學者，在淳一病發後的第二年，他進入研究所學習，研究日本史。新的學生生活開始後，健太的心中充滿期待。然而，正在那時候，淳一的症狀卻一下子加重了。

淳一每晚都會起床，有時來到二樓健太的房間，有時又作勢要出門。深夜還會頻繁上廁所，每次都需要健太陪同。

某天晚上的真實情況如下：

「我現在去公司了。」淳一說著，便準備要出門。

「今天已經晚了，明天再去吧。」健太安慰道，淳一便回到自己的房間。

健太心裡想著，淳一應該不會就此乖乖睡覺。不出所料，不一會兒，淳一便來到了健太的房間，說道：「雖然不知您尊姓大名，但非常感謝您能讓我住在這兒。」

之後，淳一便回房睡覺，但隨後他又再次醒來。他來到健太的房間，這次不由分說怒吼起來：「你這傢伙是誰啊！未經我的允許，到我家裡來做什麼？」

淳一一到晚上就彷彿被什麼神祕的事物附身一般，不斷做出各種怪異舉動，一直持續到早晨。健太不知經歷了多少個這樣的夜晚。

「他不知道我是誰，有時會以親戚的名字稱呼我。我只能順著他的話說，安撫他的情緒，除此之外別無他法。」

淳一外出遊蕩的情況也變得頻繁起來。有時外出一會兒，他就會若無其事地回到家中。

為能及時知曉淳一外出的舉動，健太在玄關上安裝了一個大鈴鐺。門被打開時，鈴鐺便會叮鈴作響，將睡夢中的健太吵醒，他會立刻下樓，趕到玄關查看情況。

「那時候，外祖父即使安靜地睡著，我也無法入睡。腦海中一直迴響著鈴鐺的聲音和外祖父起床時發出的聲響。」

沒人能設身處地聽他訴苦 夢想因照顧重擔被打斷

這般疲勞的照護生活，對健太的研究生活也造成了影響。由於睡眠不足以及疲勞，健太的研究毫無進展。每天他都會在沒人的研究室內打瞌睡，同時，因為自己的研究進度落後於人，他變得愈發焦躁不安起來。

有時候他也會向研究所同學和朋友抱怨照護的疲勞，得到的答覆大同小異。

「你真不容易啊。」

「為什麼一定要你來照顧外祖父呢？」

有時候友人也會邀請健太去喝酒，但他總是提不起興致來，便婉言拒絕了。

「因為我的研究進展緩慢，研究夥伴為照顧我，將發表的順序做了調整。但如果我一再趕不上進度，大家對我的態度就會開始改變。『學業與私事要分開啊。』有時會有這樣的議論。」

參加高中同學聚會時，有的朋友會向大家彙報近況，說著「在公司被上司罵了呢」這樣的話，聞言，健太不由感到擁有這樣單純的煩惱，是多麼幸福啊。而朋友們總是對他說：「照護生活很辛苦吧。加油啊。」對於諸如此類鼓勵的話語，他除了強顏歡笑以外，無言以對。沒有人能夠設身處地地聽他傾訴，給出中肯的建議。

之後，健太打算休學，教授甚至懷疑他得了憂鬱症。雖然能夠延畢，但此時他對於研究的熱情已蕩然無存。

「這樣下去，會毀了自己。」二〇一一年，健太放棄成為學者的夢想，離開了研究所。

年輕人因照護而做出犧牲，是必要之責嗎？

像健太這樣，年紀輕輕便開始承擔照護任務的孩子或年輕人，被稱為「年輕照顧者」或「Young Carer」。

有照護需求的老年人正在與日俱增，因此有相當數量的年輕人在家中分擔起照護、家務等勞動。對於年輕照顧者而言最大的苦惱是，自己得不到同齡人及學校的理解，並且照護工作還會對學校生活、就職就業造成影響。

據稱，年輕照顧者因疲於照護而無法專注學業，會導致成績下降。有時候人際交往也會變得困難，於是漸漸失去了朋友。他們承受著同齡人冰冷的視線，既心痛又無助，逐漸陷入孤獨，甚至失去未來的夢想和目標。

英國從二十多年前開始，就將未滿十八歲的照顧者定義為年輕照顧者，並由民間組織等為他們提供援助。不僅是照護，在貧困家庭中，必須分擔家務的兒童也是援助對象之一，預計總人數達到了七十萬人以上。

為了對這一群體提供支持及援助，社會各方做出各種努力，如召開集會，宣導讓兒童遠離照護工作，以及動員校方，對有困難的學生多加關照，讓其能夠兼顧家事及學業等。

「年輕人因照護而做出犧牲，究竟是不是自己的責任？」

二〇一六年三月五日，在我們對健太進行採訪的前一天，他正在岡山大學(岡山市)的教室中，手持著麥克風進行演講。

在由校方主辦的照護座談會「當你成為『照顧者』——你能夠兼顧照護與學業、工作嗎？」中，健太受邀擔任講師。出席的學生約二十人，健太向他們講述自己的親身經歷，作為年輕照顧者的煩惱，以及渴望得到理解的心情。他告訴我們，此次演講或許能為第二天的採訪提供參考，於是我們也出席了座談會，與學生們一起傾聽他的故事。

經歷照護生活後 比以前更認真地面對人生

健太離開研究所後在超市工作，但他想從事與照護相關的工作，於是來到現在的公司。同時，為了讓更多人瞭解因照護而煩惱的年輕族群的存在，他開始四處演講。

健太目前仍繼續照護著淳一，他現在的目標是成為一名社工，獲得國家資格，

為身心障礙者提供專業援助。

健太這般說道：

「作為年輕照顧者，最痛苦的事，莫過於因照護而破壞與朋友及同學間的關係。但是，也有好的一面。在經歷了照護生活後，會比以前更認真地面對人生，努力過好每一天。」

失智症這個疾病會改變患者家屬的生活及人生。就連健太這樣極其普通的年輕人，竟也從某一天起，突然受到這疾病的波及，原本平靜的生活掀起巨變。

據厚生勞動省的資料顯示，二〇一二年日本的失智症患者人數為四百六十二萬人（推算）。至二〇二五年，這個數字預計會達到七百萬，屆時將有五分之一

的老年人身患此疾病。

照護已與年齡無關，但是社會卻尚未認清這個沉重的現實。